



ГХК  
РОСАТОМ

№11  
(691)  
27.10.2023

# Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

**ГХК ПРИНЯЛ ЧЕТВЁРТЫЙ МОДУЛЬ НАУЧНОЙ ШКОЛЫ «РАДИОХИМИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ»: МОЛОДЁЖЬ ОТРАСЛИ ЖДАЛ ПЯТИДНЕВНЫЙ ИНТЕНСИВ ПО РАДИОХИМИИ**

»3



**ЗА НИМИ  
БУДУЩЕЕ  
АТОМНЫХ  
ТЕХНОЛОГИЙ**

## Уважаемые железнодорожники! Дорогие ветераны! Коллеги!

Поздравляем вас с Днём народного единства! В этот день мы вспоминаем события, сыгравшие важнейшую роль в истории нашей страны и определившие путь России как независимого сильного государства. Прошло уже более четырёхсот лет, и всё это время неизменной остаётся истина: вместе мы можем всё. Идёт ли речь о защите интересов Родины или о совместных усилиях, направленных на её развитие и процветание.

Сегодня Железнодорожник и его предприятия продолжают созидательные традиции, заложенные предками. Город создавался для выполнения задач по укреплению суверенитета страны. И наши предшественники, наши уважаемые ветераны, с честью выполнили доверенное им дело, создав ядерный щит как гарант безопасности.

В наши дни фокус внимания направлен на достижение технологического суверенитета, технологического лидерства. И мы желаем всем железнодорожникам, чей труд связан с развитием технологий, и всем, кто хочет видеть нашу страну современной, благополучной и процветающей — творческой энергии и настрою на созидательные дела! Примите самые искренние пожелания мира, любви, доброты и взаимной поддержки семьям, а всем вместе — единства в добрых делах в интересах России!

Генеральный директор  
ФЯО ФГУП «ГХК»  
Д.Н. Колупаев

Председатель  
ППО ГХК  
С.И. Носорова



### РУКОВОДИТЕЛЬ ДИВИЗИОНА «ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ» ВАСИЛИЙ ТИНИН И ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГХК ДМИТРИЙ КОЛУПАЕВ ВСТРЕТИЛИСЬ С АКТИВОМ МОЛОДЁЖНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Директор по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ ЯРОО Василий Тинин, генеральный директор Горно-химического комбината Дмитрий Колупаев и заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом Александр Бейгель провели встречу с активом Молодёжной организации.

В ходе разговора выяснилось, что обе стороны волнуют схожие вопросы: как повысить вовлечённость и активность, каковы перспективы развития предприятия и города, а также грядущие юбилеи в 2025 году: Победы в Великой Отечественной войне, Горно-химического комбината и города. И главный вопрос: на какие за-

дачи должна работать Молодёжная организация? Перспективу обозначил Василий Тинин:

— У вас очень красивый город и хорошее предприятие. Но городу не хватает движения, а горожанам — информации о том, чем живёт ГХК. Поэтому жду от вас, как от активных людей и будущих руководителей, помощь в формировании перспектив производства, на которое сделана главная ставка. Речь об опытно-демонстрационном центре, его надо сдать к 2025 году, и о развитии радиохимических технологий. Если мы всё сумеем, то результат станет серьёзным преимуществом при принятии решения о запуске РТ-2 — масштабного завода по переработке ОЯТ. Это — го-

сударственный интерес, возможность развиваться и зарабатывать, и это — задача для молодёжи.

Также шла речь о том, что молодёжная организация не должна быть клубом по интересам. Важно стремиться стать лидерами в выстраивании горизонтальных коммуникаций. Вовлечь в свою работу 20% сотрудников против сегодняшних 5%, сделать их настоящими патриотами предприятия. Вести систематическую профориентационную работу с целью возрождения интереса к техническим профессиям вообще и радиохимии в частности. Активизировать научную среду, чтобы выпускники вузов стремились получать учёные степени, работая на таком наукоёмком и прекрасно оснащённом производстве.

### ОНЛАЙН-ПРАКТИКИ ДЛЯ СТУДЕНТОВ: ГХК И КОРПОРАТИВНАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА ЗАПУСТИЛИ ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

В этом году Горно-химический комбинат и АНО «Корпоративная академия Росатома» впервые организовали и провели проект «Онлайн-практики» в компетенции «Инженер-конструктор». Цель проекта — развитие практических навыков студентов, погружение в профессию, знакомство с предприятием Росатома, а также создание «воронки» для отбора студентов с высоким потенциалом для очной практики.

Подготовка к проекту велась с августа, куратором от ГХК выступила специалист ОППОИП Юлия Вергелес, а в качестве ведущего эксперта — инженер-конструктор управления главного механика (УГМ) ГХК Андрей Жданкин. В процессе подготовки силами инициативной группы комбината, в состав которой вошли в основном работники УГМ, были сняты видеоролики о любви к про-

фессии и «Десять глупых вопросов руководителю». Также подготовлены вебинары, разработаны производственные кейсы, тренинги по мягким навыкам. А в завершении обучения студентов ждала защита результатов решения задач и кейсов.

Заявки на участие в проекте «Онлайн-практики» подали более 200 студентов из разных регионов страны. А среди тех, кто успешно защитился и вошёл в ТОП-5, оказались сразу два представителя Красноярского края — студенты Аэрокосмического колледжа СибГУ им. М.Ф. Решетнёва Екатерина Васильева и Никита Боков.

Екатерина получила приглашение на прохождение очной практики на ГХК, Никита уже успешно защищает честь ГХК на профессиональном чемпионате Росатома AtomSkills, и в ноябре 2023-го участвует в X национальном чемпио-



нате сквозных профессий высокотехнологических отраслей промышленности Хайтек—2023.

— Онлайн-практика — это несколько недель погружения в востребованное направление работы и хороший способ познакомиться с будущей профессией, подтянуть свои навыки или изучить новые, — делится впечатлениями Екатерина Васильева.

ИНФОРМАЦИЮ  
О ПРОЕКТАХ  
ДЛЯ СТУДЕНТОВ  
И ШКОЛЬНИКОВ  
ИЩИТЕ НА САЙТЕ  
ROSATOMTALENTS.TEAM

ЗАДАЧА НАУЧНОЙ ШКОЛЫ — ОБЕСПЕЧИТЬ КАЧЕСТВЕННУЮ ПОДГОТОВКУ МОЛОДЁЖИ ДЛЯ РАБОТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ОТРАСЛИ. И НАЧИНАЮЩИЕ АТОМЩИКИ ВРЕМЕНИ НЕ ТЕРЯЛИ: ЗАДАВАЛИ МНОГО ВОПРОСОВ И ДОКЛАДЧИКАМ, И ПРОИЗВОДСТВЕННИКАМ, ХОТЕЛИ УЗНАТЬ МАКСИМУМ И ПЕРЕНЯТЬ ЛУЧШЕЕ



# ЗА НИМИ БУДУЩЕЕ АТОМНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В рамках программы развития молодых учёных на площадке Горно-химического комбината в Железнодорожске прошёл четвертый модуль Научной школы «Радиохимические технологии». Её участниками стали 40 молодых специалистов из 13 организаций отрасли.

Открыл пятидневный интенсив по радиохимии директор по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ ЯРОО Василий Тинин, отметив, что рад всех видеть на великолепной сибирской земле, в Железнодорожске, где расположено действительно уникальное предприятие:

— Вопросы радиохимии сейчас особенно актуальны: существующие на данный момент в отрасли объёмы радиохимической переработки недостаточны для реализации принятых в Росатоме концептуальных решений. Во-первых, это переход на замкнутый ядерный топливный цикл (ЗЯТЦ) с переработкой облучённого ядерного топлива, извлечением из ОЯТ полезных компонентов — урана и плутония — и повторного их использования для изготовления нового топлива для реакторов. Второй концептуальный шаг — развитие быстрых реакторных технологий, для которых нужен плутоний, и формирование сбалансированного ядерного топливного цикла. Чтобы успешно решить эти задачи, необходимо в ближайше десяти лет значительно увеличить производительность радиохимических производств. Задача для нас с вами интереснейшая, поэтому хотелось бы пожелать всем участникам новых знаний!

Также Василий Тинин рассказал, что в этом году глава отрасли Алексей Лихачёв поддержал создание нового органа управления — координационного совета по радиохимическим технологиям, который в ближайшее время должен сформировать первую редакцию поэтапного плана достижения результатов: чтобы в 2035—2037 году на ГХК заработал самый современный радиохимический завод РТ-2 третьего поколения.



ДМИТРИЙ КОЛУПАЕВ В СВОЁМ ВЫСТУПЛЕНИИ АКЦЕНТИРОВАЛ ВНИМАНИЕ ПРИСУТСТВУЮЩИХ НА ТОМ, ЧТО ЛИДЕРСТВО РОСАТОМА НА МИРОВОЙ АРЕНЕ МОЖНО СОХРАНИТЬ ТОЛЬКО ЗАМЫКАНИЕМ ЯТЦ. ЭТОТ ВЫЗОВ ДОЛЖЕН ПРИВЕСТИ К РЕНЕССАНСУ РАДИОХИМИЧЕСКОЙ НАУКИ

— Я занимаюсь роботизацией производств ЗЯТЦ, впервые принимаю участие в Научной школе радиохимии и, в первую очередь, хотел бы поблагодарить организаторов, руководство ГХК за уникальную возможность побывать на производственных площадках, — делится впечатлениями главный инженер проектов АО «Диаконт» Сергей Шиманский. — Все пять дней были очень интересными, доклады разносторонние. Например, новой стала информация про создание исследовательского жидкометаллического реактора. Желаю специалистам ГХК всяческих успехов в этом деле!

Понравился подход спикеров, которые не уходили в узкую специфику. Мне, конструктору, работающему в атомной тематике и прекрасно понимающему технологию, 98% было ясно, интересно, ценно. Наша компания занимается роботизацией производств, мы принимаем активное участие в проектировании модуля переработки опытно-демонстрационного энергетического комплекса (ОДЭК), который создается на СХК в рамках отраслевого проекта «Прорыв». И особая ценность для меня как для представителя конструкторской организации — увидеть оборудование, пообщаться с эксплуатирующим персоналом. Выяснить, с какими сложностями они сталкиваются, чтобы учесть это в своей работе: проанализировать, как можно сделать лучше, повысить безопасность, какие операции требуют роботизации, а какие нет. Именно такое полезное общение получилось с производственниками ГХК в ходе технического тура.



Текст  
и фото:  
Юлия  
РАЗЖИВИНА

## ВОПРОС-ОТВЕТ

## ДНИ ИНФОРМИРОВАНИЯ: ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Осенью в ходе подготовки к отраслевому Дню информирования на ГХК был объявлен сбор вопросов, которые волнуют сотрудников. Их поступило почти три десятка: как про работу, так и на городскую тематику. Начинаем серию публикаций с ответами.



**Какие гуманитарные специальности востребованы на комбинате? В дорожной карте «Миссия: Таланты» много говорят о компетенциях сварщиков, химиков, дозиметристов. А есть ли у предприятия сформированная потребность в профессиях финансово-экономического и юридического профиля? Вопрос актуальный, особенно для родителей, чьи дети не интересуются техническими науками, но хотели бы понимать — есть перспективы остаться в городе и устроиться на комбинат после выпуска?**

**Отвечает заместитель генерального директора предприятия по управлению персоналом Александр Бейгель:**

— Действительно, мероприятия дорожной карты сфокусированы на развитии технических компетенций и поддержке в процессе обучения будущих технических специалистов ГХК. Дело в том, что мы — производственное предприятие и большая часть профессий — технические. При этом количество школьников, выбирающих технические специальности при поступлении, снижается. Предприятие заинтересовано в квалифицированных специалистах и других профессиях, потребность в которых возникает реже. Если у ребёнка есть желание после окончания вуза работать на ГХК по гуманитарному направлению, можно уточнить наличие вакансий на отраслевом карьерном портале [rosatom-career.ru](https://rosatom-career.ru).



**В чём разница между распоряжением и приказом? И распоряжение, и приказ имеют одинаковую юридическую силу. За их неисполнение наступает дисциплинарная ответственность. Видели, когда на приказ по предприятию делают распоряжение по заводу, и наоборот. Когда нам поручают оформить ОРД, теряемся, в каких случаях делать распоряжение, в каких — приказ.**

**Отвечает начальник ОДО Антон Колесник:**

— Приказ, распоряжение — распорядительный документ, издаваемый руководителем предприятия, действующим на основе единоличного принятия решений, либо заместителями генерального директора предприятия, главным инженером и его заместителями, руководителями структурных подразделений предприятия и комбинатуправления, а также лицами, их замещающими, в целях разрешения основных стратегических (долгосрочных) и оперативных задач в деятельности предприятия (термин п. 3.1.31 ИН 01-53.095 инструкции по делопроизводству ФГУП «ГХК»). Распоряжение используется в основном для решения оперативных разовых задач, приказ используется в целях разрешения основных стратегических (долгосрочных) задач. Методическую помощь по оформлению приказов, распоряжений можно получить в контрольно-методической группе ОДО по телефону: **75-90-63, 76-90-00 (доб. 2051).**

## КАК ЖИВЁШЬ, «ДОЧКА»?

## РМЗ? НАДЁЖНО!

По итогам экспертной оценки столичного Центра аналитических исследований (ЦАИ) ООО «РМЗ ГХК» вошло в число рекомендованных партнёров. Проанализировав данные Росстата за 2022 год, ЦАИ включил «дочку» ГХК не только в ТОП-20 рейтинга надёжных партнёров, но и в рейтинг устойчивых и динамично развивающихся предприятий Красноярского края. РМЗ оценивали по ряду параметров в рамках Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД) среди предприятий нашего региона, занятых обработкой металлов и нанесением покрытий на металлы.

## РАСТЁМ

ЦАИ тщательно анализирует показатели, собранные такими структурами как, например, Росстат: общую оценку, коэффициент абсолютной ликвидности, рентабельность продаж, активов и капитала. Чтобы понимать, в какой ситуации предприятие и куда оно движется, РМЗ уже несколько лет получает такой анализ. Показатели у «дочки» ГХК стабильно растут, она развивается, налицо устойчивая положительная динамика.

В этом году ООО «РМЗ ГХК» получает ещё одну лицензию, а с ней и возможность подняться на очередную ступеньку в своём развитии, выходя на большие многолетние контракты. И в планах уже есть контракт с ФГУП «ПО «Маяк» до 2028 года — теплообменное ёмкостное оборудование для переработки.

План по заказам у РМЗ чёткий и примерно одинаковый как по внутренним, для комбината, который остаётся в безусловном приоритете, так и по внешним. И это теперь не только Россия, уточняет директор ООО «РМЗ ГХК» Иван Силантьев:

— В этом году закончим заказ для Курской АЭС, это 160 млн рублей, и приступим к заказу для АЭС «Руппур». АЭС в Бангладеш строится по российскому проекту: два энергоблока с реакторами типа ВВЭР-1200. Это новый для нас контракт. Таким был когда-то и контракт с Курском. Выполняя его, мы очень многому научились и многое узнали. В итоге вырос профессионализм коллектива в целом, это уже другая команда, сумевшая успешно выполнить новую для себя работу. Теперь — Руппур. Контракт очень серьёзный не только потому что зарубежный. 600 млн рублей — это большой объём работ, и закрыть его надо в 2024 году.

## ХОРОШЕЕМ

Для своих работников на РМЗ стараются создавать максимально комфортные условия. Начиная со спецодежды, заканчивая ремонтом. Санпропускник на первом этаже почти готов, на очереди второй и третий этаж. Баня будет обязательно, и стол теннисный, ещё что-то по спорту, чтобы в перерывы отдыхать с пользой. Всё это очень важно, считает директор. Как и максимальная автоматизация ручного труда. Рабочий не должен крутить всю смену гайки вручную, если можно это сделать за полчаса пневмогайковёртом и перейти к следующей задаче. Ещё пример — фаска трубы. Её пока снимают на станке. Трудозатратно и долго. Гораздо эффективнее делать это автоматическим кромкорезом прямо на месте,

Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ  
Текст:  
Татьяна  
ДАСТАВАЛОВА



ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ЧПУ  
АНДРЕЙ ГАВРИЛЬЧЕНКО  
РАБОТАЕТ ВТОРОЙ МЕСЯЦ  
И СЧИТАЕТ РМЗ ХОРОШИМ  
ЗАВОДОМ

не перемещая трубу. Замена вальцов тоже в планах. Скоро появятся несколько автоматических сварочных постов и новые токарные станки с ЧПУ вдобавок к тем, на которых уже работают молодые операторы.

## ПРИНИМАЕМ

Кадровый вопрос остаётся одним из главных. РМЗ нужны сварщики, станочники, плановики, инженеры, технологи. Но городская молодёжь в массе своей ещё не успела оценить, насколько современным, динамично развивающимся предприятием становится РМЗ. И тут выводы ЦАИ в помощь тем, кто по-прежнему считает, что завод навечно застрял в каких-то нулевых.



ДИРЕКТОР РМЗ ИВАН СИЛАНТЬЕВ (НА ФОТО В ЦЕНТРЕ) УВЕРЕН: ТОЛЬКО СВЕРХУСИЛИЯ ТЯНУТ ЗА СОБОЙ РАЗВИТИЕ И ПРЕДПРИЯТИЯ, И КАЖДОГО УЧАСТНИКА ПРОЦЕССА. КАК ИТОГ — ДОСТИЖЕНИЕ ВСЕХ ЦЕЛЕЙ. УСПЕХ.



ОПЕРАТОР СТАНКОВ  
С ЧПУ ВЛАДЛЕН  
СТРЕЛЬНИКОВ  
ПОЛГОДА ОТРАБОТАЛ  
СЛЕСАРЕМ:  
ЖДАЛ СВОЙ СТАНОК.  
НАМЕРЕН УЧИТЬСЯ  
ДАЛЬШЕ.

Здесь уже довольно неплохо выросла зарплата: вдвое и даже больше. Если ты реально работаешь много, причём в команде, не на себя конкретно работаешь, а на общую цель — это обязательно поощряется. Плюс автоматизация — более квалифицированный труд, чем просто крутить весь день вручную уже упомянутые гайки. За это тоже платят больше.

Те, кто недавно пришёл на РМЗ, не пожалели пока ни разу. Оператор станков с ЧПУ IV разряда Андрей Гаврильченко работает второй месяц. Выпускник основоборского техникума сразу пошёл сюда, узнав, что есть новая техника. Его очень быстро оформили на работу и поставили к новому станку.

— Это хороший завод, — говорит Андрей. — Понравилось всё! Чисто. Мастера помогают. При этом чему-то и они у меня учатся, станок-то для них незнакомый! Я очень советую работать именно здесь. Мне выбрать помогла практика, которую я проходил и на РМЗ, и на другом заводе. Здесь лучше точно.

Ещё один основоборский выпускник Владлен Стрельников работает уже полгода. Тоже оператор ЧПУ, IV разряд, и тоже — новый станок.

— Сюда я пришёл как раз потому, что узнал: привезут новые станки. Полгода работал слесарем, ждал свой станок. Меня и брали с такой перспективой. Завод нравится, хорошие заказы, и зарплата достойная для молодого специалиста: от 50 тысяч и выше. Работать буду здесь, и уже выбираю вуз, чтобы продолжить своё образование. Это точно будет вуз технический.

# ОБРАЗЦОВЫЕ. ТЕПЕРЬ И В ЦИФРЕ

Фото: Илья ШАРАПОВ

В отраслевом проекте Госкорпорации «Росатом» по созданию цифровых ПСР-образцов Горно-химический комбинат участвует с прошлого года. Суть — в цифровизации основных и вспомогательных производственных процессов. В этом году на ГХК ПСР-образцов будет два — по вспомогательным процессам. Их реализует Департамент информационных технологий (ДИТ) вместе с коллегами из подразделений — ОНОТиВП ПСР и ЗРТ. Подробности «Вестнику» рассказал и.о. заместителя генерального директора по цифровизации — начальник ДИТ Родион Ермолаев.



И.О. ЗАМЕСТИТЕЛЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ — НАЧАЛЬНИК ДИТ РОДИОН ЕРМОЛАЕВ ПРЕДПОЧИТАЕТ ЛИЧНО ВНИКАТЬ ВО ВСЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТОНКОСТИ: ЭТО ОЧЕНЬ ПОМОГАЕТ В РАБОТЕ

## МЕЖДУНАРОДНАЯ ШКОЛА КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ. ПОЛЕЗНО? ДА

В Санкт-Петербургском филиале Технической Академии Росатома этой осенью прошла XII Международная школа культуры безопасности (МШКБ—2023). Участие в работе школы приняла главный специалист (по культуре безопасности) службы охраны труда ГХК Александра Альянова, выступив с докладом о лучших практиках формирования и развития культуры безопасного поведения у работников нашего предприятия и взяв на вооружение опыт коллег из различных отраслей. Расскажем, какой именно.

### ПРИОРИТЕТ НОМЕР ОДИН ДЛЯ АТОМЩИКА

Темой МШКБ—2023 стало развитие лидерства в целях безопасности. Школа объединила более 170 руководителей, специалистов и экспертов предприятий отечественной атомной промышленности и международных организаций — МАГАТЭ и ВАО АЭС. Открыл мероприятие генеральный инспектор Госкорпорации «Росатом» Сергей Адамчик, отметив: когда трудишься в ядерной промышленности, важно помнить, что опасностей может быть много, а безопасность — одна. Культуре безопасности в Росатоме отдан наивысший приоритет, и квалификация наших кадров должна быть на высшем уровне.

На три дня площадка Академии стала местом, где вели дискуссии, обменивались лучшими практиками, налаживали контакты. Так, начальник управления по развитию культуры безопасности АО «Атомстройэкспорт» Наталья Швец рассказала об опыте работы с иностранными подрядчиками. В ходе организации работ по строительству АЭС этой организации приходится принимать множество вызовов: ментальные и эмоциональные особенности персонала организации-партнера, уровень квалификации рабочих, историко-культурные особенности. Порой приходится объяснять «на пальцах», почему при строительстве объектов необходимо использовать регламентированные строительные материалы, а не бамбуковые стебли.

### ПРАКТИКИ, КОТОРЫЕ НАМ ПРИГОДЯТСЯ

Представитель ГХК Александра Альянова выступила с докладом об особенностях формирования и развития культуры безопасного поведения на нашем предприятии. И вот какие у нее остались эмоции: — МШКБ — это место, где понимаешь, что мы, работники Росатома — единая команда, и основная наша цель — достижение нулевого травматизма.



Юлия РАЗЖИВИНА по материалам СОР

По итогам поездки могу сказать, что на ГХК есть над чем ещё поработать. Важными направлениями в области развития культуры безопасности должно стать развитие лидерских качеств у руководителей разных уровней, повышение уровня квалификации персонала предприятия и подрядных организаций, выполняющих работы на производственных площадках. Лучшие практики развития этих направлений будут реализовываться на ГХК. Например, принципы эффективного взаимодействия руководителей с подчинёнными, озвученные представителями ВАО АЭС: при выдаче задания — интересоваться, правильно ли сотрудник понял задачу и есть ли у него необходимые ресурсы для безопасного её выполнения. Эта и другая полезная информация будет звучать на тренингах «Безопасное поведение сотрудников. Роль руководителя», которые проведут наши сертифицированные локальные тренеры на ГХК.

АЛЕКСАНДРА АЛьяНОВА НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ШКОЛЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ В КАЧЕСТВЕ СПИКЕРА ВЫСТУПАЛА ВПЕРВЫЕ. И НЕ ПРЕДПОЛАГАЛА, ЧТО БУДЕТ КОМФОРТНО СЕБЯ ЧУВСТВОВАТЬ В ЭТОЙ РОЛИ ПЕРЕД АУДИТОРИЕЙ В СТО С ЛИШНИМ ЧЕЛОВЕК. ПОСЛЕ ЕЁ ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКИ ИЗ ЗАЛА ИНТЕРЕСОВАЛИСЬ КОНКУРСОМ ВИДЕОРОЛИКОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ НА ГХК И ПРАКТИКАМИ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ



### ПРО МАТЕРИАЛЫ

Первый цифровой ПСР-образец касается материально-технического обеспечения цеха №4, ЗРТ. Для выполнения госконтракта на изготовление ампул и пеналов для транспортировки ОЯТ цех должен быть обеспечен материалами. Показать, сколько их в наличии, как производство ими обеспечено, когда начинать закупку недостающих материалов, сколько закупить и привезти с центрального склада, сколько и каких выдать в производство — задача информационной системы (ИС).



Татьяна ДОСТАВАЛОВА

Цепочка задействованных в ИС исполнителей начинается на производстве: технологи цеха определяют спецификации и нормы расхода, инженеры по подготовке производства рассчитывают производительность и формируют сметы и заявки на завод материалов. Затем подключаются сотрудники отдела материально-технического снабжения и управления оборудованием ДКС, обеспечивая закупку на основании сформированных смет и рассчитанных сроков поставок. Потом складской цех отпускает по заявкам чётко определённые объёмы материалов, а цеховая кладовая выдаёт их на основании плана запуска материалов в производство. Выпуск готовой продукции также регистрируется в информационной системе.

Всё контролируется в реальном времени. В итоге получаем экономию на оформлении бумаг, учёте, расчётах потребности и сроков. Складские запасы уменьшаются, срывы сроков выполнения госзаказа исключены.

### ПРО РЕМОНТ

Ещё один цифровой ПСР-образец касается технического обслуживания и ремонта оборудования в том же цехе №4, ЗРТ. Чтобы оборудование работало бесперебойно весь срок своей службы, в плановом порядке реализуется комплекс

организационно-технических мероприятий предупредительного характера. Задачи планирования и учёта ремонтов решаются путём создания единого информационного пространства и автоматизации взаимодействия участников процессов в информационной системе технического обслуживания и ремонта оборудования (ТОиР).

Когда оборудование уже поставлено на бухгалтерский учёт, материально ответственные лица подразделений составляют его перечень, который направляют в ремонтные службы подразделений. Там формируют график проведения технического обслуживания, ремонта и планово-предупредительных работ. Так обеспечивается работоспособность оборудования и его отдельных узлов.

Весь комплекс предупредительных мероприятий контролируется ИС в реальном времени. В случае преждевременного выхода оборудования из строя предусмотрено оповещение ответственных лиц и возможность оперативного устранения неисправности.

Показатели успешности проекта — сокращение сроков формирования и корректировки планов работ ТОиР, сроков реагирования при выходе оборудования из строя и его простоя, а также сокращение времени подготовки отчётной документации.

### ТЕРМИН

**ПСР** — ЭТО КУЛЬТУРА БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА И СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПРОЦЕССОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТНОГО ПРЕИМУЩЕСТВА НА МИРОВОМ УРОВНЕ.

**ПСР-ОБРАЗЕЦ** — ЭТАЛОННЫЙ ПОТОК/УЧАСТОК ПРОИЗВОДСТВА, ОТВЕЧАЮЩИЙ ВСЕМ СТАНДАРТАМ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА, НА КОТОРОМ МОГУТ ОБУЧАТЬСЯ СПЕЦИАЛИСТЫ ДРУГИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

**ЦИФРОВОЙ ПСР-ОБРАЗЕЦ** — ПРОЕКТ УЛУЧШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ С ПОМОЩЬЮ ЦИФРОВИЗАЦИИ.



КАЛЕЙДОСКОП ПРАЗДНИЧНЫХ СОБЫТИЙ

**ЧАСТЬ ИСТОРИЧЕСКАЯ: ПРО ВКУС К ХОРОШЕМУ**

А уже после основных торжеств в железнодорожной библиотеке им. Р. Солнцева устроили сюрприз для участников аудиоэкскурсии проекта «Движение с историей: я слышу голос атомного города». В 2023 году на сайте и в мобильном приложении IZI Travel созданы три аудиогиды по Железнодорожскому: «Атомный город», литературный и арт-прогулка. А благодаря гранту ГХК в Железнодорожском появились не только аудиоэкскурсии, но и новые велопарковки, информационные стенды и стойки с QR-кодами на локациях экскурсионного маршрута.

Всё лето активных горожан приглашали попробовать совершить пешую или велопрогулку с аудиогидом, принять участие в селфи-акции на локациях маршрута и пройти викторину в интернете. А самым активным решили вручить памятные презенты. В числе тех, кто попробовал новинку, самой активной оказалась семья Коростелёвых, прошедшая все аудиоэкскурсии и викторины. Среди награждённых участников акции замечены работники ГХК: Кристина Дюканова (НП МЦИК), Александра Королёва (ДПРИИК), Анна Неприятель (ПУ).

Своим мнением об аудиогиде и о пользе такой задумки поделилась представительница Комплекса центра социального обслуживания населения (КЦСОН) в Железнодорожском Наталья Шарбарина:

— Понравился сам формат: доступный всем, не назидательный, а с акцентом на интересные факты. Появилась идея использовать аудиогиды в работе КЦСОН, где мы организуем досуговые мероприятия для пожилых людей, инвалидов, слабовидящих, многодетных семей и участников СВО. Это универсальный и доступный инструмент, чтобы учить людей чувствовать вкус к истории, искусству, к хорошему.



— Мы готовы оказать всемерную помощь школам, командам в развитии навыков, в которых ребята ежегодно соревнуются, — говорит руководитель проекта «Победный ЗОВ», сотрудник ГХК Павел Тюкавкин. — Искренне благодарны организаторам за интересный опыт, знакомство с замечательной молодёжью. Благодарны школьникам, что растут настоящими патриотами. Педагогам — за их труд.

# ПО СЛЕДАМ ПРАЗДНИКА

В Железнодорожском было много ярких событий, приуроченных ко Дню работника атомной промышленности, организованных как городом, так и на ГХК. Это и концерт от творческих коллективов Железнодорожского во Дворце культуры, и серия квизов и викторин по атомной тематике от городских библиотек, патриотические и спортивные мероприятия. И, конечно, классика — торжественное собрание работников Горно-химического комбината. Рассказываем о некоторых из них.



Собирала Юлия РАЗЖИВИНА

**ЧАСТЬ ТОРЖЕСТВЕННАЯ: СМОТРЕТЬ ВПЕРЁД**

Торжественное собрание в честь Дня работника атомной промышленности и 78-летия отрасли объединило работников ГХК, дочерних обществ, ветеранов, гостей от города и АО «Решетнёв».

Открывая мероприятие, генеральный директор Горно-химического комбината Дмитрий Колупаев пожелал всем, а особенно молодёжи, в соответствии с одной из ценностей Росатома «На шаг вперёд» — смотреть вперёд. Чтобы через десять — пятнадцать лет преемники смогли сказать спасибо за труд нынешнему поколению. Точно так же, как сейчас мы благодарим старшее поколение, наставников и ветеранов.

В этот день почётные награды — знаки отличия Госкорпорации «Росатом», грамоты и благодарности отрасли и предприятия, губернатора Красноярского края, главы ЗАТО, органов местного самоуправления — получили на сцене более 30 работников и ветеранов комбината, дочерних обществ. Стало уже хорошей традицией отмечать волонтеров предприятия, которые вносят вклад не только в достижение производственных показателей, а

ещё дарят добро тем, кому это больше всего нужно. Одна из награждённых, инженер ОГО, ЧСМП Алёна Гук рассказала, что вдохновляет её на добровольческую деятельность.

— Хороших добрых акций на ГХК много: это и помощь ветеранам, и экологические, и творческие мероприятия — «Весёлый коридор», «Открытка к 9 мая». Во-первых, они собирают вместе и объединяют семьи, единомышленников, близких по духу людей. Во-вторых, когда ты видишь радость и искру в глазах у адресатов акций и помощи — это и есть передаваемые эмоции и главная мотивация дарить людям добро.

Ещё одним ярким моментом торжественного собрания стала презентация корпоративного фильма «Росатом — это мы!»: о профессионализме, о силе, о единстве. Главные герои представляют основные дивизионы отрасли, от ГХК в фильме снялся инженер-радиоинженер НП МЦИК Артём Коробейников, обладатель звания «Человек года Росатома» в номинации «Инженер-технолог». Фильм можно посмотреть на страницах ГХК в социальных сетях, набрав в поисковой строке «Росатом — это мы».

**ЧАСТЬ ПАТРИОТИЧЕСКАЯ: ПРО МОЛОДЁЖЬ**

А ещё в День работника атомной промышленности, благодаря которой надёжно защищён суверенитет нашей страны, школьники и курсанты образовательных учреждений города демонстрировали навыки по различным военно-прикладным и спортивным дисциплинам. Это была военно-патриотическая игра «Сибирский щит». В числе испытаний — огневая подготовка, оказание первой помощи, ориентирование на местности и не только.

ГХК традиционно поддержал «Сибирский щит», предоставив свою площадку и специалистов для проведения одного из рубежей: в тире ГХК команды под руководством Виктора Пузевича соревновались в огневой подготовке. Кроме того, несколько проектов, реализуемых на гранты благотворительного конкурса «Преображая жизнь» от ГХК, вложили свои усилия в подготовку молодёжи и достойный уровень мероприятия. В частности, проект «Победный ЗОВ», организованный Федерацией стендовой стрельбы Красноярского края, предложил школьникам возможность тренироваться с использованием соответствующего инвентаря.

**НАШИ ИМЕНА****КО ДНЮ РАБОТНИКА АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ЗА ТРУДОВЫЕ УСПЕХИ ОТМЕЧЕНЫ****ЗНАКОМ ОТЛИЧИЯ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД АТОМНОЙ ОТРАСЛЮ» III СТЕПЕНИ:**

**Ашихмина Юлия**, инженер, НП МЦИК  
**Дорофеев Владимир**, инженер по дозиметрическому контролю, ОРБ  
**Калашникова Марина**, руководитель группы, ОТК  
**Логвинович Елена**, аппаратчик химводоочистки, ПТЭ  
**Мокрых Святослав**, главный специалист, ОГ

**Плотников Александр**, машинист насосных установок, ЗРТ  
**Солонченко Владимир**, слесарь по КИПиА, СЖО

**ЗНАКОМ ОТЛИЧИЯ «ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ» II СТЕПЕНИ:**

**Лебедева Анастасия**, эксперт по закупкам, УЗ  
**Нащенко Дмитрий**, инженер-спектрометрист, НП МЦИК  
**Фаттахов Раиль**, начальник службы, АХС  
**Четвериков Алексей**, начальник отдела, ОМЭП  
**Конев Павел**, заместитель генерального директора предприятия по внутреннему контролю  
**Попов Михаил**, начальник отдела, СБ

**ПОЧЁТНОЙ ГРАМОТОЙ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»:**

**Карпова Наталья**, инженер ГЭМ  
**Балкин Дмитрий**, начальник отдела, СЖО  
**Жилкин Александр**, ведущий инженер, ПВЭ ЯРОО  
**Крылов Дмитрий**, руководитель группы, НП МЦИК  
**Макаров Сергей**, слесарь по КИПиА, ЗРТ  
**Мельник Вячеслав**, начальник отдела, ФХ  
**Сапегин Дмитрий**, электромонтёр, ЗРТ

**БЛАГОДАРНОСТЯМИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»:**

**Балкин Дмитрий**, начальник отдела, СЖО  
**Жилкин Александр**, ведущий инженер, ПВЭ ЯРОО  
**Крылов Дмитрий**, руководитель группы, НП МЦИК  
**Макаров Сергей**, слесарь по КИПиА, ЗРТ  
**Мельник Вячеслав**, начальник отдела, ФХ  
**Сапегин Дмитрий**, электромонтёр, ЗРТ

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСАТОМ»:****10 работников предприятия**

**Благодарностями Губернатора Красноярского края:**  
**Копылова Людмила**, дозиметрист, ОРБ  
**Момот Дмитрий**, ведущий инженер, СБ  
**Поляков Алексей**, начальник смены, ЦСиП  
**Савчик Ирина**, лаборант-радиоинженер, ЭУ  
**Сапожников Игорь**, аппаратчик, ПВЭ ЯРОО  
**Цветков Александр**, электромонтёр, ЗРТ

**ПОЧЁТНЫМИ ГРАМОТАМИ ГУБЕРНАТОРА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ:**

**Андрейчиков Игорь**, слесарь, СЖО  
**Протопопов Борис**, энергодиспетчер, УГЭ  
**Русетский Вячеслав**, инженер, ФХ  
**Хмельнин Станислав**, инженер-механик, ЗРТ  
**Худышкин Сергей**, комплектовщик, СХТК

**БЛАГОДАРНОСТЯМИ ГЛАВЫ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК:**

**15 работников предприятия и дочерних обществ**

**БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ГЛАВЫ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК:**

**11 работников предприятия и дочерних обществ**

**ПОЧЁТНЫМИ ГРАМОТАМИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ЗАТО ЖЕЛЕЗНОГОРСК:**

**19 работников предприятия и дочерних обществ**

**Василенко Денис**, эксперт, УГМ  
**Верстаков Сергей**, руководитель группы, ГДЛ  
**Воробьёва Наталья**, инспектор, ОДО  
**Глушков Геннадий**, водитель автомобиля, ООО «АТП ГХК»  
**Гуторов Роман**, главный энергодиспетчер, УГЭ  
**Доновский Александр**, экономист, бухгалтерия  
**Дранкевич Илья**, сопровождающий спецгрузы, СХТК  
**Жилкин Дмитрий**, ведущий инженер, ДКС  
**Кодрул Виталий**, водитель автомобиля, ООО «АТП ГХК»  
**Кокорев Владимир**, оператор радиохимического производства, ЗФТ  
**Комова Елена**, инженер по метрологии, УГП

**Лазутко Александр**, контролёр основного производства, ОТК  
**Макаревич Антон**, начальник участка, ПВЭ ЯРОО  
**Микушин Сергей**, машинист топливоподдачи, ПТЭ  
**Никитин Александр**, монтажник, ГДЛ  
**Никулина Елена**, инженер, ООО «С/П Юбилейный ГХК»  
**Новосёлов Юрий**, слесарь-ремонтник, ООО «РМЗ ГХК»  
**Павлов Максим**, слесарь-ремонтник, ФХ  
**Панаргина Мария**, специалист по закупкам, УЗ  
**Панин Сергей**, сварщик-оператор, ЗФТ  
**Петрусёв Антон**, производитель работ, ООО «СМУ ГХК»  
**Постоялкин Андрей**, слесарь-ремонтник, ООО «С/П Юбилейный ГХК»

**Приступ Николай**, ведущий инженер, ДКС  
**Пыльнова Ольга**, советник, представительство  
**Рашевский Игорь**, начальник участка, ЦТСБ  
**Романова Дарья**, лаборант химического анализа, НП МЦИК  
**Свяженин Виталий**, бетонщик, ООО «СМУ ГХК»  
**Семендеева Екатерина**, инженер-технолог, ЗРТ  
**Сенюткин Михаил**, водитель автомобиля, ЗРТ  
**Татаркина Светлана**, инженер, ОТК  
**Тойменцев Александр**, ведущий инженер-электроник, ДИТ  
**Чихачёв Николай**, оператор, СЦ

**Чупин Дмитрий**, инженер электросвязи, ООО «Телеком ГХК»  
**Шкуров Иван**, ведущий специалист, СОТ  
**Шмелёв Иван**, термист, ООО «РМЗ ГХК»  
**Щепко Дмитрий**, мастер участка сменного, ПВЭ ЯРОО  
**Юрченкова Любовь**, инженер, ДИТ  
**Якушкин Андрей**, слесарь по КИПиА, ООО «ОКБ КИПиА ГХК»

**БЛАГОДАРНОСТЯМИ ГХК: 46 работников предприятия и дочерних обществ****БЛАГОДАРСТВЕННЫМИ ПИСЬМАМИ ГХК: 15 волонтеров и пенсионеров предприятия****НАШИ ИМЕНА**

# ЗВЁЗДЫ БОЛЬШИЕ И МАЛЫЕ

Детская футбольная команда «Енисей ГХК» вернулась из Анапы, где проходил XV финал фестиваля «Большие звёзды светят малым». На фестивале—2022 состоялся дебют команды, на этот раз юный «Енисей ГХК» выступил ещё лучше, делом доказав — есть отдача от поддержки со стороны ГХК.

## ГОВОРIT ТРЕНЕР

Финал соревнований Детской футбольной лиги в Анапе собрал победителей и призёров региональных отборочных этапов, проходивших по всей стране: всего 64 команды. Юные железнодорожники получили приглашение как чемпионы отборочных игр Красноярского края прошлого года и серебряные призёры 2023-го.

— Играть восемь дней было тяжело, но очень помогли родители, спасибо им большое. И все мы очень благодарны ГХК за финансовую поддержку этой поездки и за постоянную помощь, — рассказывает главный тренер футбольной команды «Енисей ГХК» Евгений Грицак. — Генеральный директор Дмитрий Колупаев следит за успехами мальчишек. Это он предложил создать детскую команду, чтобы передавать ей наш спортивный опыт. И мы стараемся попадать во все финалы российского уровня. Наша цель — растить хороших футболистов, которые не станут искать себе место где-то, а останутся здесь. Хочется вырастить сильную смену, чтобы город наш процветал, в том числе и благодаря «Енисею ГХК». Ну а главное — воспитывать мальчишек так, чтобы они стали хорошими людьми.

## ГОВОРIT ПАПА

— В прошлом году достижением стал уже сам факт выезда на турнир такого уровня, — говорит Илья Жуков, папа юного футболиста Данила. — И если тогда мы остановились в середине турнирной таблицы, то на этот раз команда уверенно дошла до выхода в четвёрку сильнейших.

Нас всё время спрашивали, глядя на игру наших мальчишек, про ГХК и про Железнодорожников. Команда была единственной из Красноярского края, и тем приятней было видеть её достойную подготовку. Уверен, что главные победы впереди, ведь тренируют наших детей настоящие мастера, многие с международным опытом. Есть на кого равняться. База прекрасная: с/к «Октябрь» с баней, игровым залом и футбольным полем. И поддержка от ГХК очень важна. Спасибо за это и от ребят, и от нас, родителей.

## ТОЛЬКО ВПЕРЕД!

Тренируются футболисты 2013–2015 годов рождения практически ежедневно. Да, оттачивать мастерство, развивая скорость, реакцию и выносливость, а также технику владения мячом, очень важно. Но не менее важен опыт, который спортсмен получает на выездных соревнованиях, наблюдая и сравнивая. Только так маленькие звёздочки превратятся в большие звёзды.



Фото от участников события

В АНАПЕ «ЕНИСЕЙ ГХК» ПРЕДСТАВЛЯЛ ВЕСЬ КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ, И ХОТЯ ОЧЕНЬ НЕПРОСТО БЫЛО ВЫДЕРЖАТЬ ВОСЕМЬ ИГРОВЫХ ДНЕЙ, МАЛЬЧИШКИ ИЗ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА ВЫГЛЯДЕЛИ ДОСТОЙНО. ХОРОШАЯ СМЕНА РАСТЁТ!



Материалы развора: Татьяна ДОСТАВАЛОВА

ЭЛЕКТРО-, СВЕТО-, ВОДО- И ТЕПЛОЛечение, ПОДВОДНЫЙ МАССАЖ, ИНГАЛЯЦИИ, ФИТОТЕРАПИЯ, СПА — ЭТО СПЕКТР ПРОЦЕДУР, КОТОРЫМ ВИРТУОЗНО ВЛАДЕЕТ МЕДСЕСТРА ПО ФИЗИОТЕРАПИИ ОЛЬГА ГРИШИНА (НА ФОТО). ВСЁ ЭТО И НЕ ТОЛЬКО ДОСТУПНО В «ЮБИЛЕЙНОМ»



Фото: Илья ШАРАПОВ

## ЗОЖ

# ЗАКОНЧИЛ С ДАЧЕЙ? ЗАЙМИСЬ СОБОЙ!

О том, что дачно-огородный марафон завершён, работникам ГХК напоминает профилакторий «Юбилейный». И предлагает переключить внимание с борьбы за урожай на себя, своё здоровье, работоспособность, а также красоту. Условия для этого созданы, а результаты заботы о себе вы обязательно оцените. В том числе и в зеркале. — Получить бесплатную путёвку для работников ГХК стало ещё проще, — рассказывает директор ООО «С/п Юбилейный ГХК» Елена Шестакова. — Для наших гостей есть возможность выбрать дату начала оздоровления. Тем, у кого нет времени на очереди в поликлинике, напомним: санаторно-курортную карту можно получить заранее, при любом посещении терапевта или во время обязательного медосмотра, действует она три месяца. Особенно хочу пригласить к нам молодёжь, потому что заботиться о своём здоровье лучше заранее.

В «Юбилейном» всегда найдётся что-то новое и интересное вдобавок к уже привычному перечню санаторных процедур и видов лечения. Например, теперь по бесплатной путёвке работники ГХК могут получить полную СПА-программу: фитобочку, ручной массаж, инфракрасную сауну, пресотерапию, СПА-капсулу и так далее. Это предложение точно заслуживает внимания: Новый год — самое время быть в форме, и он уже не за горами. А там и 8 Марта с 23 февраля. СПА-программу в «Юбилейном» подберут всем, никаких гендерных ограничений нет. Есть внесезонная, но очень востребованная и действенная релакс-программа для тех, кто чувствует непроходящую усталость. И очень актуальна в связи с окончившимся дачным сезоном новинка: комплексный набор процедур «Спаси спину!»: электро- и грязелечение, массаж, ЛФК и так далее. Врач проведёт необходимые обследования и назначит то, что нужно именно вашей спине. Кстати, вся функциональная диагностика для обладателей путёвки в «Юбилейном» тоже бесплатная. Ну а насчёт сроков оздоровления специалисты профилактория единодушны: максимальный эффект достигается после полного курса оздоровления: 21 день. Ближайший плановый заход — с 7 ноября.

## Юбилеи в ноябре отметят ветераны комбината

### 90 ЛЕТ

30 НОЯБРЯ Купреева Мария Васильевна

### 85 ЛЕТ

1 НОЯБРЯ Струина Тамара Васильевна  
2 НОЯБРЯ Кузнецов Юрий Никитич  
3 НОЯБРЯ Иванов Евгений Александрович  
7 НОЯБРЯ Кутергин Евгений Данилович  
7 НОЯБРЯ Степанова Екатерина Денисовна  
8 НОЯБРЯ Курбатова Нина Алексеевна  
13 НОЯБРЯ Федотова Нина Ивановна  
14 НОЯБРЯ Сапсуева Мария Аврамовна  
19 НОЯБРЯ Кудинов-Токарев Игорь Александрович  
23 НОЯБРЯ Слепченко София Исаевна  
23 НОЯБРЯ Ярцева Нина Ивановна  
25 НОЯБРЯ Голощапов Анатолий Николаевич  
25 НОЯБРЯ Сумин Иван Иванович  
28 НОЯБРЯ Карпинская Екатерина Григорьевна  
29 НОЯБРЯ Багауф Минитин Такаевич

### 80 ЛЕТ

1 НОЯБРЯ Качан Виталий Львович  
11 НОЯБРЯ Сёмкина Валентина Николаевна  
27 НОЯБРЯ Рогов Михаил Никифорович  
29 НОЯБРЯ Буторин Анатолий Александрович

### 75 ЛЕТ

7 НОЯБРЯ Старухина Нина Васильевна  
8 НОЯБРЯ Прохорова Валентина Владимировна  
8 НОЯБРЯ Чернёва Валентина Ивановна  
15 НОЯБРЯ Стремусов Анатолий Дмитриевич  
17 НОЯБРЯ Гасников Николай Викторович  
17 НОЯБРЯ Яковлева Галина Васильевна  
18 НОЯБРЯ Самутичев Виктор Владимирович  
24 НОЯБРЯ Кочеткова Валентина Анатольевна  
25 НОЯБРЯ Пересторонина Алла Константиновна  
27 НОЯБРЯ Удалова Тамара Степановна  
28 НОЯБРЯ Похомов Владимир Александрович

### 70 ЛЕТ

4 НОЯБРЯ Абрамченко Людмила Валентиновна  
8 НОЯБРЯ Тагунов Геннадий Александрович  
11 НОЯБРЯ Селедцева Нина Александровна  
17 НОЯБРЯ Комарова Людмила Леонидовна  
18 НОЯБРЯ Шилонослова Светлана Ивановна  
21 НОЯБРЯ Ротарь Ольга Александровна



## Праздники ноября

4 День народного единства  
9 Всемирный день качества  
10 День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации  
11 Международный день энергосбережения  
14 День социолога  
16 Всероссийский день проектировщика  
21 День бухгалтера  
26 День матери  
30 Международный день защиты информации



## РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

### В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ОКТЯБРЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,07	0,15	0,09
с. Б. Балчуг	0,06	0,17	0,12
г. Железнодорожники	0,06	0,13	0,12
с. Сухобузимское	0,10	0,16	0,13

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч.

\* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках: — в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



## Погода в ноябре

Средняя температура воздуха ожидается -6°. Преобладающая температура ночью -8,-13°, в светлое время суток -5,-11°. В начале второй и третьей декад возможно понижение в тёмное время суток до -20,-23°, днём до -16°. В середине месяца и в последней пятидневке ночью -3,-8°, днём 0,-5°. Умеренные снегопады, по прогнозам синоптиков, вероятны в большинстве дней ноября.

Материалы полосы: Елена ДРУЗЬ

# «КРЫЛЬЯ» ДЛЯ БУДУЩИХ ЧЕМПИОНОВ

Обновлённый хоккейный корт «Крылья» снова готов принимать спортсменов, физкультурников и всех желающих горожан. Благодаря совместным усилиям ГХК, города и края ремонт, вылившийся в полную перестройку, завершён. Железногорск получил полноценный круглогодичный многофункциональный мини-стадион для игровых видов спорта. Зимой здесь можно играть в хоккей, заниматься фигурным катанием, просто кататься на коньках, летом — футбол, баскетбол, другие подвижные игры.



ОБЪЯВИТЬ ОБЪЕКТ ОТКРЫТЫМ ПОРУЧИЛИ КАПИТАНУ ДЕТСКОЙ ФУТБОЛЬНОЙ КОМАНДЫ ВОЛЕ ИВАЩЕНКО, ЕМУ ЖЕ ДМИТРИЙ КОЛУПАЕВ ВРУЧИЛ ПОДАРОК: ФУТБОЛЬНЫЙ МЯЧ С АВТОГРАФАМИ КОМАНДЫ «СТАРКО» — ЗВЁЗД СПОРТА И ШОУ-БИЗНЕСА, ПОБЫВАВШИХ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ В РАМКАХ ТУРА ПО АТОМНЫМ ГОРОДАМ

## СЛАЖЕННО. РЕЗУЛЬТАТИВНО

Новое современное спортивное пространство в центре города появилось благодаря слаженной работе. Через благотворительный фонд «Железногорск», куда ГХК выделил 2,5 млн рублей, приобрели хоккейные борты и ворота. МКУ «Управление по физической культуре и спорту» заявило на краевой конкурс, по итогам которого город получил около 5 млн на обустройство комплексной круглогодичной площадки для подвижных игр. ГХК добавил ещё около 3 млн на травмобезопасное бесшовное покрытие площадки.

## СДЕЛАНО С ДУШОЙ

На торжественном открытии площадки генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев напомнил, что триггером преобразования корта стал приезд заслуженного мастера спорта, серебряного призёра пекинской Олимпиады, обладателя Кубка Гагарина в составе команды «Авангард», лучшего нападающего санкт-петербургского СКА Арсения Грицюка.

— Арсений, который первые шаги в спорт сделал именно здесь, выразил пожелание возродить площадку, — напомнил

Дмитрий Никифорович. — И мы взяли это на себя. Сделано всё с душой и качественно. Я хочу пожелать молодым ребятам заботиться о площадке, чтобы здесь могли тренироваться ещё многие поколения, как это было всегда.

## ПРО ОСНОВАТЕЛЕЙ И ПРЕЕМНИКОВ

Вспомнил Арсения Грицюка и кандидат в мастера спорта, неоднократный чемпион Красноярского края, обладатель Кубка РСФСР по хоккею 1981 года Сергей Никифоров:

— Хочу поблагодарить всех, кто преподнёс нам такой шикарный подарок. В 1981 году в сборной, выигравшей Кубок РСФСР, было шесть железногорских хоккеистов. Нашим тренером был известнейший Юрий Прохорович Суворов, хозяин этого корта. Мы тут буквально жили, а он нас воспитывал. Ребятам, которые теперь будут заниматься на этом знаменитом корте, я желаю таких же успехов, каких добился наш земляк Арсений Грицюк.

Закончился праздник товарищеским матчем между двумя командами юных футболистов.

Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ  
Текст:  
Татьяна  
ДОСТАВАЛОВА



«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —  
Ю.В. Бородина (3919) 75-13-40  
Редактор —  
Ю.С. Разживина (3919) 73-10-00  
Корреспондент —  
Т.Г. Доставалова (3919) 75-18-21

Адрес издателя: 662972, Россия,  
Красноярский край,  
г. Железногорск, ул. Ленина, 53,  
ФГУП «ГХК»  
Адрес редакции: 662972, Россия,  
Красноярский край, г. Железногорск,  
ул. Ленина, 56, каб. 319

Факс: (3919) 73-96-16  
Официальный сайт ФГУП «ГХК»:  
www.sibghk.ru  
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su  
Газета зарегистрирована  
в Енисейском управлении  
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций.  
Свидетельство  
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.  
Газета издаётся с 27 января 1990 г.  
При перепечатке материалов ссылка  
на газету обязательна

Вёрстка: Е.С. Друзь  
Фотокорреспондент —  
И.В. Шаронов  
Печать: ООО «ЗНАК»  
Адрес: г. Красноярск,  
ул. Телевизионная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 24 октября 2023 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.



ГХК  
РОСАТОМ

№11  
(691)

27.10.2023

Специальное  
приложение

# Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно



## ПВЭ ЯРОО ГХК. ДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ

С 30 октября по 2 ноября Росатом проводит в Санкт-Петербурге стратегическую сессию «Вопросы вывода из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов и обращения с объектами ядерного наследия». Направление «ВЭ», вывод из эксплуатации, самое молодое в атомной отрасли. Системное исполнение началось с 2008 года, с принятием первой Федеральной целевой программы «Обеспечение ядерной и радиационной безопасности». Наряду со строительством новых объектов, таких как «сухие» хранилища ОЯТ — значимым сегментом этой и последующей ФЦП ЯРБ-2, стали проекты вывода из эксплуатации крупных промышленных объектов атомной отрасли. В результате выполнения госконтрактов по ФЦП в отрасли сформировались первые специализированные подразделения ВЭ, у которых появился набор специфических навыков, комплект оборудования, команда профессионалов именно для этого направления деятельности. У них уже есть типовые способы решения еще недавно уникальных задач, и ассортимент неуклонно расширяется за счет новых НИОКР и оформленных патентов. У Росатома появился новый эффективный инструмент, и его наличие может и должно оказать влияние на стратегическое планирование направления. Производство вывода из эксплуатации ядерно и радиационно опасных объектов (ПВЭ ЯРОО) ФГУП «ГХК» — одно из таких подразделений, которое формирует уровень реальных практических возможностей «здесь и сейчас» в области ВЭ.





# ПВЭ ЯРОО ГХК. ДЕЛАЕМ ВЫВОДЫ

## ПОРТФОЛИО ГОСКОНТРАКТОВ

ПВЭ ЯРОО ФГУП «ГХК» сформировано в 2019 году на базе коллектива реакторного завода Горно-химического комбината, который расположен в подгорной части. Первые проточные реакторы предприятия АД и АДЭ-1 были остановлены ещё в 1992 году, когда нарабатываемый ими плутоний стал избыточным для нужд обороны. Эти два ПУГРа были первыми серьёзными объектами, которые потребовалось вывести из эксплуатации. В результате родилась концепция вывода из эксплуатации по месту расположения: патент ГХК №24,44796 с приоритетом от 15 июля 2010 года «Способ вывода из эксплуатации канального уран-графитового ядерного реактора». По сравнению с альтернативной концепцией — демонтаж и вывоз элементов конструкции в специально создаваемые хранилища твёрдых радиоактивных отходов, это давало по расчётам 2010 года экономию один миллиард рублей на одну установку. Концепция была реализована в проектах НИКИЭТ, и по ней был осуществлён вывод из эксплуатации ПУГР АД и АДЭ-1 — госконтракты, которые ПВЭ ЯРОО ГХК успешно выполнило летом 2023 года с небольшим опережением графика. Заключительное инженерное и радиационное обследование подтвердило соответствие фактического состояния выведенных из эксплуатации ПУГРов АД и АДЭ-1 заданным в проектной документации критериям конечного состояния.

## РЕФЕРЕНТНЫЙ ОПЫТ: БАРЬЕРНЫЙ МАТЕРИАЛ

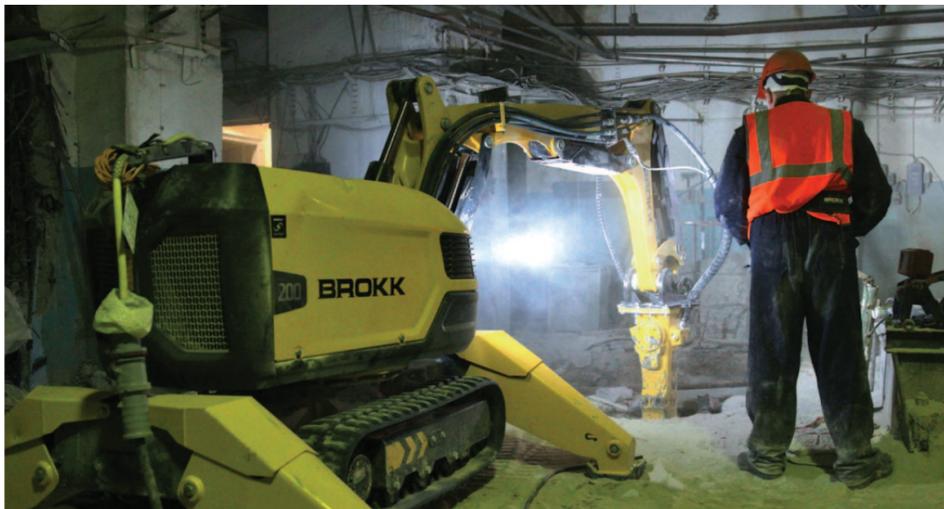
Для заполнения технологических схем АД и АДЭ-1 использовали СБМК — глиняную смесь. Смысл глины в том, что она существует сотни миллионов лет и ничего с ней не случается. Что будет с бетоном через сто тысяч лет, мы не знаем, но точно знаем, что будет с глиной — ничего с ней не будет и через миллиард лет. В общей сложности её было поставлено более 60 000 тонн.

В чём сложность работы с барьерными материалами в условиях сложной геометрии и подгорного расположения? Глина должна иметь подготовленную структуру и консистенцию, которая позволит осуществить бесполостное заполнение нетривиальной архитектуры. Здесь нельзя сделать обваловку бульдозером как на поверхности.

Зато, освоив технологию, можно исключить большой объём демонтажных работ. Сделать из большой промышленной установки монолит, непроницаемый для воды и миграции радионуклидов, это специальная задача, далеко выходящая за рамки общестроительных компетенций, и ПВЭ ЯРОО имеет на сегодняшний момент самый значительный референтный опыт по направлению.

Качество и параметры каждой партии глины определяли лаборатории ИФХЭ РАН и МГУ, плюс опытно-технологическая лаборатория ГХК самостоятельно проводила дополнительные испытания. Качество заполнения подтверждали плотномером, а также эндоскопическими телеустановками дистанционного контроля. Для доставки «биг-бэгов» с глиной (сленговое название больших строительных мешков) был организован транспортный путь, где применялся маневровый железнодорожный локомотив «Аметист», способный

передвигать до шести груженых вагонов — это 300 тонн. Компактный «Аметист» на аккумуляторах не требует отдельного машиниста в штате, также как не требует специального депо. Он управляется пультом дистанционного управления оператором, который получил соответствующий допуск. На станцию растаривания в реакторный зал биг-бэги подавал электропогрузчик и мостовой кран, дальше по напорным трубопроводам смесь гнали пневмокамерные насосы, которые в паре со шнековыми питателями работали по заданному алгоритму (система управления — разработка инженеров ПВЭ ЯРОО). Используя данное оборудование, персонал освоил технологию работы с материалами, различными по фракционному составу и влажности. Глиняную пыль, которая возникает при растаривании, локализовали водяной завесой, а для персонала была организована кабина обеспыливания.



РОБОТИЗИРОВАННЫЙ КОМПЛЕКС НА ГУСЕНИЧНОМ ХОДУ СО СМЕННЫМ НАВЕСНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ (ПЕРФОРАТОР, ЗАХВАТ, ГИДРОМОЛОТ). УПРАВЛЕНИЕ ДИСТАНЦИОННОЕ, КАБЕЛЬ САМОСМАТЫВАЕМЫЙ. BROCK ОТЛИЧНО СПРАВЛЯЕТСЯ С ДЕМОНТАЖЕМ ЛЮБЫХ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ, РАБОТА С НИМ ОЧЕНЬ УДОБНО. ПОЭТОМУ ЗАКУПИЛИ ДВА ТАКИХ РОБОТА С РАЗНООБРАЗНЫМ ФУНКЦИОНАЛОМ

МАКЕТ ФРАГМЕНТА ОТСЕКА МОДУЛЯ В НАТУРАЛЬНУЮ ВЕЛИЧИНУ СООРУДИЛИ В ЦЕНТРАЛЬНОМ ЗАЛЕ РЕАКТОРА АДЭ-2: ТАК НАЧИНАЛСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ ДЛЯ НО РАО ПО ВЫБОРУ ТЕХНОЛОГИЙ БЕСПОЛОСТНОГО ЗАПОЛНЕНИЯ БАРЬЕРНЫМ МАТЕРИАЛОМ ОТСЕКОВ ХРАНЕНИЯ ТРО В ППЗРО ОЗЁРСКА.

Для бетонирования шахт, каналов и тоннелей на месте был собран бетонозавод и организовано инструментальное обследование бетона в собственной лаборатории. По завершении работ бетонозавод, напорные трубопроводы, бетонопроводы, установленные в реакторном зале, дезактивировали и привели в общестроительное состояние для дальнейшего использования. В итоге ТРО, металлические отходы, отходы, загрязнённые радиоактивными веществами, образовывались в минимальных количествах.

## ПОДГОТОВКА ПОЛОСТЕЙ

В ходе выполнения работ по демонтажу межэтажных перекрытий, строительных конструкций и оборудования внереакторных помещений команда ПВЭ ЯРОО освоила новые компетенции и технику. Для подачи барьерных материалов и формирования из них бесполостного барьера требовалось организовать «каналы доставки». Для создания этой логики вырубались железобетонные перекрытия строительных конструкций и прорезались каналы в металлических барьерах. При этом использовались робототехнические комплексы и аппараты дистанционной плазменной резки. Дистанционное управление не только качественно повышает безопасность демонтажных работ, но и снижает дозовые нагрузки на персонал, что позволяет оптимизировать рабочий график.

## ВЫЗОВ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

В настоящий момент ПВЭ ЯРОО готовится к реализации в своем роде уникального проекта. Третий реактор Горно-химического комбината, АДЭ-2, был остановлен в 2010 году. Его историческая особенность в том, что он стал последним остановленным реактором первого Атомного проекта, на нем завершилась история «холодной войны». Кроме того, он имеет уникальное подгорное расположение. Руководство Росатома приняло решение создать здесь отраслевой музей. Это означает, что при выводе из эксплуатации должен быть сохранён исторический облик центрального зала и всего того, что располагается от нулевой отметки реакторного цеха и выше. Профессиональный вызов заключается в том, чтобы превратить объект ВЭ по сути в объект общегражданского посещения. Имея в виду, что объекты атомной отрасли всегда очень интересны и историей, и формой исполнения, это направление ВЭ может иметь хорошую перспективу.

## НИОКР КАК ОБРАЗ ЖИЗНИ

Атомная отрасль всегда была аккумулятором окружающих технологий. На Горно-химическом комбинате, например, спиральный виброподъёмник облучённых стандартных урановых блоков счётно-сортировочной машины был подсмотрен в фармацевтической промышленности.

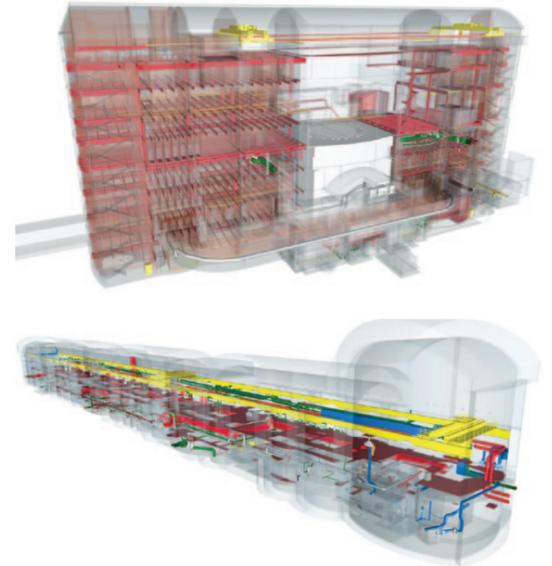
Когда речь зашла о транспортировке мелкодисперсной глины, то был изучен опыт мукомольного производства. Естественно, для адаптации принципов нужен НИОКР.

В 2021 году ПВЭ ЯРОО занимались не только захоронением реакторов. Проверяя работоспособность технологий создания инженерных барьеров для пункта приповерхностного захоронения радиоактивных отходов (ППЗРО) III и IV класса, там успешно провели эксперимент, заказанный ФГУП «НО РАО». Для этого разработали и продемонстрировали несколько вариантов технологий бесполостного заполнения барьерным материалом отсеков хранения ТРО в ППЗРО Озёрска. В первую очередь, конечно, свой способ с бентонитом, разработанный и запатентованный при выводе АД и АДЭ-1. Заказчику предложили не только технологию, но и проверенный в деле комплекс необходимого оборудования, доукомплектованный дополнительными приборами контроля.

Макеты фрагмента отсека модуля и контейнеров в натуральную величину соорудили в центральном зале реактора АДЭ-2 и уложили в них макеты упаковок с РАО. Разработка схемы установки приборов инструментального контроля тоже входила в задачи эксперимента: за поступлением барьерной смеси наблюдали как изнутри, так и снаружи. В итоге ни визуально, ни по показаниям датчиков, ни на фото, ни на видео образование полостей зафиксировано не было, что и заведомо подтвердили представители заказчика, Госкорпорации «Росатом», Ростехнадзора и НТЦ ЯРБ. Рождённая на ПВЭ ЯРОО и запатентованная технология ещё раз подтвердила свою состоятельность.

## ВЭ С ПЕРЕНОСОМ

Вывод из эксплуатации «по месту», несмотря на свою оптимальность, не всегда может быть применён по нормативным требованиям. Ещё один пример предстоящих работ, которые пока не имеют прямых аналогов — полная ликвидация открытого бассейна-хранилища РАО. Бассейн №365, созданный в 1958 году в рамках реализации оборонных программ для приёма и временного хранения усреднённых по составу некондиционных промышленных стоков ГХК, действовал до 2014 года. Вывод его из эксплуатации по варианту «полная ликвидация», который выполняет ПВЭ ЯРОО, — первый опыт для отечественной атомной отрасли. Схема, полностью исключающая распространение радионуклидов и загрязняющих веществ в окружающую среду, включает в себя удаление жидкой фазы земснарядом и системой гидроциклонов, переработку воды на ионообменных фильтрах, извлечение и промывание гравия и песка с контролем уровня загрязнения для оценки категории отходов, демонтаж асфальтобетонной подложки и всех сооружений, оборудования, ограждений. Затем бетонирование объектов, не подвергшихся радиоактивному загрязнению, и, наконец, выравнивание дамбы с формированием грунтовой площадки по типу зелёной лужайки.



ПРЕДСТОЯЩИЙ ФРОНТ РАБОТ: НА СХЕМЕ ИЗОБРАЖЁН РЕАКТОР АДЭ-2. ПРЕЖДЕ, ЧЕМ СТАТЬ ОТРАСЛЕВЫМ МУЗЕЕМ, ОН ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ. ТО ЖЕ САМОЕ КАСАЕТСЯ ПОДЗЕМНОЙ АТОМНОЙ ТЭЦ, КОТОРАЯ БЫЛА ЧАСТЬЮ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЕАКТОРА. ОБЪЁМ РАБОТ МАСШТАБНЕЕ, ЧЕМ НА УЖЕ ВЫВЕДЕННЫХ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ПУГР АД И АДЭ-2. И, ОПЯТЬ ЖЕ, НОВЫЙ ОПЫТ ДЛЯ КОМАНДЫ ГХК

Перемещённые твёрдые низкоактивные и очень низкоактивные отходы размещаются на спецплощадке полигона временного хранения РАО в охраняемом периметре в пределах санитарно-защитной зоны. Выполняется дополнительная полная гидроизоляция площадки и железобетонного основания укрытий, сооружённых для защиты складированных грунтов от осадков. Поверхностные воды отводятся через свою систему ливневой канализации с радиационным контролем и переработкой при необходимости.

И, конечно, постоянный радиационный контроль по всем санитарным правилам и нормативам радиационной безопасности, включая контроль радионуклидного и химического загрязнения окружающей среды: атмосферы, грунта, подземных вод. Работы планируется завершить в 2027-м.

## ВЭ «ПОД ОБЪЕКТ»

Важной частью работ по выводу из эксплуатации является умение привести объект в нормативное состояние с тем, чтобы продолжить его эксплуатацию. Такие решения очень эффективны, когда капитальность объекта значительно превышает фактический срок эксплуатации и его дальнейшее использование также связано с культурой атомного производства, то есть остаётся в контуре Росатома. Этот опыт и соответствующее оборудование также имеется в распоряжении ПВЭ ЯРОО. Уже сделано: удаление иловых отложений и приведение к соответствующим нормативам бассейна выдержки ОСУБ Реакторного завода Горно-химического комбината, где намечено сооружение контролируемого хранилища РАО.



### ГОВОРIT СПЕЦИАЛИСТ

В области ВЭ объёмы специализированных операций бывают невелики, но их очень много. В этих условиях принцип эффективной организации команды — универсальность. Как и многие его коллеги, мастер участка эксплуатации оборудования Сергей Алексеев освоил всё оборудование, с которым здесь работают последние годы:

— Для гарантированного выполнения госконтрактов, предполагавших разнобразную работу, потребовалось оборудование, которого у нас никогда не было: для транспортировки ж/д составов, перевозки грузов, для алмазного бурения и так далее. Выбирая что-то для закупки,

мы прежде всего думали о безопасности и снижении дозовых нагрузок на тех, кому с этим работать. Поэтому в приоритете дистанционное управление или пульт, удалённый от места проведения работ, например, гидравлические рукава на дисковой пиле или локоробот «Аметист» на радиоуправлении. Обучение и стажировки успешно прошёл весь персонал, получив удостоверения и допуски. Теперь у нас свои сварщики, слесари-ремонтники, универсальные монтажники, которые умеют слаженно выполнять очень широкий спектр работ. Мы не только ускорили выполнение госконтрактов, но и очень облегчили и свели к минимуму ручной труд, решив задачи, с которыми без этого

оборудования было просто не справиться. Например, демонтажные комплексы БРОКК-200, 50 выносили стены межреакторных помещений. Вручную это сделать было невозможно.

Необходимо добавить, что организация подобных работ потребует большой ассортимент оборудования, который будет необходимо выдавать разным специалистам. Эту проблема также решается за счёт внедрения окружающих технологий. В работе у Службы вывода из эксплуатации ПВЭ ЯРОО 218 единиц инструмента и оборудования, на складе всё выдаётся и принимается по электронным меткам. Информация о наличии и доступности оборудования — в постоянном доступе.

### ГОСТЬ СПЕЦПРИЛОЖЕНИЯ

## В РЕЖИМЕ «ВОПРОС—ОТВЕТ»



Про итоги и планы рассказывает Даниил Жирников, директор ПВЭ ЯРОО ФГУП «ГХК»

#### ? Насколько перспективно на ваш взгляд направление ВЭ?

— Вывод из эксплуатации ЯРОО является перспективным направлением деятельности. Объекты ядерного наследия, оставшиеся после гонки вооружений, которая проходила во второй половине XX века, заменяются на новые и перспективные, или же их функционал становится вовсе невостребованным. В большинстве случаев такие объекты несут экологическую угрозу, поддержание их в безопасном состоянии требует значительных финансовых затрат.

В связи с этим Российская Федерация держит стабильный курс на их окончательный вывод из эксплуатации, который обеспечит экологическую безопасность и исключит расходы на содержание, которые можно будет направить уже на развитие. Опыт и технологическое оснащение нашего коллектива в решении подобных задач будут востребованы в ближайшие десятилетия.

#### ? Какие наиболее значимые результаты были получены?

— Можно сказать, что за последние годы мы получили, укрупнённо, три значимых результата — ВЭ ПУГР АД, ВЭ ПУГР АДЭ-1 и команду ПВЭ ЯРОО, имеющую уникальный референтный опыт, набор компетенций и техническую оснащённость.

Коллектив ввиду своей разнонаправленной специализации (строители, энергетики, специалисты в области автоматизации, горняки, механики, реакторщики, радиохимики и пр.) выполнял сложнейшие технические, технологические задачи и задачи по оптимизации. Высокая мотивация за счёт высоких зарплат, традиционных в отрасли, и работа руководства по повышению вовлечённости персонала также делают своё дело.

#### ? Сколько изобретений и просто инженерных находок сделано в ходе вывода из эксплуатации объектов ядерного наследия службами ПВЭ ЯРОО?

— Не менее десяти патентов. Количество изобретений, предложений по улучшению не поддаётся подсчёту. Конечно, можно

подвести такие итоги, но пока нет времени.

#### ? Чем сейчас заняты на ПВЭ ЯРОО, какие задачи решаются? И как задействована уже зарекомендовавшая себя техника, а также вновь приобретенная?

— В межконтрактный период персонал задействован на всех стройплощадках предприятия. Вместе с тем, традиционно участвует в НИОКРах (в этом году это две работы: МКФ и создание стенда по исследованию БГМ).

#### ? Какие работы запланированы на 2024 и ближайшие годы? Насколько они масштабны? В чём вы видите перспективы для ПВЭ ЯРОО в текущих условиях?

— 2024 год — бассейн 365. Госконтракт планируется заключить на 3 года, уже идёт подготовка к участию в конкурсе. Также на 2024 год мы планируем совместную работу в Северске с ОДЦ УГР по очистке приреакторных бассейнов выдержки ОСУБ. У себя мы уже успешно провели такую работу. Это очень перспективное направление, на мой взгляд — возрождение объектов для их дальнейшего использования. Это не только моральный аспект, но и хороший стимул для развития технологической дезактивации. В планах — демонтаж, расчистка и приведение в нормативно чистое состояние объекта атомной подземной ТЭЦ, которая работала в составе энергетического комплекса реактора АДЭ-2. Мы рассчитываем начать эти работы в 2025-26 годах, чтобы подготовить площадку под размещение ИЖСР, исследовательского жидкосолевого реактора.