



Вестник ГХК

Мы — люди Росатома!

Как Росатом становится
лучшим работодателем
страны

8



В новый год с профсоюзом

Виталий Иваненко:
«В профсоюз вступают те, кому
важно быть частью коллектива»

15

Мобилизация

Кто и зачем пытается вставлять палки в колеса составу с ОЯТ
и как противостоять провокации

Шутки кончили-
сь. Не успе-
ла в стране кач-
нуться полити-
ческая обста-
новка, как не-
медленно вы-
лезла наружу,
видимо, не по-
следняя цель
очередных «де-
мократических
преобразова-
ний» — уничто-
жение атомной
отрасли. Прово-
каторы пытаются
поднять гра-
дус обществен-
ных страхов до
точки кипения
и вывести лю-
дей на улицы
протестовать
против транс-
портировки от-
работавшего
ядерного топли-
ва (ОЯТ) — эти
призывы звучат
в интернете от-
кровенно. «Тех-
нология ферро-
сплавов», оче-
видно, кому-то
сильно понра-
вилась, и ребя-
та потеряли го-
ризонт событий.

Борис
Рыженков

6

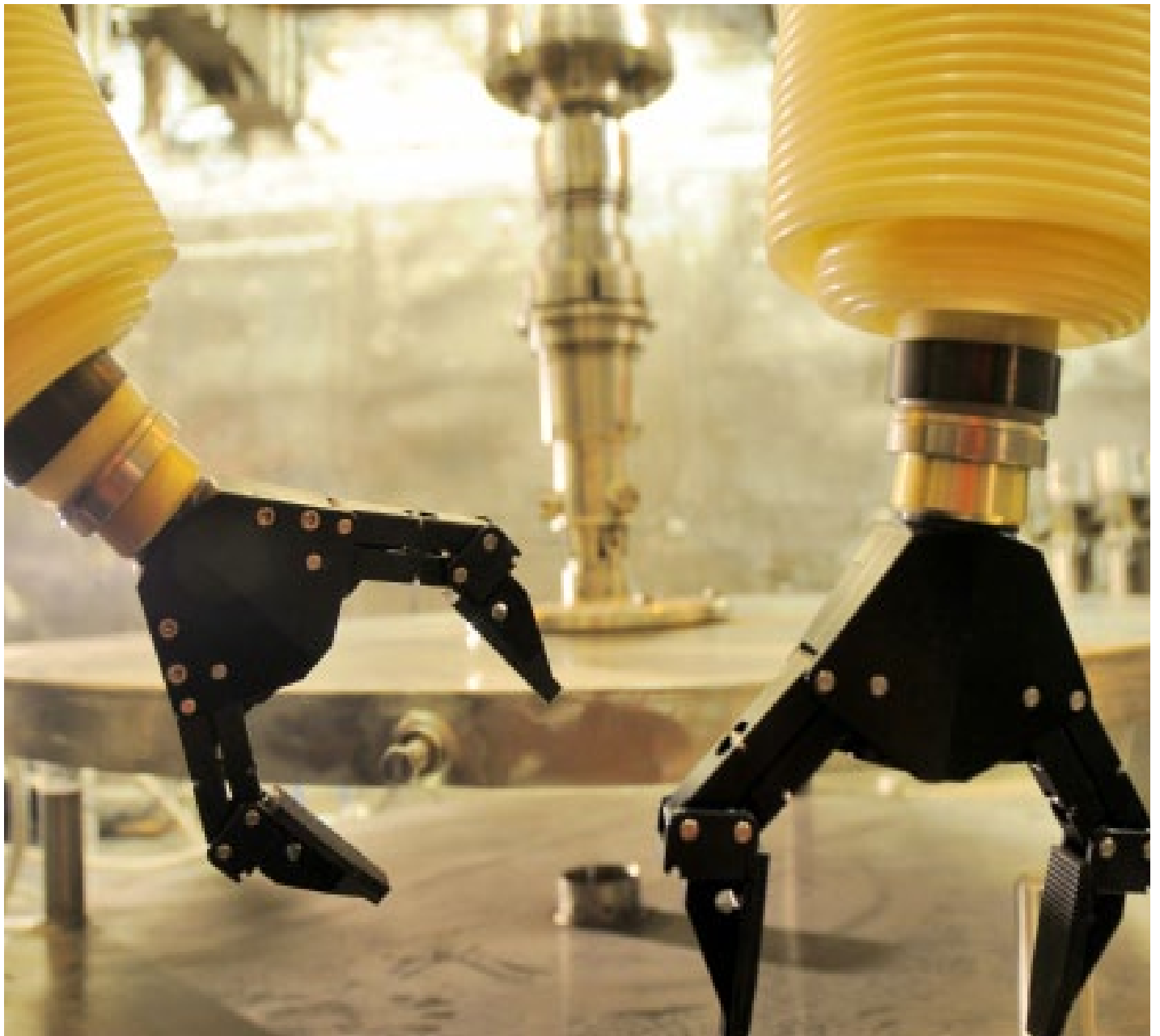


ФОТО БОРИСА РЫЖЕНКОВА

Манипуляторы «горячей» камеры — часть надежной системы обеспечения безопасности «сухого». А манипуляторы общественным мнением — псевдозэкологи, которые не разбираются в сути вопроса. Чувствуете разницу?

ОДНОЙ СТРОКОЙ

По итогам конкурса

Горно-химический комбинат заключил государственный контракт на подготовку техсредств и транспортирование пучков твэлов ОТВС реакторных установок РБМН-1000 с площадки Курской АЭС. Это стало результатом открытого конкурса, проведенного Госкорпорацией «Росатом». Топливо РБМН-1000 будет размещено на длительное «сухое» хранение в здании ХОТ-2 ГХК.

ПСР берем в расчет!

С 1 января в Положении о трудовом соревновании подразделений появились изменения. Теперь одним из критериев, по которым оценивается работа подразделений комбината, является внедрение Производственной системы Росатома (ПСР), ставшее в этом году обязательным для всего ГХК. Причем, вопреки олимпийскому принципу, в случае с ПСР важно не участие в мероприятиях проекта комплексной оптимизации производства и ПСР в целом, а конкретные экономические результаты.

Перестановки в НТС

На ГХК обновлен состав Научно-технического совета (НТС) предприятия. Председателем общей секции НТС ГХК по всем темам по-прежнему является доктор технических наук, генеральный директор ГХК Петр Гаврилов. С этого года у председателя НТС будет два заместителя вместо одного: на этом посту остается кандидат технических наук, заместитель генерального директора ГХК по инновациям Юрий Ревенко, кроме того, заместителем председателя НТС по общим темам назначен главный инженер предприятия Александр Устинов, в предыдущем составе совета возглавлявший физическую секцию. Теперь председателем физической секции НТС назначен заместитель главного инженера предприятия Анатолий Сиренко. Химическую секцию НТС, как и в предыдущем составе, возглавляет заместитель главного инженера предприятия Константин Нудинов.

Практикант на ГХК будет сыт всегда

Более двухсот студентов и учащихся профильных специальностей будут получать компенсацию расходов на питание во время прохождения производственной и преддипломной практики на ГХК. В текущем году на эти цели предприятие выделило 600 тысяч рублей. Система компенсаций действует на комбинате с 2011 года и продлена приказом генерального директора ГХК на 2012 год. Помимо расходов на питание, большинству практикантов выплачивается стипендия от 4000 до 6000 рублей.

В помощь ветеранам

Горно-химический комбинат в 2012 году выделит на социальную поддержку ветеранов ГХК более 27 миллионов рублей. Средства будут направлены на оказание материальной помощи ветеранам комбината и неработающим пенсионерам (дополнительное социальное обеспечение, материальная помощь к юбилеям и праздникам, на погребение и зубопротезирование в соответствии с коллективным договором), на организацию мероприятий и праздников для старшего поколения комбината, а также на оплату путевок в санаторий-профилакторий «Юбилейный».

ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

www.sibghk.ru

Электронную версию корпоративной газеты Вестник ГХК читайте на www.sibghk.ru

Горно-химический комбинат внесен в Федеральный реестр бюджетоэффективных заказчиков

Горно-химический комбинат успешно прошел процедуру добровольной сертификации на соответствие национальному стандарту заказчика товаров и услуг и внесен в Федеральный реестр бюджетоэффективных заказчиков. Получение данного сертификата подтверждает, что при реализации государственных контрактов предприятие

соблюдает все нормы действующего законодательства РФ и высокоэффективно расходует бюджетные средства.

В Федеральный реестр бюджетоэффективных заказчиков в настоящий момент внесено 42 предприятия и организации. Горно-химический комбинат стал первым предприятием отрасли и Красноярско-

го края, которое выразило готовность и успешно прошло проверку на соответствие своей деятельности государственным стандартам. Это стало еще одним независимым подтверждением высокой репутации ГХК в области эффективности использования государственных средств при выполнении Федеральных целевых программ.

Справились с опережением

В энергоремонтном цехе (ЭРЦ) РХЗ накануне Дня энергетика состоялся конкурс профессионального мастера на звание «Лучший по профессии» среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электромонтеры шестого ряда испытали свои силы, выполнив теоретические и практические задания. В первой части конкурса участники отвечали на вопросы теста, рассчитанные на более высокий раз-

ряд. Далее им предстояло найти и устранить дефекты в сложной электрической схеме. Все конкурсанты привели ее в рабочее состояние, выполнив задание с опережением установленного времени. За каждое отступление от норм и правил, допущенное в изделии при монтаже, участник терял два балла. За каждое нарушение охраны труда — один балл. Улучшить же свой результат можно было, сократив время выполнения задания.

По итогам состязаний звание «Лучший по профессии» присвоено Андрею Глядяеву. С небольшим отрывом второе место занял Евгений Боженко, третьим стал Виталий Седедцев. По словам представителя жюри конкурса, заместителя начальника ЭРЦ Евгения Максимова, по сравнению с прошлым годом уровень подготовки участников заметно вырос. Победители конкурса, показавшие высокие результаты, получили призы.

Если хочешь быть здоров — в «Юбилейный»

В этом году перечень медицинских услуг санатория-профилактория «Юбилейный» пополнился новой услугой. Теперь не только взрослые, но и юные железнодорожники смогут укрепить свое здоровье в галокамере. Стоимость 30-минутного детского сеанса составит 122 рубля. В целом пу-

тевка в профилакторий на 21 день с проживанием, лечением и трехразовым питанием для работников ГХК будет стоить 38173 рубля. При этом платить за оздоровительный отдых в «Юбилейном» из своего кармана комбинатовцам, как и прежде, не придется: услуги предоставляются за

счет средств добровольного медицинского страхования. Гибкая система оплаты предусмотрена также для сторонних лиц и организаций: для них путевка в санаторий-профилакторий ГХК на 21 день обойдется в 40000 рублей, комплекс услуг можно получить и за наличный расчет.

По новому штатному расписанию

В конце 2011 года были утверждены штатные расписания структурных подразделений предприятия и комбинатууправления на 2012 год.

Существенных изменений в численности сотрудников в новом году не произойдет. В основном происходят передвижения персонала внутри подразделений. Штатная численность работников цеха №3 ИХЗ увеличивается в связи с вво-

дом в эксплуатацию «сухого» хранилища за счет передвижения внутри подразделений. Кроме того, 36 штатных единиц из структурных подразделений переведены в ПРЭХ. Это сотрудники, занятые на различных вспомогательных работах.

Все происходящие изменения подчинены главному принципу — повышению эффективности работы структур при сохранении прежней численности трудового коллектива.

и отдел закупок. Кроме того, предстоит сформировать Управление по правовой и корпоративной работе, которое объединит отдел главного специалиста по корпоративному управлению и юридический отдел.

Все происходящие изменения подчинены главному принципу — повышению эффективности работы структур при сохранении прежней численности трудового коллектива.

Будет ли расти зарплата в наступившем году?

Ответ — да, но нужно потрудиться!

Ровно два года назад на ГХК начала применяться новая, единая унифицированная система оплаты труда (ЕУСОТ). Прошедшие месяцы уже показали нам множество плюсов системы. Но самое важное — не нужно гадать, когда и насколько в ближайшем будущем вырастет заработная плата работников комбината. Теперь мы можем планировать семейный бюджет системно, благодаря стабильности, привнесенной в нашу жизнь ЕУСОТ. Очень удобно! Яна Янушкевич

Примечательно еще и то, что ЕУСОТ позволил оптимизировать, сделать более равномерным распределение заработной платы по месяцам. Например, ушло в прошлое понятие часовой тарифной ставки, у всех — фиксированные оклады и зарплата, размер которой не зависит от количества рабочих дней в месяце. И в «коротком» январе мы не теряем в зарплате так катастрофически, как это было раньше. Преимущество новой системы оплаты труда, как и предполагалось, более всего почувствовали молодые работники. Ведь вместо стаже-

вого принципа на первый план вышла оценка вклада конкретного работника в решение поставленных производственных задач. Так что высококвалифицированные молодые работники ГХК практически сравнялись по размеру заработной платы с заслуженными аксакалами комбината.

ВСЕ ПО ПЛАНУ

Сегодня уже с улыбкой вспоминают экономисты комбината, как в начале обсуждения ЕУСОТ работники подразделений в сердцах могли бросить в лицо: да одни обещания с этим бонусом, сейчас народ успокоите, а потом никакой «тринадцатой» никто и в глаза не увидит! Тревога людей была понятна: в СМИ только и рассказов о надвигающемся экономическом кризисе, об урезании зарплат и прочие ужасы «большой земли». Разве возможно в таких условиях во всем Росатоме не только выровнять зарплату, но и обязать работодателей, при условии выполнения производственных задач, ежегодно выплачивать хороший бонус?! Нервничали люди буквально до официального дня выплаты годового бонуса, боялись верить.

— А теперь специалистам ОГЭ по ООТ даже



СЕРГЕЙ КИРИЕНКО генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

во время визита на ГХК, июнь 2011 года

— Нормально для наших предприятий, когда темп роста производительности труда примерно в полтора раза опережает темп роста заработной платы. На ГХК заработная плата в последнее время выросла в три раза, а производительность — в два. В два — это немало. Но сегодня при таком объеме инвестиций требование к повышению эффективности очень высокое.

никто вопросов не задаст — будет ли бонус? — говорит главный экономист по организации и оплате труда Нина Колоскова. — Люди спокойно работают, стара-

ются соответствовать все возрастающим требованиям, будучи уверенным, что по итогам года их труды достойно оценят рублем.

И не ошибаются наши люди. В феврале будут проанализированы результаты производственной и экономической деятельности ГХК в 2011 году, большой сводный документ направится в Росатом. В марте мы узнаем, насколько эффективно работало предприятие по выполнению ключевых показателей. Это и повлияет на размер годового бонуса, выплата которого намечена на апрель.

ПЛЮС ДЕСЯТЬ В ИЮЛЕ

В этом году индексация окладов пройдет, как и в прошлом, в июле. На этот раз плановый показатель роста — 10%. Напомним, что в 2011 году оклады увеличились на 9%, что также повлияло на размер индивидуальных стимулирующих надбавок (ИСН), которые рассчитываются в процентах от оклада.

К слову, пересмотр ИСН в этот раз будет не столь массовым. Прошлогодний, первый пересмотр затронул более тысячи работников комбината. Теперь же работа будет проводиться более точеч-

но, ювелирно: речь пойдет именно о корректировке уже имеющихся ИСН с учетом достижений, которых удалось добиться работникам в профессиональном плане с прошлого мая.

КАК МЫ ЭТО ДЕЛАЕМ?

Очень важно понимать, что вся эта стабильность и уверенность в завтрашнем дне нам дается не просто так. Нельзя потратить больше, чем заработали. Достаток каждого из 7,5 тысяч работников предприятия буквально складывается из того, как сработал Горно-химический комбинат, насколько эффективна его деятельность при реализации

стратегических планов Государственной корпорации «Росатом».

Плюс к тому, подразделения ГХК в прошлом году не только работали в рамках планов предприятия. Каждое, по словам Нины Михайловны Колосковой, находило и выполняло дополнительные заказы, тем самым укрепляя благосостояние комбината. И нужно подчеркнуть: весь немалый объем работ выполнялся без привлечения дополнительной рабочей силы. А это значит, что потенциал у коллектива, без преувеличений, огромен. И, честно говоря, можем сделать еще больше — увеличивая производительность труда.

ЦИФРА

12,6%

— рост заработной платы в 2011 году по отношению к 2010 году, с учетом годового бонуса

6,1%

— индекс инфляции за аналогичный период. Рост зарплаты по отношению к инфляции — более, чем в 2 раза. Такого не наблюдалось очень давно.

ДЕНЕЖНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

2012

За два года «в режиме ЕУСОТ» мы научились планировать личный бюджет. Работает коллектив — есть рост заработной платы, причем все точно знают — когда и почему

ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ			ИЮЛЬ					
	ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГХК	ОЦЕНКА ВЫПОЛНЕНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»	ВЫПЛАТА ГОДОВОГО БОНУСА ЗА 2011 ГОД			ИНДЕКСАЦИЯ ОКЛАДОВ НА 10%					

ВСЬ ГОД — выполнение производственных задач, зарабатывание бонуса за 2012 год

ПРОЕКТ

телетайп
подразделений

ИХЗ

24 ДЕКАБРЯ. Проведение «холодного» опробования технологической схемы горячей камеры «сухого» хранилища

РХЗ

15 ЯНВАРЯ. Инженер ЭРЦ Виктор Панин занял II место в первенстве города по полиатлону

ОКБ КИПИА

23 ДЕКАБРЯ. Проведен внутренний аудит системы экологического менеджмента

СТС

12-14 ЯНВАРЯ. Профилактическая отмывка от

отложенный паропровода Ду400 с внутрисанционной обвязкой на котельной №2

РЗ

13, 16 ЯНВАРЯ. Дни информирования: встречи руководителей завода и профсоюза с коллективом

РМЗ

28 ЯНВАРЯ. Лыжный праздник для работников завода (членов профсоюза) и их семей

ТО

26-27 ЯНВАРЯ. Состоялись Научно-технические советы (НТС) предприятия по следующим темам: создание ТУК-109У для транспортировки ОЯТ, ввод в эксплуатацию и перспективы

повышения эффективности «сухого» хранилища ОЯТ, анализ и пути повышения безопасности «мокрого» хранилища ОЯТ. В работе НТС примут участие представители Росатома и Ростехнадзора, специалисты ФГУП «ПО «Маяк», ФГУП «РФЯЦ ВНИИЭФ»

ОК

18 ЯНВАРЯ. Подготовка к проведению соцопроса по вовлеченности работников ГХК

СО

18 ЯНВАРЯ. Поздравление юбиляров-ветеранов предприятия

«Сведения о состоянии радиационной и токсической безопасности в организации»

ИВЦ

15 ДЕКАБРЯ — 15 ЯНВАРЯ. Разработка и внедрение в АС «ВААН ГХК» комплекса задач «Забалансовый учет МПЗ»

УЦ

26-27 ДЕКАБРЯ. Очередная аттестация внештатных

преподавателей теоретического обучения рабочих по профессиям, специальностям и отдельным видам работ, подконтрольных Ростехнадзору

17-20 ЯНВАРЯ.

Предаттестационная подготовка операторов установок спецпоезда группы транспортирования ОЯТ цеха №2 ИХЗ и проводников

спецагонов УЖТ в Пассажирском вагонном депо Красноярск

ФОБ «Октябрь»

11 ЯНВАРЯ. Рождественский турнир по шахматам среди работников предприятия

с/п «Юбилейный»

30 ЯНВАРЯ. Утверждено и введено в действие положение о с/п «Юбилейный»

ОФИЦИАЛЬНАЯ ХРОНИКА

С 21 по 22 декабря и с 25 по 27 декабря генеральный директор ФГУП «ГХК» Петр Гаврилов принял участие в рабочих совещаниях в Госкорпорации «Росатом».

С 22 по 24 декабря начальник ЦЗЛ Владимир Бондин и заместитель главного инженера РХЗ по науке и ядерной безопасности Сергей Бычков в Росатоме участвовали в совещании НТС, где состоялась защита научно-исследовательской и опытно-конструкторской работы «Разработка технологий производства уран-плутониевого оксидного топлива для реакторов на быстрых нейтронах». Защита прошла успешно, результаты НИОКР признаны выполненными в полном объеме.

27 декабря главный инженер РЗ Алексей Леонов и заместитель начальника отдела РЗ Даниил Жирников участвовали в совещании в Росатоме, где доложили об итогах работы в 2011 году по реализации государственного контракта «Обеспечение транспортировки и переработки облученных топливных блоков типа ДАВ-90» и обсудили план работ по госконтракту на 2012 год.

С 13 по 14 января заместитель главного инженера ГХК Анатолий Сиренко и главный экономист по бюджетированию, стратегическому и инвестиционному планированию Анна Старцева приняли участие в рабочей встрече в Росатоме, где были рассмотрены предложения ГХК по снижению издержек предприятия на 2012 год.

С 16 по 21 января главный инженер УКС ГХК Сергей Кириллов был командирован в ОАО «ГИ ВНИПИЭТ» (Санкт-Петербург) с целью согласования сводно-сметного расчета по объектам «сухого» хранилища.

С 18 по 20 января начальник отделения РХЗ по созданию производства МОКС-топлива Станислав Рассамгагин командирован в ОАО «ГИ ВНИПИЭТ» (Санкт-Петербург) с целью решения вопросов по разработке конструкторской документации и поставке оборудования для участка ТВС производства МОКС-топлива.

С 19 по 21 января заместитель генерального директора ГХК по капитальному строительству Петр Протасов и заместитель главного инженера ГХК Константин Кудинов в Росатоме приняли участие в совещании по созданию производства МОКС-топлива и встретились с основными поставщиками оборудования: ОАО «СвердНИИхиммаш» (Екатеринбург), ОАО «ГИ ВНИПИЭТ» (Санкт-Петербург) и ОАО «ЦНБМ» (Санкт-Петербург).

Мы работаем для вас!

«Вестник ГХК» признан лучшей корпоративной газетой Красноярского края

Корпоративная газета Горно-химического комбината победила в краевом творческом конкурсе Союза журналистов «Красноярские перья». Яна Янушкевич

Награждение лауреатов конкурса прошло 13 января в рамках XVII ежегодного Бала красноярской прессы.

Главный редактор «Вестника ГХК» Юлия Бородина, получив награду, подчеркнула, что считает ее закономерным результатом многолетней ежедневной работы редакции:

— Мы стараемся находить для наших читателей новые темы, чтобы они могли посмотреть на уже знакомые производства по-новому. Мало сказать: ГХК — уникальное предприятие. Важно дать почувствовать людям, которые создают эту уникальность, какое важное и нужное для страны дело они все вместе делают каждый день.

Члены жюри, в свою очередь, назвали одним из главных достоинств «Вестника ГХК» умение свободно и профессионально рассказывать о когда-то засекреченном предприятии в закрытом городе.

Награды Союза журналистов вручались по итогам работы в 2011 году. Напомним, что прошедший год был для корпоративного издания Горно-химического комбината сложным, но результативным. В начале года «Вестник ГХК» вошел в число 15 лучших корпоративных газет в рейтинге интернет-портала «Управление производством». Затем газета была отмечена дипломом Национального конкурса корпоративных медийных ресурсов «Серебряные нити» в номинации



«Эффективная редакционная концепция и контент», стала финалистом Международного конкурса профессиональных достижений «Золотой соболик» и Премии за достижение в сфере связей с общественностью «Белое крыло». Материалы «Вестника ГХК» давно стали показателем надежности и достоверности информации — многие коллеги из СМИ Красноярского края цитируют «Вестник ГХК» в своих изданиях как официальный источник.



Морозы — ударному труду не помеха! До 50 путейцев одновременно выходили в смену, чтобы в срок выполнить особо важные работы по замене рельсов главного пути на ИХЗ

На завод — по новым рельсам

Путьцы УЖТ выполнили особо важные работы по замене рельсов главного железнодорожного пути на ИХЗ

В дни зимних каникул, пока горожане отдыхали, коллектив управления железнодорожного транспорта (УЖТ) комбината работал не покладая рук. С конца декабря и в течение января на почти четырехкилометровом участке главного пути, ведущего на площадку изотопно-химического завода (ИХЗ), железнодорожники производили замену рельсов устаревшего типа Р-50 на новые современные Р-65. Марина Панфилова

РАБОТА ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ

Именно по этому железнодорожному пути доставляется на работу и обратно персонал ИХЗ, транспортируется отработавшее ядерное топливо (ОЯТ) в «мокрое» хранилище предприятия. Учитывая, что обеспечению безопасности на комбинате всегда уделяется большое внимание, тем более при транспортировке особо важных грузов, и в первую очередь — ОЯТ, работа по реконструкции путей ведется планомерно и непрерывно. Теперь дошла очередь до главного пути протяженностью 3920

метров в зоне ответственности ИХЗ. Именно по этой магистрали на «сухое» хранилище прибывает эшелон с первой партией ОТВС РБМК-1000 с Ленинградской АЭС. На реконструкцию рельсов Горно-химический комбинат выделил 21 миллион рублей, что позволило своевременно провести «оздоровление» верхнего строения пути на перегоне от станции «Заводская» до ИХЗ. Материалами для проведения работ железнодорожников полностью обеспечили отдел материально-технического снабжения и транспортно-складской цех.

ПРИ СВЕТЕ ПРОЖЕКТОРОВ

28 декабря коллектив УЖТ приступил к делу, забыв о выходных и праздниках. В зимние каникулы каждые сутки поочередно трудились по 40-50 путейцев. Труд организовали в две смены, но основную часть работ пришлось выполнять в ночное время, после прекращения движения электропоездов, при свете прожекторов. Даже при легком морозе для вбивания металлических «костылей» в мерзлую шпалу нужна недюжинная сила. Вот где пригодились электромолотки и новая спецтехника — две машины МПТ-6, приобретенные комбинатом для УЖТ в 2011 году.

ТРУДОВОЙ ЭКЗАМЕН

Забота о людях — первое дело. Начальник УЖТ Виктор Головинкин организовал для путейцев доставку бесплатных горячих обедов от ООО «Комбинат питания». Также обе-

спечили теплой рабочей одеждой, выдали валенки и светодиодные фонарики. Весь коллектив, понимая важность работ для предприятия, трудился с полной отдачей.

— Люди прилагали все усилия, чтобы качественно выполнить работу, — подчеркивает Виктор Викторович. — При норме 100-125 метров в сутки проходили до 180-200 метров. В результате за праздники были заменены рельсы на протяжении 1642 метров пути, а это более 40 процентов всего объема работ. Срок сдачи пути в эксплуатацию намечен на конец января.

— Отличились все: рабочие, монтеры пути, мастера участники помогли молодым. Все — молодцы! — с гордостью говорит начальник службы пути Вячеслав Немцев. — Эта работа сплотила наш коллектив. Хочется каждому сказать огромное спасибо!

ПРОЕКТ

почта
гендиректора

? Планируется ли реконструкция общежития по Парковой, 22? Если да, то когда?

Андрей

Отвечает заместитель генерального директора ГХК по управлению персоналом И.Г. Кукин:

— Реконструкция общежития по ул. Парковая, 22 не планируется.

? Объясните, пожалуйста, для чего и кого существует электропоезд на 14:20 (из шахты)? По моим наблюдениям, а я еду на работу во вторую смену, на этом электропоезде в город с работы приезжают одни и те же лица. То есть фактически они находятся на работе пять часов. У нас идут сокращения, срезают разряды, а кто-то продолжает жить припеваючи.

Михаил Евгеньевич

Отвечает генеральный директор ГХК П.М. Гаврилов:

— Спасибо за вопрос. По моему указанию 11 и 12 января ОГЭпоОТ совместно с ППО провели проверку данного поезда. Выявлено, что в эти дни более 200 человек уехали с работы без предварительной заявки подразделений подгруппы части комбината. Мною дано указание руководству заводов разбираться. Полностью исключить подобные нарушения трудовой дисциплины станет возможным с введением электронных пропусков, которые фиксируют время прохода через монитор. Замена пропусков планируется в ближайшее время.

задайте свой вопрос на сайте ГХК
www.sibghk.ru

Мобилизация

Кто и зачем пытается вставлять палки в колеса составу с ОЯТ и как противостоять провокации

«1

Создание «сухого» хранилища ОЯТ велось открыто, с соблюдением законодательства и с объяснением того, зачем и почему оно нужно. Только в течение 2011 года на объект было организовано три пресс-тура, в том числе — один вертолетный. Немедленно после подписания акта готовности «сухого» хранилища генеральный директор ГХК Петр Гаврилов провел часовую пресс-конференцию в Красноярске на эту тему. Обществу и СМИ с пониманием восприняли информацию. И мы весело встретили Новый год, впервые за четверть века с этапной трудовой победой. А потом кончились новогодние каникулы. К делу подключилась «зелень» — псевдоэкологи будто специально ждали, когда мы все построим, чтобы начать информационную атаку. Доходит до смешного: в Санкт-Петербурге «зелень» нас пожалела — хотя лечь на рельсы, чтобы не отдать нам ОЯТ Ленинградки. В Интернете появились сообщения о 80 тоннах опаснейших ядерных отходов, которые с огромным риском для миллионов людей, живущих вдоль железной дороги, «первые» будут привезены в Сибирь. Транспортировка ОЯТ, безопасность которой вообще никогда и нигде не вызывала вопросов, внезапно оказалась «опаснейшим» мероприятием. Псевдоэкологи формулируют свои требования: запретить обращение ОЯТ и хоронить его на месте — возле станций. Мало того, что это влечет за собой вознижение и нараста-

ние экологических проблем для будущих поколений, это еще вот что такое — остановка всех работ по замыканию ядерного топливного цикла, как следствие — сначала консервация, а затем и свертывание атомной генерации, как следствие — деградация ядерного оружейного комплекса. Точка удара выбрана очень грамотно: прекращение обращения ОЯТ, за которое отвечает Горнохимический комбинат, разом блокирует всю стратегию развития отрасли.

В целом наш народ достаточно умен и пока ситуация в блогосфере не такая уж и критичная, но это вопрос активности провокаторов, которые, очевидно, присутствуют.

Вывод — объявляется учебная тревога. Нас почти восемь тысяч человек, все, кто может — поднимаем на крыло товарищей и идем в Интернет проводить «разъяснительную работу». Там, в «обсуждалках» есть искренне малограмотные люди, которых надо просто просвещать, но есть ладнокрылые «профессионалы», которых можно идентифицировать по самым истеричным высказываниям. К последним персонажам следует применять «методы священной инквизиции». При проведении разъяснительной работы следует помнить о профессиональном достоинстве и соблюдать ограничения по режиму. Наши тезисы изложены в вопросах и ответах ниже. В электронном виде они выложены на нашем сайте www.sibghk.ru, там же — видеоматериал «Безопасная транспортировка ОЯТ». К сожалению, СМИ, которое задавало эти вопросы, по какой-то невнятной причи-

не отказалось публиковать ответы на свои же вопросы.

— Когда первые эшелоны с отработанным ядерным топливом придут в новое хранилище ГХК?

— Готовность эшелонов к отправке сегодня определяется технической готовностью Ленинградской атомной электростанции к загрузке эшелона, этот срок никто специально не устанавливает. Для ЛАЭС это первая подобная загрузка, поэтому все делается обстоятельно, проверяются все аспекты процесса перегрузки.

— Каким образом будет осуществляться доставка? Теми же железнодорожными путями, по которым возят обычные грузы?

— Да. И в России, и в мире ядерные материалы уже более 60 лет транспортируются обычными путями — морскими, автомобильными и железнодорожными. За всю историю не было ни одного инцидента, связанного с транспортировкой. Важно понимать, что отработавшее ядерное топливо — это не газ и не жидкость. ОЯТ по консистенции — это металл, твердое тело, заключенное в несколько герметичных металлических контуров. Ядерные материалы упакованы таким образом, что для вскрытия «упаковки» необходимо потратить специальный производственный участок. При любой аварии такая упаковка сохраняет герметичность. Если говорить об ОЯТ, то на Горнохимический комбинат ОТВС ВВЭР-1000 завозятся с 1985 года. Любой специалист может взять дозиметр или химанализатор, пройтись вдоль Трансси-



Сотни атомщиков несколько лет трудились над созданием «сухого» хранилища ОЯТ на ГХК. Каждый, выполняя работу, знал, что приближает выполнение одной из глобальных государственных задач — замыкание ядерного топливного цикла России и обеспечение экологической безопасности страны. И разувверить их в этом не под силу даже провокаторам

ба и убедиться в безопасности таких перевозок. Даже в момент прохода самого состава уровень фона вокруг него не может превышать установленных гигиенических норм.

— Чем эшелон, который готовится к отправке, отличается от обычных железнодорожных вагонов?

— Этот эшелон отличается своей специализацией, которая включает в себя комплекс технических, организационных, охранных и прочих мероприятий.

— Напомните предосторожности появления нового хранилища ОЯТ на территории ГХК. Когда об этом заговорили впервые, сразу ли выбор пал на ГХК? И когда в итоге ввели в действие хранилище?

— «Сухое» хранилище — это продолжение «мокрого» хранилища ОЯТ, которое успешно действует на Горнохимическом комбина-

те с 1985 года. Как бы ни были хороши материалы, из которых сделаны теплоделяющие сборки (ТВС), хранение в воде лучше ограничить по времени. В «сухом» хранилище отработавшие ТВС хранятся в герметично завинченной ампуле в среде инертного газа, что полностью исключает коррозию. То есть одна из главных задач «сухого» хранилища на ГХК — это перевод на более надежное хранение ОТВС из «мокрого» хранилища, и это же главная причина того, почему оно построено здесь, а не где-то еще.

Горнохимический комбинат был построен для создания атомного оружия сдерживания, и это определяет всю дальнейшую логику развития. Здесь одно из лучших в мире радиохимических производств по оружейному плутонию. Именно поэтому в начале 1970-х годов Советом Министров СССР было при-

нято решение создать на Горнохимическом комбинате завод РТ-2 по радиохимической переработке ОЯТ. «Мокрое» хранилище, которое ввели в строй в 1985 году — это «промежуточный склад» между АЭС и переработкой. Строительство завода РТ-2 из-за кризиса 90-х отложилось как минимум на 30 лет, и у этого есть свои плюсы: созданы гораздо более совершенные малоотходные технологии. Но раз переработка еще не построена, а «мокрое» хранение было рассчитано как «промежуточный склад», то очевидно необходимо технологически гарантировать более длительные сроки хранения. Для этого и было создано «сухое» хранилище. С инициативой этого строительства выступил генеральный директор ГХК, на тот момент — Валерий Лебедев. Основные работы

политного железобетона с административным корпусом, узлом перегрузки и залом хранения. Здание расположено внутри укрепленного периметра физической защиты и противопожарных полос. В июле 2011 года Горнохимический комбинат специально организовал вертолетный пресс-тур для красноярских журналистов и экологов, чтобы комплексно с воздуха продемонстрировать уровень защищенности своих объектов. Уровень радиационного фона за пределами здания будет соответствовать природным значениям. Площадь зала хранения примерно соответствует площади футбольного поля.

— Землетрясение 27 декабря серьезно озаботило жителей края в плане безопасности жилищных строений. К какой силе землетрясения готово хранилище (в баллах)?

— Новое сейсмостойкое районирование для нашей территории — 7 баллов. Для объектов атомной энергии устанавливается норма на балл выше. То есть объект рассчитан на то, чтобы остаться полностью функциональным при землетрясении 8 баллов. Кроме того, это здание рассчитано на падение самолета в соответствии с нормами МАГАТЭ. Дополнительно надо понимать, что «сухое» хранилище полностью автономно, при хранении ОЯТ ему не требуется электроэнергия, вода, даже наличие персонала.

— Какую выгоду от нового хранилища получат железногорцы, красноярцы и другие жители края?

— И железногорцы, и красноярцы, и все граждане нашей страны уже 65 лет получают прямую пользу от атомного промышленного комплекса в виде глобального мира на нашей земле. Мы все время забываем, что атомная отрасль — это дело, которое касается всех и каждого. И почему-то с невыносимой легкостью верим тем, кто намеренно оскорбляет лю-

дей, благодаря которым наша страна существует от Балтики до Тихого океана. За десятилетие 90-х, когда страна была тотально развалена и разворована, в российском атомном комплексе не произошло ни одного значимого инцидента, ядерные материалы и ядерное оружие остались под полным контролем. Люди работали за мизерную зарплату, но они не бросили свои места и выполнили свой долг, обеспечив целостность нашей страны и экологическую безопасность ядерно- и радиационно-опасных производств. И сегодня спрашивать у этих людей: «Какая нам от вас выгода?» является неприемлемой и нравственно ущербной позицией. Атомщики решают глобальные государственные задачи, жизненно важные для каждого из нас и для страны в целом. Атомщики знают, что делают, и это они, в первую очередь, живут возле атомных производств и работают на них. Они первые среди очень немногих людей в нашей стране, кто делает то, что является лучшим в мире, и делают они это в соответствии с российским законодательством. Сегодня не холодная война, нарастающий огромный опыт, и все, что на данный момент происходит в атомной отрасли, делает ее более надежной, решает накопленные проблемы и существенно улучшает экологическую безопасность. И яркий пример тому — «сухое» хранилище ГХК, которое стоит пунктом №1 в Федеральной целевой программе «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности». Какая выгода от нового хранилища? Нормальная выгода от нормальной работающего промышленного объекта атомной энергии в полном соответствии с российским законодательством, включая страхование. О какой выгоде еще может идти речь?

— Есть ли еще в стране подобные хранилища? Планируется ли их строительство? Или хранилище в Железногорске — стратегический и единственный подобный проект в России?

— Горнохимический комбинат — ключевое предприятие Росатома по замыканию ядерного топливного цикла России. Завод по регенерации топлива будет построен здесь, поэтому создавать подобные объекты в других местах не имеет смысла. Что касается мировой практики, то не так давно в нашей стране сделали что-то впервые в мире считалось нормальным. Сегодня в моде сарказм — «весь мир делает так, а они решили по-другому». Так вот, мы возвращаемся к первой парадигме. У нас построен уникальный объект, каких в мире больше нет. Симптоматично: что в мире уже начинают осознавать, что централизованное сухое хранение ОЯТ — это оптимальный вариант. Британские и американские коллеги при оценке рисков одним из критериев безопасности выставляют количество мест хранения ядерных материалов: чем меньше мест хранения, тем выше уровень безопасности. Буквально на прошлой неделе в Испании принято решение о создании подобного объекта централизованного «сухого» хранения. То есть мы уже сделали, они, после Фукусимы, поняли преимущества этого подхода и начинают нас догонять. Обратите внимание: в Испании заявку на размещение этого объекта на своей территории подали 14 муниципалитетов. Там бьются за это право. Когда-то СССР считался самой читающей и образованной страной. Сегодня Испания, в этом смысле, оставила нас позади, там уровень культуры людей позволяет им относиться к атомной энергии как к благу и источнику роста. В России сегодня культивируются невежество и малодушие, а то и откровенная трусость под видом защиты прав личности. Если человек испугался, значит, он «неравнодушный гражданин».

Человек лишается чувства собственного достоинства и гражданской ответственности, он «обязан пугаться» псевдоэкологов, наводивших Интернет безумным бредом, и совершенно не должен уметь мыслить самостоятельно. К сожалению, это типовая болезнь даже в среде журналистов. Сегодня за три-четыре часа в Интернете можно профессионально «поднять» практически любую тему и, при желании, можно объективно оценить ситуацию. Но мало кто дает себе труд разобраться со сложным вопросом, многие походя называют ОЯТ отходами, а Железногорск ядерной помойкой. Это стало своеобразным «признаком независимости»: если, говоря о ГХК, ты назвал ОЯТ «опаснейшими отходами», а Железногорск «всемирной ядерной свалкой», то ты не малограмотный ленивец, а независимый журналист. Почему и зачем журналистское сообщество терпит это в своей среде? Уничтожение цивилизаций всегда начиналось с потери истинных ценностей. Сегодня, «под водочку» протестных настроений, мы как индейцы готовы променять истинную мощь на стеклянные бусы. Общество должно понимать, что проблема энергетики будущего реально существует и что ее надо решать сегодня. Проблема истощения запасов нефти существует, проблема всемирного потепления более чем существует, а поддержание ядерного паритета никак не теряет своей актуальности. Все это — проблемы гражданского общества. Для их решения нужны гражданское мужество и решимость. И у России есть когорта людей, которая смотрит не только себе под ноги, но и на тридцать десятилетий вперед. Это люди атомной отрасли. Они — гордость нации. Более чем кто-либо в нашей стране они достойны доверия и уважения. И потерять этих людей, значит потерять Россию.

ПРОЕКТ

программы РОСАТОМА

Мы — люди Росатома!

Как Росатом становится лучшим работодателем страны

В рейтинге самых привлекательных работодателей страны 2011 года Росатом занял восемнадцатую позицию. При этом всего год назад атомная отрасль среди 50-ти лидеров рейтинга не значилась вообще. Уже к 2015 году Госкорпорация должна подняться ни много, ни мало на первую строчку — такую задачу поставил перед директорами и руководителями кадровых служб предприятий Росатома генеральный директор Госкорпорации Сергей Кириенко на семинаре, состоявшемся 20-21 декабря в Москве. И, как следствие, под занавес уходящего года на Горно-химическом комбинате стартовала отраслевая программа «Люди Росатома». Оксана Забелина

Свое выступление на вводом заседании по реализации программы генеральный директор предприятия Петр Гаврилов начал с конкретного примера: исследования выявили показательную закономерность — работ-

ники Горно-химического комбината уверены в том, что успехи Росатома укрепляют Россию, уверены, что успехи ГХК укрепляют Росатом. Но эта уверенность в два раза ниже, когда вопрос ставится «персонально»: считаете ли вы успех предприятия своим личным успехом? Именно на устранение подобного перекося и направлена кадровая программа «Люди Росатома». В названии программы не случайно говорится именно о «людях», а не о «работниках» или о «персонале». Задача программы — реализация человеческих стремлений к росту, самореализации, благосостоянию на своем предприятии. Чтобы каждый ощущал успех предприятия как свой личный. Этого невозможно добиться иначе, как обеспечив людям возможность самореализации.

ПРИОРИТЕТ НОМЕР 1 Госкорпорация «Росатом» постепенно выходит на уровень глобальных компаний. Перед ней стоят важнейшие стратегические задачи, решение которых невозможно без привле-

чения человеческого ресурса. Программа «Люди Росатома» как раз призвана мобилизовать этот ресурс. «Многое нужно сделать», — сказал Сергей Кириенко, выступая перед участниками декабрьского отраслевого совещания в Москве. — Но без людей мы не сделаем ничего. Не решим ни одну стратегическую задачу. Поэтому кадры для нас — приоритет номер один», — констатировал он.

На семинаре Сергей Владиленович поставил перед кадровиками отрасли конкретные цели, достижение которых к 2015 году позволит Росатому стать самым привлекательным работодателем среди российских компаний. Для этого, в том числе, необходимо решить проблему разрыва поколений. Кроме того, отрасль должна стать полноценным заказчиком для вузов. Сегодня большинство учебных заведений сами формулируют, кого и чему они хотят научить. И только семь процентов предприятий отрасли участвует в оценке качества подготовки студентов и выпускников профильных

вузов. А ведь это аксиома: если мы хотим получить квалифицированного специалиста, необходимо задавать требуемые параметры к этой самой квалификации, иначе все обвинения в адрес некачественного высшего образования — откровенная демагогия. Уже через три года 95 процентов предприятий должны полномасштабно работать с вузами в этом направлении.

Еще одна цель — буквально в ближайшее время оценить руководителей на соответствие должностям и обеспечить обучение руководителей всех уровней в необходимом объеме. Дело в том, что в сравнении с лучшими практиками мира у нас наблюдается явное отставание и в этом вопросе. При том, что зарубежные компании обладают подчас лучшими стартовыми квалификациями своих управленцев, они еще и больше времени и усилий тратят на их обучение.

СЛАГАЕМЫЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ

Понятие «вовлеченность» прочно вошло в нашу жизнь. Работа по ее

повышению — еще одна задача, которую необходимо решить в рамках программы «Люди Росатома», поскольку, несмотря на достаточно хороший уровень вовлеченности работников отрасли, от мировых технических лидеров по этому показателю мы все-таки отстаем. «Шестидесять процентов это неплохо», — отметил на семинаре глава Росатома. — Но если залезть внутрь этих шестидесяти, то там есть очевидные провалы. И в первую очередь это такие пункты, как карьерный рост, процедуры и условия, то есть административные и бюрократические барьеры... И важнейшая вещь — оценка карьерных возможностей. Здесь у нас полный провал. Если лучшие практики — шестьдесят пять процентов, то мы в критической зоне — у нас меньше тридцати. И это правда. Действительно, люди сегодня не видят перспективы для продвижения. Но эта проблема достаточно быстро решается, если поставить ее ключевым приоритетом. Мое требование — сделать так, чтобы «кадровые лифты» реально заработали».

«Кадровые лифты» — одна из важнейших на сегодня задач. На данный момент из внутренних ресурсов, собственно, из кадрового резерва, закрывается в лучшем случае 15 процентов вакансий в отрасли. По мнению Сергея Кириенко, это говорит о том, что кадровый резерв сегодня в большинстве случаев — профанация! Положено написать — написали. На место директора — замов, на место замов — начальников цехов, на их место — начальников участков. Этот формальный подход зачастую проигрывает здоровому практицизму: какой нормальный руководитель захочет отдавать хорошего работника, пусть даже на повышение? Тем не менее, главой отрасли поставлена четкая задача: минимум 50 процентов вакансий должно закрываться из реального кадрового резерва. Возможно, конечно, и больше, но тогда исчезнет внешняя конкуренция и приток «свежей крови», что тоже не есть хорошо, поскольку может привести к деградации этого самого внутреннего ре-

Формула человеческого капитала



зерва. Данный вопрос Сергей Кириенко пообещал взять на личный контроль.

ВЕК СКОРОСТЕЙ

Впрочем, чтобы достичь всех указанных целей, придется побороться еще с одним фактором: в отрасли крайне низкая удовлетворенность сотрудников бизнес-процессами. Борьбась, конечно, предстоит не с сотрудниками, а с теми бюрократическими препонами, которые мешают оперативно и четко принимать и исполнять решения. Что это значит, легко объяснить на примере: средний срок согласования договоров после тендера в отрасли — 40 дней. И это еще достижение: до сих пор встречаются ситуации, когда между тендером и заключением договора проходят и шесть месяцев, и восемь. А должно быть — как в мировой практике — пять дней! При этом данный фактор — еще и важнейшая репутационная составляющая. Получается, что мы сами считаем себя компанией крайне неэффективной и непо-

воротливой. Можно, конечно, оправдаться тем, что глобальная компания создается на месте министерства, которые в целом никогда не отличались высокой эффективностью и скоростью проведения решений. Но и в России сегодня уже есть министерства, работающие гораздо эффективнее по целому ряду внутренних процедур и регламентов.

Уместно сказать еще об одной задаче, которую необходимо решить в рамках реализуемой программы — обеспечение коммуникационной прозрачности и скорости взаимодействия. Здесь речь идет о количестве уровней в организации. Они не так очевидно влияют на скорость принятия решений. Тем не менее, пока сигнал от генерального директора Госкорпорации дойдет до рабочего, он должен преодолеть 12-13 уровней. А это приводит не только к потере времени, но и к искажению исходного сигнала. По мнению главы отрасли, в системе Госкорпорации должно быть максимум семь уровней.

Впрочем, лучшие мировые практики дают еще меньшую цифру — пять уровней между руководителем компании и рабочим. К чему может привести избыток уровней, наглядно показала Фукусима. При ликвидации последствий аварии на японской АЭС в отдельных случаях проходило три-четыре дня между предложенным решением и его реализацией. А это как раз те самые 12 уровней! Получается, потенциал для повышения эффективности в данном направлении колоссальный.

КАСКАД ИНФОРМАЦИИ

Информационные технологии становятся ключевыми в достижении целей, поставленных программой «Люди Росатома». Предстоит не только принимать и исполнять конкретные решения, но и информировать о них, получать и учитывать обратную связь. Помимо существующих коммуникационных средств: газет, сайтов, блогов и т.п. — запускается новый проект «Дни информирования».

Приоритетные направления в кадровой работе Госкорпорации «Росатом» на ближайшее время

- 1 Росатом — лучший работодатель в РФ
- 2 Компетентность руководителей на уровне лучших глобальных компаний
- 3 Карьерные лифты продвигают молодых, талантливых и результативных
- 4 Вовлеченность сотрудников на уровне мировых технологических лидеров
- 5 Организация прозрачна, правила просты, скорость процессов высокая

Оказывается, исследования вовлеченности и прошедшие на предприятиях фокус-группы показали, что существующие формы коммуникации не смогли обеспечить требуемый уровень информированности работников: многие испытывают серьезный дефицит информации, нехватку внимания первых лиц и понимания происходящих в корпорации процессов. «Дни информирования» призваны гарантировать доведение важной информации до сотрудников отрасли, обеспечить регулярный, прямой контакт руководства с персоналом, что, безусловно, важно и для руководителей, и для руководства.

Заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом Игорь Кукин прокомментировал проект: — Суть «Дней информирования» — прямое общение первых лиц с работниками, донесение наиболее значимой информации непосредственно до основного и главного действующе-

го лица отрасли — людей, работающих на местах. Стартовое заседание проекта мы провели 29 декабря, в нем участвовали руководители подразделений, их заместители, лидеры профсоюза, — продолжил Игорь Кукин. — Но необходимо сказать, что уже больше года на предприятии действует приказ генерального директора №2216. В соответствии с ним руководители подразделений обязаны не реже одного раза в квартал проводить встречи с трудовыми коллективами. Таким образом, проект ложится на уже созданную на предприятии схему. На сегодня составлен график проведения первых Дней информирования в подразделениях. Их периодичность

останется прежней — раз в три месяца. Вообще же этот проект будет работать по принципу каскадирования: сначала мероприятия проходят с руководством Госкорпорации, затем с руководством дивизионов, предприятий, подразделений... Их обязательной составляющей станут ответы на вопросы трудящихся. Прием вопросы могут быть адресованы не только непосредственному начальнику, но и вышестоящему — вплоть до главы Госкорпорации. По условиям проекта, каждое собрание будет запротоколировано, чтобы ни один, даже самый маленький на первый взгляд интерес работников, не прошел мимо внимания руководителей.

Смотрите выступление главы отрасли Сергея Кириенко о программе «Люди Росатома» на внутреннем сайте ГХК

info.mcc.ru

В разделе «СТРАНА РОСАТОМ» →
«ТВ ПРОГРАММА «СТРАНА РОСАТОМ» →
СЮЖЕТЫ

Люди есть → готовим кадры на будущее и в вузах, и внутри компании

Цель — должны заработать карьерные «лифты»

- преемники под все ключевые позиции
- карьерные возможности для всех талантливых сотрудников

Процент назначений из Кадрового резерва

Лучшая мировая практика (для компаний, ориентированных на рост изнутри)

РОСАТОМ 2011

РОСАТОМ 2015

Люди компетентны → компетентность наших сотрудников на всех уровнях соответствует мировым технологическим компаниям

Цель — обеспечить обучение руководителей в необходимом объеме

Дни обучения на руководителя в год

■ Лучшая мировая практика (для компаний, ориентированных на рост изнутри)

■ Росатом 2011

■ Росатом 2015

Люди мотивированы → создаем вовлеченность сотрудников на всех уровнях, вводим четкие критерии оценки результативности сотрудников

Цель — достичь вовлеченности на уровне мировых технологических лидеров

Общий уровень вовлеченности

■ зона разрушения

■ зона неопределенности

■ зона безразличия

■ зона результативности / зона лучших работодателей

● Росатом

● Лучшая мировая практика

● Россия

Организационные барьеры → обеспечиваем возможность сотрудников проявить компетентность и мотивацию, делаем организацию плоской

Цель — снять организационные и бюрократические барьеры

ЦИФРА

73

ПРОЦЕНТА

должен составлять уровень удовлетворенности сотрудников бизнес-процессами к 2015 году. Сегодня эта цифра — 42%

Плоская структура организации

■ Лучшая мировая практика

РОСАТОМ 2011

О НАС ПИШУТ

«Росатом» думает
о будущем ОЯТ

Новое хранилище построено при Горно-химическом комбинате и предназначено для долговременного и безопасного хранения отработавшего ядерного топлива. Туда будут свозить ОЯТ трех атомных электростанций — Ленинградской, Смоленской и Курской. Пока отработавшее топливо этих реакторов хранится в пристанционных «мокрых» хранилищах атомных станций. Некоторые из них близки к полному уровню загрузки. Строительство хранилища стало очередным шагом к созданию на Горно-химическом комбинате замкнутого ядерного топливного цикла. В перспективе будет введен в эксплуатацию опытно-демонстрационный центр — опытный завод по переработке ОЯТ, который станет технологической основой полномасштабного завода по регенерации топлива РТ-2. Специалисты считают, что хранение ОЯТ при самой станции может привести к негативным последствиям, поэтому создание хранилища позволит их избежать.

«Известия»,
10/01/2012Интервью
природо-
охранного
прокурора края
Александра
Вигеля:

— Мы анализируем информацию о нарушениях природоохранного законодательства, в том числе поступающую к нам из органов контроля всех уровней. Большинство проверок проводим комплексно, с привлечением специалистов управлений Росприроднадзора, Ростехнадзора, Россельхознадзора по Красноярскому краю... Проверяем все, начиная с экологии и заканчивая промышленной безопасностью.

— Вы обязаны контролировать не только воздух, недра, воду и отходы, но радиационную безопасность. На Железнодорожном ГХК часто бываете?
— Горно-химический комбинат мы проверяли в этом году. В части радиационной безопасности нарушений там не выявили. Все зависит от руководителя, а он жестко спрашивает не только за экологические составляющие. И там на все необходимые мероприятия всегда есть средства.

«Наш Красноярский
край», 13/01/2012На ГХК объявлены конкурсы на замещение
вакантных должностей руководителей отделов

Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности начальника отдела по связям с общественностью ФГУП «ГХК»

Утвержден и введен в действие с 20 января 2012 года приказом генерального директора ГХК от 23 января 2012 года № 120. Срок проведения конкурса — с 6 по 20 февраля 2012 года.

1. Целью конкурса является отбор на альтернативной основе руководителя отдела по связям с общественностью ФГУП «ГХК».

2. Требования к квалификации кандидатов: высшее образование, опыт работы в атомной отрасли не менее 3-х лет, опыт руководства коллективом количеством не менее 10 человек.

3. Прием заявлений от кандидатов о намерении принять участие в конкурсе ведется группой по подбору персонала, которая расположена по адресу: ул.Маяковского, 6, каб.210, 208, тел.75-67-98, 72-70-33, e-mail: foliant2@mcc.krasnoyarsk.su.

4. Заседание конкурсной комиссии проводится в форме собеседования с кандидатами. В ходе собеседования конкурсант представляет свою программу действий в качестве кандидата на должность начальника отдела.

5. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

6. Оформление приема на вакантную должность осуществляется в порядке и в сроки, установленные трудовым законодательством РФ, нормативными актами Госкорпорации «Росатом» и предприятия.

Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности начальника отдела документационного обеспечения ФГУП «ГХК»

Утвержден и введен в действие с 20 января 2012 года приказом генерального директора ГХК от 23 января 2012 года № 122. Срок проведения конкурса — с 6 по 20 февраля 2012 года.

1. Целью конкурса является отбор на альтернативной основе руководителя отдела документационного обеспечения ФГУП «ГХК».

2. Требования к квалификации кандидатов: высшее образование, опыт работы в атомной отрасли не менее 3-х лет, опыт руководства коллективом количеством не менее 10 человек, знания в области организации электронного документооборота, владение офисными программами на уровне опытного пользователя, знания основ делопроизводства.

3. Прием заявлений от кандидатов о намерении принять участие в конкурсе ведется группой по подбору персонала, которая расположена по адресу: ул.Маяковского, 6, каб.210, 208, тел.75-67-98, 72-70-33, e-mail: foliant2@mcc.krasnoyarsk.su.

4. Заседание конкурсной комиссии проводится в форме собеседования с кандидатами. В ходе собеседования конкурсант представляет свою программу действий в качестве кандидата на должность начальника отдела.

5. Решение комиссии принимается в отсутствие кандидата.

6. Оформление приема на вакантную должность осуществляется в порядке и в сроки, установленные комиссией.

Состав конкурсной комиссии

Председатель комиссии

■ Гаврилов Петр Михайлович — генеральный директор предприятия

Члены комиссии

- Нуксин Игорь Германович — заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом
- Жданов Рудольф Петрович — советник генерального директора предприятия
- Дмитриев Михаил Сергеевич — начальник отдела внутреннего контроля
- Крейцшмар Денис Николаевич — начальник правового управления
- Колоскова Нина Михайловна — главный экономист по организации и оплате труда
- Федотов Алексей Станиславович — начальник отдела кадров
- Забелина Оксана Фаруковна — заместитель начальника отдела по связям с общественностью
- Зернов Виктор Павлович — заместитель начальника отдела внешнеэкономической деятельности, маркетинга и сбыта
- Иваненко Виталий Федорович — председатель ППО ГХК (по учету мнения)
- Морозов Павел Васильевич — начальник бюро общественной информации РЦ (на заслуженном отдыхе)
- Представитель Департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом» (по согласованию)
- Представитель Управления по работе с регионами Госкорпорации «Росатом» (по согласованию)
- Петухов Дмитрий Михайлович — секретарь комиссии (с правом голоса)

Состав конкурсной комиссии

Председатель комиссии

■ Гаврилов Петр Михайлович — генеральный директор предприятия

Члены комиссии

- Нуксин Игорь Германович — заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом
- Жданов Рудольф Петрович — советник генерального директора предприятия
- Лецковник Игорь Юрьевич — помощник генерального директора предприятия по общим вопросам
- Крейцшмар Денис Николаевич — начальник правового управления
- Колоскова Нина Михайловна — главный экономист по организации и оплате труда
- Федотов Алексей Станиславович — начальник отдела кадров
- Петров Альберт Александрович — и.о.начальника отдела документационного обеспечения
- Сперанская Зинаида Дмитриевна — начальник бюро фондов научно-технической документации
- Иваненко Виталий Федорович — председатель ППО ГХК (по учету мнения)
- Петухов Дмитрий Михайлович — секретарь комиссии (с правом голоса)

Зона атомной ответственности

Соблюдение норм и требований радиационной безопасности — закон для работников комбината

НАША СПРАВКА

От Службы «К» — к ОРБ

Служба «К» — так в целях секретности первоначально именовали службу дозиметрического контроля — была создана на комбинате еще до пуска первого реактора, в 1957 году, а с 1959 года вошла в состав отдела техники безопасности комбинатууправления. Сегодня методическое руководство и радиационный контроль на объектах ГХК осуществляют специалисты службы радиационной безопасности комбината. ОРБ ГХК отвечает за оформление лицензий ГХК по работе с радиоактивными веществами.

ние плана-графика регулярных дозиметрических измерений, соблюдение норм радиационной безопасности (РБ) при работе с радиоактивными источниками.

При выявлении нарушений требований, норм и правил по РБ, сотрудникам отдела радиационной безопасности оформляются предписания по устранению замечаний. В основном нарушения касаются состояния и оформления необходимой документации на рабочих местах, своевременности внесения изменений в долж-

ностные, рабочие инструкции и перечни документов. Вся работа предприятия выстроена в соответствии с требованиями, которое подчеркивает глава Росатома Сергей Кириенко в своих выступлениях: «Приоритет номер один — безопасность, затем качество, сроки и цена».

ОТ ПЛУТОНИЯ —
К НОВЫМ
ПРОИЗВОДСТВАМ

Эпоха промышленных уран-графитовых реакторов ушла в прошлое, но реакторный завод и по сей день не потерял актуальности для службы РБ как объект кон-

троля. Все работы по дезактивации и демонтажу оборудования РЗ ведутся под контролем службы радиационной безопасности. Осуществляется постоянный радиационный контроль и на радиохимическом заводе. Следующая страница развития РХЗ связана с созданием производства МОКС-топлива, которое также требует радиационного контроля.

Завершив оборонную эпоху, связанную с наработкой оружейного плутония, современное поколение Горно-химического комбината в настоящее время строит новое мощ-

ное предприятие с новыми целевыми задачами, конкурентоспособное на мировом рынке. Ядерно- и радиационно-опасные технологии — профиль радиационной безопасности. Строительство и строительство новых производств обеспеченные радиационной безопасностью выходит на первый план.

СЕРДЦЕ
«СУХОГО» —
В ПОРЯДКЕ

Еще на стадии проектирования и строительства важнейшего для комбината и Росатома объекта — «сухого» хранилища — специа-

листы ОРБ подтвердили расчетами надежность проектных решений по защите персонала от ионизирующего излучения.

Совместно с работниками ИХЗ они выполнили радиационную «просветку» мощным гамма-излучающим источником стен и узлов сопряжения оборудования «горячей» камеры, где будут проходить основные технологические операции по обращению с ОЯТ. Проверили буквально каждый квадратный сантиметр бетонных стен на предмет отсутствия пауз и пустот. Было установлено, что камера выполнена с высоким качеством и обеспечит защиту персонала от ионизирующего излучения.

В 2012 году, по приписи первого эшелона с Ленинградской АЭС, уже при работе с реальным топливом, будет проведена повторная проверка качества биологической защиты «горячей» камеры и прилегающих помещений. Также в 2012 году отдел продолжит кураторские работы в части обеспечения радиационной безопасности при создании ОДЦ, производства МОКС-топлива и других объектов.



Коллектив группы ИДК ОРБ под руководством Петра Фоминых осуществляет непосредственный контроль и учет доз внешнего облучения всего персонала предприятия, занятого на радиационно-опасных работах



Производственное совещание. Ведущие инженеры ОРБ Юрий Юдаков, Юрий Самощенко и начальник ОРБ Владимир Мартынов обсуждают результаты радиационного контроля

ЦИТАТА

ВЛАДИМИР
МАРТЫНОВ
начальник ОРБ ГХК

— Горно-химический комбинат, по данным Росатома, с точки зрения радиационных происшествий и радиационного состояния объектов, является одним из самых благополучных в отрасли. Соблюдение норм радиационной безопасности — это закон, и отступать от него нельзя ни на йоту.

ПУЛЬС РОСАТОМА



НЗХК увеличил производство порошка диоксида урана в 1,5 раза

В том числе по традиционной мокрой схеме произведено 430 тонн порошка. Запуск в промышленную эксплуатацию линии по производству порошка диоксида урана методом восстановительного пирогиридолиза в 2011 году позволил получить дополнительно 272 тонны порошка против 40 тонн в 2010 году. Кроме того, в марте 2011 года было завершено техническое переоснащение участка таблеточного производства, что позволило заводу увеличить производство таблеток на 7,7% — до 629 тонн.

Росатом подтвердил участие СпбАЭП в тендере на достройку АЭС «Темелин»

Санкт-Петербургский «Атомэнергопроект» (СПбАЭП) участвует в тендере в качестве генпроектировщика проекта MIR-1200, выдвигаемого российско-чешским консорциумом. MIR 1200 — Модернизированный Интернациональный Реактор мощностью 1200 МВт. Это эволюционный проект повышенной безопасности, который опирается на апробированные и обоснованные технические решения. Проект ориентирован на реализацию в Европе и, в частности, учитывает особые требования тендерной спецификации на достройку АЭС «Темелин». Опыт успешной эксплуатации АЭС с ВВЭР сегодня превышает 1400 реакторо-лет. Новейшей из введенных в эксплуатацию по проекту СПбАЭП АЭС с реакторами ВВЭР является Тяньваньская АЭС в Китае, ее пуск состоялся в 2007 году.

Объем выпуска продукции ПО «Старт» планируется на уровне 6,5 млрд рублей

По словам гендиректора предприятия Сергея Байдарова, объем гражданской продукции в ближайшие 5 лет должен быть увеличен в 20 раз. Первые шаги в этом направлении уже сделаны: предприятие вышло на рынок производителей продукции для АЭС. Уровень госзаказа для ПО «Старт» на 2012 год определен и составит порядка 40%. Сергей Байдаров добавил, что есть вероятность увеличения госзаказа. Говоря о процессах оптимизации, генеральный директор отметил, что ПО «Старт» не ставит перед собой задачу сокращать численность работающих, предпочитая переучивать специалистов.

НАША СТРАТЕГИЯ

Строительство АЭС

Определены основные задачи года на стройплощадках 3-го и 4-го блоков РоАЭС

Среди них — установка на штатное место корпуса реактора третьего энергоблока, которая по словам директора Волгодонского филиала НИАЭП Александра Хазина, запланирована на сентябрь

2012 г. Директор Ростовской АЭС Александр Паламарчук особо подчеркнул, что от сроков выполнения работ зависит окончательная дата выхода на этап физического пуска энергоблока №3. Предва-

рительно физпуск этого блока запланирован на декабрь 2013 года. Численность работающих на строящихся объектах Ростовской АЭС к середине 2012 года должна вырасти до 6,5 тысяч человек.



Стратегические направления развития

В этом году в РФ откроются еще три информационных центра по атомной энергии

Их открытие планируется в Петропавловске-Камчатском, Саратове и Екатеринбурге. Еще один центр будет открыт в Ханое, во Вьетнаме. Сегодня центры работают в четырнадцати городах России. В течение

2011 года на базе центров было проведено 970 мероприятий, их посетили 260 тысяч человек. Первым в этом году готовится к открытию информационный центр в Петропавловске-Камчатском. Он познакомит

жителей края с проектом плавучей атомной теплоэлектростанции малой мощности, головной образец которой планируется разместить на Камчатке, а также с другими инновационными проектами «Росатома».

Производство. Технологии. Инновации

Объекты Росатома отремонтируют с применением композитных материалов

Новые материалы будут применены в системе внешнего армирования для усиления несущих конструкций двух объектов ФГУП ПО «Старт» и ОАО «КМЗ». Основные преимущества углеволокнистых материалов перед обычными — высокая прочность, малый вес и длительный срок эксплуатации. По словам ру-

ководителя направления внедрения полимерных композитных материалов в атомной отрасли «Композита» Евгения Рафаилова, одним из главных условий тендера было проведение ремонта без остановки производства, что практически невозможно с использованием бетона и металла, и благодаря чему предпочте-

ние отдали системе внешнего армирования композитными материалами. Он отметил, что благодаря использованию полимерных композитов ремонт будет проведен в течение месяца — в три раза быстрее работ, проводившихся бы с использованием традиционных материалов и технологий.

Образование. Территория Росатома

Под занавес года сразу несколько образовательных учреждений города стали победителями всероссийского проекта «Школа Росатома»

Государственная корпорация «Росатом» официально объявила о том, что поддержка уникальной системы образования 22 городов, расположенных на территории присутствия объектов атомной отрасли, обретает новый, более мощный и объединяющий характер. Яна Янушкевич

Впервые осенью прошлого года был проведен конкурс «Школа Росатома». Образовательные учреждения, в том числе и дополнительного образования, состязались по пяти номинациям. Кто эффективнее поддерживает талантливых детей и где эффективнее внедряются программы инновационного разви-

тия? Кого можно назвать лучшим педагогом начальных классов, а кому удастся научить детей всем сердцем любить физику? И кто, в конце концов, лучший директор школы по версии Росатома? Ответы на эти вопросы искали сначала на заочном этапе, а затем уже пригласили финалистов в столицу.

Вернувшиеся с финальных чествований педагоги Железнодорожского района удивили даже тех, для кого тезис о неизменно высоком уровне образования в нашем городе не требует никаких доказательств. Вот только наиболее «долгоиграющим» результатом станут все-таки не деньги, которыми Росатом поощряет талантливых педагогов, и не звания. У учителей появилась воз-

можность ездить друг к другу «в гости» с профессиональным интересом. «Школы Росатома» стали друг для друга стажировочными площадками. А это означает, что теперь учитель получает возможность перенять профессиональный опыт и получить методическую помощь у столь же успешных коллег из дальних городов. Выигрывают от этого, конечно, прежде всего, ученики. Их образованием занимаются те, чей высокий уровень станет еще круче. Но, по большому-то счету, польза от обмена опытом учителей городов Росатома будет ощутимой и для самой отрасли, и для всей страны. Так мы сможем в будущем вырастить наших детей более здоровыми, образованными и всесторонне развитыми.

ЦИТАТА



ЕЛЕНА ДУБРОВСКАЯ директор лицея №103 «Гармония»

— Больше всего я была уверена в программе «Дети ядерных городов». Она разработана нашим психологом Мариной Новель и посвящена сбережению здоровья школьников. Она достаточно необычная, реализуется успешно, и мы были рады поделиться с коллегами нашими наработками. Участвовать в таких конкурсах — одновременно и высокая честь, и большая ответственность. Но, я считаю, заявлять о себе можно только тогда, когда полностью уверен в своих силах, когда чувствуешь, что победишь. А в целом мне очень многое дало участие в проекте. Росатом заявил о своей заинтересованности в образовании на территории 22 городов своего присутствия — подумать только, сколько это школ, сколько талантливых педагогов! Было очень здорово всем встретиться на финале проекта в Москве, оценить друг друга. Я для себя сделала вывод: уровень образования в наших «атомных» городах находится на очень достойном уровне. Это видно и в отношении учителей к любимому делу, и в их профессиональном уровне. Кстати, нам было официально объявлено о намерении Росатома «подтянуть» на столь же высокий уровень и детские сады!

СОБЫТИЕ

Как стать атомщиком?

На городской ярмарке вакансий учебных и рабочих мест, состоявшейся в ДК 21 января, специалисты комбината рассказали молодежи о востребованных на ГХК специальностях. **Марина Панфилова**

Ярмарка вакансий — это площадка, на которой юноши и девушки выбирают свое будущее — вуз и профессию, а работодатели присматриваются к потенциальным работникам.

— Наша задача — рассказать молодежи, и в первую очередь — старшеклассникам, какие профессии необходимо получить, чтобы быть востребованным специалистом на ГХК, — отметил заместитель генерального директора ГХК по управлению персоналом Игорь Кукин. — Для предприятия профильными вузами являются Томский политехнический университет и Сибирский федеральный университет, МИФИ. В настоящее время на ГХК востребованы программисты, инженеры по робототехнике, радиохимики. Эти специальности выходят на первый план, потому что мы запускаем новые производства, которые в значительной степени оснащены автоматизированными системами управления. Также востребованы электрики, энергетики, поскольку ГХК не снимает с себя ответственность за теплонабже-ние города.

По словам руководителя группы по подготовке персонала ГХК Дмитрия Петухова, интерес молодежи к комбинату сохраняется. Экспозицию ГХК на ярмарке посетили немало школьников, студентов и выпускников образовательных учреждений, все желающие получили рекомендации по выбору профессии.

Как Железнодорожск участвовал в проекте «Школа Росатома»

В ЧЕМ ЛУЧШИЕ?	ПОДРОБНО
ВЫЯВЛЕНИЕ И ПОДДЕРЖКА ТАЛАНТЛИВЫХ ДЕТЕЙ	В числе победителей <ul style="list-style-type: none"> ■ Дворец творчества детей и молодежи ■ Станция юных техников ■ Детский эколого-биологический центр Вручены гранты по 200 тысяч рублей Среди воспитанников пройдут конкурсные мероприятия для одаренных детей, победители летом-2012 поедут в «Орленок»
ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ	В числе победителей — лицей №103. Приз 100 тысяч рублей и стажировка для одного из руководителей в Голландии. Финалист — школа №101. Приз 50 тысяч рублей.
ЭФФЕКТИВНОЕ РУКОВОДСТВО УЧЕБНЫМ ЗАВЕДЕНИЕМ	Победитель — Елена Дубровская, директор лицея №103. Приз — 10 тысяч рублей
ПРЕПОДАВАТЕЛИ «НАЧАЛКИ»	Финалисты: Светлана Торопова, Елена Приходько, лицей №103

Что нам строить и жить помогает?

Взаимопонимание между двумя ветвями власти позволяет качественно решать актуальные задачи, стоящие перед муниципалитетом

Накануне нового года депутаты подвели промежуточные итоги, которых удалось добиться городской власти, сформировавшейся весной 2010-го. Какие из них считает самыми важными депутат Совета депутатов ЗАТО Железногорск Евгений Шерстнев? Яна Янушкевич



Е.Ю. Шерстнев, директор филиала №19 ФГУП «Атомохрана», депутат Совета депутатов ЗАТО Железногорск

— Мы сравнивали объем инвестиций в сферу малого и среднего бизнеса в нашем городе: прошлый год и 2009-й, когда действовал прежний состав администрации и депкорпуса. Тогда мы с коллегами по Совету также старались поддерживать предпринимателей, но в нынешнем тандеме удается делать это более эффективно. В 8 раз увеличился объем инвестиций, он составил примерно 25 миллионов рублей. Также в разы увеличилось участие муниципалитета в региональных и федеральных целевых программах. Сегодня их 25, и, думаю, это не предел. Средства, поступающие за счет участия города в этих программах, позволяют более оперативно и результативно развивать разные сферы деятельности ЗАТО: от производства до образования. Наверное, один из самых очевидных примеров такого сотрудничества — реконструкция дороги Красноярск-Железногорск. Общее финансирование этого проекта составило в 2010 и 2011 годах 150 миллионов рублей.

Мы развиваем также муниципальные целевые программы (МЦП). Осо-

— Одним из самых громких процессов ушедшего года были поиски вариантов с размещением полигона твер-

дых бытовых отходов. С чем мы вошли в 2012 год?

— Как вы знаете, заключено партнерское соглашение с компанией «Чистый город», которая обеспечит вывоз мусора в Соновоборск и затем на переработку в Красноярск. В этом году за счет краевого финансирования будут приобретены специальные машины для перевозки мусора на полигон в Соновоборск.

— От общегородских тем вернемся к Вашему округу. Каких результатов удалось добиться на конкретном участке города?

— Наверное, больше всего запомнился ремонт двора возле дома по Школьной, 25. Здесь наконец-то территория приведена в порядок. Также произведен ремонт внутридворовой площадки на пересечении улиц Свердлова и Парковой. Какие дворы удастся привести в порядок в 2012 году, станет понятно в первом квартале. Но я уверен, что ремонт старой части города будет продолжаться.

Кстати, делать мир красивее можно по-разному. Летом, вместе с учениками детской художественной школы, я и мои коллеги помогли украсить домики на площадке детского сада №30. В конце года нам сообщили, что этот проект ДШИ победил в международном смотре-конкурсе детского архитектурно-художественного творчества «Зодчий». Конечно, депутат должен прежде всего выполнять указы своих избирателей, это аксиома. Но возможность содействовать развитию талантливого юного поколения — самое дорогое.

Вояж по Заозерному

Зачем на рождественских каникулах депутат Юрий Разумник развезжал в маршрутных автобусах и какие новости он поведал своим избирателям

Заморозить цены на продукты, разморозить заработную плату, пенсии и стипендии! Такие пожелания услышал депутат Совета депутатов ЗАТО Железногорск Юрий Разумник накануне Нового года во время встречи с избирателями — членами Союза пенсионеров России. Предпраздничное настроение и шуточные наказания не помешали серьезному разговору. Пожилые люди просили уделять больше внимания старшему поколению, а также, чтобы в домах горожан было тепло и не было сбоев в работе транспорта. Марина Панфилова

брики. Проводятся проверки работы транспорта в микрорайоне Заозерный, в том числе ведется контроль интервалов движения автобусов. Остроту транспортной проблемы удалось сгладить: в конце 2011 года по решению депутатов город выделил 12 миллионов рублей на приобретение пяти новых автобусов. Автобусов стало больше, а значит, людям не придется подолгу ждать на остановках. Юрий Разумник лично в новогодние праздники проверил график движения автобуса 44-го маршрута и убедился, что теперь в поселок Заозерный автобус приходит по расписанию.



ЦИТАТА

ЮРИЙ РАЗУМНИК
начальник
цеха ФХ, депутат
Совета депутатов
ЗАТО Железногорск

— Бюджет на 2012 год принят хороший, на уровне прошлого года, по некоторым статьям мы увеличили финансирование. Кроме того, депутатами на комиссиях сформированы указы избирателей: и если в прошлом году их было 22, то на 2012 год дано 33 наказа. В 2011 году на выполнение названий горожан был потрачен дополнительно 61 миллион рублей. Если появится дополнительное финансирование в этом году, мы примем поправки к бюджету и постараемся выполнить указы избирателей.

УБОРКУ СНЕГА — ПОД КОНТРОЛЬ

Жителей поселка Заозерный Юрий Разумник порадовал хорошими новостями: скорректированы работы по уборке снега. Ранее сельчане жаловались, что при проведении грейдером уборки возле частных домов остается снежный вал. Пенсионеры, выходя из дома, вынуждены сами убирать сугробы, а это пожилым людям не по силам. Теперь при очистке улицы Матросова следом за автогрейдером идет трактор, убирающий валы снега, оставшиеся на проезжих частях домов. Выполняются и работы по очистке дорожного полотна на других улицах поселка.

АВТОБУСЫ — ВОВРЕМЯ

Жители Заозерного не раз обращались к Юрию Разумнику с жалобами на работу городского транспорта: не соблюдаются интервалы движения автобусов, не хватает павильонов для ожидания. На депутатский запрос администрация города ответила, что запланировано установить павильон на остановке в районе кондитерской фаб-

В новый год с профсоюзом

Верность принципам старейшей общественной организации ГХК сохраняют восемь с половиной тысяч работников

Один из самых очевидных показателей роли первичной профсоюзной организации (ППО) Горно-химического комбината — это ежегодно принимаемый Коллективный договор (КД). Этот документ разрабатывается при теснейшем сотрудничестве профсоюза и администрации предприятия, и затем его исполнение контролируется как работодателем, так и ППО, представляющей интересы трудового коллектива комбината. Яна Янушкевич

— Коллективный договор находится в свободном доступе во внутренней корпоративной сети, сейчас текст обновленного КД размножен и поступил в подразделения, — говорит председатель ППО ГХК Виталий Иваненко. — Почему нам всем нужно знать Коллективный договор? В нем прописана вся жизнь, все права и обязанности работника ГХК от момента принятия на работу и до увольнения в связи с выходом на пенсию. Подробно изложено все: как мы работаем и отдыхаем, как берегаем здоровье и защищаем свои права на Комиссии по тру-

довым спорам... Роль профсоюза в жизни комбината несколько неформальна: ППО ГХК — это представитель каждого из тысяч сотрудников предприятия во взаимоотношениях с работодателем.

В 2011 году членов профсоюза на комбинате стало больше на 120 человек. Все же среди работающих на ГХК более 86% состоят в ППО, а именно — 6432 человека. Нужно просто представить это количество в роду — руководителей высшего звена и совсем молодых ребят, вчерашних выпускников школ и вузов. К ним плюсуем еще 2082 человека — это наши уважаемые ветераны, даже на заслуженном отдыхе остающиеся частью большого профсоюза!

Людей, вступающих в профсоюз, привлекают в этой организации самые разные черты. Для одних важно чувство единства с коллективом, для других привлекательны новогодние подарки любимым чадам. Третьи считают важным возможность получить юридическую помощь юриста ППО ГХК, четвертые знают: в случае трудных жизненных обстоятельств здесь они найдут не только моральную, но и материальную поддержку. Каждому — свое. И каж-

дый, кто отдает ежемесячно свой кровный процент из заработной платы, всегда может узнать, на что направляет профсоюз предприятия наши членские взносы.

ЗАКОННЫЙ ВОПРОС — ЧЕСТНЫЙ ОТВЕТ

В прошлом году средства от членских взносов распределялись так. Немногим более трех миллионов рублей перечислены в центральный комитет Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (ЦК РПРАЭП) и Федерации Профсоюзов Красноярского края (ФП КК). На материальную помощь работникам ГХК пришлось 5,781 миллионов рублей. Более полутора миллионов выделили членам профсоюза на похороны близких родственников. На обеспечение очень позитивной статьи расходов — рождение ребенка — потрачено 715 тысяч рублей. На новогодние подарки малышам — 704 тысячи. Поддержка родителей детишек с ограниченными возможностями выразилась в сумме 117 тысяч рублей.

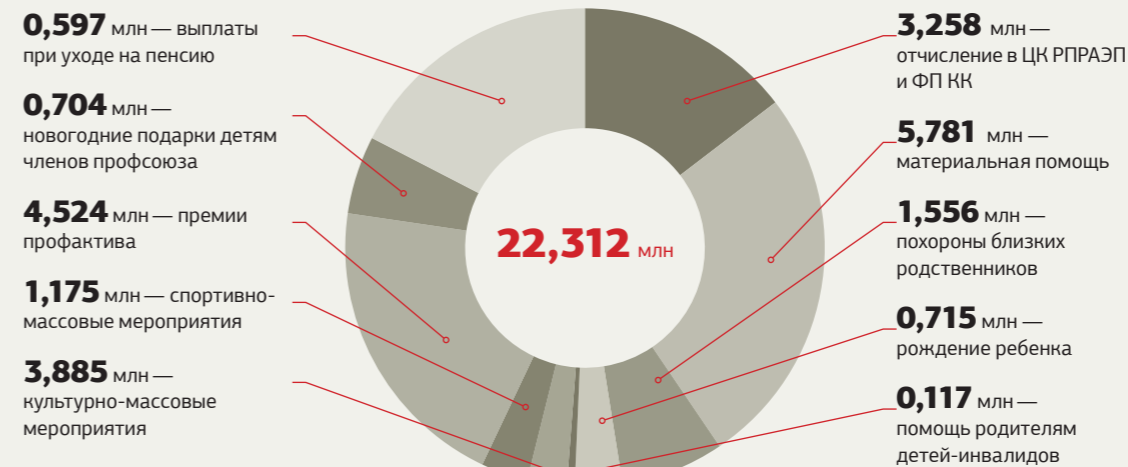
И следует всегда помнить, что профсоюз поддерживает активность, инициативность. В том числе и финансируя массо-

вые мероприятия на укрепление здоровья телесного и духовного! На спортивные мероприятия в прошлом году с пользой и удовольствием потратили больше миллиона рублей, а на культурные и того больше — 3,8 миллиона.

КАЖДЫЙ РАБОТНИК ЖЕЛАЕТ ЗНАТЬ!

Важно вот еще что. Профсоюзная организация выполняет еще одну функцию — она борется за право работников предприятия знать обо всех процессах, которые влияют на нашу жизнь. Не догадываться или предполагать — знать. Для этого были организованы и проведены в 2011 году встречи с генеральным директором предприятия Петром Гавриловым, главой ЗАТО Железногорск Вадимом Медведевым, губернатором Львом Кузнецовым. Участвовали представители профсоюза и во встречах с генеральным директором Госкорпорации Сергей Кириенко — и задавали те вопросы, что беспокоят коллектив комбината. На последней, кстати, впервые было объявлено о том, что ведомственной награде «Ветеран атомной энергетики и промышленности» будет возвращен прежний высокий статус. За это давно боролись — и теперь есть результат!

В 2011 году бюджет профсоюзной организации ГХК составил 22 миллиона 312 тысяч рублей



ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Рублем ли единым?

У каждого из нас есть начальство. И от того, как руководитель оценивает нашу работу, зависит очень многое. Минимум — настроение на рабочем месте. Максимум — желание двигаться дальше, брать-ся за более сложные задачи. Мы спросили работников ГХК: как понять, что руководство вас ценит?



Наталья Мартынова слесарь ОКБ КИПиА

— Это закон природы: если ты бездельник, то к тебе парку не обратят-ся — и больше связываться не будут. А кто работу любит, старается как можно больше и как можно лучше сделать, для него слово «Надо!» — закон, тем и будут самое важное и сложное доверять. Вот это и есть самый верный признак ценности сотрудника в глазах начальника, а если вдруг про меня забудут и перестанут «нагружать» — это будет плохой знак!



Александр Алексеев токарь РМЗ

— Если честно, благодарности или почетные грамоты я как-то не очень понимаю. Если поощрять работника — то лучше рублем, мне кажется. Лично я уже 20 лет работаю на заводе, у меня седьмой разряд, так что я почти президент в своей профессии (смеется)! А дальше по карьерной лестнице двигаться уже не могу — образования не хватает. Так что премия, в моем случае, будет самое то!

Alfredo Garsia посетитель корпоративного форума ГХК

— Понимаю, что руководство меня ценит, когда поручает ответственное задание, которое, по его мнению, лучше меня никто не выполнит. Знаю, что я сделаю все как надо, и я делаю, но... На моем благосостоянии и карьере это пока не особо отражается. Руководство тоже можно понять: «Нельзя его двигать вверх — начальника и кого другого мы, может, и найдем, а вот где найдем такого исполнителя? Может и хотелось бы работать «не более чем», и зарплата-то меньше не будет, да вот беда — не могу я так, самоуважение не позволяет. ©

Его просьба сильнее приказа

Так говорит коллектив проектно-конструкторского центра (ПКЦ) о своем руководителе, отметившем 22 января 70-летний юбилей

«Один на миллион!» — говорят коллеги и подчиненные о Мурсалиме Исаеве, проработавшем на Горнохимическом комбинате 46 лет. Ольга Шмакова



Выпускник Уральско-го политеха Мурсалим Исаев, инженер-технолог по переработке редкоземельных элементов, в 65-м участвовал в пуско-наладке и освоении мощностей РХЗ. Он — автор и разработчик ядерно-безопасных технологий и оборудования для радиохимического производства, проектов по его переводу на эффективную экстракционную технологию и обеспечению безопасного хранения и обращения со спецпродукцией ГХК.

— В 90-е Мурсалим Якубович участвовал в тридцати конверсионных направлениях, — рассказывает начальник проектно-конструкторского бюро «Б» Владимир Ившин,

32 года работающий с Исаевым.

Помимо того что Мурсалим Якубович является высококлассным специалистом, работники центра характеризуют его и как уникального начальника. По общему признанию, главная особенность Исаева-руководителя — демократичность и чувство меры.

— Мурсалим Якубович никогда не сковывает инициативу сотрудников, — говорит Лариса Машковцева, инженер-конструктор группы САПР. — Под его руководством в ПКЦ

активно развиваются системы автоматизированного проектирования. Он постоянно интересуется новыми информационными технологиями, инициировал создание электронного архива нашей проектно-конструкторской документации.

— Благодаря поддержке Мурсалима Якубовича я быстро «оперилась», — вспоминает технолог Ксения Черепанова, которая пришла работать в ПКЦ 20 лет назад. — Он никогда не повышает на подчиненных голос, квалифицированно обозначает задачи. В технологическом бюро «Б» он был и остается всегда «своим».

— Это человек, который, в хорошем смысле слова, «много берет на себя», — рассказывает Анна Грязева, заместитель начальника ПКЦ. — Он дипломатично «разруливает» все производственные ситуации, налаживает контакты с руководителями, специалистами подразделений, исполнителями проектов.

Как отмечает начальник проектно-конструкторского бюро электротехники КИПиА Виктор Абросимов, грамотное руководство Мурсалима Якубовича способствует объединению отдела, создает рабочую ядру. А подчиненные, в свою очередь, стараются не подводить и справляются даже с такими задачами, которые на первый взгляд кажутся невыполнимыми.

Лидер на производстве, Мурсалим Якубович и в спорте — в авангарде своей команды. Во многих видах соревнований он участвует лично, подвигая к победам команду подразделения: ПКЦ всегда приззер спартакиад ГХК. Говорят, Исаеву все интересно: фотовыставка проектно-конструкторского центра к празднику, художественная самодеятельность, спортивные мероприятия, встречи с ветеранами. Его интеллигентность распространяется на весь коллектив, а его вежливое «Надо бы сделать...» — сигнал к действию.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ

Владимир Федоров, директор СТС



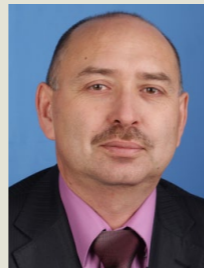
— С Мурсалимом Исаевым мы реализовали на СТС немало совместных проектов. Уже готова новая схема теплоснабжения потребителей на магистральных тепловых сетях города, которая воплотится в жизнь с запуском Железнодорожной ТЭЦ. Реализован выполненный под его руководством проект монтажа коммерческих пунктов учета хозяйственно-питьевой воды и тепловой энергии в котельном цехе №1 СТС, дающих достоверные данные расхода воды и тепла. Недавно мы рассмотрели возможность совершенствования топливоподачи в котельном цехе №2 СТС — будем работать.

Михаил Калинин, начальник ОКБ КИПиА



— Много из того, что мы воплощали в жизнь вместе с Мурсалимом Якубовичем, приносило финансовую прибыль ГХК. Взять хотя бы совместный с ПО «Маяк» проект переработки и захоронения отходов основных производств ГХК. С участием многих подразделений работаем по этой тематике с 2008-го, и это перспектива на долгие годы. Качеству проекта и работ нет альтернативы в атомной отрасли. В 2012-м, после утверждения в Росатоме проекта ПКЦ «Автоматизация работ в горячих камерах», мы продолжим эту важную тему.

Радик Садриев, директор РМЗ



— Мурсалим Якубович в деле надежен, держит связующие нити в наших совместных проектах. Так, в 2009 году мы вместе воплотили в жизнь проект музея ГХК. Под руководством Исаева разработан проект реконструкции общежития с учетом последних норм и правил градостроения. Стройнадзор Красноярска признал проект реконструкции общежития №6 по Свердлова, 44 одним из лучших в крае. Сейчас в нем уже живут молодые специалисты.



«На картошке», 1969 г. Интеллигент Исаев (первый слева) всегда был вместе с коллективом: и на производстве, и в поле

ФОТО ИЗ АРХИВА МУРСАЛИМА ИСАЕВА

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

На пенсии всё только начинается!

С размышлениями об итогах работы совета ветеранов ГХК в 2011 году в редакцию обратилась Ида Волошина.

2011-й год ушел в историю, и вот уже берет разбег год 2012-й. Окинув мысленным взором временное пространство ушедшего года, можно объективно оценить, как мы его прожили.

А прожили мы его весьма неплохо. Заметно активнее наши пенсионеры стали участвовать в общественных и культурно-массовых мероприятиях. Люди поняли, что жизнь после выхода на пенсию состоит не только из забот и болезней. Ее можно, и даже необходимо, разнообразить: встретиться с давними друзьями, вспомнить былые годы. Ведь этого нам всем так не хватает! Совет ветеранов ГХК в своей работе уделяет этому вопросу самое пристальное внимание. Ежемесячно организуются и проводятся различные мероприятия. Тематика их весьма разнообразна: поэтические вечера, профессиональные вечера работников дошкольных учреждений, работников ИХЗ, творческий вечер «Встреча с песней», вечер танцев «Седовласая дискотека», День пожилого человека, День матери, ново-

годний бал-маскарад, ежемесячные юбилейные вечера с участием хора «Ветеран ГХК». Каждое из этих мероприятий требовало большой подготовки, и нам все удалось! Потому, что в совете ветеранов объединились неравнодушные, творческие люди, привыкшие работать в полную силу и с максимальной отдачей.

Оказалось, что в рядах наших пенсионеров немало одаренных людей, готовых поделиться своими талантами. Люди обращаются, спрашивают о предстоящих мероприятиях, ожидают заветной даты. Приходят на встречи с надеждой, уходят с хорошим настроением. Благодарят от души.

Характерно, что в мероприятиях стало участвовать больше мужчин. И это хорошо! Мы замечаем, что интерес сильной половины нашего пенсионерского братства растет. Надо видеть, как «зажигают» почтенные дамы и кавалеры, как горят глаза и сияют улыбки лица! И не только сединки и морщинки, но и неподдельная радость украшают их.



Сладкие подарки — обязательный атрибут новогодних праздников

Улыбок много не бывает

Копилка добрых дел ГХК пополнилась несколькими благотворительными акциями

Новогодняя благотворительность уже давно стала традиционной для железнорогского атомного предприятия. Вот и во время прошедших праздников был организован ряд акций для детей из Сухобузимского района, жителей села Большой Балчуг, а также солдат воинских частей 3377 и 2669. Оксана Забелина

дательного собрания Красноярского края Петру Михайловичу Гаврилову. Благодаря его личной поддержке ни один ребенок не остался без подарка!

По традиции Горнохимический комбинат поздравил с праздником солдат срочной службы войсковых частей, охраняющих объекты предприятия, добавив разнообразия в праздничное меню. Солдаты и сержанты войсковых частей 3377 и 2669 дополнительно к своему праздничному рациону получили конфеты, печенье, фрукты и газированные напитки.

Еще один сюрприз — «Путешествие в Новогоднюю сказку» — подарил комбинат накануне Рождества жителям Большого Балчуга. Сельские ребята в сопровождении пап и мам съездили в Красноярск на центральную елку и посетили праздничное представление в цирке.

— Без помощи Петра Михайловича организовать такую поездку нам было бы сложно, — рассказала депутат Большого Балчуга в Кононовском сельском сове-

те Надежда Ивченко. — Для моих односельчан она стала, пожалуй, самым ярким событием новогодних каникул.

По мнению Надежды Георгиевны, в Большом Балчуге духовная жизнь постепенно возрождается. В октябре минувшего года после реконструкции была освящена и открыта для прихожан Покровская церковь. Необходимые работы проведены на собственные средства ГХК и частные пожертвования, основную часть которых составили как трудовые, так и финансовые взносы работников Горнохимического комбината. Сотрудники предприятия регулярно помогают селу с ремонтом коммунальных систем, расчисткой дорог от снега, выезжают в село с концертами художественной самодеятельности, помогают организовать новогодние подарки детям. Все эти вопросы держит на контроле генеральный директор предприятия, депутат ЗС Петр Гаврилов. Новогодняя поездка стала еще одним событием в жизни сельчан.



Одно из самых значимых событий в общественной жизни ветеранов — это праздничный вечер, посвященный Дню Победы

ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛОДИНСКОГО

ФОТО СЕРГЕЯ ВОЛОДИНСКОГО

ТВОРИ, ВЫДУМЫВАЙ, ПРОБУЙ!

Физики-лирики

Стихи поэтов-работников ГХК опубликуют в сборнике «Антология поэзии закрытых городов», изданном на средства Госкорпорации «Росатом»

Презентация пробного экземпляра этого издания состоялась в декабре в городе Заречном Пензенской области. При поддержке Горнохимического комбината в ней принял участие инженер-энергетик станции тепло-снабжения Михаил Мельниченко, который входит в городскую редакционную коллегию по подготовке «Антологии поэзии закрытых городов».

Марина Панфилова

Презентация нового поэтического сборника закрытых территорий атомной отрасли прошла в рамках научно-практической конференции «Миссия культуры в условиях модернизации современного общества». Михаил Мельниченко, известный железнодорожный поэт, член Союза российских писателей и член городской редакционной коллегии по подготовке «Антологии поэзии закрытых городов», оказался единственным представителем закрытых городов Красноярского края на

этом культурном форуме Росатома. — Поездка в Заречный была плодотворной и интересной, — отмечает Михаил Мельниченко. — Мне удалось пообщаться с создателями и авторами «Антологии». Кроме того, на конференции много говорилось и о проекте «Территория культуры» и о проекте «Антология поэзии закрытых городов». Я рассказал коллегам о том, что многочисленные мероприятия, которые проходят в Железногорске в рамках этого проекта, способствуют культурному развитию нашего закрытого города.

Поэтому не случайно в числе авторов «Антологии поэзии закрытых городов» так много железнодорожников. Так, в пробном экземпляре новой поэтической антологии, которая будет издана на средства Росатома в 2012 году, представлены произведения работников ГХК Светланы Ермолаевой (ГБ), Михаила Мельниченко (СТС), Марины Панфиловой (ОСО), Виктории Скворцовой (РХЗ), Раисы Калиты (ЦСиП) и ветерана ГХК Александра Годанова, Иды Волошиной, Николая Василенкова, Сергея Проценко.



ФОТО АНАТОЛИЯ НИКОЛАЕВИЧА

На презентации поэтической «Антологии» в Заречном Михаил Мельниченко прочел свои стихи и рассказал о самых заметных культурных событиях Железногорска, которые состоялись благодаря Росатому

«Антология поэзии закрытых городов»

впервые была издана в Железногорске в 1999 году, к 200-летию А.С. Пушкина. Вторая поэтическая «Антология» увидела свет в Озерске в 2005 году. Третье издание сборника поэзии закрытых городов атомной отрасли в настоящее время готовится в Заречном.

Назад, в прошлое

С первым номером года в «Вестнике ГХК» стартует новая рубрика — «фотофакт». Участвовать в ее выполнении может каждый работник комбината. Если в Вашем личном архиве есть фотографии, отражающие исторический облик Железногорска, приносите их в редакцию. Самые интересные кадры из нашей жизни мы обязательно опубликуем.

Железногорские пальмы

Этот снимок принес Петру Пересторонину, руководителю группы по ремонту вычислительной техники ОКБ КИПиА, победу в отраслевом фотоконкурсе 2007 года. Кадр сделан 14 лет назад — в сентябре 1998 года. Тогда тополя на улице XXII Партсъезда под тяжестью первого снега превратились в «пальмы». Нестандартный городской пейзаж автор сфотографировал со своего балкона. Тогда Петр Александрович еще не догадывался, что спустя несколько лет снимок не только принесет ему победу в конкурсе, но и станет историческим фотофактом: ведь этих деревьев здесь больше нет.



ФОТОФАКТ

ФОТО ПЕТРА ПЕРЕСТОРНИНА

ЮБИЛЕЙ СВАДЬБЫ



ФОТО ИЗ АРХИВА СЕМЬИ ВАСИЛЬЕВЫХ

ЛЮДМИЛА АЛЕКСАНДРОВНА И АНАТОЛИЙ ГЕОРГИЕВИЧ ВАСИЛЬЕВЫ

«НАС ОБЪЕДИНЯЕТ ЛЮБОВЬ!»

7 января супруги Васильевы отметили золотую свадьбу. Молодые люди познакомились в 1957 году в Красноярске. В свою будущую жену Толя влюбился с первого взгляда. Поженились они пять лет спустя, в 1962-м, когда Анатолий Васильев переехал в Красноярс-26 и сначала работал поваром в шахте. Затем Анатолий Георгиевич окончил промышленный техникум и устроился на работу оператором на ГМЗ ГХК (ныне реакторный завод), работал на РЗ старшим техником КИПиА, обслуживал оборудование всех трех реакторов ГХК. Стаж работы Анатолия Васильева на комбинате — 36 лет. Людмила Александровна трудилась на Горпищекombинате, работала инспектором Госстраха, а затем тоже пришла на ГХК, где работала в ЦЗЛ до выхода на заслуженный отдых. Васильевы вырастили двоих сыновей: Игорь и Георгий тоже трудятся на Горнохимическом комбинате. Подрастает трое внуков. Совет да любовь вам, Людмила Александровна и Анатолий Георгиевич!

ДОСКА ПОЧЕТА

Личный вклад

Эти люди вносят большой личный вклад в развитие производства. В трудовых коллективах их уважают за профессионализм. Обладая лидерскими качествами, они подаются пример в труде. Марина Панфилова

Мороз Людмила Иннокентьевна кладовщик ТСЦ

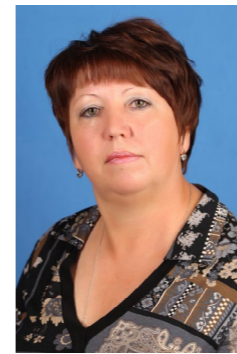


ФОТО ИГОРЯ МАУЛИНА

За два десятка лет работы на ГХК Людмила Мороз прошла путь от уборщицы производственных помещений до кладовщика склада металлов ТСЦ. Она быстро и успешно освоила работу в автоматизированной системе учета «BAAN». Людмила Иннокентьевна, как рачительная хозяйка, знает номенклатуру товарно-материальных ценностей на складе, умеет рационально разместить поступающие грузы, экономно используя производственные площади. Она — кадровый работник ГХК, ветеран атомной энергетики и промышленности.

Новиков Евгений Александрович прораб РМЗ

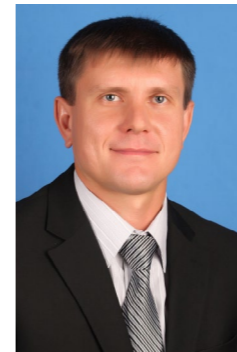


ФОТО ИГОРЯ МАУЛИНА

Под руководством Евгения Новикова, как мастера и прораба ремонтно-строительного участка №1 цеха №4 РМЗ, на протяжении трех лет велась подготовка к реализации одного из самых крупных новых проектов ГХК — производства МОКС-топлива. Коллектив, возглавляемый Евгением Александровичем, полностью выполнил демонтаж железобетонных конструкций и освободил подземные выработки, подготовив площадки для размещения объектов производства МОКС-топлива. Работы ведутся с применением новых строительных технологий и оборудования.

Пискунова Ольга Николаевна секретарь-машинистка РЗ



ФОТО ИГОРЯ МАУЛИНА

За тридцать лет работы на комбинате Ольга Николаевна освоила все тонкости делопроизводства. Ольгу Пискунову знают и уважают все работники РЗ — за четкость, аккуратность, исполнительность и неизменную доброжелательность к посетителям. В «штабе» руководства завода Ольга Николаевна — настоящий «командант» и приветливая хозяйка. Кадровый работник ГХК, ветеран атомной энергетики и промышленности, заслуженный работник ГХК, своими опытом она щедро делится с молодыми работниками, являясь наставницей начинающих делопроизводителей.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ЮБИЛЕИ В ФЕВРАЛЕ ОТМЕТЯТ УЧАСТНИКИ ВОВ И ВETERАНЫ

85 ЛЕТ

15 ФЕВРАЛЯ Сергеева Мария Ивановна
18 ФЕВРАЛЯ Бадртдинова Бибинур Мутыгуловна

80 ЛЕТ

2 ФЕВРАЛЯ Таначаков Станислав Петрович
3 ФЕВРАЛЯ Карташев Николай Николаевич
4 ФЕВРАЛЯ Жичнинова Анастасия Михайловна
4 ФЕВРАЛЯ Попов Геннадий Петрович
12 ФЕВРАЛЯ Томашевская Александра Васильевна
22 ФЕВРАЛЯ Куликова Валентина Александровна
24 ФЕВРАЛЯ Васин Виталий Михайлович

75 ЛЕТ

4 ФЕВРАЛЯ Асанбаева Лидия Васильевна
5 ФЕВРАЛЯ Григорьев Валентин Михайлович
6 ФЕВРАЛЯ Попов Александр Дмитриевич
7 ФЕВРАЛЯ Мельникова Валентина Николаевна
8 ФЕВРАЛЯ Плеханова Нелла Алексеевна
10 ФЕВРАЛЯ Бобрик Зоя Егоровна
10 ФЕВРАЛЯ Володина Таиса Ивановна
10 ФЕВРАЛЯ Смирнов Валерий Алексеевич
22 ФЕВРАЛЯ Хоменко Мария Петровна
23 ФЕВРАЛЯ Волкова Галина Ивановна
24 ФЕВРАЛЯ Веселова Евгения Васильевна
25 ФЕВРАЛЯ Носолапов Анатолий Михайлович
28 ФЕВРАЛЯ Клеймихина Нина Михайловна

70 ЛЕТ

1 ФЕВРАЛЯ Бичкова Валентина Ивановна
1 ФЕВРАЛЯ Галушко Дина Васильевна
1 ФЕВРАЛЯ Кармазин Николай Трифонович
1 ФЕВРАЛЯ Смирнова Валентина Николаевна
3 ФЕВРАЛЯ Куденко Татьяна Ивановна
7 ФЕВРАЛЯ Лесовский Александр Александрович
8 ФЕВРАЛЯ Криштофик Антон Николаевич
8 ФЕВРАЛЯ Федотова Нина Самуиловна
11 ФЕВРАЛЯ Волков Владимир Васильевич
11 ФЕВРАЛЯ Ковкова Людмила Павловна
16 ФЕВРАЛЯ Сахарова Тамара Семеновна
17 ФЕВРАЛЯ Бизюкова Светлана Павловна
20 ФЕВРАЛЯ Кравченко Нина Михайловна
27 ФЕВРАЛЯ Журавлев Иван Иванович
27 ФЕВРАЛЯ Скобелина Светлана Харисовна
28 ФЕВРАЛЯ Калинина Енатерина Петровна

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ



ФЕВРАЛЬ

Средняя месячная температура воздуха -14,-18°. Это на 1° выше средних многолетних значений. Преобладающая температура ночью -12,-17°, во второй и в отдельные ночи пятый пятнадцатидневное понижение до -22,-27°, днем -5,-10°. Во второй пятнадцатидневке понижение до -18,-23°. Месячное количество осадков — 2-15 мм, что меньше среднего многолетнего количества, на севере — местами больше его. Небольшой снег ожидается в большинстве дней месяца.

РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА



В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ДЕКАБРЕ

Пункт контроля	Минимальное значение МАД, мкЗв/ч	Максимальное значение МАД, мкЗв/ч	Среднее значение МАД, мкЗв/ч
с. Атаманово	0,07	0,14	0,09
г. Железногорск	0,10	0,11	0,10
д. Б. Балчуг	0,09	0,12	0,10

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках: — в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Сухая Емельяновского района — 0,09 мкЗв/ч.

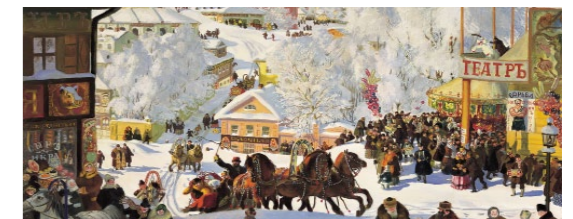
По информации лаборатории РЭМ РЦ

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ

- 6 ФЕВРАЛЯ Кизик Василий Романович, заместитель генерального директора ГХК по экономике
- 7 ФЕВРАЛЯ Момот Андрей Иванович, главный специалист по режиму и физической защите ОРИФЗ
- 10 ФЕВРАЛЯ Степанов Анатолий Анатольевич, заместитель начальника правового управления — начальник отдела по организации договорной работы ПУ
- 15 ФЕВРАЛЯ Гамза Юрий Вячеславович, главный механик ОГМ
- 17 ФЕВРАЛЯ Татаринов Игорь Владимирович, директор ПТЦ «Телеком»
- 24 ФЕВРАЛЯ Баранова Ольга Алексеевна, начальник финансового отдела ГХК
- 27 ФЕВРАЛЯ Богачев Иван Анатольевич, заместитель главного бухгалтера ГБ
- 29 ФЕВРАЛЯ Бурькин Андрей Васильевич, заместитель главного прибориста ОГП

ПРАЗДНИКИ ФЕВРАЛЯ

- 8 ФЕВРАЛЯ День российской науки
- 14 ФЕВРАЛЯ День Святого Валентина
- 20 ФЕВРАЛЯ Начало масленичной недели
- 23 ФЕВРАЛЯ День защитника Отечества
- 26 ФЕВРАЛЯ Прощеное воскресенье



Спортивная сказка

Новогодние каникулы активных сотрудников комбината не обошлись без волшебства и перевоплощений

«Бабки-Ежки, давай!», «Ча-а-родеи!», «Вперед, Пира-а-аты!» — что есть мочи кричали болельщики с трибуны спорткомплекса «Октябрь». Как тут не поверить, что попал в настоящую спортивную сказку? Так весело зрители поддерживали команды соперников, решивших побороться за победу в традиционном спортивном празднике «Семейные старты под Рождественской елкой».
Наталья Садриева

ВОЛШЕБНЫЙ КАРНАВАЛ

Как вы думаете, кто из сказочных персонажей быстрее, сильнее и находчивее — бабки-ёжки, пираты или чародеи? Бьемся об заклад, не угадаете ни за что! Если вы, конечно, не побывали на «Семейных стартах под Рождественской елкой» и не знаете точного ответа! Изюминкой этого новогоднего спортивного мероприятия ГХК стали волшебные перевоплощения. На старте участники: семья Наталья и Роман Сосуновы (филиал № 19 ФГУП «Атомоборона», РХЗ), Анна и Валерий Кузнецовы (ИХЗ), Ольга Бузикова и Сергей Мотыльков (АТП) — предстали перед жюри в карнавальных костюмах. Первый конкурс — визитка, и сразу же «взрыв» трибун. Оказалось, что поддержать команду «Чародеи» (семью Сосуновых) пришла самая многочисленная команда болельщиков.

СЕМЬЯ — ЭТО КОМАНДА!

Творчески к мероприятию подошли и организаторы. Они поставили перед собой цель: подарить работникам ГХК такой новогодний спортивный праздник, который надолго бы запомнился всем, а особенно — детям. Потому соревнования получились необычными. Например, на скорость собрать снежную бабу или, надев лыжи, проложить свою

лыжню, передвигаясь по гимнастическим поролоновым матам. А чего стоило не улететь «за борт» на крутом вираже конкурса «бобслей», когда ребенок садился на мешок, а родители, взяв за углы импровизированный боб, на приличной скорости бежали до поворотного флажка, оглашая кегли!

— Организаторы постарались! Спасибо им! — поделилась своими впечатлениями в перерыве между конкурсами участница команды «Бабки-Ежки», оператор ЭВМ АТП Ольга Бузикова. — Особенно понравился конкурс «Биатлон», где наш папа так мужественно пытался удержаться на роликовых коньках и при этом попасть мячом по кеглям. А мне пришлось взять его в охапку, чтобы не упал.

После спортивных состязаний пришел черед домашнего задания, в котором команды демонстрировали свой творческий потенциал. Одни читали стихи, другие пели, а вот «Пираты» — танцевали над сундуком мертвеца и бутылкой рома. Да так зажигали, что подпевал им весь зал.

— Мы старались придумать интересный танец, все-таки мама у нас хореограф! — отдышавшись после номера, рассказывал слесарь-ремонтник технологического оборудования ИХЗ Валерий Кузнецов. — Такие мероприятия — всегда событие! Наша семья в них участвует с удовольствием, это дает нам чувство сплоченности и дружбы. Не случайно наш девиз: «Когда мы едины, мы непобедимы!»

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ ПОДАРКИ

По окончании состязаний пришло время рождественских чудес. Переведа дух после заключительного конкурса, самые маленькие участники команд побежа-



ФОТО НАТАЛИИ САДРИЕВОЙ

Сплоченность, целеустремленность и здоровый образ жизни — три слагаемых победы «Чародеев»

ли к красавице-елке, где каждый мог выбрать себе мягкую игрушку по душе. Восторгам детей не было предела. И вот, с новым мягким другом наперевес, они, затаив дыхание, слушали, кто же стал победителем. Через секунду интрига спала, и команда «Чародеи» — Наталья и Роман Сосуновы и их дочь Аня — искренне радовались победе.

— Мы чудесно провели время всей семьей, — улыбается Наталья Сосунова. — Стремилась быть первыми, и нас поддерживали самые лучшие болельщики. Помогало и то, что в повседневной жизни наша семья очень ак-

тивна, поэтому во всех конкурсах команда действовала четко и слаженно.

— Каждый раз итог семейных соревнований непредсказуем, — резюмировал директор спорткомплекса «Октябрь» Владимир Фольц. — Мы же, в свою очередь, стараемся, чтобы у сотрудников комбината и их детей в новогодние каникулы была возможность провести время активно, с пользой для здоровья и объединения семьи. В течение года мы организуем несколько подобных праздников. Так что Рождественские старты — это только начало!

СПОРТ-БЛИЦ

Волейбол

Рождественский турнир на призы Горно-химического комбината по волейболу среди мужских и женских команд состоялся 3 января в спорткомплексе «Октябрь». Впервые в нем принимали участие воспитанники железноргорской детской юношеско-спортивной школы «Смена». Среди девушек в полуфинальных встречах лидировали команды «Октябрь» и «Смена 2». В финале безоговорочную победу над соперницами одержали волейболистки «Смены 2» — обладательницы 4 места в Первенстве Красноярского края. Среди мужчин первыми стали спортсмены команды «Горавоттранс», вторыми — «Октябрь», бронза досталась «Искре».

Мини-футбол

С 4 по 7 января в спорткомплексе «Октябрь» проходил Детский рождественский турнир по мини-футболу на призы ГХК. Гостями соревнований стали спортсмены из Красноярска, Ачинска, Сосновоборска и Березовки. Железноргорск представил два состава: юное поколение известной команды «Енисей-ГХК» и «Смена-2003». Состязания проходили по круговой системе. В итоге в финале турнира встретились два принципиальных соперника: «Ротар» (Красноярск) и наш «Енисей-ГХК». Игра была очень эмоциональной, железноргорские болельщики горячо переживали за два пропущенных нашими игроками мяча, однако «Енисей ГХК» так и не удалось обыграть стремительно атаковавших красноярцев. Игра закончилась со счетом 5:2. Среди шести лучших игроков было названо два железноргорца: Тимур Степанов стал лучшим бомбардиром, Данила Кетов — лучшим вратарем турнира. Артем Фаткулин получил звание самого юного участника Рождественского турнира по мини-футболу.

«ВЕСТНИК ГОРНО-ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ППО ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ОСО ГХК. ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ С 27 ЯНВАРЯ 1990 Г.

Главный редактор —
Юлия Бородина (3919) 75-13-40
Заместитель главного редактора —
Яна Янушевич (3919) 75-10-00.
Корреспонденты:
Ольга Шманова (3919) 72-33-20,
Марина Панфилова (3919) 75-18-21

Адрес редакции: г. Железногорск,
ул. Ленина, 56, каб. 319
Для писем: 662972, г. Железногорск-2, а/я 132
Факс: (391) 266-23-34
Официальный сайт ФГУП «ГХК»: www.sibghk.ru
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su

Газета зарегистрирована в Восточно-Сибирском
региональном управлении регистрации и контроля
за соблюдением законодательства о СМИ и печати
при комитете РФ по печати.
Свидетельство № И-1092 от 28.07.95 г.
При перепечатке материалов ссылка
на газету обязательна.

Верстка: Елена Сушакова.
Корректур: Оксана Забелина,
Юлия Трусова
Печать: типография
ООО «НОНПАРЭЛЬ»
Адрес: г. Зеленогорск,
ул. Первая Промышленная, 1а

Периодичность 2 раза в месяц. Подписано в печать 27 января 2012 г. по графику — в 14.00, фактически — в 14.00. Тираж 3500 экз.