



Мы вместе — в этом наша сила! Мы разные — и это здорово!

Общаемся в прямом эфире

Молодёжная организация успешно внедрила новый формат коммуникации. Обмен идеями, обсуждение повестки дня — всё это теперь в твоём мобильнике!



Мобильные средства связи, Интернет и социальные сети позволяют нам обмениваться идеями в любом месте в любое время дня и ночи. Информационная комиссия МО ГХК идёт в ногу со временем: мы запустили молодёжный чат на платформе популярного мессенджера Viber. Общение в группе «Молодёжка» оценили председатели комиссий и новички. Первые теперь могут обсудить любой вопрос с коллегами по исполкому в режиме on-line, а вторые — быть в курсе повестки дня всей молодёжной организации! **Виктор Темеров**



Все дороги ведут в молодёжку

Вы хотите вступить в молодёжную организацию, но не знаете как? Следуйте нашей инструкции

Многие новички признаются, что о молодёжной организации они узнали исключительно со страниц корпоративной газеты и сетуют, что недостаток информированности сдерживает рост численности МО ГХК. Чтобы исправить этот пробел, мы подготовили подробную инструкцию для молодых работников предприятия. Следуя этой инструкции, вы шаг за шагом станете полноценным членом нашей команды. **Александр Лешок**

ШАГ 1. УЗНАЙ, КАК...

ОТКРОЙ ГАЗЕТУ С января 2010 года на страницах «Молодёжки» публикуются репортажи и фоторепортажи с мероприятий, которые мы организуем или в которых принимаем участие, а также статьи и интервью с представителями исполкома и авторами интересных проектов. Ты можешь найти этих людей в адресной книге предприятия и связаться с ними.	СПРОСИ КОЛЛЕГ В структуре ГХК — несколько десятков подразделений и дочерних обществ. В то же время в рядах МО ГХК насчитывается более 250 человек. Из этого следует, что в каждом подразделении есть минимум два работника, которые состоят в молодёжной организации. Всё, что вам необходимо, поспрашивать у коллег и выйти на нужного человека.	БУДЬ СОВРЕМЕННЫМ Заходи в группу «ВКонтакте» по адресу vk.com/mo_mcc. Вступай в наш чат в мессенджере Viber, написав Виктору Темерову (8913-537-31-06) с указанием своих ФИО и просьбы добавить в группу «Молодёжка». Этот способ общения сейчас является ключевым, в чём ты можешь убедиться, прочитав статью Виктора на соседней странице.
---	---	---

ШАГ 2. СКАЧАЙ ЗАЯВЛЕНИЕ

Если ты загорелся желанием вступить в команду МО, мы с удовольствием примем тебя в наши ряды. Но сначала давай познакомимся. Зайди в корпоративную сеть по адресу: Диск Р (comfold)/Документы и информация для молодых работников ГХК/, скачай и заполни анкету с заявлением для вступления в МО. Затем переходи к шагу №3.

ШАГ 3. ДОЙДИ НОГАМИ

Мы собираемся каждый вторник в 17:30 в кабинете №704 на седьмом этаже в здании по улице Северная, 9. Там тебя радушно встретят и проголосуют за принятие на испытательный срок. Внимание! Если у тебя нет с собой зелёного пропуска, предупреди по телефону инспектора ОДО Ирину Габбасову **+7(950)436-76-62**.

ШАГ 4. НАЙДИ СЕБЕ ДЕЛО ПО ВКУСУ

Мы ведём работу по шести профильным направлениям, ежегодно организуем более 50 мероприятий разного уровня и направления. Ты можешь помочь с организацией текущих и запланированных мероприятий либо предложить свой проект. И если идея окажется стоящей, мы обязательно поможем административным и финансовым ресурсами!

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ

Отвечает не только за научную работу, но также за популяризацию знаний, профориентацию школьников, информирование общественности об атомной отрасли.

Ключевые мероприятия:

- Научная битва в формате Science Slam (летом)
- Отраслевая научно-практическая конференция «Молодёжь ЯТЦ» (осенью, раз в 2 года)

КАДРОВАЯ

Эта комиссия учитывает списочный состав МО ГХК, отслеживает дни рождения, а также подсчитывает баллы, заработанные нами за участие и организацию мероприятий.

Ключевые мероприятия:

- Учёт заработанных баллов (в течение года)
- Поздравления с днём рождения (в течение года)

СПОРТИВНАЯ

Здесь гоняют мяч и шайбу, а также сплавляются по Мане, играют в пейнтбол, прыгают с парашютом и участвуют в соревнованиях комбината и города.

Ключевые мероприятия

- Корпоративный турнир по пейнтболу (весна)
- Сплав по Мане (летом)

ИНФОРМАЦИОННАЯ

Благодаря нам вы узнаете о жизни МО ГХК со страниц корпоративной газеты. Также комиссия проводит интеллектуальные турниры в формате брейн-ринга и «60 секунд».

Ключевые мероприятия:

- Газета «Молодёжка» (ежемесячно)
- Интеллектуальные турниры (в течение года)

СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВАЯ

Наши коллеги заботятся о ветеранах, которые строили город и комбинат, а также активно участвуют в городских и профсоюзных благотворительных акциях.

Ключевые мероприятия:

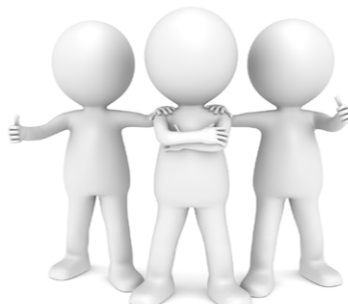
- Акции «Тёплое окно» и «Чистое окно» (весна и осень)
- Акция «Георгиевская ленточка» (весна)

КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВАЯ

Мы не только работаем, но и отдыхаем вместе. В этой комиссии знают, как организовать яркий и запоминающийся праздник, маскарад или настоящую атомную вечеринку.

Ключевые мероприятия

- «Атомная вечеринка» (осень)
- Новогодний выезд на базу отдыха «Над Енисеем» (зима)



Общаемся в прямом эфире

Молодёжная организация успешно внедрила новый формат коммуникации. Обмен идеями, обсуждение повестки дня — всё это теперь в твоём мобильнике!

НЕ ТОЛЬКО ГАЗЕТА

Для начала напомним, что информационная комиссия МО ГХК это не только всем известная газета «Молодёжка», которую вы сейчас держите в руках. В первую очередь, задача нашей комиссии — централизованное и оперативное информирование членов МО ГХК о решениях исполнительного комитета, о мероприятиях и планах организации, а также информирование новичков, которые пока ещё «не в теме». В газету попадают самые «вкусные» и яркие моменты, причём зачастую уже по факту свершившегося мероприятия. Информирование же о грядущих событиях и обсуждение текущих вопросов требует использования иных, более оперативных каналов информации.

ДОСТУЧАТЬСЯ ДО КОЛЛЕГ

Традиционные каналы связи — телефонные звонки и SMS — оказались малоэффективными и трудозатрат-

ЦИФРА

102 ЧЕЛОВЕКА уже вступили в группу «Молодёжка»

> 250 ЧЕЛОВЕК состоят в молодёжной организации

ными. Ведь численность МО ГХК превысила 250 человек. Пока вбиваешь список рассылки в телефон или обзваниваешь всех поимённо, информация уже успеет устареть и покрыться пылью. Метод «сарафанного радио» позволяет несколько ускорить процесс, да вот только реализуется он в сочетании с методом «испорченного телефона». Общаться на языке Пав-

ла Дурова и Марка Цукерберга не в пример удобнее, да и информация не искажается, вот только постоянно отвлекаешься на просмотр ленты и профилей друзей, лайки фотографий котиков и комментирование постов. Фактически работал единственный инструмент оповещения — внутренняя электронная почта, однако и она имела существенные недостат-

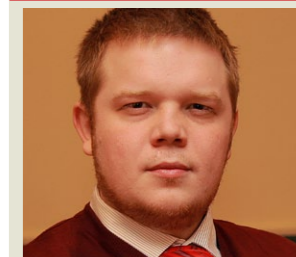
ки. Во-первых, у нас работают не только специалисты и ИТР, компьютер на рабочем месте есть только у 40% членов МО. Во-вторых, если работник находится в отпуске, в командировке или на больничном, сообщение он получит не скоро.

ЕСТЬ РЕШЕНИЕ!

Необходимость в оперативном, прозрачном и всеобщем канале информации особенно остро назрела в прошлом году, когда наши ряды пополнили более 50 новичков. При поддержке всех членов информационного комитета информационная комиссия в виде пробного шара запустила чат в группе «Молодёжка» на платформе мобильного мессенджера Viber. Фактически эта группа представляет собой внутреннюю социальную сеть молодёжной организации, при этом здесь нет отвлекающих факторов, присутствующих в социальных сетях. За три месяца в группу добавились более 70 наших коллег, которые стали знакомиться между собой, обсуждать идеи и проекты. Трафик сообщений получился настолько интенсивным — несколько десятков сообщений в сутки, что для исполнительного комитета мы создали отдельную группу «Исполком МО», в которой общаемся уже по конкретным деловым вопросам. Все сообщения приходят автоматически при наличии приложения Viber и включенного Интернета на телефоне.

Выше всего оценили проект новички, которые раньше просто не знали, чем живёт молодёжная организация и какие мероприятия ожидаются в ближайшем будущем. Сейчас многие из них активно общаются в чате, как между собой, так и с нами, «аксакалами». А это лучшее свидетельство эффективности нового канала коммуникации.

ЭКСПЕРТ



Николай Панченко
заместитель начальника ОСО по внешним коммуникациям

— Считаю инициативу МО ГХК блестящим примером использования современных средств коммуникации для пользы дела. Коммуникативные барьеры, вообще, одна из основных проблем крупных организаций, а нашу МО при численности в 250 человек можно отнести к таковым. Повсеместное внедрение современных технологий в области телекоммуникаций позволяет не только оперативно доводить информацию до людей, но и получать обратную связь. В наше ускорившееся время эти возможности бесценны.



ЛЮДИ ГОВОРЯТ



АЛЕКСАНДР ТАРАКАНОВ
председатель МО ГХК

— С созданием такого способа общения стало намного проще не только доносить необходимую информацию до членов МО, но и черпать новые идеи для интересных и перспективных проектов. Не все имеют возможность приходить на наши собрания, а здесь в режиме онлайн любой член молодёжки может обратиться к коллегам и к исполкому.



ЕКАТЕРИНА ЛЕШОК
техник ОМТС, член МО ГХК с 2015 года

— Как новому работнику ГХК, мне очень важно ощущать себя частью большой команды, быть в курсе событий. Из группы МО я получаю актуальные новости, знакомлюсь с коллегами. Создание такой беседы в Viber — прекрасная альтернатива соцсетям, которые, в отличие от мессенджера, не всегда успеваешь просматривать.



ИРИНА ГАББАСОВА
инспектор канцелярии ОДО, член МО ГХК с 2015 года

— Группа «Молодежка» в Viber — это дополнительная площадка для общения. Возможность оперативного информирования и реагирования, обмена фото и видео. А чем больше людей узнают о предстоящих событиях, тем более массовыми и продуктивными станут наши мероприятия, тем больше коллег узнают о деятельности нашей организации.



НАТАЛЬЯ ИНДИНА
Начальник группы ОВЭД, МиС, член МО ГХК с 2005 года

— В прошлом году я одна из первых в молодёжке оценила новый канал коммуникации и собственноручно «подсадила» друзей и коллег на Viber, а со стартом молодёжного чата непрерывно держу руку на пульсе нашей большой и дружной команды. Информация и обмен идеями осуществляется фактически со скоростью человеческой мысли, и это здорово!

ДНИ РОЖДЕНИЯ

Февраль

5 ФЕВРАЛЯ	Артём Матросов
6 ФЕВРАЛЯ	Денис Александров
11 ФЕВРАЛЯ	Александр Клепиков
12 ФЕВРАЛЯ	Владимир Каченовский
12 ФЕВРАЛЯ	Вячеслав Титов
14 ФЕВРАЛЯ	Денис Тунгусов
21 ФЕВРАЛЯ	Виталий Орлов
22 ФЕВРАЛЯ	Андрей Осадчук
23 ФЕВРАЛЯ	Ксения Антони
24 ФЕВРАЛЯ	Андрей Овчинников

Март

5 МАРТА	Сергей Белов
5 МАРТА	Екатерина Лешок
7 МАРТА	Ольга Сабеева
9 МАРТА	Юлия Полянина
11 МАРТА	Александр Рубежной
11 МАРТА	Анастасия Коробкина
12 МАРТА	Николай Никитин
18 МАРТА	Екатерина Мавричева (Тимерханова)
18 МАРТА	Геннадий Прокофьев
20 МАРТА	Ольга Лынова
22 МАРТА	Андрей Долматов
25 МАРТА	Иван Петров
29 МАРТА	Виктор Тимохин

ПРОЕКТ

ВСТРЕТИМСЯ
В МОЛОДЁЖНОМ ЧАТЕ!

Всем! Всем! Всем!

Информационная комиссия МО ГХК запустила чат в приложении Viber.

ЗДЕСЬ ВЫ МОЖЕТЕ:

- узнать информацию о грядущих актуальных мероприятиях МО
- узнать последние новости из жизни МО ГХК
- задать вопросы исполкому МО ГХК
- предложить свои оригинальные идеи и проекты

ВАШИ ДЕЙСТВИЯ:

1. В Google Store или Play Market скачиваем приложение Viber
2. Пишем на номер 89135373106 с указанием ФИО и просим добавить в группу «Молодёжка»



По всем вопросам обращаться к Виктору Темерову: +7 (983) 141 25 58

ДАВАЙТЕ ЗНАКОМИТЬСЯ

Плыть по течению
или прокладывать курс?

Один из новичков молодёжки не любит тратить время зря. Ещё на испытательном сроке в МО ГХК он помог организовать сразу три ключевых мероприятия

На старте МО ГХК предоставляет новичкам равные возможности. Всё зависит от твоего таланта, инициативы и трудолюбия. Кто-то плывёт по течению, а кто-то прикладывает все усилия, чтобы попасть и удержаться на гребне волны. Образцовый пример — работник ТСЦ Василий Разживин. На испытательном сроке он помог организовать научно-практическую конференцию, «Атомную вечеринку» и новогодние мероприятия. **Александр Лешок**

ИЗ ВОЕННЫХ
В АТОМЩИКИ

Атомщиком Василий Разживин стал не сразу. Вскоре после школы он отправился проходить срочную службу в Вооружённых Силах. Служил в войсках радиоэлектронной разведки в Иркутской и Ленинградской областях, не раз посещал «окно в Европу», поэтому о службе в армии у него остались самые яркие воспоминания.

Отслужив срочную службу, наш герой возвращается в Железногорск и устраивается служить по контракту в войсковую часть №2669, где в течение пяти лет обеспечивает безопасность объектов ГХК. Затем Василий оставил службу и круто изменил направление деятельности. В 2014 году он поступил в техникум на специальность «Технология машиностроения» и пришёл работать грузчиком в транспортно-складской цех предприятия.

ПОДДЕРЖКА
РАБОТОДАТЕЛЯ —
ЭТО ЦЕННО

О молодёжной организации Василий узнал со страниц корпоративных СМИ и от супруги, которая успела вступить в «молодёжку» раньше. Присмотревшись к мероприятиям, которые организует молодёжная организация, наш герой даже удивился, насколько мощную поддержку предприятия оказывает положитель-

ным начинаниям и интересам молодых работников. Ни в одной организации, с которой он сталкивался ранее, ничего подобного не было. Василий заинтересовался и в начале осени 2015 года написал заявление в исполнительный комитет.

СТРЕМИТЕЛЬНОЕ
ПОГРУЖЕНИЕ

На первом же собрании он изучил повестку дня: молодёжному активу предстояло в предельно сжатые сроки организовать три ключевых мероприятия. Сразу же проявил инициативу, организовал культурную программу «Атомной вечеринки», вечер знакомств участников отраслевой конференции «Молодёжь ЯТЦ» и дневной досуг на новогоднем выезде МО ГХК на базу отдыха «Над Енисеем». И если выбор номеров и переговоры с артистами оказались для нашего героя делом не сложным, то над оформлением документов на оплату в соответствии со стандартами предприятия неопытному в этом деле Василию пришлось потрудиться. В итоге всё прошло успешно, и Разживин заработал не только уважение коллег по МО, но и приобрёл новые знания и компетенции. Испытательный срок уже завершён, и в новом году он намерен продолжить деятельное участие в работе спортивной и культурно-досуговой комиссий МО ГХК.

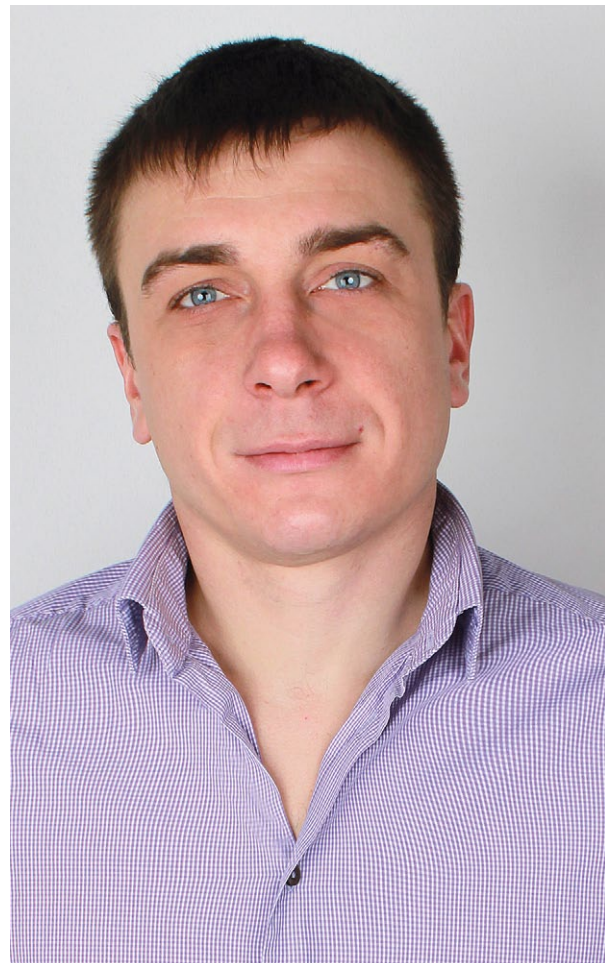


ФОТО ИЛЫИ ШАРАПОВА

Имя: **Василий Разживин**

Возраст: **29 лет**

Стаж на ГХК: **с ноября 2014**

Подразделение: **ТСЦ**

Хобби: **туристические походы и путешествия**

Комиссия МО:

спортивная и культурно-досуговая

«В молодёжке мне нравится возможность самореализации и общения. Это хороший плацдарм, чтобы понять, на что ты способен, что из себя представляешь, готов ли решать серьёзные задачи. За четыре месяца я расширил кругозор, по-другому взглянул на некоторые вещи»