



ГХК
РОСАТОМ

№9
(689)

7.09.2023

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно



ВПЕРЁД, К ЗНАНИЯМ!
ПЕРВЫЕ ЛИЦА
РЕГИОНА, ГОРОДА
И ПРЕДПРИЯТИЯ
ПОЗДРАВИЛИ
ЖЕЛЕЗНОГОРСКИХ
ПЕДАГОГОВ,
ШКОЛЬНИКОВ
И ИХ РОДИТЕЛЕЙ
С НАЧАЛОМ
УЧЕБНОГО ГОДА

»2

СМОТРЕТЬ ВПЕРЁД ЗА ГОРИЗОНТЫ

Уважаемые педагоги и родители, школьники и студенты!

Поздравляю вас с Днём знаний!

Начало учебного года — событие, меняющее ритм жизни нашего края, его городов и посёлков. Первого сентября за парты в школах Красноярья сели почти 375 тысяч ребят и девчат, из них более 38 тысяч — первоклассники.

Система образования постоянно реформируется, чтобы у детей региона появлялись новые возможности для развития своих талантов. В этом году начнёт действовать программа профориентации для учащихся 6–11-х классов. Продолжается внедрение современных цифровых технологий и передовых гуманитарных идей. Активно идёт строительство и модернизация учебных заведений.

Желаю всем школьникам, студентам, родителям и педагогам встретить День знаний с воодушевлением и настроем на высокие оценки. Пусть очередной важный этап вашей жизни будет интересным и плодотворным, принесёт новые победы. В добрый путь, дорогие друзья!

**Временно исполняющий обязанности
Губернатора Красноярского края
М.М. Котюков**



Уважаемые педагоги и родители! Дорогие школьники и студенты!



Поздравляю вас с началом нового учебного года! День знаний — день особенный. Этот праздник наполнен счастливыми воспоминаниями и радостными ожиданиями, он объединяет взрослых и детей, даёт старт новому этапу в жизни как учеников, так и учителей, и родителей.

Мы учимся всю свою жизнь, ведь знания — основа прогресса и процветания общества, залог эффективной деятельности в любой сфере, обязательное условие успешной карьеры, интересной, полноценной жизни.

Система образования Железногорска находится на очень высоком уровне в Красноярском крае. Ведь наши ученики — способные и талантливые, творческие и инициативные, наши педагоги — профессионалы своего дела, внимательные, участливые, не раз становились победителями краевых профессиональных конкурсов.

В этом году мы открываем две школы после капитального ремонта, в следующем году начнётся ремонт ещё одного образовательного учреждения. Будем планомерно выводить образовательный процесс на качественно новый уровень, налаживать взаимодействие и обязательно добиваться высоких результатов.

В этот праздничный день желаю вам успехов в учебной и трудовой деятельности, новых достижений, творческой энергии и отличного настроения.

**Глава ЗАТО г. Железногорск
Д.М. Чернятин**

Дорогие школьники и студенты! Уважаемые педагоги и родители!



От всего сердца поздравляю вас с Днём знаний и началом нового учебного года!

Трудно найти человека, в чьём сердце не живёт воспоминаний о первом школьном звонке, первой учительнице, школьных друзьях. Хочется пожелать всем первоклассникам сохранить на долгие годы интерес к новому, встретить настоящих, талантливых наставников и надёжных товарищей.

Пусть каждый новый день дарит только позитивные эмоции! Вузы сегодня — важнейший этап в жизни молодого человека. Мы видим в наших практикантах и молодых специалистах ГХК результаты огромного труда лучших преподавателей вузов нашей страны, их сильные традиции и смелое новаторство.

Безусловно, личностью и профессионалом невозможно стать без собственного характера, самостоятельной работы, веры в себя. Желаю вам, уважаемые студенты, наши будущие коллеги, достойно учиться, не бояться задавать вопросы и выдвигать гипотезы, быть смелыми, мыслящими, упорными в достижении поставленных целей!

Уважаемые учителя! Примите самые искренние пожелания здоровья, благополучия и большой любви к вашей профессии, вашему призванию.

Помощь и поддержка родителей очень нужны юному поколению граждан нашей великой России!

От нас зависит то, каким будет этот новый учебный год. В наших силах сделать его интересным, насыщенным, ярким. Давайте не забывать, что детство и юность так быстро пролетают. Зато у нас есть шанс пережить вторую молодость и узнать много нового — рядом с нашей замечательной молодёжью! Пусть сбываются мечты!

**Генеральный директор ФГУП ФЯО «ГХК»
Д.Н. Колупаев**

ЗДЕСЬ УМЕЮТ ДЕЛАТЬ ЭФФЕКТИВНО

Коллектив ПВЭ ЯРОО с опережением графика завершил работы по выводу из эксплуатации промышленных уран-графитовых реакторов ГХК — АД и АДЭ-1. За время их проведения в подразделении накопили уникальный опыт в части демонтажа и монтажа железобетонных, металлоконструкций и оборудования, освоения и эксплуатации уникальной техники, работы с барьерными материалами, логистики. Здесь умеют работать эффективно и при этом бережно по отношению к ресурсам. Теперь этот опыт тиражируется и используется для строительных направлений предприятия. Давайте посмотрим, как.

ПРО ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Если говорить о сильных сторонах ПВЭ ЯРОО, во-первых, это профессиональные кадры, которые включились и ускоряют работу по созданию других объектов Горно-химического комбината. Так, на площадке бывшего реакторного завода организован заготовительный участок, где идёт изготовление армокаркасов для возведения объектов из монолитного железобетона — одной из самых прочных, практичных и долговечных строительных конструкций. Пока пост по изготовлению армокаркасов один, но скоро будет больше, чтобы по-максимуму обеспечить потребности строительных участков. Готовые армокаркасы будут транспортировать на площадки строительства и, в частности, на ОДЦ для монтажа и отлития монолитных стен и перекрытий — в этих работах, кстати, тоже будут задействованы работники ПВЭ ЯРОО. Как и в выполнении некоторых задач технологического направления, таких, как трубная обвязка технологических аппаратов.

Ещё одна сильная сторона ПВЭ — наличие современной техники и умение на ней работать. Например, роботизированный демонтажный комплекс, который был приобретён для выполнения работ по выводу из эксплуатации реакторов, теперь задействован на строительных объектах ГХК по договору субподряда со строительными организациями. И.о. начальника СВЭ ПВЭ ЯРОО Сергей Мешков приводит простой пример: там, где два человека с отбойными молотками будут работать неделю, робот сделает всё за один день с учётом временных затрат на его транспортировку и подключение. Причём аппарат спокойно справляется даже с суперпрочной скальной породой благодаря мощному гидравлическому молоту.

ПРО БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Ещё одна интересная задача, которая появилась недавно — организация повторного использования расходников и материалов, которые образовались в результате проведения работ по выводу из эксплуатации реакторов. Например, биг-бэги — это такие крепкие большие мешки, в которых на предприятие поступали инертные материалы для бетонирования и приведения в радиационно безопасное состояние реакторов. Работы по выводу из эксплуатации завершены, а пустых биг-бэгов осталось огромное количество, при этом на рынке один такой мешок стоит около пятиста рублей. Поэтому было принято решение их не выбрасывать, а восстанавливать и использовать повторно для перемещения инертных материалов или мусора.



МОНТАЖНИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ И СВЯЗАННЫХ С НИМ КОНСТРУКЦИЙ АЛЕКСАНДР ЛУЧЕНКОВ ДЕЛАЕТ АРМОКАРКАСЫ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ ИЗ МОНОЛИТНОГО ЖЕЛЕЗОБЕТОНА

Фото:
Илья
ШАРАПОВ
Текст:
Юлия
РАЗЖИВИНА



Когда биг-бэг выходит из строя, на ПВЭ ЯРОО его прессуют и отправляют на вторичную переработку, обеспечивая тем самым бережливое отношение и к ресурсам, и к природе. Всё, что можно пустить в дело — используется повторно. А ПВЭ ЯРОО обеспечивает не только обращение с биг-бэгами, но и упаковку больших объёмов материала для транспортировки к месту использования.

ПРО ПЛАНЫ

Со следующего года коллектив ПВЭ ЯРОО приступает к выполнению трёхлетнего Госконтракта по выводу из эксплуатации бассейна-хранилища РАО №365. Это комплексная задача, включающая выполнение строительных и технологических ра-

бот, извлечение радиоактивных илов со дна бассейна и приведение объекта к состоянию зелёной лужайки.

Также в перспективе — вывод из эксплуатации ещё одного промышленного уран-графитового реактора ГХК — АДЭ-2, который в настоящее время находится в режиме окончательного останова. Объём работ здесь будеткратно больше по сравнению с выведенными двумя реакторами. АДЭ-2 включает комплекс объектов инфраструктуры: бассейн-хранилище и атомную ТЭЦ с колоссальными объёмами оборудования. Причём на месте последней планируется разместить исследовательский жидкофазный реактор ГХК. И вывод из эксплуатации объектов ядерного наследия открывает предприятию возможность развития.



ТРИ ПСР-ПРОЕКТА И ДВА ППУ АВТОРСТВА РАБОТНИКОВ ГХК ОТОБРАНЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ОТРАСЛЕВОМ КОНКУРСЕ

На Горно-химическом комбинате подвели итоги локального этапа ежегодного конкурса предложений по улучшениям (ППУ) и проектов по реализации ПСР, поданных и реализованных в этом году, а также во втором полугодии 2022-го, если они ещё не участвовали в конкурсе. Комиссия под председательством заместителя генерального директора предприятия по управлению персоналом Александра Бейгеля рассмотрела 35 заявки, из них 11 — ПСР-проекты и 24 — ППУ. И определила лидеров по номинациям, которые примут участие в следующем, отраслевом этапе конкурса.

В разделе ПСР таких проектов три: в номинации «Лучший ПСР-проект, направленный на сокращение сроков сооружения объектов» лучшим стал проект ЗРТ «Оптимизация процесса изготовления вентиляционных воздуховодов и формирования закладных проёмов на втором пусковом комплексе ОДЦ ЗРТ». В номинации «Лучший ПСР-проект по оптимизации и цифровизации производственных процессов и процессов обеспечения производства» определены сразу два победителя: это проекты ОТК «Сокращение времени протекания процесса подготовки актов о несоответствии продукции» и УГЭ «Сокращение времени отыскания места короткого замыкания на линиях 110 кВ С-111, 112».

В числе отобранных для участия в отраслевом этапе предложений по улучшению: «Визуализация журнала загрузки и проверки гнезд хранения», победитель в номинации «Повышение производительности труда». И «Устройство визуального контроля высоты поднятого груза», лидер в номинации «Повышение уровня безопасности». Обе работы — от ЗРТ. Поздравляем участников отраслевого этапа конкурсов ПСР и ППУ!

Также комиссия отметила наградами в номинациях ещё четыре проекта и ППУ от подразделений: УГП, ФХ, УГЭ и СОТ, ОМЭП. О проектах и улучшениях, а также результатах их реализации «Вестник» обязательно будет рассказывать.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

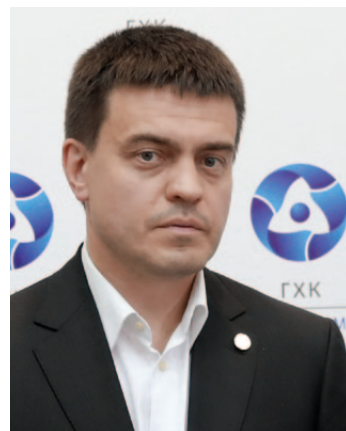
С САМЫМИ ЧИСТЫМИ НАМЕРЕНИЯМИ



Как идёт устойчивое развитие в области новых реакторных технологий? Эту тему очень подробно затронул генеральный директор предприятия Дмитрий Колупаев в ходе прошедшего Дня директора на ГХК. Разговор про уникальность и значимость для экологии создаваемого на предприятии исследовательского жидкосолевого реактора вышел столь информационно насыщенным, что «Вестник» не смог пройти мимо.

ВНЕСЁМ ЯСНОСТЬ

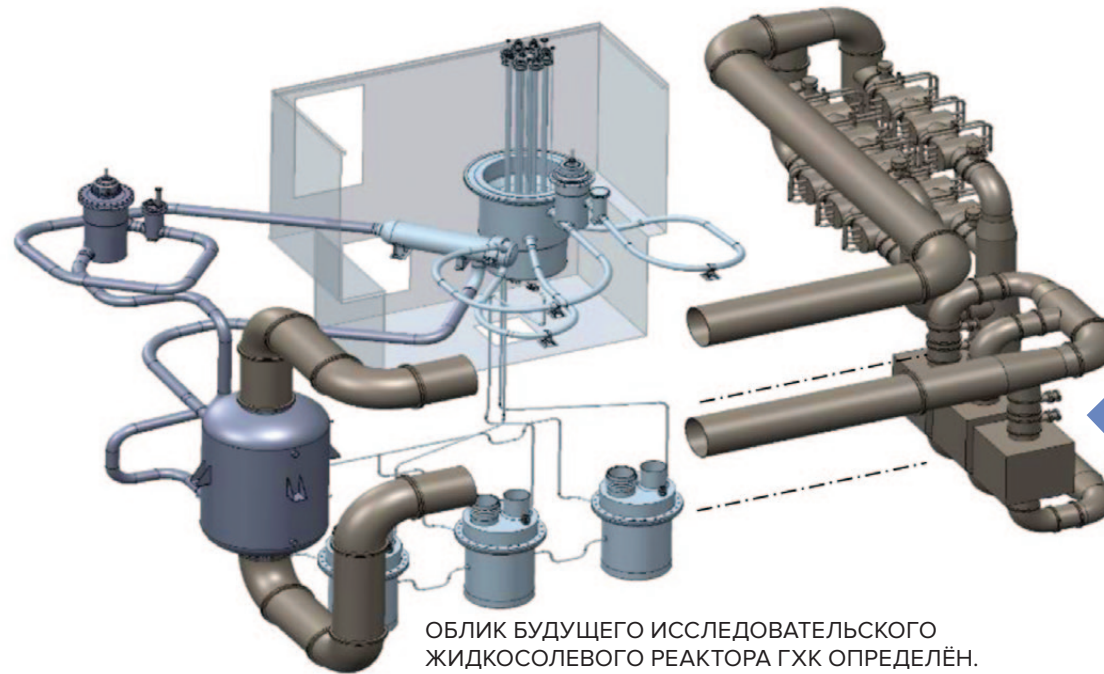
Этим летом в информационном пространстве прошла новость о том, что в Китае получено разрешение на эксплуатацию жидкосолевого исследовательского реактора. Лицензия выдана на 10 лет, и, в случае успешной работы экспериментальной установки, к 2030 году будет построен энергоблок мощностью 373 МВт. На Дне директора прозвучал вопрос, не получится ли так, что китайские технологии помешают развитию проекта по созданию исследовательского жидкосолевого реактора (ИЖСР) на ГХК? Генеральный директор Дмитрий Колупаев внёс ясность в вопрос. Концепт нашего реактора уникален, и в мире пока никто не занимается жидкосолевыми реакторными технологиями применительно к технологиям бэк-энда. Попробуем разобраться.



Михаил Котюков

врио губернатора Красноярского края /во время визита в Железногорск познакомился с производственными планами и высоко оценил их/

— И ГХК, и АО «Решетнев» имеют сегодня не просто перспективные проекты, а совершенно конкретные планы развития производства, развития технологий и запрос на увеличение количества работников. Это принципиально важно и создаёт для города новые возможности и, конечно, новые вызовы. Но в первую очередь, это новые возможности для развития экономической активности города. И сейчас этот шанс нужно использовать, чтобы эти планы стали частью программы развития Железногорска.



ОБЛИК БУДУЩЕГО ИССЛЕДОВАТЕЛЬНОГО ЖИДКОСОЛЕВОГО РЕАКТОРА ГХК ОПРЕДЕЛЁН. А ЕГО МИССИЯ — ЭКОЛОГИЧНОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ РАЗНИЦА

Жидкосольевые реакторы (ЖСР) — одно из направлений, включенных международным форумом «Generation IV» в список реакторных технологий IV поколения. Разработка реакторов данного типа ведётся не только в России и Китае, но и в США, и странах Европы. Китайский ИЖСР (И — исследовательский) предназначен для отработки жидкосольевых технологий с целью вовлечения тория в ядерный топливный цикл, это энергетический концепт. Безусловно, он представляет интерес, только вот масштабирование и тиражирование этой реакторной технологии потребует значительных капиталовложений, так как в настоящее время вся атомная энергетика ориентирована на уран, а значит ждать в обозримом будущем масштабного развёртывания ториевой энергетике не приходится.

Исследовательский реактор, который планируется создать на ГХК, имеет экологический концепт. То есть создаётся не ради наработки энергии, а с целью отработки технологии по «сжиганию» долгоживущих высоко радиотоксичных изотопов, которые остаются после переработки ОЯТ ныне действующих тепловых реакторов. А значит, нагрузка на окружающую среду будет снижена. Здесь уместны аналогии с реактором АДЭ-2. Его основная задача всегда была одна — наработка оружейного плутония. Но благодаря нашим учёным и инженерам, он исполнил ещё и вторую роль: снабжал электроэнергией и теплом Железногорск. ИЖСР задуман именно как «дожигатель» и является составной частью технологической цепочки ЗЯТЦ. Станет ли этот реактор или другой, крупномасштабный, двухцелевым — пока вопрос. А вот замкнутый на ГХК ядерно-топливный цикл точно будет соответствовать всем требованиям устойчивого развития (УР).

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

Так звучит цель УР №7, обозначенная Росатомом как приоритетная, наряду с ещё шестью. Внимательный читатель уже понял, что для создаваемого на ГХК ИЖСР наработка энергии не самоцель. Но он делает значительно экологичнее, а значит и чище, российскую атомную энергетику в целом. В то время как китайский ИЖСР подкидывает своей атомной отрасли проблемы, так как готового решения, что делать с ОЯТ китайского ИЖСР, пока что нет, атомщики поднебесной оставили этот вопрос за скобками.

Если говорить об остальных целях УР, которые определены Росатомом в качестве приоритетных, то наш ИЖСР «вписывается» в каждую из них. Например, ЦУР №8 «Достойная работа и экономический рост». ЦУР №9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура». Идея ЖСР существует давно, но создаётся-то реактор впервые. В достижение ещё трёх целей: 12, 13 и 17 — наш ИЖСР тоже вносит свой вклад. Любопытный читатель может найти в Интернете все ЦУРы и понять, что стратегические планы ГХК не просто интересны и амбициозны, но и конкурентоспособны.

ЦИФРА

2 МВт

тепловая мощность исследовательского ЖСР в Китае

10 МВт

тепловая мощность планируемого на ГХК ИЖСР



Дмитрий Колупаев
генеральный директор ФГУП «ГХК»



— Уже определился облик реактора. Продолжаются НИОКРы. С контрукторской точки зрения ведётся проработка установок и узлов. И очень важно, что уже приступили к предпроектной проработке наши партнёры — АО «НИКИЭТ». То есть в этом и в следующем году мы выполним инженерные изыскания, обследования сооружений объекта размещения, и с 2024 года фактически начнётся работа по разработке проекта сооружения реактора. Напомню, 2030 год — это срок запуска реактора на нулевой мощности.



Готвила Оксана ЗАБЕЛИНА

ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА

«Территория культуры Росатома» — как площадка, где красиво соединяются любовь к футболу, любимые хиты и добрые дела. Железнодорожники стали первыми зрителями и болельщиками проекта «Старко», отправившегося в гастрольный тур по «атомным» городам. Наш город доверие оправдал!



ФУТБОЛИСТЫ КОМАНДЫ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА, ЗАМЕСТИТЕЛИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГХК ПАВЕЛ КОНЕВ И РОДИОН ЕРМОЛАЕВ ОТ ИМЕНИ КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА ВРУЧИЛИ ВОСПИТАНИКАМ ЖЕЛЕЗНОГОРСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА СПОРТИВНЫЙ ИНВЕНТАРЬ — ДВА МЕШКА!

Фото: Жанна ВЕДЕРНИКОВА

ЗВЁЗДЫ, ПРОВЕРЕННЫЕ ВРЕМЕНЕМ

Казалось бы, конец лета подразумевает сворачивание всех интересных активностей, август — это уже почти финал больших городских мероприятий, переход к камерности, меньшей массовости, но нет. Большое культурно-спортивное событие показало, что железнодорожники и в разгар рабочей недели готовы сплотиться, проигнорировать ливень, провести время в семейном формате, петь, аплодировать. А завтра — на завод!

«СТАРКО́» (АНГЛ. STAR CO. — ЗВЁЗДНАЯ КОМПАНИЯ) — РОССИЙСКИЙ ЛЮБИТЕЛЬСКИЙ ФУТБОЛЬНЫЙ КЛУБ ИЗ МОСКВЫ, ОСНОВАННЫЙ В 1991 ГОДУ И СОСТОЯЩИЙ ИЗ ЗВЁЗД ШОУ-БИЗНЕСА. КОМАНДА БЫЛА СОЗДАНА ПО ИНИЦИАТИВЕ ТРЁХ РОССИЙСКИХ МУЗЫКАНТОВ: КОМПОЗИТОРА ВИКТОРА РЕЗНИКОВА, ПЕВЦА И КОМПОЗИТОРА МИХАИЛА МУРОМОВА И РУКОВОДИТЕЛЯ ГРУППЫ «ЗОДЧИЕ» ЮРИЯ ДАВЫДОВА. С 2005 ГОДА ФК «СТАРКО» СОВМЕСТНО СО СПОРТИВНЫМ КЛУБОМ «РОСИЧ» ПРИ ПРАВИТЕЛЬСТВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОВОДЯТ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ МАТЧИ И КОНЦЕРТЫ В РАМКАХ ЕЖЕГОДНОЙ ВСЕРОССИЙСКОЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ АКЦИИ «ПОД ФЛАГОМ ДОБРА!» ВСЕГО ЗА БОЛЕЕ ЧЕМ 20 ЛЕТ КОМАНДА «СТАРКО» ПРОВЕЛА ОКОЛО 400 ВСТРЕЧ В 80 РЕГИОНАХ РОССИИ И СНГ, А ТАКЖЕ ЗА РУБЕЖОМ. В АВГУСТЕ-СЕНТЯБРЕ 2023 ГОДА КОЛЛЕКТИВ НАЧАЛ СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОЕКТОМ «ТЕРРИТОРИЯ КУЛЬТУРЫ РОСАТОМА». МУЗЫКАНТЫ ОТПРАВИЛИСЬ В ТУР ПО ГОРОДАМ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ». ПЕРВЫМИ ГОРОДАМИ ГАСТРОЛЬНОГО ТУРА СТАЛИ ЖЕЛЕЗНОГОРСК И ЗЕЛЕНОГОРСК. ДАЛЕЕ — КУРЧАТОВ, ДИМИТРОВГРАД, САРОВ, ДЕСНОГОРСК, КРАСНОКАМЕНСК, СНЕЖИНСК И ОЗЁРСК.



ПО ПРИНЦИПУ МАКСИМАЛЬНОЙ ПОЛЕЗНОСТИ

В разговоре с журналистами «золотая гитара России» Виктор Зинчук посетовал: про деятелей шоу-биза иногда говорят: им бы только деньги стричь, петь — играть и не работать. Легкомысленные, мол, товарищи. «А у нас часто слезы на глазах», — признался музыкант, рассказывая про благотворительную помощь команды «Старко», акции «Под флагом добра!» и встречи с детьми, лишёнными родительской поддержки. По большому счёту, все эти большие весёлые спортивно-музыкальные мероприятия проводятся именно для того, чтобы помочь ребятам из детских домов. Где-то материально, но гораздо больше — душевно, эмоционально. Поиграть в футбол с пацанами из детского дома, поговорить, похвалить, взять в свою взрослую команду полноценным футболистом — это

Оксана Конышева

руководитель программы «Территория культуры Росатома», советник Департамента по взаимодействию с регионами Госкорпорации «Росатом»

— Проекты всегда рождаются из инициативы. И с такой инициативой пришёл к нам Юрий Давыдов, президент клуба «Старко», лидер группы «Зодчие». Нам показалось это очень интересным: сочетание спорта и музыки, это объединяющие увлечения. В таком направлении у нас не первая коллаборация. С 2018 года мы координируем акцию «Бегущая книга», которая показывает людям, что спортивный и интересующийся человек — это успешный человек. Как говорится, в здоровом теле — здоровый дух!

огромная поддержка, которая даёт таким ребятам «волшебный толчок» для саморазвития и роста самооценки.

А в Железнодорожники команда «Старко» шагнула дальше. Несмотря на усталость после ночного перелёта и подготовку к вечернему матчу и концерту, творческие гости провели одновременно несколько встреч с железнодорожниками, поделились жизненным и профессиональным опытом, дали советы, поддержали в пути к мечте юных актёров самодеятельного театра и на равных пообщались с профессиональными актёрами оперетты. Как признавались участники этих встреч, это было неожиданно и вдохновляюще! И, разумеется, посетили железнодорожников детский дом, где выбрали товарищей в команду на вечернюю игру и подарили гитару с автографами участников «Старко» — чтобы не на стене висела, а мотивировала учиться музыке!

КОГДА ВПУСКАЕШЬ В ЖИЗНЬ ФУТБОЛ

Команда города против команды «Старко». Эта интрига повела на запасное поле стадиона «Труд» десятки людей с яркими зонтиками. Поболеть за «своих» и увидеть звёздных футболистов Дмитрия Сычева и Сергея Горлуковича, певцов Влада Топалова и Сергея Крылова, композитора Геннадия Гладкова, актёра Дмитрия Белоцерковского — отличный повод стать болельщиком хотя бы на вечер.

В составе сборной команды Железнодорожники вышли заместители генерального директора ГХК по цифровизации Родион Ермолаев и заместитель генерального директора по внутреннему контролю ГХК Павел Конев. Перед началом матча они от имени коллектива предприятия приветствовали самых молодых участников команды «Старко» — воспитанников Железнодорожского детского дома, и подарили им спортивные мячи.

— Если вы выпускаете в свою жизнь футбол, то очень скоро сами удивитесь — какой яркой и насыщенной она становится, — поделился наблюдениями Родион Иванович, обращаясь к подросткам.

Матч получился эффектным, футболисты обеих команд играли с полной отдачей. Итогом стал счёт 6:5 в пользу команды Железнодорожники. Особую атмосферу создал певец Сергей Крылов. Он комментировал всё: и ход матча, и настроение болельщиков, и планы музыкантов в начавшемся «атомном» туре.

А ТЕПЕРЬ КОНЦЕРТ!

Проект «Территория культуры Росатома» задумывался как возможность жителям закрытых «атомных» территорий не чувствовать себя оторванными от актуальных,



ЗАЛ ГОРЯЧО ПРИВЕТСТВОВАЛ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ. ЗРИТЕЛИ ПЕЛИ ХОРОМ ЛЮБИМЫЕ ХИТЫ, ДЕТИ ВЫХОДИЛИ НА СЦЕНУ ПОТАНЦЕВАТЬ С АРТИСТАМИ

лучших образцов театра, живописи, музыки. «Старко» в этом проекте дал ещё один шанс — встретиться с исполнителями любимых хитов, спеть с ними хором (да-да, и это было незабываемо!) и, конечно, взять автограф, сделать селфи с артистом, сказать спасибо. Железнодорожники гости подарили и ещё одной инициативой — они пригласили участвовать в концерте местных исполнителей, чем существенно разнообразили тематическое, эмоциональное и содержательное наполнение, уместив в почти трехчасовую программу спектр от «В краю магнолий» ансамбля «Ариэль» до современных поп- и рок-композиций.

Большой концерт стал одним из самых впечатляющих культурных событий города — удачный старт гастрольного «атомного» тура!



Фото: Илья ШАРАПОВ
Текст: Яна ЯНУШКЕВИЧ

ЦИТАТА



Юрий Давыдов
президент
клуба «Старко»

— Сотрудничество с «Территорией культуры Росатома» для нас — это, прежде всего, возможность побывать в городах, куда мы никогда бы не смогли приехать. Это безумно интересно. Кроме того, по опыту мы знаем, что в таких городах великолепная публика, москвичам и питерцам есть чему поучиться. Поэтому мы вышли с предложением о сотрудничестве, и наше дебютное выступление в Железнодорожском показало, насколько мы были правы.



Виктор Зинчук
музыкант

— Этот тур необыкновенный в истории «Старко»! Впервые столько атомных городов, наукоградов, в которых живут совершенно замечательные люди. Я знаю, что творческие люди всегда любят хорошую музыку — это моя часть. Любят футбол — это часть всей нашей команды. Глаза у людей горят, никто никогда не спешит, как у нас в Москве. И доброта совершенно искренняя. Поэтому забываются все трудности. Мы летели к вам ночью, не знаю, откуда берутся силы, но мы сейчас разбились на группы и встречались с бардами, с рокерами, съездили в детский дом — это совершенно необыкновенные ребяташки.



Влад Топалов
певец

Атмосфера в закрытых городах всегда особенная. Камерная. Люди друг друга знают, есть сложившееся комьюнити. Лично мне это приятно и интересно. Сегодня с нами в команде играют ребята из детского дома. Это всегда очень здорово, это новая энергия. Они, как правило, нас всех вдохновляют — своим рвением, своим талантом. Поэтому точно сегодня будет интересно.

ЕЖЕГОДНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА И ЕЁ РЕЗУЛЬТАТЫ

Успех любой компании зависит от того, какие люди в ней работают. Всё держится именно на них: эффективность труда, достижение результатов. Впервые в 2023 году ежегодная оценка эффективности деятельности была проведена для всех сотрудников ГХК. Хотим поделиться, как это было.

ЗАЧЕМ?

У каждого сотрудника теперь есть возможность повлиять на размер своей заработной платы и планирование карьеры. Те, кто достигают более высоких результатов, обла- дают высоким уровнем профессионально- технических знаний и навыков, корпора- тивных ценностей, активно участвуют в реализации проектов предприятия, полу- чают более высокую оценку. Оценка явля- ется основанием для принятия решения об установлении соответствующего раз- мера ИСН, а также учитывается при отбо- ре кандидатов для продвижения внутри предприятия.

ДЛЯ КОГО И КАК?

До 2023 года ежегодную оценку персонала на ГХК проходили только владельцы карт КПЭ, это чуть больше 500 человек. В 2023 году ежегодную оценку провели не только вла- дельцам таких карт, а всем сотрудникам предприятия. Оценка впервые проводи- лась в новой импортонезависимой цифро- вой системе РЕКОРД 2.0. и в оценочных фор- мах в печатном виде. При проведении оцен- ки у каждого сотрудника есть возможность внести комментарии с конкретными при- мерами результатов работы в течение года, чтобы руководитель мог учесть их при со- гласовании оценки на круглом столе. У руко- водителя также есть возможность оставить в оценочной форме свои комментарии или рекомендации для сотрудника.

Также изменения коснулись оценки ру- ководителей, добавилась ещё одна составля- ющая — «Вклад в развитие команды». Этот показатель помогает оценить результат ра- боты руководителя со своей командой: соз- дание условий для раскрытия потенциала, повышения профессионализма, мотивации и результативности каждого сотрудника.

КАКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ?

Оценка эффективности деятельности про- водится ежегодно. На основании резуль- татов оценки на круглом столе под пред- седательством руководителя структурного подразделения рассматривается:

- возможность изменения размера ИСН в рамках установленного лимита (бюджета) подразделения. На основании оценки сотрудника ИСН может остаться без изменений, быть повышен (при финан- совой возможности предприятия) или по- низжен, но не более, чем на один уровень.



ЭТО НОВЫЙ РЕКОРД!

Обновлённый сервис для управления целями, развитием и карьерой

Возможности сервиса

Для сотрудников:

- Оценка эффективности работы
- Планирование целей
- Определение карьерных шагов и плана развития

Для руководителей:

- Оценка эффективности, планирование целей и развитие своей команды
- Выбор преемников и резервистов

С первого сентября 2023 года по результа- там оценки эффективности деятельности за 2022 год повышение профстатуса пла- нируется 421 сотруднику, понижение — 39 сотрудникам.

- включение кандидатов в план пре- емственности предприятия, который в 2023 году включил 578 преемников.
- рекомендация кандидатов для обуче- ния в отраслевом управленческом кадро- вом резерве Росатома. 9 сотрудников пред- приятия в настоящий момент проходят следующий этап — отраслевой отбор для включения в поток 2024–2026 гг.

КАК ОЦЕНКА ВЛИЯЕТ НА КАРЬЕРУ?

Теперь во время оценки каждый сотруд- ник может заявить о своих карьерных предпочтениях, которые рассматривают- ся на круглых столах и включаются в план преемственности предприятия. На этом работа с развитием преемников не закан- чивается. Позднее новоиспеченные преем- ники проходят оценку преемников, по ре- зультатам которой получают ценную об- ратную связь руководителей и рекомен- дации по подготовке на желаемую долж- ность. По результатам оценки преемник вместе со своим руководителем составля- ет план индивидуального развития, кото- рый включает мероприятия, позволяющие освоить необходимые навыки и знания для будущей должности. Для своевремен- ного обновления планов преемственности предприятия и корректировки статусов готовности преемников к следующим кар- рьерным шагам такая оценка проводится один раз в два года — объективный период для формирования новых компетенций. Для информации — в 2021 году 37% назначенных в течение года руководи- телей были из плана преемственности. В 2023 году этот показатель вырос до 85%.

Текст
готовила
группа
по оценке
и карьерному
планированию
ОПОиРП

ПОДВОДИМ ИТОГ

Оценка персонала — это инструмент, ко- торый работает на благо каждого. Руково- дителю оценка позволяет мотивировать сотрудников на достижение результатов, а также определять наиболее эффективных и перспективных из них для дальнейше- го их развития и назначения на руководя- щие должности. Сотрудникам оценка дает понимание сильных сторон и областей для развития: что именно мне необходимо делать в бу- дущем для получения желаемого уровня дохода и карьерного роста.

И ПРОСТО СПАСИБО!

Хотим поблагодарить каждого сотрудника предприятия за понимание и терпеливое выполнение необходимых действий в но- вой системе РЕКОРД 2.0. несмотря на посто- янные технические сложности и измене- ния. Вместе с вами нам удалось завершить первый массовый процесс оценки эффек- тивности деятельности персонала в уста- новленный Госкорпорацией «Росатом» срок.



СПЕЦИАЛИСТЫ ГРУППЫ ПО ОЦЕНКЕ И КАРЬЕРНОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ ОПОиРП ВСЕГДА РАДЫ ОТВЕТИТЬ НА ВАШИ ВОПРОСЫ:

- 75-13-28**
КУШНИР ОКСАНА ГЕННАДЬЕВНА
- 72-70-09**
ПЕРЕВЕРЗИНА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА
- 72-70-33**
ЧИНЦОВА ЯНА АЛЕКСАНДРОВНА

КАДРЫ

КОГДА ВПЕЧАТЛИЛА ПРАКТИКА: +2 ЦЕЛЕВИКА ДЛЯ ГХК

На комбинат пришло письмо. Двое студентов, обучающихся по направлению «Химическая технология материалов современной энергетики» в Северском технологическом институте НИЯУ МИФИ, Дмитрий Зайцев и Даниил Болдышев остались в полном восторге от практики, которую они проходили в группе радиохимического анализа Аналитической лаборатории ОДЦ НП МЦИК. Практиканты решили не только поблагодарить своих наставников, написав им душевное письмо, но и заявили о своём желании трудоустроиться на ГХК, став участниками целевого обучения.



Готовила Юлия РАЗЖИВИНА Фото: Василий КАЗАКОВ, Илья ШАРАПОВ

КАК ПРОХОДИЛА ПРАКТИКА

Руководителями практики студентов СТИ НИЯУ МИФИ, в том числе Дмитрия Зайцева и Даниила Болдышева, ста- ли инженеры-радиохимики Иван Сергеевич Терских, Та- тьяна Викторовна Беккер и руководитель группы радио- химического анализа Денис Олегович Власов. Причём для наших инженеров это был первый опыт работы с прак- тикантами. Наставники и весь коллектив лаборатории ОДЦ ставили задачу, чтобы ребята в рамках своей учёбы по- знакомились с оборудованием и освоили методики, кото- рые применяются для определения массовой концентра- ции плутония технологических растворах.

А коллектив лаборатории ОДЦ делал всё, чтобы Дани- ил и Дмитрий почувствовали работу в команде и стали её частью. Сотрудники лабора- тории не только передавали знания, но и знакомили с оборудованием лаборатории по всем направлениям, учили принципам оптимизации ра- бочих процессов, создавали молодёжи комфортные усло- вия. И, конечно, отвечали на все вопросы, которые только могли возникнуть у ребят.

Как отмечает начальник лаборатории ОДЦ Юлия Кудри- на, впечатления о студентах у коллектива остались очень хорошие. Практиканты оказались очень энергичными и заряженными на работу и результат, проявили интерес к деятельности всех трёх групп лаборатории и подробно спрашивали про все направления анализов.

— Когда второй пусковой комплекс ОДЦ будет введен в эксплуатацию, нашей лаборатории потребуются сотруд- ники. И очень радостно, что студенты дефицитной специ- альности из другого региона захотели прийти работать к нам. Таких специалистов сложно найти в Железногорске, а мы на ближайшую перспективу защищены, ждём их после выпуска! — подытожила Юлия Вениаминовна.

И ЧЕМ ЗАКОНЧИЛАСЬ

Что же понравилось практикантам Дмитрию Зайцеву и Даниилу Болдышеву на ГХК? Узнаем из их письма: «Осталось совсем немного времени до того, как мы уедем обратно в Томск. И хотелось бы передать вам эти слова. Мы от всей души благодарны всему коллективу аналитической лаборатории, а больше всего благодарности заслуживает группа радиохимиков. Вы отличные специалисты и настоя- щий пример сплочённого и дружного коллектива. Вы смо- ги научить нас очень многому за такой короткий промежу- ток времени, а главное натолкнули на правильные мысли.



СТУДЕНТЫ-ПРАКТИКАНТЫ ИЗ СТИ НИЯУ МИФИ ДМИТРИЙ ЗАЙЦЕВ (НА ФОТО ТРЕТИЙ СПРАВА) И ДАНИИЛ БОЛДЫШЕВ (НА ФОТО ВТОРОЙ СПРАВА) ПОБЫВАЛИ ТАКЖЕ В ТЕХТУРАХ НА ПРОИЗВОДСТВАХ ПРЕДПРИЯТИИ И КОРПОРАТИВНОМ МУЗЕЕ ГХК

Мы решили подписать целевое с ГХК и собираем- ся к вам на работу, а также на следующую практику и на преддипломную тоже.

Отдельное спасибо вам Денис Олегович (Власов, руко- водитель группы радиохимического анализа НП МЦИК — прим. Ред), вы в первые же дни объяснили: что, куда, за- чем и как. Это очень важно было для нас, чтобы понять устройство предприятия, вы отличный специалист и классный начальник! Спасибо Татьяне Викторовне (Бек- кер — прим. Ред), что возилась с нами, как с маленькими детьми, и помогала в любой ситуации. Спасибо Андрею Геннадьевичу (Поносову, инженеру-физику — прим. Ред) за его мудрость, находчивость и советы в любом вопро- се. Для нас вы были мудрой соевой, которая может по- мочь с любой проблемой. Спасибо Ивану Сергеевичу (Тер- ских — прим. Ред), вы отличный наставник, настоящий заводила команды, и простой весёлый человек. Вы так- же очень помогли нам с принятием решения на целевое. Спасибо Сонечке (Ипатьевой, лаборанту химического ана- лиза — прим. Ред) за её заводной характер и неукротимый пыл. Ты всегда веселила нас и помогала в любой работе! Итак, подводя итоги, можно говорить, что это была лучшая практика, которую только можно представить. Вы дали нам очень многое и даже больше. Всех любим, ваши Дима и Дана (СТИ НИЯУ МИФИ)».



ИНФОРМАЦИЮ О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ И ВОСТРЕБОВАННЫХ НА ГОРНО-ХИМИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ СПЕЦИАЛЬНОСТЯХ ВСЕГДА МОЖНО НАЙТИ НА САЙТАХ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ВО ВНУТРЕННЕЙ, ТАК И ВО ВНЕШНЕЙ СЕТИ В РАЗДЕЛЕ «ЦЕЛЕВОЙ НАБОР».

ИЗ СУХОБУЗИМО В ЮНИОРЫ РОСАТОМА

Начало нового учебного года — самое время рассказать о том, как можно проявить себя в проектах Росатома, причём не только сотрудникам отрасли, но и детям. Проактивность в этом деле играет не последнюю роль. В качестве примера — одиннадцатиклассник Захар Шабалин из села Сухобузимо Красноярского края, который благодаря своей целеустремленности и желанию развиваться попал в Юниоры Росатома и планирует карьеру в отрасли.

— Захар, как появился интерес к отрасли? Откуда ты узнал про атомщиков?

— Научой и техникой я интересовался давно, примерно класса с шестого, но это было поверхностно. А два года назад к нам в школу приехали представители Горно-химического комбината, рассказали о предприятии и пригласили поступать на востребованные специальности. Они большие молодцы — образованные, умные, самые лучшие. Зинтересовали. Тогда я и начал рассматривать карьеру в отрасли и в принципе в науке, изучать информацию в Интернете. И понял, что большая семья Росатома может стать отправной точкой для роста каждого — будь ты рабочий, инженер или гуманитарий.

— Какие именно возможности и где ты для себя нашёл?

— Однажды просматривал Интернет в поисках курсов для себя и увидел информацию о наборе на обучение в онлайн-лабораторию Росатома. Это совокупность курсов по разным направлениям, я выбрал инженерный дизайн CAD. Организованы они следующим образом: смотришь видеоуроки с преподавателем, потом выполняешь и отправляешь на проверку задание, получаешь оценку, и в случае, если всё пройдено успешно — получаешь сертификат. Мне очень понравилась атмосфера обучения, а в завершении успешных участников потока пригласили в Юниоры Росатома, и я подал заявку.

— И кто это такие — Юниоры Росатома, чем тебя вдохновили?

— Это команда активной и идейной молодёжи, продвигающей ценности и возможности Росатома среди своих сверстников. Например, мне в составе юниоров предстояло разработать задания для станций, работавших на отраслевом Чемпионате Росатома AtomSkills. Это такая развлекательная история в формате квеста, которая знакомит с отраслью и её направлениями деятельности. С другими юниорами придумывали концепцию площадок, потом я поехал в Екатеринбург — работать на одной из станций. И это был незабываемый опыт для человека, который вырос вдалеке от научных центров. Я видел множество людей, которые живут в крупных городах и у которых есть возможность с юношеских лет заниматься наукой и техникой. Изначально у меня такой возможности не было, а благодаря онлайн-проектам я могу это компенсировать.

— Какое главное впечатление от участия в проектах?

— Мы — это наше окружение, и самым интересным для меня стали люди. Молодёжь, которая вдохновлена общей идеей и строит планы на будущее. Я хочу связать свою жизнь с наукой или инженерным делом. И когда вижу людей, настроенных приносить пользу обществу, стране, то желание стать таким же увеличивается. И вера в то, что всё получится, только укрепляется.



Готова
Юлия
РАЗЖИВИНА



ЗАХАР ШАБАЛИН: «Я ДУМАЮ, ЧТО НАУКА И ТЕХНИКА — ЭТО САМОЕ ИНТЕРЕСНОЕ, ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ В ЖИЗНИ ЧЕЛОВЕКА!»



А ЭТО ФОТО ИЗ ЗАВЕРШИВШЕЙСЯ НЕДАВНО ЮНОШЕСКОЙ ЭКСПЕДИЦИИ НА СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС «ЛЕДОКОЛ ЗНАНИЙ», В КОТОРОЙ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ 87 ОДАРЕННЫХ ШКОЛЬНИКОВ СО ВСЕЙ РОССИИ. ОНА ПРОХОДИЛА НА АТОМНОЙ ЛЕДОКОЛЕ «50 ЛЕТ ПОБЕДЫ». НАСТАВНИКИ РЕЙСА ПОМОГЛИ ЮНЫМ ИССЛЕДОВАТЕЛЯМ СФОРМИРОВАТЬ ВИДЕНИЕ СВОЕГО БУДУЩЕГО: С ВЕРШИНЫ ПЛАНЕТЫ ВЕРНУЛИСЬ БУДУЩИЕ АТОМЩИКИ, УЧЕНЫЕ, ИЗОБРЕТАТЕЛИ ИЛИ ДАЖЕ БУДУЩИЕ ЧЛЕНЫ КОМАНДЫ АТОМНОГО ЛЕДОКОЛА. СКОРО НАЧНЕТСЯ НОВЫЙ ЭТАП — «ЛЕДОКОЛ ЗНАНИЙ 2024», ЕГО ПОБЕДИТЕЛИ ОТПРАВЯТСЯ В АРКТИЧЕСКУЮ ЭКСПЕДИЦИЮ РОСАТОМА. ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ, ЧТОБЫ ПЕРВЫМ УЗНАТЬ О СТАРТЕ ПРОЕКТА, МОЖНО НА САЙТЕ **POLUS.ATOM.ONLINE**

Я бы хотел, чтобы мероприятия для научной молодёжи чаще проводились не только в европейской части России, но и за Уралом. Много парней и девчат интересуются наукой, но не все они достаточно информированы.

Я думаю, что наука и техника — это самое интересное, что может быть в жизни человека. И мысль об этом при должном воспитании будет у каждого.

ГДЕ ИСКАТЬ ИНФОРМАЦИЮ О ПРОЕКТАХ РОСАТОМА:
● САЙТ ЮНИОРОВ РОСАТОМА: **JUNIORROSATOM.TEAM**
● САЙТ АКАДЕМИИ РОСАТОМА: **ROSATOM-ACADEMY.RU**
● САЙТ ПРОЕКТА ШКОЛА РОСАТОМА: **ROSATOMSCHOOL.RU**
● САЙТ ПРОЕКТА ЛЕДОКОЛ ЗНАНИЙ: **POLUS.ATOM.ONLINE**
● А ТАКЖЕ НА ОТРАСЛЕВЫХ И МЕСТНЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ПЛОЩАДКАХ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ, В КОРПОРАТИВНЫХ ЧАТАХ ГХК



Курс для новичков

В конце августа на ГХК состоялась традиционная встреча новых сотрудников, трудоустроенных в этом году. Для них был организован вводный курс по адаптации. Специалисты ОПОРП познакомили начинающих железнодорожников со структурой предприятия, стратегическими целями, ценностями Росатома; основными направлениями развития отрасли и ГХК; понятием «культура безопасного поведения»; проектами по выявлению и развитию талантов; карьерными возможностями; социальными программами и информационными сервисами предприятия и отрасли. Также для новичков была проведена экскурсия по музею ГХК. Участникам курса был представлен пакет новичка с полезными памятками и брендированными сувенирами. Многие из вопросов, которые прозвучали в ходе встречи касались цифровых сервисов и возможности подключения к ним. Это безопасный корпоративный мессенджер AtomSpace, корпоративная соцсеть Росатом Life, мобильный ассистент МАРК и образовательная платформа РЕКОРД-mobile. Многие сотрудники слышали о сервисах, но не знают, как к ним подключиться. На встрече им рассказали об этом.



Новички активно участвовали в общении, делились впечатлениями о своём знакомстве с предприятием, а также выразили общее мнение, что встреча была для них полезна, а пакет новичка содержит максимум полезной информации для начинающего атомщика. Поблагодарили организаторов за познавательное мероприятие.



ЗАПИСАТЬ СОТРУДНИКА НА ВВОДНЫЕ КУРСЫ МОЖЕТ НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ, ОБРАТИВШИСЬ К СПЕЦИАЛИСТУ ГРУППЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ОПОИРП ВЕРГЕЛЕС ЮЛИИ ГЕННАДЬЕВНЕ ПО ТЕЛЕФОНУ: **72-31-45** ИЛИ ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ: **YGVERGELES@SIBGHK.RU**

Юбилеи в сентябре отметят ветераны комбината

85 ЛЕТ
2 СЕНТЯБРЯ Шатая Раиса Васильевна
8 СЕНТЯБРЯ Петухов Михаил Павлович
12 СЕНТЯБРЯ Хисматуллина Раиса Юнусовна
12 СЕНТЯБРЯ Ющенко Алексей Исакович
13 СЕНТЯБРЯ Терновая Галина Дмитриевна
27 СЕНТЯБРЯ Гнедаш Альберт Михайлович

80 ЛЕТ
3 СЕНТЯБРЯ Бортников Виктор Петрович
5 СЕНТЯБРЯ Шикунова Любовь Алексеевна
8 СЕНТЯБРЯ Жук Татьяна Георгиевна
14 СЕНТЯБРЯ Толмачева Нэля Васильевна

75 ЛЕТ
1 СЕНТЯБРЯ Пастухова Галина Михайловна
10 СЕНТЯБРЯ Ганин Николай Николаевич
14 СЕНТЯБРЯ Москвитин Николай Александрович
15 СЕНТЯБРЯ Дмитриева Галина Евгеньевна
15 СЕНТЯБРЯ Дудин Иван Александрович
16 СЕНТЯБРЯ Котова Валентина Павловна
18 СЕНТЯБРЯ Нелюбин Василий Иванович
19 СЕНТЯБРЯ Черепанов Геннадий Яковлевич
25 СЕНТЯБРЯ Шеголев Анатолий Валентинович
26 СЕНТЯБРЯ Демина Любовь Герасимовна

70 ЛЕТ
1 СЕНТЯБРЯ Миронов Виктор Васильевич
2 СЕНТЯБРЯ Елфимов Валерий Михайлович
2 СЕНТЯБРЯ Проваторова Альбина Васильевна
3 СЕНТЯБРЯ Климов Анатолий Аркадьевич
12 СЕНТЯБРЯ Михайлов Владимир Владимирович
13 СЕНТЯБРЯ Волкова Вера Ивановна
17 СЕНТЯБРЯ Морозов Владимир Михайлович
19 СЕНТЯБРЯ Карепов Владимир Михайлович
20 СЕНТЯБРЯ Жавкина Людмила Николаевна
22 СЕНТЯБРЯ Чеботько Виктор Васильевич
28 СЕНТЯБРЯ Бондаренко Людмила Евгеньевна
30 СЕНТЯБРЯ Нарышкина Людмила Васильевна



Праздники сентября

- 1** День знаний
- 2** День окончания Второй мировой войны
- 4** День специалиста по ядерному обеспечению
- 15** День секретаря в России
- 20** День HR-менеджера
- 22** День осеннего равноденствия
- 28** День работника атомной промышленности
- 30** День интернета в России



РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В АВГУСТЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,07	0,13	0,09
с. Б. Балчуг	0,07	0,16	0,12
г. Железногорск	0,06	0,15	0,12
с. Сухобузимское	0,11	0,16	0,13

Приемлемый уровень мощности дозы – менее 0,30 мкЗв/ч*.
* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках:
— в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч;
— в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



Погода в сентябре

Средняя температура воздуха ожидается +9°,+10°. В первой и второй декадах ночной максимум +5°,+10°, в отдельные ночи первой и третьей пятидневок понижение до +1°. Дневные показатели термометра будут колебаться от +17°,+22° до +22°,+27° в отдельные дни второй декады. В конце месяца ночью 0°,-5°, в светлое время суток около +7°. Дожди наиболее вероятны в первой и четвёртой пятидневках, а также в конце сентября.

Материалы
полосы:
Елена
друзь

ФОТОКОНКУРС

Фото семьи ГОЛОВАТЮК

БЫ АТОМЩИКОМ СТАЛ! ЕСТЬ ВРЕМЯ ДЛЯ УЧАСТИЯ!

Самый милый фотоконкурс года продлил
срок подачи заявок до 15 сентября



Михаил
СВЕРБЕЖКИН

Организаторы конкурса пошли навстречу просьбам коллег, которые хотят поучаствовать в конкурсе «Я бы атомщиком стал».

Напомним, участвовать в конкурсе могут юные железнодорожники 2–16 лет (при поддержке родителей). Что нужно: выбрать одну из профессий Росатома, подобрать соответствующий костюм и антураж, сделать фотографию и разместить на своей странице в соцсетях ВК или Одноклассники с хэштегом #Ябыатомщикомстал и прислать фото с согласием на участие на почту ghk_atom@mail.ru.

Жюри конкурса выберет 12 самых ярких фото, для них будет организована фотосъёмка с фотографом ГХК. Отобранные работы составят основу календаря газеты «Вестник ГХК».

А в декабре 2023 года организаторы, в числе которых — профсоюз и молодёжная организация — пригласят всех участников на праздничное мероприятие, где вручат дипломы, благодарственные письма, подарки и календари.

ЗАДАТЬ ВОПРОС О КОНКУРСЕ
МОЖНО ОРГАНИЗАТОРУ
ПРОЕКТА ОЛЬГЕ КАШИНОЙ

☎ **8 (3919) 72-00-05**



ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ
ИЩИТЕ НА САЙТАХ
ГХК И СТРАНИЦАХ
ПРЕДПРИЯТИЯ
В СОЦСЕТЯХ



Фото семьи ШЕЛЕНОВЫХ

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —
Ю.В. Бородина (3919) 75-13-40
Редактор —
Ю.С. Разживина (3919) 73-10-00
Корреспондент —
Т.Г. Доставалова (3919) 75-18-21

Адрес издателя: 662972, Россия,
Красноярский край,
г. Железнодорожный, ул. Ленина, 53,
ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия,
Красноярский край, г. Железнодорожный,
ул. Ленина, 56, каб. 319

Факс: (3919) 73-96-16
Официальный сайт ФГУП «ГХК»:
www.sibghk.ru
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su
Газета зарегистрирована
в Енисейском управлении
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.
Газета издаётся с 27 января 1990 г.
При перепечатке материалов ссылка
на газету обязательна

Вёрстка: Е.С. Друзь
Фотокорреспондент —
И.В. Шаронов
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск,
ул. Телевизорная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 4 сентября 2023 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.