



ГХК
РОСАТОМ

№12
(692)

30.11.2023

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

**КАК ПРОШЁЛ НА ГХК
ПЕРВЫЙ ЧЕМПИОНАТ
ПО ПРИМЕНЕНИЮ ПОДХОДОВ
И ИНСТРУМЕНТОВ ПСР
СРЕДИ ПЕРВИЧНЫХ ТРУДОВЫХ
КОЛЛЕКТИВОВ ДИВИЗИОНА
«ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ»**

»6



**ПСР —
ЭТО ИДЕИ**

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ: ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР- ПРОЕКТИРОВЩИК ГХК АРТЁМ ДЕМИДЕНКО — ПОБЕДИТЕЛЬ III МЕЖДУНАРОДНОГО СТРОИТЕЛЬНОГО ЧЕМПИОНАТА



Ведущий инженер-проектировщик проектного управления Горно-химического комбината Артём Демиденко выступил в составе сборной команды Росатома и стал победителем III Международного строительного чемпионата, проходившего в Санкт-Петербурге. Он соревновался в одной из 25 номинаций, название которой — «Проектирование электротехнической части и систем автоматизации». Соперниками Артёма стали 18 участников из «Росатома», «Газпрома», «РЖД», «Сибура», «Алабуга девелопмент» и независимые конкурсанты.

Кстати, сначала нашего инженера не было в составе сборной отрасли, куда вошли электрики, показавшие лучшие результаты на отраслевом чемпионате Atomskills-2023. Но незадолго до старта Чемпионата одна из участниц заболела, и благодаря активному содействию дивизиона «Экологические решения» Артёму всё-таки удалось войти в состав сборной отрасли. Поэтому подготовка проходила в очень напряженном ритме, тем ценнее достигнутый результат.

— Готовились две недели, и переход от проектирования автоматизации — то, чем

я занимаюсь на комбинате, к процессу проектирования систем электроснабжения, дался нелегко, — вспоминает Артём Демиденко. — Благодаря эксперту-наставнику Светлане Шульге (ФГУП «ПО «МАЯК») я быстро всё вспомнил: она обращала внимание на очень важные детали при выполнении задания. Также помощь оказывал тренер сборной Росатома Игорь Ворожцов (ГСПИ).

В первый день Чемпионата для участников было организовано знакомство с площадкой, инструктаж по технике безопасности, информационные встречи по номинациям. В целом график был плотным: в 7:20 трансфер на соревновательную площадку в «Экспофорум», а в гостиницу участники возвращались после 20:00.

В рамках конкурсного задания командам необходимо было разработать и оформить технические решения по электроснабжению электрооборудования индивидуальной котельной, выполнить электротехнические расчеты, выбрать оборудование. Для выполнения задания отводилось два дня по восемь часов каждый.

Артём успешно справился со заданиями, успел сделать всё, что большая редкость для

подобных состязаний, потому что задачи ставятся сверхсложные и объёмные. Итогом стала золотая медаль и огромная радость от достигнутого результата:

— Эмоции зашкаливали, словами не передать! Для меня это вторая победа на Международном строительном чемпионате, первая была в Сочи 2021 года. Безумно этому рад! — делится впечатлениями Артём Демиденко. — Хочу сказать, что чемпионаты расширяют кругозор, помогают приучить себя воспринимать необычные и сверхсложные задачи как норму. А это полезный навык не только для чемпионатов, но и для работы. Такую профессиональную перезагрузку и выход из зоны комфорта могут рекомендовать! И, конечно, выражаю благодарность руководству предприятия за предоставленную возможность участия в таких конкурсах, благодаря которым растёт ответственность и вовлечённость! Теперь ФГУП «ГХК» и ФГУП «ПО «МАЯК» связывает не только имя генерального директора Дмитрия Колупаева, но и tandem сотрудников, которые принесли золото в копилку сборной Росатома на III Международном строительном чемпионате.



Готовил
Михаил
СВЕРБЕЖКИН

ООО «АТП ГХК» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

ВОДИТЕЛЕЙ

КАТЕГОРИИ B, C, D

✓ ПОЛНАЯ ЗАНЯТОСТЬ ✓ СОЦПАКЕТ

РЕЗЮМЕ ОТПРАВЛЯЙТЕ
НА ЭЛЕКТРОННУЮ ПОЧТУ:
atp@atpghk.ru

ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК:
8 (3919) 75-90-68

КЛЮЧЕВОЕ ЗА ПОЛГОДА

Генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв провёл второй День информирования в 2023 году. Видеотрансляцию сотрудники ГХК могли посмотреть с тех рабочих мест, которые оборудованы компьютерами, а также в залах предприятия, предназначенных для собраний. Разговор проходил на фоне одного из экспонатов, открывшегося в День народного единства павильона «Атом» на ВДНХ — «поющего ВВЭР», каждый режим работы которого сопровождается оригинальной симфонической музыкой. Увидеть и услышать реактор теперь могут все желающие, для атомщиков вход в павильон будет бесплатным, пообещал глава «Росатома». Мы собрали для вас основные тезисы из выступления гендиректора.

О МЕЖДУНАРОДНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Как отметил Алексей Лихачёв, вопреки давлению ряда западных стран Росатом укрепляет отношения с партнёрами и друзьями. В этом году поставлен новый рекорд в изготовлении оборудования для атомных станций большой мощности. Машиностроительный дивизион отгрузил зарубежным и российским заказчикам пять корпусов реактора и 18 парогенераторов. В Белоруссии готовится к сдаче в промышленную эксплуатацию второй блок АЭС. В Венгрии после получения лицензии приступили к основному этапу сооружения АЭС «Пакш-2». АЭС «Аккую» (Турция) и АЭС «Руппур» (Бангладеш), на которые завезли топливо, официально получили статус ядерных объектов. В Египте на площадке «Эль-Дабба» залили первый бетон на блоке №3, до конца года та же операция пройдёт на блоке №4.

О РАЗВИТИИ ГЕНЕРАЦИИ В РОССИИ

— В планах — нарастить атомную генерацию на Урале и пойти дальше, в Сибирь и на Дальний Восток — туда, где прогнозируется наибольший рост потребления, — обозначил перспективу до 2045 года Алексей Лихачёв. — На Урале предлагаем построить два промышленно-энергетических комплекса с реакторами большой мощности на быстрых нейтронах и замыканием ядерного топливного цикла. Это масштабирование технологии реактора БРЕСТ-300, который скоро заработает в Северске. Два таких же промышленных энергокомплекса хотим построить в Сибири.



Алексей Лихачёв
генеральный директор Госкорпорации «Росатом»

— Работа над повышением заработных плат в отрасли будет продолжаться. Но рост зарплат должен сопрягаться с ростом эффективности. Необходимо снижать затраты, уменьшать бюрократию и наращивать темпы роста производительности. Поэтому предлагаем в марте, после подведения финансовых итогов года, вновь вернуться к вопросу пересмотра заработных плат, но проводить повышение только в тех дивизионах и на тех предприятиях, которые покажут опережающий рост производительности труда и эффективности.

О БЕЗОПАСНОСТИ

В охране труда по-прежнему не удаётся переломить ситуацию в лучшую сторону. Удалось снизить общее число травм. Но количество тяжёлых и смертельных случаев не меняется.

— В условиях, когда мы расширяемся, появляются новые производства и технологии — обеспечение безопасности труда становится важнейшей задачей. Руководители, прежде всего линейные, должны стать лидерами в сфере охраны труда, — поставил задачу Алексей Лихачёв.

О ЗАРПЛАТАХ И ПРЕМИЯХ

Алексей Лихачёв напомнил, что в прошлом году в отрасли провели внеплановую двухэтапную индексацию — в апреле и сентябре. В этом году плановая индексация на 5,2% была в сентябре. И принято решение о дополнительной поддержке ряда категорий сотрудников — на 5% с первого ноября. Это более чем 280 тысяч человек: рабочие, специалисты и руководители начального звена, за исключением (сотрудников) управляющих компаний и частных учреждений.

ВОПРОС-ОТВЕТ

ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Продолжаем публиковать вопросы, поступившие от работников ГХК в рамках Дня информирования, и ответы на них



Планируется ли апгрейд АРМ в части производительности (процессор, оперативная память) — так как

нынешние компьютеры не у всех работников удовлетворяют требованиям производительности в ресурсоёмких программах (САПР, базы данных...)? Ранее сообщалось, что винчестеры заменят на SSD-накопители — это хорошо с точки зрения быстродействия, но для ряда задач зачастую узким горлышком являются гигагерцы процессора и гигабайты оперативной памяти.

Отвечает главный специалист ДИТ Евгений Репин:

— Модернизация АРМ проводится планомерно. В 2023 году идут работы по увеличению оперативной памяти на ПЭВМ 2011–2018 года выпуска и замене накопителей информации HDD на твердотельные накопители информации SSD на ПЭВМ 2008–2010 года выпуска. Следующим этапом планируется замена накопителей информации на ПЭВМ 2011–2016 года выпуска. Случаи недостаточной производительности процессора ПЭВМ для выполнения текущих производственных задач, подтверждённые актом оценки технического состояния, решаются ДИТ индивидуально в рабочем порядке. Обращайтесь в службу поддержки пользователей предприятия.



На ГХК бухгалтерская отчётность, приёмка и выдача оборудования и многое другое до сих пор производится в системе АСУ ВААН. Когда наконец произойдёт импортозамещение? Многие предприятия отрасли работают давно на отечественной платформе 1С.

Отвечает главный специалист ДИТ Евгений Репин:

— Экспертами Госкорпорации и Гринатомом рекомендовано рассмотреть возможность внедрения 1С Корпорация 2.0 на ГХК в 2024 году, с учётом её готовности к тиражированию.

Собирали
Оксана
ЗАБЕЛИНА,
Юлия
РАЗЖИВИНА

КОМАНДИРОВКА



ДИАЛОГИ О БЕЗОПАСНОСТИ

НА ФОРУМЕ
МНОГО ГОВОРИЛИ
О ПРОФИЛАКТИКЕ
ТРАВМАТИЗМА, ЛУЧШИХ
ПРАКТИКАХ И ИХ
ТИРАЖИРОВАНИИ НА
ОТРАСЛЬ, ПОДНИМАЛИ
ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ
ЛИДЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ,
ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
И, КОНЕЧНО,
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ

VI форум-диалог «День безопасности атомной энергетики и промышленности» прошёл в Сочи. Текущую ситуацию, а также меры, реализуемые на предприятиях Росатома в целях повышения уровня безопасности обсуждали 300 участников: генеральный директор Госкорпорации Алексей Лихачёв, который присутствовал онлайн по видеосвязи, руководители дивизионов и организаций отрасли, специалисты по вопросам ядерной, радиационной и промышленной безопасности.

стартовала на ГХК в декабре 2018 года. Уже в августе 2019-го была выдана первая серийная партия МОКС-ТВС для реактора БН-800 Белоярской АЭС.

При наращивании МОКС-производства главное внимание, безусловно, уделялось и уделяется реализации всех принципов безопасности как главной ценности Госкорпорации «Росатом». Докладчик подробно остановился на технических особенностях: это монтаж и модернизация существующей биозащиты, модернизация оборудования, система пылеудаления и очистки, использование вакуумных технологий при зачистке оборудования, модернизация автоматизированной системы радиационного контроля, переход на собственное ПО.

К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ?

Наряду с производственниками в панельной дискуссии принимали участие представители Федерального медицинского биофизического центра им. А.И. Бурназяна ФМБА РФ. Речь шла о том, что новые виды топлива ещё не изучены до конца с точки зрения воздействия на персонал, а вопросы обеспечения радиационной безопасности требуют тщательной радиационно-гигиенической проработки.

— Нам есть к чему стремиться с этой точки зрения, — комментирует итоги работы форума Алексей Холомеев. — И ГХК уже вовлечён в этот процесс, во-первых, в качестве площадки для проведения научно-исследовательских работ в рамках контракта, который заключают АО «ТВЭЛ» и ФМБЦ им. А.И. Бурназяна. Техзадание у нас сейчас на согласовании,

итоговые результаты заявлены на 2030 год. Параллельно мы уже сами сотрудничаем с Южноуральским институтом биофизики ФМБА России, это Озёрск. Там подобную работу делают именно для нас. Задачи аналогичные, только у твэловцев отраслевой масштаб и вовлечены все предприятия, где занимаются новыми видами топлива: это мы, «Маяк», СХК. У нас — масштаб локальный, и уже в конце этого года получим наши результаты, на основании которых и будем делать выводы, выстраивая дальнейшую работу. На ЗФТ — в первую очередь. И очень надеемся, что скоро появится в Железногорске и отдельная лаборатория дозиметрии внутреннего облучения — оснащённый современным оборудованием филиал Южноуральского института биофизики ФМБА, где будут оперативно обследовать персонал предприятия и отработывать по 3000 проб в год.

Как уточнил главный инженер предприятия, изменения по итогам исследований коснутся в первую очередь организации и оптимизации производственных процессов именно с точки зрения радиационной безопасности. Существующая схема производственных и технологических цепочек и объектов определялась с учётом опыта работы с одним видом топлива, но уже понятно, что уран-плутониевое топливо, являясь гомотенной смесью PuO₂ и UO₂, ведёт себя несколько иначе. Поэтому ранее принятые решения, скорее всего, придётся пересматривать в каких-то аспектах. Но сначала необходимо дождаться результатов исследований специалистов ФМБЦ и ФМБА России.

РАДИОХИМИЯ. БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ

На ближайшие десятилетия для радиохимии в отрасли разворачиваются большие перспективы. Программу развития радиохимического направления одобрил в августе этого года генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв. Планы и задачи впечатляют: это значительный рост производительности по переработке облучённого ядерного топлива (ОЯТ), а также создание и совершенствование радиохимического оборудования и технологий — так, чтобы добиться максимальной надёжности, безопасности и экологичности. Какая роль здесь отведена Горнохимическому комбинату, рассказал заместитель главного инженера — главный радиохимик предприятия Рустэм Кабиров.

РЕЦИКЛ И БЕСКОНЕЧНАЯ ЭНЕРГИЯ

По словам Рустэма Кабирова, программа развития радиохимического направления ориентирована на решение задач замыкания ядерного топливного цикла. Концепция ЗЯТЦ подразумевает развитие двухкомпонентной атомной энергетики на основе традиционных тепловых реакторов и реакторов на быстрых нейтронах. Последние уникальны тем, что основным топливом для них является плутоний, тем самым создавая больше атомного «горючего», чем в них сжигается. Нюанс в том, что перед тем, как наработанный плутоний можно будет ещё раз использовать в «быстром» реакторе, потребуются радиохимическая переработка топлива, уже побывавшего в активной зоне. Поэтому развитие быстрых реакторных технологий (на сегодняшний день в России уже есть действующий реактор на быстрых нейтронах БН-800, к сооружению запланированы ещё два — БРЕСТ-ОД-300 и БН-1200) влечёт за собой и необходимость роста мощностей по радиохимической переработке ОЯТ.

ПЛОЩАДКА ДЛЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПОИСКОВ

На данный момент в России работает один завод по переработке ОЯТ на площадке ФГУП «ПО «Маяк» в Озёрске. В следующем году в Железногорске завершится строительство ещё одного радиохимического производства — опытно-демонстрационного центра (ОДЦ) ГХК. К 2026-му, после отладки работы оборудования, он должен войти в строй действующих объектов.



ОПЫТНО-ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ГХК В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ СТАНЕТ БОЛЬШОЙ ПЛОЩАДКОЙ ДЛЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ РАБОТ

Фото:
Михаил
СВЕРБЕЖКИН
Текст:
Юлия
РАЗЖИВИНА



Но и этих мощностей будет мало, чтобы удовлетворить все потребности по переработке ОЯТ в стране. Поэтому программа развития радиохимического направления запланировано создание ещё одного масштабного атомного перерабатывающего производства — завода РТ-2. И здесь у ОДЦ ГХК особая миссия: стать площадкой для технологических поисков, которые помогут сформировать концептуальные решения для будущего большого завода. С 2024 по 2025 на ОДЦ планируется провести обширнейший ряд научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и получить результаты, которые лягут в основу для проектирования РТ-2.

ОДЦ-2025: ВЕЗДЕ НИОКР

Подробно про НИОКРы, которые будут проходить на ОДЦ в 2025-м, «Вестник» не раз ещё напишет. Пока же коротко пройдемся по основным направлениям. Во-первых, учёным и технологам предстоит определиться со схемой обращения с тритием. Зарубежные радиохимические производства сбрасывают этот радиоактивный элемент в окружающую среду, в России же такой путь сочли неприемлемым и выбрали более экологичный.

Идёт поиск надёжной и эффективной технологии иммобилизации трития. Варианты два: улавливать его в головных технологических операциях в газовой фазе или в конденсате в хвосте процесса. У каждого из этих вариантов есть плюсы и минусы, найти оптимальный — одна из задач на будущее.

Второе: протестировать на ОДЦ различные варианты оборудования, определить самое надёжное и долговечное, удобное в эксплуатации и ремонте. Выбор не всегда очевиден, ведь большинство оборудования — несерийное, нестандартное. Важно найти оптимальный баланс по функционалу и надёжности, приняв взвешенное решение, даже если оно будет отличаться от заложенного в изначальном проекте.

Третье, что надо будет сделать, опираясь на результаты НИОКР — определить глубину фракционирования жидких радиоактивных отходов: какие элементы будут извлекаться из раствора для использования в народном хозяйстве или дожигания в исследовательском жидкосольевом реакторе, а какие пойдут на стекловывание и хранение. От этого зависит схема обращения с РАО в целом.

Четвёртое большое направление — создание к 2026 году цифровой модели ОДЦ. Как поясняет Рустэм Равилевич, возможность цифрового моделирования процессов позволит выстроить экономику и оптимальную работу радиохимического производства. Например, прогнозировать влияние каких-либо даже небольших изменений параметров на конечный результат. Цифровая модель будет полезна и в деле обучения: не тратя никаких дополнительных ресурсов, кроме времени за компьютером, инженер сможет понять, как ведёт себя процесс в тех или иных условиях. В дальнейшем цифровая модель будет создана и для завода РТ-2.

КОМАНДОЙ ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

Выше обозначена только часть вопросов, которые предстоит решать на площадке ГХК. В целом же задача ещё масштабнее: для формирования решений по РТ-2 создан координационный совет по радиохимическим технологиям, который консолидировал силы первых руководителей, ведущих учёных и экспертов Госкорпорации «Росатом», Радиового института имени В.Г. Хлопина, АО «ВНИИИМ» имени академика А.А. Бочвара, ФГУП «ГХК», АО «СХК», ФГУП «ПО «Маяк», АО «ТВЭЛ», АО «ГНЦ НИИАР», АО «Наука и инновации», АО «Свердловский химмаш», ОА «Атомстройэкспорт», АНО «Корпоративная академия Росатома» и других организаций отрасли. И это само по себе событие: впервые все предприятия и научные институты по направлению объединились в единую команду, чтобы выполнить одну из сложнейших задач на ближайшее десятилетие. И чтобы во второй половине 2030-х годов в России заработал самый надёжный, производительный и современный завод по переработке ОЯТ — РТ-2.



Татьяна
ДОСТАВАЛОВА

ПО ИТОГАМ СВОЕГО ПЕРВОГО ВИЗИТА НА ГХК РУКОВОДИТЕЛЬ АУДИТОРСКОЙ ГРУППЫ АССОЦИАЦИИ ПО СЕРТИФИКАЦИИ «РУССКИЙ РЕГИСТР» ДМИТРИЙ ПОХОДНЕВ ВЫСОКО ОЦЕНИЛ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА НА ПРЕДПРИЯТИИ И ОТМЕТИЛ, ЧТО ОСОБЕННО ЕГО ВПЕЧАТЛИЛИ ТЕМПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ЗАЯВЛЕННЫХ РОСАТОМОМ ПЛАНОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ НОВОГО ТОПЛИВА



ГХК УСПЕШНО ПРОШЁЛ РЕСЕРТИФИКАЦИОННЫЙ АУДИТ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Аудиторы крупнейшей ассоциации по сертификации «Русский Регистр» провели ресертификационный аудит системы менеджмента качества (СМК) Горно-химического комбината на соответствие требованиям стандартов ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе РОСАТОМРЕГИСТР.

По итогам пяти дней работы в подразделениях предприятия комиссия пришла к выводу о соответствии деятельности ГХК всем указанным требованиям, отметил не только стабильно высокий уровень развития СМК на ГХК, но и его устойчивое улучшение. Уже традиционно была подчеркнута открытость и правдивость персонала и общая доброжелательная рабочая обстановка, в которой проходил аудит. В ходе заключительного совещания было отмечено, что программа проверки выполнена полностью, все необходимые документы собраны. Несоответствий не выявлено, нарушений не зафиксировано, подписанный акт-отчёт будет направлен на предприятие.

Согласно новому приказу Росатома с 2024 года в рамках сертификации по стандарту ISO 9001 в первый год после ресертификационного цикла планируются ежеквартальные проверки, а не ежегодные, как было прежде. Комментируя итоги завершившегося аудита, заместитель генерального директора предприятия по качеству Сергей Трякшин сообщил:

— Наша система менеджмента качества поддерживается и постоянно улучшается, включая необходимые процессы и их взаимодействие, что и отмечено в отчёте. Принято решение о выдаче сертификата на очередной период, а нам предстоит решать задачи по дальнейшему улучшению СМК, и новый график проверок, которые теперь станут ежеквартальными, должен также обуславливать этот процесс.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

«ПСР — ЭТО ИДЕИ»

Горно-химический комбинат стал опорной площадкой чемпионата по применению подходов и инструментов ПСР среди первичных трудовых коллективов дивизиона «Экологические решения». Для работников нашего дивизиона такое состязание проводилось впервые. Победитель будет отстаивать честь дивизиона на отраслевом финале в Озёрске, который пройдёт на ФГУП «ПО «Маяк» в конце года. Так решил управляющий совет Госкорпорации «Росатом».

ПОДГОТОВКА: ОТЛИЧНО!

О том, что ГХК предстоит принять дивизиональный этап, стало известно по завершении собственного чемпионата предприятия по ПСР, это примерно за месяц до события. Надо было подготовить свою команду, организовать площадки для теории и практики. Последнюю решили проводить обязательно, ведь лучшая команда дивизиона будет участвовать в отраслевом финале, где именно на практических заданиях основной акцент. Разработать задания и критерии оценок помогли сотрудники ОНОТиВП ПСР Василий Грачёв, Наталья Машкова и Вячеслав Щепко. И всё в итоге получилось. За тёплый приём и отличную организацию чемпионата благодарил все команды: филиал СЗТО ФГУП «Радон», филиал УТО ФГУП «Радон», ДВЦ «ДальРАО» — филиал ФГУП «ФЭО», АО ОДЦ «УГР». И, конечно, команда ФГУП «ГХК»: Андрей Гук, Василий Вшивков и Дмитрий Чанчиков.

ТЕОРИЯ: ИНТЕРЕСНО!

В первый день участники соревновались в знании теории: отвечали на вопросы, отыскивали потери и несовершенства в производственных видеороликах, разбирали кейсы. Руководитель проекта АО «ПСР» Госкорпорации «Росатом» Дмитрий Плужник наблюдал за ходом чемпионата, и он ему нравился:

— Вся история с чемпионатом ПСР — часть программы по активизации людей как основного двигателя прогресса. Судя по тому, что я тут наблюдаю, всё получается. Участники получают удовольствие. Им созданы все условия, они обмениваются мнениями, опытом, обсуждают проблемы, налаживая такие важные горизонтальные связи. В том числе этого мы и хотели, потому что нельзя сидеть только на своём предприятии. В нашей системе так много интересного, надо всё это увидеть. Задача — использовать чемпионат как уникальную площадку: чтобы люди узнали новое, задумались, иначе посмотрели на свою работу и что-то в ней поменяли в сторону улучшения.

ПРАКТИКА: ТРУДНО!

Ей посвятили второй день. В цехе №4 ЗРТ на участке изготовления ампул ПТ для хранения ОЯТ РБМК-1000 команды наблюдали, как слесарь по сборке металлоконструкций Дмитрий Нургалиев одновременно обслуживает три автоматические пилы. Задание — снять хронометраж, составить циклограмму, найти потери, сформулировать предложение по улучшению (ППУ), и неважно, что практически все впервые вникали в тонкости металлообработки.

Фото:
Илья
ШАРАПОВ
Текст:
Татьяна
СТАВАЛОВА



ОДНО ИЗ ЗАДАНИЙ: ЗА ВИРТУОЗНОЙ РАБОТОЙ СЛЕСАРЯ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ ДМИТРИЯ НУРГАЛИЕВА УЧАСТНИКИ ЧЕМПИОНАТА ПО ПСР НАБЛЮДАЛИ ОЧЕНЬ ВНИМАТЕЛЬНО. ВНИКАЛИ В ТОНКОСТИ МЕТАЛЛООБРАБОТКИ, СНИМАЛИ ХРОНОМЕТРАЖ, ИСКАЛИ ПОТЕРИ, ПРИДУМЫВАЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ

— Впитываем опыт, чтобы на своём чемпионате усложнить задания, — поделилась начальник бюро развития ПСР ФГУП «Радон» Наталья Оцабрика. — И практика нужна, это самое главное. Теорию можно выучить, можно угадать, так как в основе ПСР лежит здравый смысл, и если ему следовать, ответишь верно. А вот с практикой было очень сложно! У нас нет такого механического производства, и это новый опыт. На таких процессах очень интересно проводить стандартизированные работы. Глаза горят, на победу нацелены.

В итоге успешно справились все. И даже несмотря на то, что участок изготовления ампул ПТ является признанным ПСР-образцом, увидели возможности для улучшения его работы. Практически у каждой команды нашлось по несколько ППУ, которые потом и были представлены конкурсной комиссии вместе с хронометражем и составленной циклограммой. Некоторые предложения точно будут использованы.

ИТОГИ: СПРАВЕДЛИВО!

Места распределились так: I место АО ОДЦ «УГР» (105,6 баллов), II — ФГУП «ГХК» (91), III — СЗТО ФГУП «Радон» (85), IV — УТО ФГУП «Радон» (73,3), V — ДВЦ «ДальРАО» — филиал ФГУП «ФЭО» (62,5). Поздравил и наградил команды ио генерального директора ГХК Иван Богачёв. Присоединившись, поблагодарил всех за участие и начальник отдела по взаимодействию в области производства, техники и технологий Управления предприятиями ЗСЖЦ Росатома Николай Колесников:

— Спасибо от всего дивизиона за проявленное неравнодушие и знания, за вовлечённость. Вот это главное в работе, а не лозунги. И мы очень ждём предложений от вас как от участников нашего первого чемпионата ПСР. Такие чемпионаты будут теперь ежегодными.

— Всё было на высшем уровне, — подвёл свой собственный итог электромонтёр АО «ОДЦ УГР» (Северск) Олег Нежданов. — Мы не рассчитывали на победу, но старались и готовились очень серьёзно. С практикой было трудно, потому что непредсказуемо и даже неожиданно. В итоге мы справились, и полученный опыт, конечно, нам пригодится на отраслевом чемпионате, где как раз практики будет больше. Значит, будем готовиться ещё серьёзнее.

Два очень насыщенных, интересных и нервных дня — теперь уже история. Как и задачи, над которыми пришлось поломать головы всем. Родились интересные предложения, достойные внимания и внедрения. Вывод жюри: люди глубоко разбираются в теме, они в этом живут, и все команды, одинаково сильные как в теории, так и в практике, могут составить серьёзную конкуренцию на уровне отрасли. И, наконец, главное: в ПСР — это идеи. И они были.



НАША КОМАНДА (СЛЕВА-НАПРАВО): АНДРЕЙ ГУК (КАПИТАН), ВАСИЛИЙ ВШИВКОВ И ДМИТРИЙ ЧАНЧИКОВ СЧИТАЮТ, ЧТО ВСЕ УЧАСТНИКИ ЧЕМПИОНАТА БЫЛИ ХОРОШИ И КАЖДЫЙ ПРИ ЭТОМ ХОРОШ ПО-СВОЕМУ. ТАК ЧТО ГЛАВНЫЙ ПОБЕДИТЕЛЬ — ДРУЖБА!

НАГРАДИЛИ В КРЕМЛЕ

Медали «За заслуги в освоении атомной энергии» вручены работникам ГХК. Это главный инженер ГДЛ Олег Кривчер, начальник управления внешнеэкономической деятельности и развития бизнес-направлений Марина Фёдорова и электрогазосварщик завода регенерации топлива Вячеслав Никулин. Торжественная церемония награждения, приуроченная ко Дню работника атомной промышленности, прошла в Кремле.

68 работникам предприятий и организаций Росатома награды вручал первый заместитель руководителя администрации президента, председатель наблюдательного совета Госкорпорации «Росатом» Сергей Кириенко.

— Росатому отводится ключевая роль практически во всех масштабных задачах, стоящих сегодня перед страной, — отметил Сергей Владиленович. — Технологический суверенитет — это про Росатом. Новые технологии, искусственный интеллект, работа на основе больших данных — это опять про Росатом. Освоение Арктики и Севморпути, возможности реализации молодёжи, современная наука — и это про Росатом. Но главным богатством атомной отрасли всегда были, есть и будут люди.

Действительно, люди в Екатерининском зале Кремля собрались самые достойные. Например, электрогазосварщик VIII разряда ЗРТ Вячеслав Никулин. Активный участник реконструкции «мокрого» хранилища ОЯТ, которая прошла с опережением сроков, обеспечив значительный рост безопасности хранения, и позволила освободить мощности для дополнительного приёма ОЯТ. Это он монтировал стенд по обращению с иловыми отложениями бассейна-хранилища РАО в рамках Федеральной целевой программы. И руководил бригадой монтажников оборудования первого в России «сухого» хранилища ОЯТ. И пусконаладку уникального сварочного комплекса «горячей» камеры этого хранилища, проявив при этом инициативу, ответственность и высокий профессионализм, тоже провёл Никулин. Он участник первой в стране опытной перегрузки ОЯТ ВВЭР-1000 из «мокрого» в «сухое» хранилище, которая была основным

критерием выполнения госконтракта. В итоге более чем вдвое выросла возможность приёма и хранения ОЯТ ВВЭР-1000 на ГХК, сокращены затраты федеральных средств.

Неоднократный победитель и призёр Сибирского межрегионального конкурса «Лучший по профессии», отличный наставник, воспитавший пару десятков рабочих, очень добрый и отзывчивый человек — это уже оценка коллег Вячеслава Леонидовича.

Отмечены медалью «За заслуги в освоении атомной энергии» и результаты работы главного инженера ГДЛ Олега Кривчера. Его трудовая деятельность уже 20 лет связана с созданием и обеспечением безопасной эксплуатации оборудования ГДЛ ГХК во исполнение Указа Президента РФ и постановления Правительства РФ. Олег Иванович — не просто руководитель, но и непосредственный участник подготовки и выполнения уникальных работ. Их результат — обеспечена безопасность и реализована возможность повторного использования уникального дорогостоящего оборудования.

Ещё одну медаль вручил Сергей Кириенко начальнику УВЭДиРБН Марине Фёдоровой. Она отвечает за договорные коммерческие контракты по основным сферам деятельности ГХК, участвует в подготовке и реализации всех контрактов, связанных с приёмом на хранение и последующей переработкой ОЯТ российских и зарубежных АЭС. Марина Борисовна участвовала в реализации международного Соглашения о сотрудничестве в области учёта, контроля и физзащиты ядерных материалов: разработаны и реализованы 26 контрактов на общую сумму \$100 млн. Вносит значительный вклад в реализацию ряда масштабных проектов, включая ключевые проекты концепции ЗЯТЦ.

ЭМОЦИИ



Марина Фёдорова
начальник УВЭДиРБН

— Очень приятно, что моя работа отмечена на столь высоком уровне. На протяжении многих лет работы на ГХК я ответственно подхожу к выполнению поставленных задач, стараюсь соответствовать требованиям, которые мне предъявляет руководство. Я рада, что меня окружают исключительно профессионалы, ведь государственная награда — это не только моя личная заслуга, но и заслуга моего коллектива.



Олег Кривчер
главный инженер ГДЛ

— Церемония награждения — торжественное, волнующее событие, которое я считаю в первую очередь признанием заслуг и достижений всего нашего коллектива и предприятия в целом. Это очень важно — получить высокую оценку своей работы на государственном уровне.



Вячеслав Никулин
электрогазосварщик ЗРТ

— Было очень приятно получить государственную награду, особенно мне, рождённому в СССР. Именно такое признание заслуг на государственном уровне считаю важным и безусловно нужным.

«СТОП МОШЕННИК»

Железнодорожная полиция отмечает рост краж и мошенничества с использованием информационно-телекоммуникационных технологий: они составляют половину всех преступлений. Чтобы переломить ситуацию, ГУ МВД России по Красноярскому краю проводит информационно-профилактическую акцию «Стоп мошенник», поддерживая которую, «Вестник» также напоминает, как не дать себя обмануть.

400 СПОСОБОВ «ЧЕСТНОГО» ОТЪЁМА ДЕНЕГ

Зная их, Остап Бендер «заработал» миллион. У нынешних его коллег арсенал куда скуднее, однако в 2022 году россияне отдали телефонным мошенникам больше 14 млрд рублей. За девять месяцев этого года только железнодорожники, в том числе работники ГХК, пополнили чужие карманы более чем на 100 млн. По краю цифра — 620 млн. И это только те, кто обратился в полицию. Обманутых наверняка больше, и при этом все они были уверены: уж их-то никто не проведёт, ведь они всё знают про «службу безопасности банка», «следователя» и «сына, сбившего ребёнка».

Звонок «из банка» самая старая схема, но по-прежнему работает: «подозрительная активность по вашей карте», «взлом онлайн-банка», «попытка перевода большой суммы», «кредит на выгодных условиях», «ошибочный перевод» — с такими обращениями обычно звонят мошенники. И тут важно помнить, что банк никогда не требует конфиденциальные данные. Все финансовые вопросы решаются только в отделении, а не по телефону, поэтому сразу прервите разговор. Перезвоните на номер, указанный на банковской карте, и убедитесь, что ваши деньги целы.

Ещё одна типичная ситуация — звонок «из полиции» и прочих силовых структур с информацией, что «ваши деньги хотят украсть, срочно переведите всё на безопасный счёт!». Вас торопят, давят авторитетом, пугают. Звонят часто по и-телефонии, где можно задать любой номер, продублировав реальный. Сохраняйте спокойствие: вы же знаете, что оперативные вопросы по телефону настоящие силовики не обсуждают. Попросите прислать повестку и прекратите разговор.

Звонок «от Госуслуг». Официальному portalу верят не меньше, чем силовикам. От его имени мошенники звонят всё чаще: «ваш аккаунт взломан, срочно сообщите код доступа!». Откройте доступ к своей учётной записи — и жулики смогут оформить на вас микрозайм или продать конфиденциальные данные. Поэтому не верим и прекращаем разговор.

Ещё предлагают заработать на бирже, положив деньги на некий счёт, показывают якобы вашу «прибыль» и просят перевести ещё больше, чтобы «заработать».

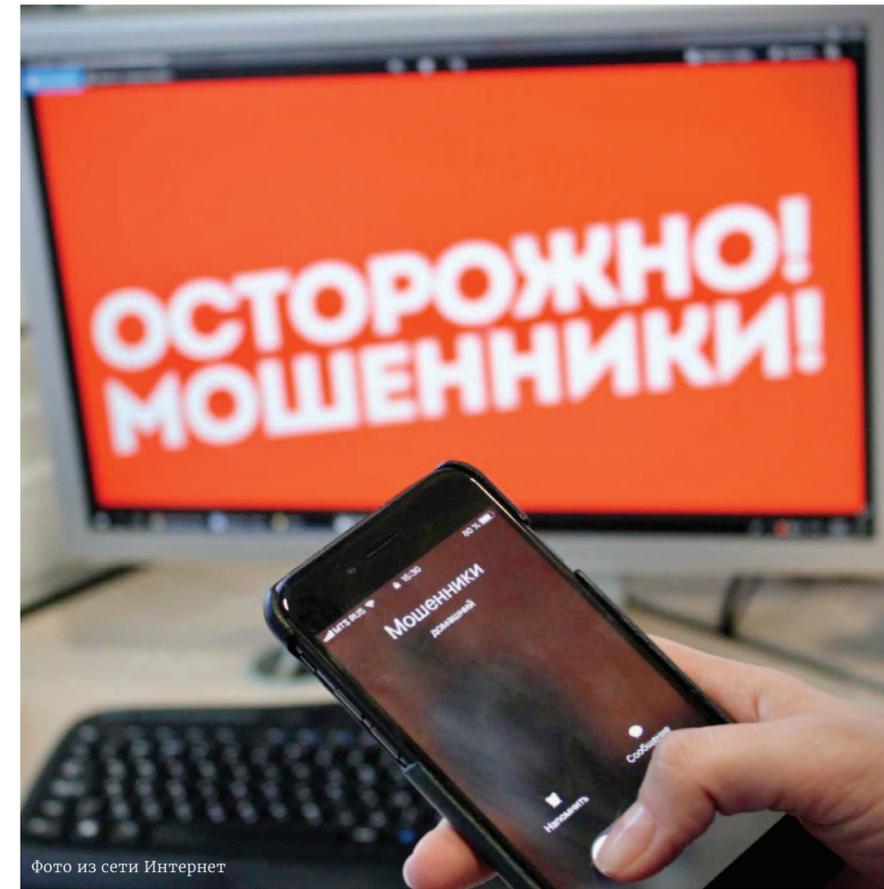


Фото из сети Интернет

ВАЖНЫЙ МОМЕНТ:
ПУСТЬ ВАС НЕ СМУЩАЕТ ОСВЕДОМЛЁННОСТЬ ЗВОНЯЩЕГО. ЗАЧАСТУЮ МОШЕННИКИ РАСПОЛАГАЮТ ПОДРОБНЫМИ КЛИЕНТСКИМИ БАЗАМИ, КОТОРЫЕ ВОРУЮТ В БАНКАХ И ПОКУПАЮТ В ДАРКНЕТЕ

А когда захотите обналить «выигрыш», обнаружите, что это невозможно. Ещё предлагают компенсировать покупку БАДов, получить социальную выплату и так далее... А вот «ваш сын сбил человека» или «ваша мама в реанимации» — это всё режиссёр. Но вы же знаете, что делать? Правильно, прекратить разговор и перезвонить близким.

Из нового — звонки через мессенджеры, когда жулик свою липовую должность подкрепляет снимками «документов» и «удостоверений». Не стоит их разглядывать. Помните, что настоящие сотрудники банков и полиции никогда не звонят через WhatsApp или Viber и уж тем более не рассылают документы.

СПОКОЙСТВИЕ, ТОЛЬКО СПОКОЙСТВИЕ!

Задача любого телефонного мошенника — загнать в стресс, чтобы сработали нейромедиаторы: беги, быстрее, делай, спасайся! Эмоции отключают здравый смысл, жертва, не отдавая себе отчёта, послушно выполняет всё, что от неё хотят. Это реально работает! Поэтому не реагируйте. В идеале — не принимайте звонки с незнакомых номеров. Не переходите ни по каким ссылкам в сообщениях. Включайте критическое мышление, услышав про заблокированный счёт, перевод денег, взлом аккаунта, аварию, задержание, операцию, и прекращайте разговор.



СООБЩИТЬ О ПРЕСТУПЛЕНИИ МОЖНО В ДЕЖУРНУЮ ЧАСТЬ МУ МВД ПО ЖЕЛЕЗНОГОРСКУ

8 (3919) 76-58-61, 74-58-58
ПО ТЕЛЕФОНУ ДОВЕРИЯ ГУ МВД РОССИИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ
+7 (3912) 45-96-46 ИЛИ ПО НОМЕРУ **112**

ПРЕДУПРЕДИТЬ ГРИПП

Летом с симптомами ОРВИ в поликлинику обращалась сотня железнгорцев в день, а сейчас их в полтора раза больше, сообщают медики, обещая дальнейший рост. Пик заболеваемости ещё впереди, в январе—феврале ждут максимальное число заболевших гриппом. Почему в этом сезоне он будет особенно опасен, как уберечь себя и своих близких — большой разговор с ответами на эти вопросы прошёл с линейными руководителями подразделений предприятия.

МАСКИ СНЯТЫ?

Участники встречи предложили надеть полубытовые маски — совсем неслучайное напоминание. Действительно, осень-2023 — это не только ОРВИ, это ещё и SARS-CoV-2. Но ковид, к которому уже есть коллективный иммунитет, протекает гораздо мягче в отличие от гриппа, о котором и шла речь. Грипп распространяется быстрее ОРВИ, протекает тяжелее, обостряет хронические заболевания и даёт больше осложнений вплоть до летальных исходов.

— Одно из наиболее опасных осложнений гриппа — пневмония с двусторонним поражением лёгких. На восстановление уходит порой до трёх лет, — рассказала терапевт с сорокалетним стажем Валентина Руденко. — И очень опасно, если к гриппу присоединяется ковид. В этом сезоне прогноз Роспотребнадзора обещает нам подъём заболеваемости гриппом в конце января — начале февраля. Пока ещё есть время сделать прививку, это самая надёжная защита от гриппа.

ПРО ИММУНИТЕТ В ЦИФРАХ

Сейчас врачи говорят о том, что коллективный иммунитет к гриппу за последние годы не формировался: на фоне массовых противокоронавирусных мероприятий люди гриппом почти не болели. Вот главная особенность сезона, и отсюда такое внимание к вакцинации. Её ВОЗ считает самым надёжным средством — эффективнее витаминов, иммуномодуляторов, гомеопатии, народной медицины. Коллективный иммунитет сформируется, если привить не менее 60% населения, в группах риска — не менее 75%. И это не только медики, учителя, работники сферы обслуживания и транспорта. Это и сотрудники стратегических предприятий, где высокая одновременная заболеваемость грозит дезорганизацией производственной деятельности. И ГХК — в их числе.

Фото:
Илья ШАРАПОВ
Текст:
Татьяна
ДАСТАВАЛОВА



БЕЗ СФОРМИРОВАННОГО КОЛЛЕКТИВНОГО ИММУНИТЕТА ВОЗМОЖНО ПОВТОРЕНИЕ НЕДАВНЕЙ ИСТОРИИ: МЕДИКИ ПРОСТО ФИЗИЧЕСКИ НЕ СМОГУТ СПРАВИТЬСЯ С НАПЛЫВОМ БОЛЬНЫХ. СДЕЛАЙТЕ ПРИВИВКУ!

— Мы уже получили письма от краевого Роспотребнадзора и правительства Красноярского края с настоятельной рекомендацией вакцинировать не менее 75% работников согласно июньскому постановлению главного государственного санитарного врача РФ, — сообщил и.о. заместителя генерального директора ГХК по персоналу Вячеслав Иванов. — Если не сформировать коллективный иммунитет, в январе—феврале медики могут просто не справиться с наплывом больных. Плюс выпадение из производственного процесса на две—три недели от 20% персонала может стать реальной угрозой: выполнение производственных задач окажется под большим вопросом, если половина смены на больничном. Так что грипп — это не только опасные осложнения. Это угроза безопасности и срыв плана. Последнее означает потери в зарплате и отразится на ежегодном бонусе.

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Аудитория услышала. Если вначале спрашивали, что говорит федеральный закон про добровольный подход к вакцинации и приволили примеры

«из жизни», то позже начали интересоваться, почему договор с КБ-51 заключён только по одному виду вакцины. Будет ли он увеличен? Где проходит вакцинация?

В КБ-51 для населения в рамках национального календаря прививок поступил совигрипп, при этом ГХК заранее заключил договор на вакцинацию 375 человек грипполом+. Совигриппом могут бесплатно привиться все работники ГХК. Категория 60+ относится к группе риска и прививается тоже бесплатно. Ценности Росатома: безопасность, ответственность за результат и единую команду — это не только про работу, это и про жизнь тоже.

КАК ЗАПИСАТЬСЯ НА ВАКЦИНАЦИЮ?

ПОСЛЕ ЧЕГО МОЖНО ПОСТАВИТЬ ПРИВИВКУ В ФЕЛЬДШЕРСКИХ ПУНКТАХ ГХК НА СТАНЦИИ «СОЦГОРОД» /УЛ. СОВЕТСКОЙ АРМИИ, 26/ ИЛИ В ПОДГОРНОЙ ЧАСТИ ПО ТЕЛЕФОНУ: **75-40-40** /КОЛЛ-ЦЕНТР КБ №51/. ПОСЛЕ ЧЕГО МОЖНО ПОСТАВИТЬ ПРИВИВКУ В КАБИНЕТЕ 109 ГОРОДСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ /УЛ. КИРОВА, 13/

ФОТОФАКТ



Фото: Илья ШАРАПОВ

ЗАБОТЯСЬ О СЕБЕ И ПРЕДПРИЯТИИ

В один из дней ноября прививочный пункт развернули в первом здании комбинатууправления ГХК, где десятки человек смогли внести свой личный вклад в создание коллективного иммунитета. На призыв КБ-51 откликнулись первые лица предприятия, став примером для своих коллективов.

Семья генерального директора ГХК Дмитрия Колупаева прошла вакцинацию, воспользовавшись удобной возможностью. Супруга, начальник отделения НП МЦИК Юлия Тадевосян, считает прививку необходимой, так как общается с огромным количеством людей, в том числе — в командировках, и поэтому стремится максимально снизить риск заражения. Ну а генеральный директор Дмитрий Колупаев даже удивился вопросу:

— Зачем я прививаюсь?! Забочусь о своём здоровье. Грипп может быть даже опасней коронавируса по осложнениям и последствиям. Возможность принять меры по снижению этих рисков, безусловно, нужно использовать, и каждый должен позаботиться в первую очередь о себе. Для Горно-химического комбината важно, чтобы все были здоровы и полноценно трудились, чтобы не было потерь рабочего времени, не страдало предприятие. Нам нужно принимать для этого все возможные меры и всем вместе заботиться о нашем коллективном иммунитете.

Прошёл вакцинацию и главный инженер ГХК Алексей Холомеев, у которого не менее веские аргументы: — Чтобы быть здоровым, это раз. Чтобы быть ответственным перед своим предприятием и перед Росатомом — это два. И, конечно, перед своей семьёй.

И.о. заместителя генерального директора по управлению персоналом Вячеслав Иванов после вакцинации отметил, что самое важное — чтобы сезонный грипп не вывел одновременно из строя большое число работников. Ведь это отразится на выполнении производственных заданий. Ещё есть возможность привиться, и мы, как работники, которые отвечают за свой результат и за безопасность, должны максимально подготовиться.

Нашёл время привиться и заместитель генерального директора по капитальным вложениям Роман Беллер. Он был краток, но оттого не менее убедителен: хочу быть здоровым!

Юбилеи в декабре отметят ветераны комбината

95 ЛЕТ

4 ДЕКАБРЯ Сочинский Александр Николаевич

85 ЛЕТ

4 ДЕКАБРЯ Мусаева Мария Николаевна
11 ДЕКАБРЯ Лукоянов Геннадий Михайлович
18 ДЕКАБРЯ Пасечная Разия Гильмановна
20 ДЕКАБРЯ Юдакова Зинаида Викторовна
25 ДЕКАБРЯ Винокуров Павел Васильевич

80 ЛЕТ

14 ДЕКАБРЯ Черепашин Геннадий Алексеевич
15 ДЕКАБРЯ Андреев Валентин Николаевич
19 ДЕКАБРЯ Сорокин Александр Николаевич

75 ЛЕТ

10 ДЕКАБРЯ Тетюшкина Любовь Георгиевна
11 ДЕКАБРЯ Швецова Екатерина Алексеевна
14 ДЕКАБРЯ Степанова Галина Николаевна
15 ДЕКАБРЯ Ефимова Людмила Евгеньевна
17 ДЕКАБРЯ Смирнов Николай Михайлович
20 ДЕКАБРЯ Черепанова Ксения Андреевна
23 ДЕКАБРЯ Чудинов Борис Георгиевич
27 ДЕКАБРЯ Бурдин Виктор Иванович

70 ЛЕТ

2 ДЕКАБРЯ Истомина Наталья Николаевна
5 ДЕКАБРЯ Третьякова Валентина Петровна
6 ДЕКАБРЯ Бойкова Ольга Михайловна
10 ДЕКАБРЯ Романенко Сергей Иванович
11 ДЕКАБРЯ Захаров Александр Михайлович
11 ДЕКАБРЯ Стахеева Анна Ефимовна
19 ДЕКАБРЯ Потапов Николай Николаевич
29 ДЕКАБРЯ Юрчелло Нина Ильинична



Праздники декабря

1 Всемирный день борьбы со СПИДом
3 День юриста
12 День Конституции Российской Федерации
17 День ракетных войск стратегического назначения РФ
19 День снабженца
21 День зимнего солнцестояния
22 День энергетика
27 День спасателя РФ
31 Канун Нового года



РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В НОЯБРЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,09	0,15	0,12
с. Б. Балчуг	0,07	0,19	0,12
г. Железнодорожск	0,08	0,17	0,12
с. Сухобузимское	0,11	0,16	0,13

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч.*

* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках: — в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



Погода в декабре

Средняя температура воздуха ожидается -16, -19°. Синоптики обещают относительно тёплый и снежный декабрь: в тёмное время суток столбик термометра будет опускаться до -17°, -20°, днём до -8°, -10°. Во второй и третьей декадах возможно резкое похолодание в светлое время суток до -27°, ночью до -36°. Снег ожидается в большинстве дней декабря, а наиболее вероятен в первой и четвёртой пятнадцатках.

Материалы
полосы:
Елена
ДРУЗЬ

СОЦПРОГРАММЫ

ЛЕЧИТЬСЯ ЗА СЧЁТ ДМС

Для работников ГХК значительно расширен список медуслуг по ДМС, их можно получать до марта. Напомним, где примут по программе добровольного медицинского страхования, как получить услуги клиник и консультироваться онлайн.

О ПРОГРАММЕ ДМС

Программа действует уже через три месяца после приёма на работу. Договор заключён со страховщиком (СОГАЗ), чтобы работники ГХК сохраняли здоровье. В списке амбулаторно-поликлиническая медпомощь, стоматология (кроме протезирования), экстренная госпитализация, телемедицина, дистанционная психологическая помощь, экстренная и неотложная помощь в командировках. СОГАЗ гарантирует организацию лечения и оплату в объёме программы ДМС в следующих клиниках.

МЕДУЧРЕЖДЕНИЯ С ПРОГРАММОЙ ДМС

- КБ-51 ФМБА РФ, платное отделение (Железногорск)
- Вирго (необходимо оплатить франшизу 20%) (Железногорск)
- Краевая клиническая больница (Красноярск)
- ФСНКЦ ФМБА РФ (Красноярск)
- РЖД-Медицина (Красноярск)
- Центр современной кардиологии (Красноярск)
- ЛДЦ МИБС (Красноярск)
- Медицина компьютерных технологий (Красноярск)
- Европейский медцентр (ЕМС) (Красноярск)
- Офтальмологическая больница им. П.Г. Макарова (Красноярск)
- ТомоМед (Красноярск)
- Хеликс НПФ (Санкт-Петербург)
- Три клиники по услуге «гибкие льготы» есть в приложении СОГАЗ. За доплату и с франшизой доступ к ним появится в течение 14 дней.

СТОМАТОЛОГИЯ

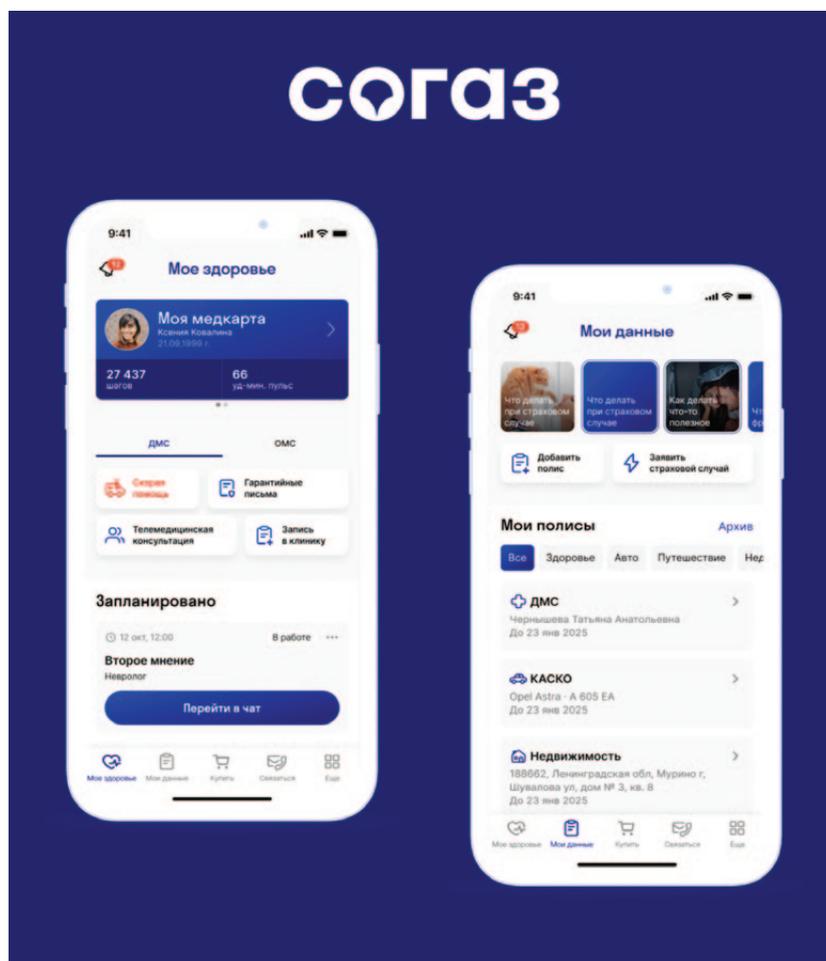
/КРОМЕ ПРОТЕЗИРОВАНИЯ/

- Стом-Центр (Железногорск)
- Стоматологическая клиника 32+ (Железногорск)
- Стоматология для Вас (Железногорск)
- КрасГМУ здоровье (Красноярск)
- Добрый Доктор (Красноярск)
- Стомалюкс (Красноярск)
- ВОКА-СЕРВИС (Реновацию) (Красноярск)
- МедидентЭлит (Красноярск)
- РЖД-Медицина (Красноярск)
- ФСНКЦ ФМБА России (Красноярск)
- Стоматологическое отделение КБ-51 ФМБА России (Железногорск)
- Три клиники по услуге «гибкие льготы» есть в приложении СОГАЗ за доплату.

Важный момент: на услуги стоматологии необходимо оплатить франшизу 20%, это касается всех клиник!

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Чтобы получить помощь, обратитесь к круглосуточному диспетчеру СОГАЗ. Если случай страховой, в клинику отправят гарантийное письмо (действует месяц). На приём возьмите паспорт. Сообщите, что застрахованы по ДМС в СОГАЗ. При назначении исследований, процедур, дорогого или нестандартного в поликлинике лечения обратитесь в СОГАЗ с выписками из амбулаторной карты и с приёма. Зарегистрируйтесь в приложении «СОГАЗ — здоровье



и страхование», прикрепите банковскую карту, СОГАЗ снимет деньги по франшизе, если она предусмотрена, получив счёт.

ПОЛЕЗНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ

Установив приложение «СОГАЗ — здоровье и страхование», консультируйтесь о порядке действий, получите прямую медпомощь. Доступна телемедицина: расшифровка анализов, консультации узких специалистов, услуга «Мнение другого врача», заключение с рекомендациями по результатам онлайн-консультации.

Нужный для установки приложения номер полиса ДМС узнайте у диспетчера СОГАЗ или в ЛКР.

ИСКЛЮЧЕНИЯ ИЗ ПРОГРАММЫ ДМС

Это особо опасные инфекции, СПИД, ЗППП, алкоголизм, наркомания, психические заболевания и т.д. Не назначенные врачом медуслуги — генетические исследования, кардиостимуляторы, зубопротезирование и подготовка

к нему, диагностика и лечение бесплодия. Весь список уточнит СОГАЗ.

ПОМОЩЬ КОНСУЛЬТАНТОВ СОГАЗ

- круглосуточно, бесплатно
- **8(800) 333-44-19** и **8(800) 333-08-88**
- электронная почта **DMS_GO@sogaz.ru** или **2026161@sogaz.ru** (в теме письма указать ФГУП «ГХК», ФИ.О.; приложить сканы медицинских документов) Сообщите суть проблемы, если есть запись к врачу — название клиники из перечня медуслуг по ДМС)
- мобильное приложение «СОГАЗ — здоровье и страхование»
- памятки и инструкции на корпоративном ресурсе «Общедоступная документация»: opendata\Проекты\Социальные программы\ДМС и НС\Добровольное медицинское страхование
- консультанты на ГХК: Догадаева Светлана Ивановна, тел. **75-39-11**, Макухина Наталья Владимировна, тел. **76-90-00, доб. 22-11**.

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —
Ю.В. Бородина (3919) 75-13-40
Редактор —
Ю.С. Разживина (3919) 73-10-00
Корреспондент —
Т.Г. Доставалова (3919) 75-18-21

Адрес издателя: 662972, Россия,
Красноярский край,
г. Железногорск, ул. Ленина, 53,
ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия,
Красноярский край, г. Железногорск,
ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Факс: (3919) 73-96-16
Официальный сайт ФГУП «ГХК»:
www.sibghk.ru
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su
Газета зарегистрирована
в Енисейском управлении
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.
Газета издаётся с 27 января 1990 г.
При перепечатке материалов ссылка
на газету обязательна

Верстка: Е.С. Друзь
Фотокорреспондент —
И.В. Шарпов
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск,
ул. Телевизионная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 27 ноября 2023 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.

№2 (87)

30
НОЯБРЯ
2023

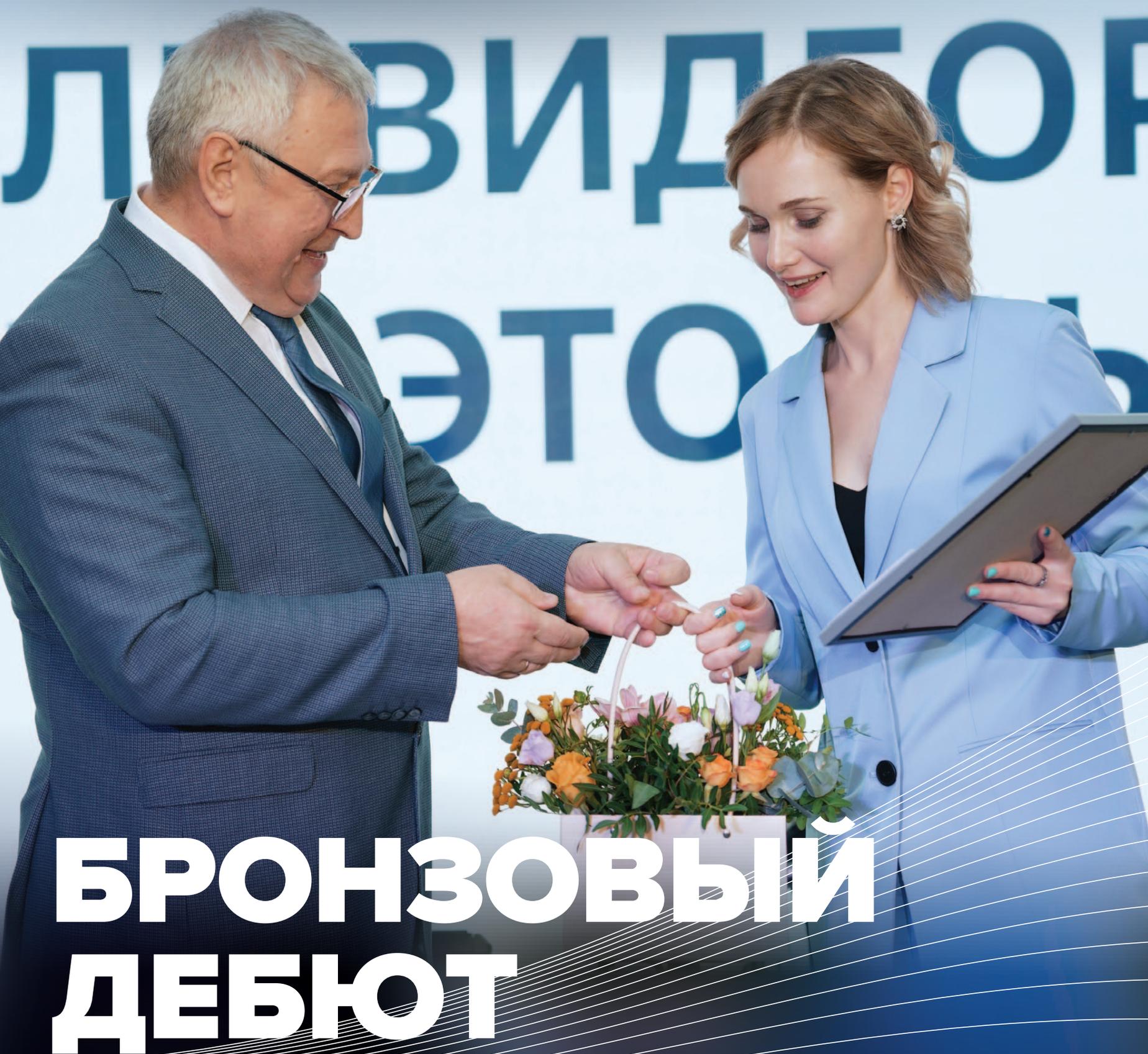
Приложение
к корпоративному
изданию

Вестник ГХК

МОЛОДЁЖКА

ЕВГЕНИЯ ГОРОХОВА, СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ПО
ПОДБОРУ, ОЦЕНКЕ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ГХК —
В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ МОЛОДЁЖНЫХ ЛИДЕРОВ РПРАЭП

»2



БРОНЗОВЫЙ ДЕБЮТ

«1 БРОНЗОВЫЙ ДЕБЮТ

В начале октября под Санкт-Петербургом прошёл финал VIII конкурса «Лучший молодёжный профсоюзный лидер РПАЭП». Организатором конкурса и принимающей стороной в этом году выступила Первичная профсоюзная организация Ленинградской АЭС. 11 активистов с командами поддержки из пяти регионов присутствия Росатом собрались в Петергофе. ГХК представляли специалист группы по управлению проектами ОПОиРП Евгения Горохова и группа поддержки: Денис Спирын (ЗФТ), Дарина Исаева (ОПОиРП) и Александр Тараканов (ППО ГХК). Итог — третье место в этом конкурсе молодых и амбициозных.



ЕВГЕНИЯ ГОРОХОВА,
СПЕЦИАЛИСТ ОПОиРП

ЗАДАНИЯ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ, ТВОРЧЕСКИЕ, АКТУАЛЬНЫЕ

Финалу VIII конкурса лучших молодёжных профсоюзных лидеров задал тон председатель РПАЭП Владимир Кузнецов: «напомнил о 75-летию отраслевого профсоюза, объединяющего атомщиков России в большую и дружную семью, где каждый всегда найдёт понимание и поддержку».

Лучших молодёжных профсоюзных лидеров Росатома выбирают раз в два года из финалистов заочного этапа. От каждого региона в финал проходят максимум двое. Профсоюзное движение Сибири представили на этот раз наша Евгения Горохова и Артём Петров из Краснокаменска, зампред совета молодёжи профорганизации ПАО «ППГХО им. Славского». Они-то и разделили третье место, набрав одинаковые баллы.

Испытаний было пять. На круглом столе участники в свободной форме дискутировали с аудиторией о роли и месте молодёжи в работе профсоюза. На экзамене продемонстрировали эрудицию, знания основ

профсоюзной деятельности и документов. Защищали проекты — инициативы по развитию своих профсоюзных организаций. Были и творческие задания: «визитка лидера» — рассказ о себе, о своей работе в молодёжной структуре, и «командная агитка» — яркое и интересное представление, способное мотивировать вступать в профсоюз. Последнее более чем актуально: в профсоюз молодёжь идёт неохотно.

ИДТИ ТУДА, ГДЕ ИНТЕРЕС И АМБИЦИИ

Евгения Горохова видит задачу даже не в том, чтобы что-то рассказывать для привлечения молодых, хотя и это важно. Важнее понять, что именно интересно и нужно молодёжи.

— Есть распространённое мнение, что профсоюз — это пережиток прошлого, что нужен он скорее для работников «серебряного возраста», — объясняет Евгения. — Формат и правда во многом устарел.

Все эти совещания, комиссии, отчёты — сложно, неинтересно. Но сама концепция профсоюзного движения очень близка современной амбициозной молодёжи, и мы много говорили об этом. Наш проект о неформальном общении лидеров с вновь принятыми работниками — одна из тех практик вовлечения, которую мы представляли на конкурсе. Собраться вместе за круглым столом и спросить, чего хочет сама молодёжь — что может быть проще? И это работает. Например, один из наших коллег Данил Посохин на такой встрече поделился, что хочет развивать спорт. Вступил в профсоюз и стал председателем спортивной комиссии. Анна Гришина, увидев, где и как можно себя проявить, загорелась идеями. Её общественная работа началась вместе с основной, и сейчас она возглавляет молодёжную организацию ГХК.

ЧТО ЕЩЁ, ПОМИМО БРОНЗЫ

Впервые оказавшись на таком мероприятии, Евгения высоко оценила возможность очного общения с коллегами из других городов. При разнице в масштабах дивизионных проблемы и задачи оказались схожими. Но вместе искать решения всегда проще, оживив в итоге работу.

Конкурс оставил позитивные впечатления и подарил новые знакомства. А ещё команда Евгении Гороховой гордится, что достойно представила на отраслевом уровне себя, город, своё предприятие. На заметку взяли много интересных проектов.

ЗАЯВИТЬ О СЕБЕ

Вместе с новым активом молодёжной организации команда профсоюза готова привлекать молодых сотрудников к работе. Помочь найти своё место и новых единомышленников, почувствовать опору — это очень важно. Евгения это знает очень хорошо. Её профессиональные задачи тесно связаны с общественной работой: в отраслевой дорожной карте «Миссия: таланты» её этапы — школьники и студенты. В ТПУ, ТИПГИС, в школах города она рассказывает о Горно-химическом комбинате. О том, что есть молодёжка и профсоюз, и есть много способов заявить о себе на всю отрасль и на всю страну. Даже если живёшь и работаешь в маленьком и закрытом городе.



Фото предоставлены организаторами мероприятия

ПОБЕДИТЕЛЬ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО СОСТЯЗАНИЯ — КОМАНДА «МИ-6» — ПОБЛАГОДАРИЛА СОЗДАТЕЛЕЙ И РЕДКОЛЛЕГИЮ ПЕРВОГО АТОМНО-КОСМИЧЕСКОГО КВИЗА, ОТМЕТИВ, ЧТО ВРЕМЯ ПРОШЛО ИНТЕРЕСНО, ВЕСЕЛО, БЫЛО НАД ЧЕМ ПОЛОМАТЬ ГОЛОВУ. И БЕЗ УДАЧИ НЕ ОБОШЛОСЬ

В НАЧАЛЕ СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА ОРГАНИЗАТОРЫ ПЛАНИРУЮТ ПРОВЕСТИ ЕЩЁ НЕ ОДНО ПОДОБНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ. ТЕМОЙ СТАНЕТ «ОХРАНА ТРУДА И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»



КТО БОЛЬШЕ ВСЕХ ЗНАЕТ О ВЫСОТЕ?

Сотрудники ГХК и дочерних обществ приняли участие в квизе по безопасности на тему «Что вы знаете о высоте?». Он был организован участниками «Лиги безопасности ГХК» Николаем Кинкороповым, Олесям Белякиной и Анной Неприятель, а также Центральной городской библиотекой имени М. Горького при поддержке профсоюза и руководства предприятия.

По мнению организаторов, проведение интеллектуальных игр способствует закреплению правил безопасного поведения на рабочем месте и в быту, а также развивает умение работать в команде.

В интеллектуальном сражении приняли участие девять команд. Организаторы подготовили вопросы из практики, на общую логику и эрудицию. Участники должны были ответить на них за отведённое время.

По результатам шести раундов больше всего баллов набрала команда «На высоте» (работники ПТЭ и ООО «СМУ ГХК»). За второе и третье место в дополнительных двух раундах сражались команды «Фактор Ноль» (работники ООО «ПРЭХ ГХК» и ООО «РМЗ ГХК») и «Молодёжка» (Молодёжная организация ГХК), набравшие одинаковое количество баллов. В итоге второе место досталось «Фактору Ноль», а третье место у сборной молодёжной организации.

ПЕРВЫЙ АТОМНО-КОСМИЧЕСКИЙ



Текст: АННА ГРИШИНА

В Центральной городской библиотеке имени М. Горького состоялся первый атомно-космический квиз. Его организаторами выступили молодёжная организация Горно-химического комбината и совет молодых учёных и сотрудников АО «РЕШЕТНЁВ».

Участниками мероприятия стали более 50 атомщиков и сотрудников космической фирмы. На полтора часа они погрузились в круговорот интеллектуальных задач и головоломок. По задумке организаторов, мероприятие способствует налаживанию продуктивного сотрудничества двух градообразующих предприятий и обмену опытом.

Испытание на эрудицию прошли десять команд: по пять от каждого предприятия. Они ответили на вопросы, связанные с космическими и ядерными технологиями,

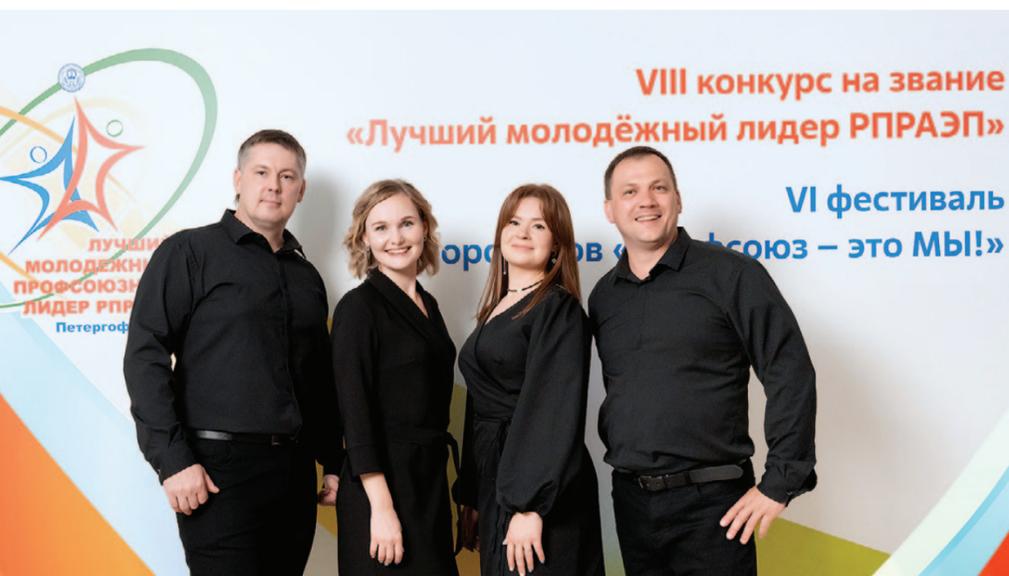
а также нейросетями, литературой, кино и музыкой. Победителями КВИЗа стали:

I МЕСТО КОМАНДА «МИ-6»
/ФГУП «ГХК»/

II МЕСТО КОМАНДА «БАРСУКИ»
/АО «Решетнев»/

III МЕСТО КОМАНДА «КОНСТЕБЛЬ»
/ФГУП «ГХК»/

Как отмечают организаторы квиза, работа по его подготовке была интересной, конструктивной. Она проходила полностью онлайн, а очная встреча состоялась уже на самом КВИЗе. Это не последнее совместное мероприятие. «Мы можем больше, когда мы вместе», — считает организационная команда.



КОМАНДА ГХК НА КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР РПАЭП»

ПРО НОВОСТИ И ПЛАНЫ ЧИТАЙТЕ ЗДЕСЬ



знакомьтесь

ЕСТЬ ЖЕЛАНИЕ — ВСЁ ДОСТИЖИМО

Такой девиз у Дарьи Грачёвой —
председателя социальной комиссии
молодёжной организации
Горно-химического комбината

БУДЕТ МНОГО ОБЩЕНИЯ!

Экономист по планированию планово-экономического управления Дарья Грачёва возглавила одно из самых ответственных и напряжённых направлений «молодёжки» — волонтерство, поддержку работников и ветеранов, взаимодействие с комиссией по работе с молодёжью при профсоюзе предприятия. А ещё Даша воспитывает двух детей и увлекается кондитерским делом и выпечкой. Предоставим ей слово:

— Я родилась и выросла в Железногорске. Выпустившись с медалью из гимназии №91 поступила в Красноярский торгово-экономический институт, который закончила с красным дипломом. На ГХК попала не сразу, успев выйти замуж, поработать пару лет в Красноярске, родить двух дочек и уйти в шестилетний декрет. В декрете я увлеклась выпечкой, стала популярным кондитером, пекла торты и пирожные на всевозможные праздники, свадьбы и юбилеи. Но, катастрофически не хватало живого общения, людей, движения, и как только младшая дочь пошла в детский сад, встал вопрос о моём выходе на работу, потому что сидеть дома было просто невыносимо.

МНОГО ИНТЕРЕСНЫХ СОБЫТИЙ ВПЕРЕДИ

— В это время муж устроился на завод регенерации топлива ГХК и мы вернулись в Железногорск, — продолжает рассказ Дарья Грачёва. — Я тоже мечтала попасть на комбинат, ведь мой дедушка, мой отец, родители супруга многие годы работали и работают на уникальном предприятии, аналогов которому нет и наверное никогда не появится в мире. Подала резюме. Долго ждала. И наконец мечта сбылась!



Фото предоставлено Дарьей ГРАЧЁВОЙ

ДАРЬЯ ГРАЧЕВА СЧИТАЕТ, ЧТО СЕЙЧАС САМОЕ ГЛАВНОЕ — ОБЪЕДИНИТЬ КОМАНДУ АКТИВНЫХ УЧАСТНИКОВ МОЛОДЁЖНОГО СООБЩЕСТВА, КОТОРЫЕ ГОТОВЫ ВКЛАДЫВАТЬ ЭНЕРГИЮ, ЧТОБЫ СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ КОЛЛЕГ ИНТЕРЕСНЕЕ, А ТАКЖЕ ГЕНЕРИРОВАТЬ СВЕЖИЕ ИДЕИ

Проектное управление стало пробой пера и трамплином в планово-экономическое управление, куда я спустя полгода перевелась экономистом по планированию. В молодёжку вступила не сразу, поскольку поначалу совершенно не хватало времени и сил, ведь после двойного декрета нужно было вникнуть в работу, и вообще, привыкнуть работать пятидневку, совмещая дом и работу. Наконец, спустя год появились силы и желание участвовать в мероприятиях молодёжной организации, в благотворительных акциях.

В июле 2023 года на перевыборной конференции меня избрали председателем социальной комиссии, которая поддержива-

ет работников и пенсионеров предприятия, представляет интересы молодёжи, участвует в организации социально значимых мероприятий и проектов, в том числе для детей работников предприятия. За минувшие три месяца все комиссии провели анкетирование молодёжи, выявили, какие мероприятия привлекают, в каком направлении нужно двигаться. Уже сформирован план работы на следующий год. Нас ждёт много интересных событий, таких как посвящение в члены МО, молодёжные форумы, турслёт, спортивные и интеллектуальные мероприятия, и ваша активность необходима нам для достижения наилучших результатов. Есть желание — всё достижимо!