ГХК
РОСАТОМ

№13
(693)
28.12.2023

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

2024

С Новым Годом и Рождеством!

ОТ ВСЕЙ АТОМНОЙ ДУШИ

Дорогие коллеги! Уважаемые работники и ветераны Горно-химического комбината!

Хотим сердечно поздравить вас с наступающим 2024 годом и пожелать самого светлого и позитивного в эти новогодние и рождественские дни.
Уходящий 2023 год потребовал от коллектива ГХК и всех ЗХО упорства в достижении поставленных перед нами целей, оптимизма, новых знаний и командной работы. Предприятие выполнило все контрактные обязательства перед Госкорпорацией «Росатом» и концерном «Росэнергоатом» по вывозу ОЯТ ВВЭР-1000 и РБМК-1000. С опережением сроков завершены работы по выводу из эксплуатации реакторов АД и АДЭ-1.
На МОКС-производстве изготовлено более трёхсот ТВС, выполнена производственная программа по переочистке плутония для изготовления СНУП-топлива для РУ БРЕСТ-ОД-300. Впервые в мире выполнены работы по изготовлению штатных МОКС-ТВС для РУ БН-800 с добавлением минорных актинидов: америция и нептуния.
Каждое достижение требовало самоотдачи и вовлечённости, и коллектив ГХК был на высоте!
Мы стали свидетелями профессионального роста молодёжи предприятия. Достойно выступили в составе отраслевой сборной на X Международном чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек» лаборант НП МЦИК Наталья Асютина и инженер-конструктор УГМ Никита Боков. Завоевали «серебро» на AtomSkills-2023 в компетенции «Управление качеством» Юрий Зимин (ОТК), Анастасия Коварина (ООО «ПРЭХ ГХК») и Александр Злотенко (УК). Не сомневаемся, что наши коллеги ещё не раз дадут повод для профессиональной гордости!
В 2024 году мы ставим перед собой амбициозные задачи по проектам, в частности, по созданию опытно-промышленного производства уран-плутониевого топлива для РУ ВВЭР в кооперации с АО «СХК» для замыкания ядерного топливного цикла. Верим, что наш сибирский характер поможет успешно преодолеть все сложности!
Желаем вам и вашим семьям процветания, любви и только хороших новостей! Пусть близкие всегда будут рядом, здоровья и мира всем нам!

Генеральный директор ФЯО ФГУП «ГХК» Д.Н. Колупаев

Председатель ППО ГХК С.И. Носорева

ЭКСПЕРТЫ ПРИЗНАЛИ СИСТЕМУ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ГХК РЕЗУЛЬТАТИВНОЙ

На ГХК в рамках выполнения договорных обязательств состоялась аудиторская проверка системы менеджмента качества (СМК) на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001–2015, стандартов АО «ТВЭЛ», процессов СМК ГХК. В составе комиссии работали представители АО «ТВЭЛ», АО «Концерн Росэнергоатом», АО «МСЗ» и АО «ВПО ЗАЭС». В центре внимания аудиторов был завод фабрикации топлива, в частности — производство ТВС на основе МОКС-топлива для реактора БН-800.

По итогам трёх дней работы главный аудитор Анатолий Воронков (главный специалист АО «ТВЭЛ») на заключительном совещании отметил, что программа проверки выполнена полностью, никаких системных нарушений не выявлено, одно незначительное замечание было устранено в ходе аудита.

— То, чего мы ожидали со стороны специалистов комбината — конструктивный диалог и содержательный подход — в очередной раз оправдалось, — подчеркнул Анатолий Николаевич. — Аудит прошёл в открытой, доброжелательной рабочей обстановке. Мы тщательно и пристально изучили выполнение всех требований стандартов на производстве МОКС-топлива и систему документов всего предприятия. С удовлетворением отмечаю, что система менеджмента качества ГХК действует результативно и динамично развивается из года в год.

Генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев поблагодарил членов комиссии за работу, подчеркнув, что она была продуктивной и полезной для предприятия.

РАБОТНИКИ ГХК ДОСТОЙНО ВЫСТУПИЛИ НА X МЕЖДУНАРОДНОМ ЧЕМПИОНАТЕ «ХАЙТЕК»

В Екатеринбурге прошёл X Международный чемпионат высокотехнологичных профессий «Хайтек», где сборная Росатома взяла 18 золотых наград и Кубок по рационализации и производительности. В составе отраслевой сборной достойно выступили сотрудники ГХК Наталья Асютина (лаборант НП МЦИК) и Никита Боков (инженер-конструктор УГМ).

Условия в этом году были сложными не только потому, что в Чемпионате принимали участие сильнейшие, в том числе и зарубежные компании и корпорации. Но и потому, что каждая корпорация/организация имела только одну квоту на пьедестал.

Сильный результат в компетенции «Лабораторный химический анализ» показала Наталья Асютина, отстав от золотой медалистки из Росатома Марины Кузнецовой всего на три балла. По баллам это второй результат, но с учётом действующих в этот раз правил в общем зачёте удалось занять только четвёртую позицию, так как за Росатомом уже было одно место на пьедестале.

Ещё один участник — инженер-конструктор УГМ и студент партнёрского Аэрокосмического колледжа СибГУ имени М.Ф. Решетнёва Никита Боков отстал от лидера своей компетенции «Инженер-конструктор» на 21 балл, и это шестой результат.

Оба наших участника получили медальоны профессионалов, которыми награждаются те, кто показал сильнейший результат и доказал, что является специалистом высочайшего уровня в своей компетенции.

ДАН СТАРТ ПРЕЗИДЕНТСКОЙ ПРЕДВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

Совет Федерации назначил дату голосования. Впервые в истории России голосование на выборах президента продлится три дня.
Так решил Центризбирком. Таким образом, выбирать президента мы будем 15, 16 и 17 марта 2024 года. Перед этим пройдет досрочное голосование с 25 февраля по 14 марта. Каждый россиянин сможет выбрать удобный для себя участок с помощью механизма «Мобильный избиратель», нужно будет заранее подать заявление в территориальную комиссию, МФЦ или на портал Госуслуг с 29 января по 11 марта.

Выдвинуть кандидата на пост президента России имеют право 25 политических партий. При этом в соответствии с законом пять из них освобождены от сбора подписей, это «Единая Россия», КПРФ, ЛДПР, «Справедливая Россия-За правду» и «Новые люди». Остальным для регистрации нужно собрать и сдать в ЦИК сто тысяч подписей избирателей, самовыдвиженцам триста тысяч. Для них срок выдвижения до 27 декабря, для кандидатов от партий до первого января.

Владимир Путин первым из кандидатов в президенты подал документы в Центризбирком. На выборы он идёт как самовыдвиженец. Комментируя своё решение баллотироваться на должность президента в ходе прямой линии с жителями страны и журналистами, Владимир Путин рассказал о главных, по его мнению, задачах внутри страны и за рубежом:

— Для такой страны, как Россия, существование, просто существование нашей страны без суверенитета, невозможно, её просто не будет. Во всяком случае, в том виде, в котором она сегодня существует и в котором существовала тысячу лет.

ВЛАДИМИР ПУТИН ПЕРВЫМ ИЗ КАНДИДАТОВ В ПРЕЗИДЕНТЫ ПОДАЛ ДОКУМЕНТЫ В ЦЕНТРИЗБИРКОМ. ОН БУДЕТ УЧАСТВОВАТЬ В ВЫБОРАХ КАК САМОВЫДВИЖЕНЕЦ

Подготовлено по материалам: tv.ru, kremlin.ru, РИА Новости

Поэтому главное — это укрепление суверенитета. Но это очень широкое понятие. Укрепление суверенитета внешнего — это значит укрепление обороноспособности страны, безопасности по внешнему контуру. Это укрепление общественного суверенитета, имеется в виду безусловное обеспечение прав, свобод граждан страны, развитие нашей политической системы, парламентаризма. Ну и, наконец, это обеспечение безопасности и суверенитета в сфере экономики, технологического суверенитета. Финансово-экономический, экономический, технологический суверенитет — это будущее каждой страны, включая Россию. Так что это основные, если концептуально сказать, направления.

ГХК ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС НА ГРАНТОВУЮ ПОДДЕРЖКУ СОЦИАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ

Горно-химический комбинат объявляет о старте приёма заявок на получение гранта в благотворительном конкурсе социальных проектов «Преображая жизнь» (ранее известном как «ГХК ТОП-20»). Цель конкурса — поддержать социальную инициативу жителей ЗАТО г. Железногорск и прилегающего Сухобузимского района. В 2024 году конкурс пройдёт уже в двенадцатый раз.

Вниманию участников! Правила конкурса в этом году не изменились. Вы можете пользоваться прошлогодним Положением и формами заявок, можете скачать материалы на сайте или в группах ГХК в социальных сетях. Напоминаем, что больше нет деления на большие и малые проекты, гранты стали безлимитными, но в пределах общего бюджета конкурса. Выбирает победителей только конкурсная комиссия. Обязательной для всех заявленных на конкурс проектов является процедура презентации, которая может проходить как в очном, так и в заочном формате. Участникам конкурса необходимо быть готовыми создать презентацию по заданному комиссией шаблону или требованиям. Количество победителей заранее не указывается, но это будет не менее трёх проектов.

Подать заполненную заявку можно на адрес **ghktop20@mail.ru** до 12:00 (полдень) 26 января 2024 года. Заявку необходимо направлять полным пакетом, в соответствии с требованиями Положения о конкурсе и рекомендациями, содержащимися в форме заявок. Заявки, не соответствующие Положению, на конкурс не принимаются, о чём заявителю сообщается по электронной почте ответным письмом. Доработать заявку можно будет не более двух раз в пределах установленного на подачу заявок срока.

ТОП-20
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ КОНКУРС СОЦИАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ
ПРЕОБРАЖАЯ ЖИЗНЬ

ПОЛОЖЕНИЕ И ФОРМЫ ЗАЯВОК МОЖНО СКАЧАТЬ ЗДЕСЬ:

Последние дни уходящего и традиционно непростого года — повод оглянуться на то, что уже сделано, и подвести итоги, а также посмотреть вперёд и оценить задачи. Отличный пример — ЗФТ, где успешно сдали комиссии уникальные ТВС и перевыполнили план по МОКСу, производство которого идёт штатно. А впереди — 320 ТВС, переочистка плутония для изготовления СНУП-топлива и создание опытно-промышленного производства уран-плутониевого топлива в кооперации с СХК.

Фото: Борис РЫЖЕНКОВ

УНИКАЛЬНЫЕ ТВС. СДЕЛАНО!

Комиссия под председательством АО «Концерн Росэнергоатом» приняла штатную партию тепловыделяющих сборок с МОКС-топливом, содержащим америций-241 и нептуний-237. Первую в мире. Уникальные ТВС изготовлены на ГХК в рамках комплексной программы по обоснованию выжигания минорных актинидов в «быстрых» реакторах в развитие продуктового направления «Сбалансированный ЯТЦ». Утилизировать или трансмутировать высокорадиотоксичные нуклиды от переработки ОЯТ, выведя их в осколочные элементы со средним периодом полураспада или же в изотопы плутония, а в отдельных случаях — в стабильные изотопы, сегодня можно только в «быстром» спектре. Сборкам предстоит сессия в БН-800 Белоярской АЭС и послереакторные исследования. Если всё пройдёт по плану, атомная отрасль продемонстрирует экологически приемлемую технологию утилизации крайне неприятных радиоактивных элементов.

О МИНОРАХ

Минорные актиниды (МА, младшие актиниды, миноры) — трансурановые элементы. В природе их нет, это неизбежный продукт ядерной реакции и большая проблема при переработке ОЯТ. В частности, на «Маяке», в перспективе — на ОДЦ ГХК. МА высокорадиотоксичны, генерируют значительное количество тепла, период полураспада некоторых из них — десятки тысяч лет, требующих надёжной изоляции и контроля. С учётом законодательной, экологической и экономической приемлемости размещать МА на долгосрочное хранение проблематично, и стратегия развития атомной энергетики предполагает утилизацию. Учёные предложили включать МА в топливо для быстрых реакторов, где произойдёт их расщепление на гораздо менее опасные осколки. Над технологией изготовления топлива с нептунием-237 и америцием-241 с 2020 года работает ВНИИНМ.

НАУКА ВСЁ ПОСЧИТАЛА

Первую в России опытную партию таблеток МОКС-топлива с содержанием МА для серийных ТВС серийного же реактора изготовили на ГХК в рамках штатного договора с АО «ТВЭЛ» на поставку топлива. При этом был выполнен и договор с ВНИИНМ на проведение НИОКР по изготовлению опытных партий таблеток и твэлов. Впоследствии твэлы с МА вошли в состав трёх изготовленных ТВС — по четыре в каждую. Принципиальное отличие: НИОКР в топливной композиции.

— Таблетки стали технологической особенностью процесса, — рассказывает начальник отдела по новой технике и технологиям ТУ Глеб Апальков. — К смеси урана и плутония добавили диоксиды америция и нептуния. Цель — демонстрация возможности изготовления такого топлива и его поставки на АЭС. Изготовление топлива прошло штатно, достигнут высокий даже для штатных промышленных партий выход в годное: более 90%. ГХК подтвердил бесспорное владение всеми необходимыми компетенциями в области фабрикации различных композиций уран-плутониевого топлива.

— При этом сложности нас сопровождали постоянно, — уточняет начальник технологического отдела ЗФТ Иван Литвинов. — Особенно выделю изменения документации. Консервативный подход сопровождает всю атомную энергетику: сделать правильно, согласовать, проверить — всё должно быть в порядке. Теперь эти ТВС должны продемонстрировать выгорание миноров в ходе эксплуатации реактора. Всё действительно впервые, и я уверен, что так и будет. Наука всё посчитала.

ЕДИНАЯ КОМАНДА

Принимая ТВС, комиссия проверяла «железо» и документы, в том числе о соответствии средств измерений и квалификации персонала. Провели ряд подтверждающих измерений.

— Точно не отдыхали, — смеётся главный эксперт департамента по развитию технологий АО «ТВЭЛ» Павел Давыдов. — Это же уникальный случай в истории атомной отрасли: приёмочные испытания первых в мире ТВС с минорами! Бурно обсуждали, но главное — итог: ГХК изготовил сборки высокого качества, отвечающие всем требованиям.

Работа комиссии завершилась аплодисментами: заместитель генерального директора ГХК по производству Алексей Леонов вручил благодарность ведущему инженеру-конструктору АО ОКБМ «Африкантов» Владимиру Шерякову, отметив его вклад в становление производства ТВС с МОКС-топливом на ЗФТ. Аплодировал Росэнергоатом, ТВЭЛ, Белоярская АЭС, ВНИИНМ, ВПО «ЗАЭС», ГНЦ РФ ФЭИ и ГХК. А сам Шеряков, как заместитель председателя приёмочной комиссии, отметил очередной успех единой команды Росатома:

— Таблетки с минорами выполнены качественно, с высоким выходом в годное. Всё правильно, ведь для этого ЗФТ проектировали. ТВЭЛ разработал проект, ЗФТ его выполнил «в железе», теперь облучение на БАЭС, дальше другие участники проведут испытания. Результаты будут применяться при проектировании следующих реакторных установок. Это и есть кооперация. Работа единой команды.

ГОТОВЫ РАБОТАТЬ ДАЛЬШЕ

Принятые сборки отгрузят на станцию в конце января, в мае в ходе 13-й перегрузки поставят в активную зону БН-800. После стандартной микрокампании послереакторные исследования проведут специалисты БАЭС и НИИАР. На ГХК тоже будут следить за результатами.

— Пока был «подход к снаряду». Для масштабов, сопоставимых с серийным выпуском МОКС-топлива, в случае с минорами требуется практически полностью исключить ручные операции, усовершенствовать биозащиту, развивать автоматизацию и так далее, — итожит Глеб Апальков. — Технология определённо имеет право на жизнь, смоделированный топливный цикл с вовлечением раздельно полученных миноров продемонстрировал возможность замыкания цикла как по плутонию, так и по отдельным осколкам. Ждём повторения эксперимента с минорами, наработанными на ОДЦ: производство по переработке ОЯТ на ЗРТ выделяет и направляет миноры на ЗФТ, где их включают в топливо, его отправляют на Белоярку. Наше предприятие подтвердило готовность выполнять такие работы на текущем этапе принципиального обоснования технологии. В перспективе ГХК можно рассматривать как отраслевой центр компетенций по работе с МА.

P.S.

Параллельно идёт работа над жидкосолевой технологией дожигания МА. Ожидается, что ИЖСР появится на ГХК к 2030 году и станет первым шагом в этом направлении. В итоге предприятие будет обладать обеими компетенциями. Если к тому времени технология утилизации в быстрых реакторах себя покажет, вопрос миноров получит внятные варианты решения. Два инструмента, каждый со своими особенностями и преимуществами, позволят сделать атомную энергетику в её отходной части более экологически приемлемой как для российской общественности, так и в перспективе совместных проектов с зарубежными коллегами.

МОКС: ФИНАЛИМ 2023-Й

Полный переход реактора БН-800 Белоярской АЭС на МОКС-топливо производства ЗФТ стал самым значимым событием прошлого года и вехой в мировой атомной отрасли. И в этом году, который вот-вот закончится, ГХК по-прежнему на передовых позициях в Росатоме в части создания ядерного топливного цикла XXI века, доказывающего техническую возможность отказа от природного сырья в атомной энергетике. Технология «МОКС-БН» позволяет полностью обеспечивать отрасль ядерным топливом за счёт уже наработанного ОЯТ, и ЗФТ наращивает обороты.

Материалы разворота: Татьяна ДОСТАВАЛОВА

Говорящий факт: далеко не каждый сотрудник предприятия сходу назовёт число выпущенных в этом году ТВС с МОКСом или, например, номер ближайшей перегрузки Белоярской АЭС, куда отправляется уран-плутониевое топливо, изготовленное на ЗФТ. Это в прошлом году все знали, какой важной была восьмая перегрузка и девятая тоже, что десятая стала исторической, потому что произошёл полный переход на МОКС-топливо, изготовленное на ГХК. В этом году вагоны с нашим МОКСом уходят на Белоярку ритмично и буднично, ЗФТ с опережением выполняет план по выпуску ТВС. Нормальная штатная работа.

— И это правильно, так как идёт промышленное производство МОКС-топлива, — комментирует начальник технологического отдела ЗФТ Иван Литвинов. — На ЗФТ последующий передел напрямую зависит от предыдущего. И если в прошлом году мы были лимитированы исходным сырьём — диоксидом плутония, то в этом году, перейдя на диоксид плутония, изготовленный «Маяком», работаем с колёс без дополнительной переочистки. Соответственно, материал есть всегда. Плюс доработки оборудования, проведённые на участке изготовления твэлов, позволяют использовать все изготовленные таблетки. В итоге производство не останавливается, все участки работают ритмично.

В этом году завод перекрыл достижения года прошлого, и такое движение вперёд становится хорошей традицией. В 2022-м здесь изготовили 286 ТВС, перевыполнив план. В 2023-м при плановых показателях 280 ожидают более 300 сборок, при этом параллельно провели ещё и НИОКР с вовлечением в топливную композицию минорных актинидов. Успешно и впервые в истории отрасли.

Так вот, о цифрах года уходящего. В знаменитом прорывном 2022-м досрочно, то есть в счёт уже 2023 года, пять сборок были реализованы АО «ТВЭЛ», которое отгружает ТВС эксплуатанту — филиалу концерна «Росэнергоатом» Белоярской АЭС. 28 ноября реализована партия из 159 сборок для обеспечения тринадцатой перегрузки реактора БН-800, запланированной на май, а также частично и четырнадцатой. Выполнив план по выпуску ТВС для договора 2023 года, ЗФТ изготавливает ТВС в задел — для договора уже 2024 года.

Вся эта ритмичная и успешная работа, считают сами заводчане, стала возможна благодаря слаженным действиям всех участников процесса: производства, ремонтных служб, ОТК и НП МЦИК. На ЗФТ уверены: наступающий 2024 год будет ещё продуктивнее. Впереди много работы: совершенствование технологии в части автоматизации и повышения уровня безопасности.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- 320 ТВС
- ПЕРЕОЧИСТКА ПЛУТОНИЯ ДЛЯ ИЗГОТОВЛЕНИЯ СНУП-ТОПЛИВА ДЛЯ РУ БРЕСТ-ОД-300.
- СОЗДАНИЕ ОПЫТНО-ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА УРАН-ПЛУТОНИЕВОГО ТОПЛИВА ДЛЯ РУ ВВЭР В КООПЕРАЦИИ ГХК (ТАБЛЕТКА) И СХК (ТВЭЛ И ТВС) С ЦЕЛЬЮ ЗАМЫКАНИЯ ТОПЛИВНОГО ЯДЕРНОГО ЦИКЛА В РАМКАХ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКТОВОГО НАПРАВЛЕНИЯ «СБАЛАНСИРОВАННЫЙ ЯТЦ»

22 ДЕКАБРЯ

ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

Уважаемые работники служб энергетиков подразделений, персонал УГЭ, ПТЭ, ЦСиП, СЖО, ООО «ПРЭХ ГХК», участвующие в энергоснабжении комбината!

Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником — Днём энергетика!
В самый короткий световой день мы чествуем коллег, благодаря которым в наших домах, цехах и офисах тепло, светло и комфортно.
Как любой хороший хозяин, энергетики знают: важно профессионально следить за энергетическим оборудованием, изучать передовые практики и технологии, опираясь на отечественные разработки.
Системная, планомерная работа сотрудников Управления главного энергетика, а также других подразделений позволяет ГХК без сложностей входить в отопительный сезон, гарантируя полную готовность предприятия к зиме. Ежедневно на ГХК ведётся работа по повышению энергоэффективности производств.
В уходящем году серьёзные работы в этом направлении проведены на ПТЭ, СЖО. В крупных подразделениях и заводах комбината — ПВЭ ЯРОО, ЗРТ, ЗФТ, СЖО, ФХ, ЦСиП, АХС, СЦ и ПТЭ — успешно проводится модернизация систем освещения с установкой энергосберегающего оборудования.
И, конечно, мы помним, что для Горно-химического комбината, реактор которого почти полвека снабжал теплом и электроэнергией наш город, День энергетика всегда останется одним из самых важных. Поэтому наши поздравления адресованы также всем ветеранам реакторного производства!
Первого января производство тепловой энергии (ПТЭ) ГХК отметит 60-летие ввода в эксплуатацию котельной №2 и создания подразделения. Уважаемые коллеги, от всего сердца поздравляем вас всех с предстоящим юбилеем!
Будьте всегда здоровыми, позитивными! Мира и добра вам и вашим семьям. Спасибо за вашу качественную и ответственную работу!

Генеральный директор ФЯО ФГУП «ГХК» Д.Н. Колупаев

Председатель ППО ГХК С.И. Носорева

ДАТА

60 тёплых лет

60 лет назад директор ГХК Степан Зайцев подписал приказ №50: считать действующим теплоцехом сданную в эксплуатацию котельную №2. Официальный отсчёт своей биографии ПТЭ ГХК ведёт с даты, указанной в приказе как начало действия теплоцеха: с первого января 1964 года. Работу теплоэнергетиков замечают, если хочется поближе к батарее или если в кране нет горячей воды — настолько все привыкли, что дома и на работе тепло и уютно всегда. Для этого они и работают без праздников и выходных вот уже 60 лет. Как — рассказали «Вестнику» ветеран предприятия Юрий Виноградов и машинист-обходчик Евгений Синицын, стаж которого на ПТЭ пока два года.

Фото: Илья ШАРАПОВ
Текст: Татьяна ДОСТАВАЛОВА

Всё началось с моряков

Так сложилось, что первыми работниками теплоцеха стали... военные моряки. «Покупатель», вербовавший демобилизованных флотских, знал что делал. Дисциплинированные, добросовестные, с техникой на ты, друг за друга стеной, и все на одной волне. Так сложился костяк теплоэнергетиков ГХК. И традиции, которые здесь берегут.

Отходив четыре года на эскадренном миноносце Тихоокеанского флота, Юрий Виноградов стал одним из этих моряков и 6 февраля 1963 года приехал в Красноярск-26. Бывший кочегар пришёлся как нельзя кстати: считай, готовый машинист котла. Стажировался, как и все с ним приехавшие моряки, на котельной №1 у Анны Митюковой, с которой до сих пор перезванивается. Участвовал в запуске первого котла на второй котельной, которой предстояло обеспечивать паром и теплом основное производство. Помнит, как растапливали этот котёл дровами, как давление поднимали.

— Я решил: будут меньше сотни платить — уеду! — улыбается Юрий Александрович. — А нам подъёмные

дали, и зарплата 120 рублей. Город понравился: чистый, ухоженный. А какие люди! Моряки есть моряки, дружно жили. Так что остался здесь и дошёл до восьмого разряда. И до старшего машиниста котельной №2. Скучаю на пенсии, конечно, и по работе, и по ребятам, ведь 41 год отработал. Всем желаю удачи в работе, и дома пусть всё будет хорошо. Но главное — чтобы дружили и поддерживали друг друга, чтобы и дальше сохранялся тот особый дух братства и взаимовыручки, который принесли 60 лет назад в теплоцех ГХК мы, военные моряки, ставшие энергетиками.

Мне нравится моя работа!

Евгений Синицын — машинист-обходчик котельного оборудования, хотя техникум закончил по другой специальности. Уже два года на ПТЭ. Пришёл сюда, так как отец тут работает. Признаётся: когда своими глазами увидел весь размах, этим самым глазам едва поверил, ничего даже близкого он себе не представлял. Понимание появилось постепенно. Новичка по цеху буквально за руку водили и старший машинист, и машинист: показывали и объясняли подробно, понятно, терпеливо. На обучение (глазами — смотри; ушами — слушай; руками — пробуй!) ушло месяца три. При этом он сразу почувствовал себя не новеньким, а своим.

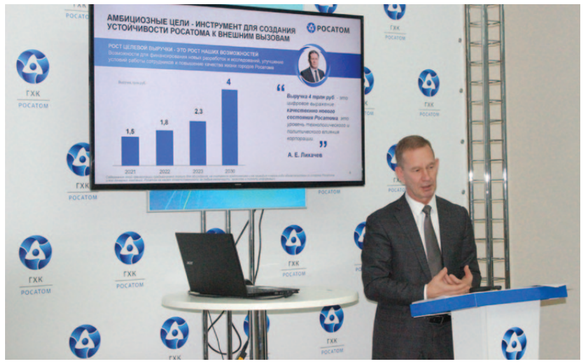
— Я увидел: каждая смена — это одна команда, она делает вместе своё дело, и получается хорошо, — объясняет Евгений. — И мне нравится моя работа.

Люди хорошие, всегда подскажут и помогут. Интересно работать с оборудованием, хотя иногда бывает сложно, а права на ошибку у нас нет. Хочу стать машинистом котла, хочу учиться дальше, планирую поступать в СФУ.

Конечно, тоже поздравляю всех с юбилеем. Успехов и процветания нашему дружному коллективу. Карьера пусть складывается у всех, и зарплаты пусть растут, а дома пусть у всех всё будет хорошо и тепло!

СВЯЗАННЫЕ ОДНОЙ ЦЕЛЬЮ

Законы бизнеса таковы, что альтернативы развитию нет. Устойчивое движение вперёд возможно только при постановке понятных, амбициозных и эффективных целей. Как метко подметил один из участников встреч по каскадированию программы «Видение-2030», без целей не будет и их достижения. Чтобы смотреть в будущий год уверенно и спокойно, попробуем разобраться, как это работает в нашей жизни.



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФГУП «ГХК» ДМИТРИЙ КОЛУПАЕВ, ВЫСТУПАЯ В КАЧЕСТВЕ СПИКЕРА НА ОДНОЙ ИЗ ВСТРЕЧ ПО «ВИДЕНИЮ-2030», ОТМЕТИЛ: «НАША ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ВИДЕНИЮ-2030 — ЭТО ОСНОВА НАШЕЙ УСТОЙЧИВОСТИ, А ДВИЖЕНИЕ К ГЛОБАЛЬНОМУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ЛИДЕРСТВУ — ЗАЛОГ СУВЕРЕНИТЕТА РОССИИ».

КУРС НЕ МЕНЯЕМ

На Горно-химическом комбинате завершились каскадные мероприятия по транслированию стратегической программы развития отрасли «Видение-2030».
Во второй волне встреч участвовали более 400 человек, и задача, поставленная Росатомом, была выполнена: годовой охват каскадами составил 21% от среднесписочной численности работников — от рабочих до топ-менеджеров. Большинство из них не только по достоинству оценило амбиции Росатома, дивизиона, но и вполне осознало свою собственную роль и роль родного предприятия в достижении поставленных целей. Все услышали главное: мы не сворачиваем с намеченного пути к глобальному технологическому лидерству. На это неоднократно в течение года указывал генеральный директор Госкорпорации «Росатом» Алексей Лихачёв:

— Мы остаёмся абсолютно привержены своей стратегии, своему видению. Задача абсолютно решаемая, текущие показатели выручки по новой продукции и зарубежным рынкам это подтверждают.

МЫСЛИТЬ ГЛОБАЛЬНО, ДЕЙСТВОВАТЬ ЛОКАЛЬНО

Именно это правило работает в отношении целей устойчивого развития (ЦУР), следование которым актуально для любой компании, заявившей о своих претензиях на глобализацию бизнеса. Росатом заявил.
Но на местах эти цели трансформируются в конкретные задачи. Два года назад на ГХК были сформулированы задачи устойчивого развития предприятия и его территории (круговая иллюстрация к статье). Рассмотрим, как это работает.

ЦУР №17 «Партнёрство в интересах устойчивого развития». Речь здесь идёт о развитии территорий и сообществ вокруг и при поддержке бизнеса. Сразу несколько задач на ГХК работают на достижение и этой цели: профориентационная работа и открытый диалог с местным сообществом, благотворительная поддержка и вклад в развитие городской среды, кооперация с организациями города и края. Да почти каждая задача, даже безопасность производства — это про партнёрство в интересах устойчивого развития всей нашей территории.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ЗАДАЧИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ НА ГХК

ТЕРМИН

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ — КОМПЛЕКС МЕР, НАЦЕЛЕННЫХ НА УДОВЛЕТВОРЕНИЕ ТЕКУЩИХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЧЕЛОВЕКА ПРИ СОХРАНЕНИИ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И РЕСУРСОВ, ТО ЕСТЬ БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ВОЗМОЖНОСТИ БУДУЩИХ ПОКОЛЕНИЙ УДОВЛЕТВОРЯТЬ СВОИ СОБСТВЕННЫЕ ПОТРЕБНОСТИ. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ВОЗМОЖНО ПРИ РАВНОВЕСИИ ТРЁХ ОСНОВНЫХ СОСТАВЛЯЮЩИХ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ, СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ БАЛАНС.

Готовила Оксана ЗАБЕЛИНА

ИЖСР НА СЛУЖБУ ЛЮДЯМ

При подготовке осенних дней информирования от работника отдела внутреннего контроля Дмитрия Протопопова поступил хороший вопрос: что в перспективе может дать развитие технологии исследовательского жидкосолевого реактора (ИЖСР), создаваемого на ФГУП «ГХК», Железногорску и его жителям? Это как раз про цели и задачи устойчивого развития нашего комбината. Ответ, поступивший от службы главного инженера предприятия, заинтересует всех.

— Рассматривая данный проект с точки зрения пользы для Железногорска и его жителей, стоит выделить три основных аспекта. Во-первых, освоение передовых технологий усилит позиции ФГУП «ГХК» и его место в создаваемой в России двухкомпонентной ядерной энергетике с реакторами на быстрых и тепловых нейтронах, работающих в замкнутом цикле. Это скажется, в том числе, на объёме выделяемых комбинату инвестиций. Ежегодная реализация проекта ИЖСР обеспечит налоговые поступления во все уровни бюджетной системы Красноярского края. Во-вторых, к запуску исследовательского реактора в 2031 году запланировано создание до 150 новых рабочих мест. В-третьих, на основании опыта проектирования и строительства исследовательского ЖСР и на базе полученных данных по отработке жидкосолевых технологий планируется создание полномасштабного жидкосолевого реактора-сжигателя (ЖСР-С), способного утилизировать минорные актиниды в промышленных масштабах. В дальнесрочной перспективе в случае положительных результатов эксплуатации ИЖСР и принятия решения о размещении промышленного реактора ЖСР-С большой мощности на площадке ФГУП «ГХК» также возможно использование реактора для наработки электро- и теплоэнергии — на нужды города и края.

Вот так это и работает: стратегия, устойчивое развитие и жизнь конкретных территорий «связаны одной целью».

КАРАКУРИ МНОГО НЕ БЫВАЕТ

Пилотное обучение по методике создания каракури — механических устройств, облегчающих работу и устраняющих потери, Росатом провёл пять лет назад для 12 представителей восьми предприятий отрасли, ГХК — в том числе. Первыми нашими каракуристами стали Виталий Болтрушевич и Сергей Ильин (оба ЗРТ), а также Виктор Казаков (ЗФТ). Очень быстро движение каракури охватило все предприятия отрасли. Люди, которым не всё равно, продолжают улучшать даже то, что и так, казалось бы, хорошо работает. И у них получается. А главное — таких вовлечённых становится всё больше.

Фото: Илья ШАРАПОВ

МАСТЕР УЧАСТКА ПО ИЗГОТОВЛЕНИЮ АМПУЛ ЦЕХА №4 ЗРТ СЕРГЕЙ ИЛЬИН ДЕМОНСТРИРУЕТ ОДНО ИЗ ЦЕХОВЫХ КАРАКУРИ, С КОТОРЫМ СТАЛО ГОРАЗДО УДОБНЕЕ И БЫСТРЕЕ ВЫПОЛНЯТЬ ОПЕРАЦИЮ ЗАЧИСТКИ СВАРНЫХ ШВОВ

КРУТИТСЯ-ВЕРТИТСЯ

Участок изготовления ампул для хранения ОЯТ РБМК-1000 цеха №4 ЗРТ — ПСР-образец. Его показывают гостям, здесь проводят площадочное обучение, практическая часть дивизионального ПСР-чемпионата прошла тоже здесь. Ну что тут ещё улучшать?! Однако цех №4 вместе с соседним №3 так и остаются лидерами ГХК по внедрению каракури, потому что местные кулибины по-прежнему на шаг впереди. Они всё время ищут. И находят.

Про то, как слесарь Дмитрий Иванов и инженер-конструктор Алексей Горовой оптимизировали процесс зачистки кольцевых сварных швов одной из деталей ампулы — крышки, на четверть ускорив эту операцию, рассказал один из самых первых каракуристов не только ГХК, но и отрасли — мастер участка Сергей Ильин. Показал, как работает приспособление с двумя опорными подшипниками и вращающейся головной частью. Зачищают всё той же металлической щёткой, установленной в электродрель, но самому вращать крышку больше не надо. В каракури от Горового с Ивановым её поворачивает сила трения, в качестве базовых механизмов авторы применили ролики и вращение изделия по оси. Мастер доволен работой коллег: зачищать крышки, которые сами крутятся, стало не только удобней, но и гораздо быстрее. Эффективность!

Кирилл Митин
инженер по хранению спецпродукции ФХ

— Вникая в свою новую работу, мы сразу прикидывали, что можно оптимизировать. Когда стали пробовать, увидели, что это вовсе не сложно, всё как-то само получалось. Понятно, что в каракури ничего сверхнового не придумаешь, а вот облегчить работу, сделать её быстрее, удобнее, безопаснее — вот это обязательно получится. Так что будем дальше развиваться.

ОДИН УМ — ХОРОШО! А ЕСЛИ ТРИ?

Инженер по хранению спецпродукции Кирилл Митин и мастер погрузо-разгрузочных работ Сергей Шаповал про каракури прочитали в «Вестнике» — про дебют сборной ГХК на чемпионате и знаменитую тележку Андрея Поляковского, которой пользуется всё «сухое» хранилище. Рацпредложения Сергей с Кириллом и прежде делали, считая, что молодые обязательно должны себя проявлять. И когда они почти одновременно пришли в отдел хранения ФХ, свежий взгляд, помноженный на приказы по комбинату насчёт ПСР, ППУ и каракури, очень быстро принёс свои плоды. Третьим в этой неофициальной, но очень дружной команде стал их непосредственный руководитель — начальник отдела Роман Солодовниченко. Оказалось, что разные должностные обязанности совсем не помеха совместному творчеству единой команды, а каракури — работа творческая.

Ручная тележка с захватом, которую Митин, Шаповал и Солодовниченко собрали из колёсной пары и обрезков труб, сразу пошла в тираж: уже порядка пятнадцати таких тележек колесят по ФХ, и упаковку весом в центнер теперь легко перемещает один человек.

С подачи Кирилла Митина оптимизировали транспортировку дефектных контейнеров. Являясь членом специальной аварийной бригады, он задумался: как их перемещать в случае аварии, если даже ручек нет?

Имеющиеся приспособления выглядели крайне неудобными, и друзья решили применить рычажный механизм. Сконструировали клещевой захват. Его сегментная скоба захватывает упаковку, исключая падение, и всего два человека легко справляются, поднимая и перемещая её в герметичный аварийный контейнер для изоляции. Это «аварийное каракури», надёжно ограждающее персонал от контакта с дефектным контейнером, уже получило пятёрку на учениях в рамках летнего семинара по ГО и ЧС. Аварийный комплект отлично себя зарекомендовал: с ним действительно намного проще и легче. А главное — безопаснее!

Татьяна ДОСТАВАЛОВА

ВСЁ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ. ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ

Методике каракури на ГХК уже обучены 32 сотрудника. Это работники ПТЭ, ГДЛ, ПБЭ ЯРОО, ЦТСБ, СЖО, ФХ — вдобавок к самым первым, от ЗРТ и ЗФТ.

— Конечно, обучение продолжается и идёт по плану, по пять человек в год, — уточняет ведущий инженер по организации управления производством ОНОТиВП ПСР Наталья Машкова. — При этом многие наши работники ещё и сами изучают каракури, пользуясь платформой «РЕКОРД mobile». Всё больше сотрудников понимает, что это действительно интересно и польза есть. Уверена, что на нашем предприятии на самом деле устройств каракури гораздо больше оформленных 17, уже вошедших в официальную статистику.

ПОДРОБНЫЙ АЛГОРИТМ ВНЕДРЕНИЯ КАРАКУРИ И ВСЕ НОВОСТИ ДВИЖЕНИЯ МОЖНО НАЙТИ НА ВНУТРЕННЕМ САЙТЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. ЕСТЬ И СВОЙ КУРАТОР — ЭКСПЕРТ УГМ АЛЕКСАНДР БАЩУЦКИЙ, ОН ВСЕГДА ПРОКОНСУЛЬТИРУЕТ И ПОМОЖЕТ. ЕГО ТЕЛЕФОН:
75-91-47

ПСР-ОБУЧЕНИЕ. ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

В начале года руководство ОНОТиВП ПСР рекомендовало своему инженеру, отвечающему за организацию управления производством, обучение по программе «Работа с ключевыми лицами в ПСР-проектах», организованное Корпоративной академией Росатома. Дмитрий Казаков, будучи человеком азартным, конечно, включился. И настолько заинтересовался предложенной темой, что решил поделиться с читателями «Вестника» полученными знаниями.

ДМИТРИЙ КАЗАКОВ, ИНЖЕНЕР ОНОТиВП ПСР

Эта программа предполагает пошаговый подход к выстраиванию работы с ключевыми лицами ПСР-проекта. И этот подход уникален, так как разработали его на основании опыта развёртывания ПСР в отрасли. При этом включены как отраслевые наработки, так и инструменты из всемирно известных методологий по управлению изменениями.

Мы учились в смешанном формате: были и онлайн-сессии, и самостоятельные межмодульные задания. Все обучаемые взаимодействовали в чате, а также участвовали в поддерживающих сессиях, когда все помогают друг другу, обмениваясь идеями и опытом, поддержкой и свежим взглядом.

После вводного курса было три модуля с домашними заданиями. Например, выбрать владельца процесса, их ещё называют стейкхолдерами, для работы в рамках проекта и собрать о нём информацию: точки напряжения (актуальные задачи, сложности, основные фокусы внимания и жизненные приоритеты), анкетные данные (образование, опыт, интересы, ценности, убеждения, с кем поддерживает неформальные отношения). Искать пришлось в интернете — в социальных сетях, а также через ближайшее окружение. Дальше надо было выяснить, кто имеет на него влияние, и построить так называемую карту влияния. С ней становится ясной картина взаимосвязей ключевого лица. И, наконец, определить: какое поведение для него характерно, что предпочитает в коммуникации, как принимает решения и что для него важно.

Одной из самых интересных тем для меня стало определение доминирующего стиля поведения владельца процесса. Для этого использовалась технология DISC — описание условных стилей поведения, которые могут по-разному сочетаться в одном человеке.

В итоге сложилось чёткое понимание: вовлечённость сотрудников, которые находятся в периметре ПСР-проекта, напрямую зависит от вовлечённости руководителя. Когда непосредственный руководитель не считает проект важным, он всячески препятствует участию своих подчинённых в этом проекте, иногда даже не отдавая себе в этом отчёта. А вот руководитель, разделяющий и поддерживающий проект и изменения, отлично мотивирует своих сотрудников к участию. Вывод понятен: вовлечение ключевых лиц играет определяющую роль в успехе и устойчивости изменений.

Текст: Дмитрий КАЗАКОВ
Фото: Михаил СВЕРБЁЖКИН

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, МОЛОДЁЖЬ!

На Горно-химическом комбинате с ознакомительным визитом побывала делегация Молодёжного общества Санкт-Петербургского филиала АО «Атомэнергопроект».

Молодые специалисты, которые занимаются проектированием и созданием атомных объектов, инициативно вышли на руководство ГХК с просьбой принять их на предприятии, так как проектировщикам важно видеть уже готовые эксплуатирующиеся объекты и иметь возможность оценить качество и эффективность проектных решений, чтобы учитывать это в своей работе. Для двенадцати гостей комбинат организовал обширную ознакомительную программу, включающую технический семинар и экскурсию в музей ГХК в первый день визита.

— Если честно, мы даже не представляли, что будет настолько увлекательно, что нас встретят не только технические специалисты ГХК, но и представители руководства, — поделился впечатлениями первого дня ведущий специалист АО «Атомэнергопроект» Игорь Пономарёв. — Интересны и полезны были доклады технического характера, потому что одно дело, когда решения принимаются на бумаге, а другое — когда ты видишь их в эксплуатации. Информации новой много, понравились докладчики: видно, что вовлечены в свою работу и заинтересованы в развитии и отрасли, и ГХК. Для достижения таких результатов, как на вашем предприятии, требуется серьёзное взаимопонимание между подразделениями. И на ГХК чувствуется команда.

Второй день визита был занят обстоятельным техническим туром по основным производствам комбината. Гости посетили остановленный промышленный уран-графитовый реактор АДЭ-2, который в будущем станет отраслевым музеем. А также более современные площадки: опытно-демонстрационный центр по отработке технологий обращения с ОЯТ, «мокрое» и «сухое» хранилища ОЯТ.

— То, что я сейчас увидел и услышал, технологии вживую — это полный восторг, — поделился мнением после технического тура Денис Новиков, главный инженер управления АО «Атомэнергопроект». — У нас есть подразделения, которые проектируют системы обращения с облучённым ядерным топливом применительно к атомным станциям, а также спецобъекты. И экосистема, реализованная на ГХК, очень близкая. Посмотреть, послушать, узнать, что изначально было заложено и как эти решения показывают себя в эксплуатации — уже полезно. Например, в реальности что-то может быть организовано гораздо проще, и до этого уже дошли в процессе эксплуатации. Спасибо ГХК за такую возможность и гостеприимство!

Текст и фото: Юлия РАЗЖИВИНА

ЛЕГЕНДА «АТОМНОГО ПРОЕКТА СССР»

30 ноября в Музейно-выставочном центре Железногорска состоялось торжественное открытие историко-документальной выставки «Творцы атомного века. К 120-летию со дня рождения А.П. Александрова». Выставка создана при поддержке Департамента коммуникаций Госкорпорации «Росатом», частного учреждения по реализации коммуникационных программ атомной отрасли «Центр коммуникаций» Госкорпорации «Росатом», и проводится при содействии муниципалитета ЗАТО г. Железногорск и Горно-химического комбината.

ВЫСТАВКА «ТВОРЦЫ АТОМНОГО ВЕКА. К 120-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ А.П. АЛЕКСАНДРОВА» ПРОДЛИТСЯ ДО 15 ФЕВРАЛЯ СЛЕДУЮЩЕГО ГОДА, ВХОД СВОБОДНЫЙ

Фото: Татьяна БОРИСЕНКОВА

Текст: Михаил СВЕРБЕЖКИН

Открывая выставку, главный специалист Центра коммуникаций Госкорпорации «Росатом» Алексей Литвин рассказал об экспозиции, посвящённой жизни академика Анатолия Петровича Александрова:

— Экспозиция рассказывает, с чего начинался путь учёного, с какими вызовами пришлось столкнуться будущему академику, какие научные и организационные проблемы приходилось решать, — рассказал Алексей Алексеевич во вступительном слове. — В составе выставки — свыше 150 экспонатов и фотографий, а также уникальные документы Архивного Фонда Российской Федерации — редкие фотографии и мемориальные предметы. Ряд архивных раритетов экспонируются впервые, — отметил главный специалист.

На открытии выставки побывал генеральный директор Горно-химического комбината Дмитрий Колупаев:

— Выставка очень интересная. Александров прожил долгую и насыщенную событиями жизнь, был президентом Академии наук Советского Союза, занимался и химией, и физикой, — отметил Дмитрий Никифорович. — Личность Александрова для «Атомного проекта СССР» легендарная, по масштабу и значимости сопоставима с личностью Игоря Курчатова. Вместе начав работу над проектом в 1940-х, Курчатов сосредоточил все свои силы на разработке ядерного оружия, а Александров работал над новым направлением — использовании ядерной энергии для силовых установок ледоколов и подводных лодок. Они никогда не были конкурентами, а работали в одной команде.

Как отметил начальник управления образования администрации ЗАТО г. Железногорск Дмитрий Протопопов, такие выставки — способ оживить историю:

— Замечательная выставка. Есть единый учебник истории, а есть то, что его оживляет, заставляет прочувствовать события глубже. Считаю, что такие выставки очень нужны. Спасибо Росатому и ГХК за такую возможность.

Помимо экспозиции, посетители могут ознакомиться с книгами 1950—80-х годов из библиотеки семьи Александровых и принять участие в интерактивной историко-технической викторине «Первый атомный ледокол «Ленин».

КОГДА ВСЁ ВПЕРЕДИ!

Десять лет назад почти синхронно два бывших подразделения Горно-химического комбината вышли на принципиально новый этап своей производственной жизни, обретя самостоятельность и статус дочерних обществ

ПРЭХ ГХК. Важнейший игрок

Материалы полосы: Юлия БОРОДИНА

В ноябре 2013 года на момент регистрации предприятия ООО «ПРЭХ ГХК» численность дочернего общества составляла порядка ста человек. Функционировало одно направление — ремонтно-эксплуатационный участок, который выполнял все виды работ по ремонту и уборке административных зданий ГХК. За прошедшее десятилетие ПРЭХ качественно изменился. Добавились новые направления деятельности: организован монтажный участок, административно-хозяйственный цех, участок по ремонту и обслуживанию оборудования. В июле 2020 года в состав общества было включено ООО «СМРП ГХК», вследствие чего в ПРЭХ появилось ещё одно новое направление — капитальное строительство.

На сегодняшний день численность персонала составляет 1162 человека. В обществе работают высококвалифицированные специалисты, способные решать сложные производственные задачи.

Работники ООО «ПРЭХ ГХК» не только успешно трудятся на объектах материнского предприятия, но и активно участвуют в спортивной и общественной жизни комбината.

На торжественном собрании, посвящённом юбилею общества, работников поздравили главный инженер ГХК Алексей Холомеев и заместитель генерального директора ГХК по управлению персоналом Александр Бейгель. Напутственные слова сказали и.о. директора ООО «ПРЭХ ГХК» Виталий Горбатов и председатель профсоюзного комитета Галина Воробьёва. Руководители отметили неоценимый вклад работников общества в производственные достижения Горно-химического комбината, пожелали коллективу дальнейшего развития и укрепления бренда общества — как гаранта качества.

79 сотрудников были поощрены почётными грамотами и благодарственными письмами от общества и комбината, а 18 лучших работников и спортсменов получили свидетельства о занесении на доску Почёта.

Среди участников торжественного собрания был особый сотрудник — доброволец, отдавший свой долг в зоне СВО, Александр Терёхин. От имени всего коллектива Виталий Горбатов поблагодарил Александра и его супругу Юлию за мужество и патриотизм и вручил им памятный подарок.

Добрая слава «Юбилейного»

Благодаря инвестициям, сначала Горно-химического комбината, затем собственным, «дочка» привела в порядок здание здравницы, отремонтировала лечебный, административный и жилой блоки, благоустроила территорию. Выстроила бизнес-процессы предоставления санаторно-курортных услуг в части регистрации и размещения отдыхающих, качественного питания, комфортного проживания, полноценного досуга, автоматизации всей деятельности лечебного учреждения.

А главное, «Юбилейный» сохранил и укрепил имидж одной из лучших здравниц Железногорска. Если раньше в санатории-профилактории ГХК отдыхали и укрепляли здоровье только работники предприятия, в настоящее время общество твёрдо освоило внешний рынок. В «Юбилейный» приезжают иногородние отдыхающие, и их число с каждым годом растёт.

Значимую дату общества отметили на торжественном собрании, на которое пригласили действующих работников, ветеранов здравницы и почётных гостей.

Выступая перед собравшимися, директор ООО «С/п Юбилейный» Елена Шестакова поздравила всех с праздником и сравнила десятилетие общества с первым осознанным днём рождения ребёнка:

— В десять лет человек уже самостоятельный, но очень сильно нуждается в поддержке и мудром совете старших. Он уже многое умеет, но ещё большему предстоит научиться. Самое главное, что впереди коллектив «Юбилейного» ждёт долгий интересный путь, новые знания и безграничные возможности!

— На самом деле «ребёнок» получился замечательный и очень энергичный, — подхватил аллегорию Елены Александровны заместитель генерального директора ГХК по управлению персоналом Александр Бейгель. — И это хорошо: если не будешь энергичным, не будет развития и роста. А развилось общество достаточно сильно: появились новые идеи, направления, и не просто какие-то роднички, а целые реки направлений. И одно из них — это качественное питание и банкетное обслуживание, достойное первых лиц города, края и Росатома.

Затем Александр Гербертович вручил работникам и ветеранам «Юбилейного» заслуженные награды от Росатома. Также коллектив общества тепло поздравили и вручили грамоты и благодарности и.о. заместителя главы Железногорска по социальным вопросам Юлия Грудинина, заместитель председателя ППО ГХК Александр Тараканов и председатель спортивного совета ГХК Владимир Фольц.

ДОНОРОВ РОССИИ СТАЛО БОЛЬШЕ

Татьяна ДОСТАВАЛОВА

18 волонтёров Горно-химического комбината приняли участие в донорской акции «Месяц донора в Росатоме». Акция прошла в рамках отраслевого проекта «Пульсация», направленного на популяризацию донорства крови и костного мозга среди работников атомной промышленности.

— ГХК как участник отраслевой донорской акции дважды в год привлекает своих волонтёров к сдаче крови, — говорит эксперт группы по мотивации и реализации социальных программ Татьяна Добрынских. — Отмечу рост активности наших волонтёров. Желающих стать донорами всё больше. Так, пятеро из 18 откликнувшихся сдавали кровь впервые. Становится всё больше почётных доноров России. На этот раз сороковую донацию крови, дающую право на присвоение почётного звания, провела инженер ФХ Олеся Бродовская.

Среди тех, кто сдавал кровь впервые — инженер по защите информации ОИБ Андрей Вериго. Он советует всем, кто не решается стать донором, отбросить сомнения. Если ваше здоровье позволяет и нет никаких противопоказаний — сдавайте кровь! Процедура совершенно безопасная. Помимо того, что вы спасёте чью-то жизнь, и скорее всего — не одну, ваше собственное здоровье будет под постоянным контролем, потому что доноров очень тщательно проверяют.

Андрей Вериго
инженер по защите информации ОИБ

— Решение я принял давно, но раньше никак не получалось. И на этот раз была командировка, но, вернувшись домой, сразу пошёл сдавать кровь. Если я, здоровый молодой человек, могу помочь людям, это обязательно надо сделать. Оказалось всё несложно и быстро. Самочувствие хорошее, и совершенно точно буду сдавать кровь ещё. Теперь у нас в семье будет два донора, потому что жена тоже регулярно сдаёт кровь.

ЕЖЕГОДНО ДОНОРАМИ КРОВИ СТАНОВИТСЯ 1,5 МЛН РОССИЯН, КАЖДЫЙ ДОНОР В СРЕДНЕМ СПАСАЕТ ЖИЗНИ ДЕВЯТИ ЧЕЛОВЕК. ЧТОБЫ ОБЕСПЕЧИТЬ ДОСТАТОЧНЫЕ ЗАПАСЫ КРОВИ, НАДО ПРИВЛЕЧЬ К РЕГУЛЯРНОМУ ДОНОРСТВУ 1% НАСЕЛЕНИЯ, И ПРЕДПРИЯТИЯ РОСАТОМА АКТИВНО УЧАСТВУЮТ В ЭТОЙ РАБОТЕ.

ТВОРИ ДОБРО

НА ГХК ВПЕРВЫЕ ПРОШЁЛ СЛЁТ ВОЛОНТЁРОВ

Впреддверии Дня волонтёра, который празднуется 5 декабря, в актовом зале Горно-химического комбината (ул. Северная, 9) состоялся Слёт волонтёров. В мероприятии приняли участие представители большинства подразделений комбината.

Волонтёров предприятия приветствовал заместитель генерального директора по управлению персоналом Александр Бейгель. Он отметил, что в современном обществе самое главное — не быть равнодушным человеком.

— Помощь сейчас нужна рукодельницам в плетении сетей для участников СВО и ещё многим. Выбор самого человека — определиться, где он может быть полезен, — сказал Александр Гербертович.

Кураторы волонтёрского движения ГХК рассказали участникам мероприятия о том, какие именно волонтёрские проекты существуют на предприятии и в отрасли, в каких акциях могут участвовать работники комбината и их семьи.

Также перед присутствующими выступила директор благотворительного фонда «Железногорский» Ирина Кислова. Ирина Александровна рассказала о работе фонда и на какие проекты тратятся средства.

В завершение мероприятия самым активным добровольцам были вручены сувениры с символикой волонтёрского движения.

ГХК — ГОРОДУ

«ПОБЕДНЫЙ ZOV»: ЗДЕСЬ ВСЁ ПО-НАСТОЯЩЕМУ!

Военно-спортивная игра «Победный ZOV» стала показательным, но не заключительным мероприятием одноимённого проекта, реализованного в этом году при грантовой поддержке Горно-химического комбината.

Текст и фото: Оксана ЗАБЕЛИНА

ЦЕЛЬ ДОСТИГНУТА. ИДЁМ ДАЛЬШЕ

Волонтёры, спортсмены, ветераны боевых действий объединились под эгидой Федерации стендовой стрельбы Красноярского края в своём желании помочь подрастающему поколению в овладении возрождающимися военно-спортивными дисциплинами. Федерация в начале года выиграла грант в благотворительном конкурсе социальных проектов «Преображая жизнь», на средства которого были приобретены инвентарь, расходники, форма для юнармейцев, медицинские материалы, и организовала подготовку для школьников, желающих потренироваться в стрельбе из разных видов оружия, оказании первой медицинской помощи, работе с рацией и других направлениях. Необходимые для этого площадки предоставил Горно-химический комбинат, а тренировали подростков взрослые-добровольцы, имеющие практический опыт по данным дисциплинам. Заявленная цель проекта — помочь городу подготовить команду к ежегодной краевой военно-спортивной игре «Сибирский щит» — была достигнута: команда школы 106 стала победителем сначала городского, а затем и зонального этапа игры и в жесточайшей борьбе и суровых погодных условиях заняла третье место на заключительном краевом этапе. Однако авторы проекта не стали сосредотачиваться только на подготовке одной команды, они решили пробудить интерес к новому в нынешних условиях военно-патриотическому направлению.

РОДИНУ НАДО УМЕТЬ ЗАЩИЩАТЬ

— Понимаю, что многим родителям не нравится акцент на военной тематике, мы привыкли любить Родину в безопасном комфорте своих квартир. Но жизнь всё расставляет по своим местам, — поделился переживаниями автор проекта Павел Тюкавкин. — В современных реалиях приходит осознание, что Родину надо уметь защищать, причём желательно при этом остаться в живых. Значит, необходимо понимать, а лучше овладеть некоторыми навыками, которые должны быть у защитника, мужчины. Я и мои товарищи готовы делиться этими знаниями с молодёжью: аккуратно, не травмируя психику, увлекательно и безопасно. Мы очень рады, что наш опыт оказался востребован. Полученный грант позволил сделать занятия совершенно бесплатными, мы предусмотрели даже расходы на транспорт, чтобы доставлять школьников к местам тренировки или соревнований.

Игра «Победный ZOV» стала отчётным мероприятием проекта. Это был своего рода квест, кстати, весьма популярный у молодёжи вид времяпрепровождения, но на природе и с несложными «боевыми» заданиями, так как не все школьные команды обладали высоким уровнем подготовки. Однако школьники удивили организаторов. Сборная команда 98-й школы и лицея №102, имевшая в своём арсенале наименьшее число тренировок, чуть не обошла опытную и сбитую команду 106-й и молодую, но уже натренированную команду 104-й школы. По количеству набранных очков сборная лидировала, но потеряла баллы, не заметив растяжку: в игре использовались реалии современных боевых действий. Кстати, создать соответствующую атмосферу помогли военнослужащие воинской части 3377, также активно помогающие городу в патриотическом воспитании железногорской молодёжи.

ПРОЕКТУ БЫТЬ

— Мы очень благодарны и Федерации, и ГХК за их участие в жизни наших детей. А данное мероприятие — это абсолютно нестандартная, новая форма деятельности, — отметил директор школы №98 Игорь Рыженков. — Наши дети отнюдь не избалованы яркими событиями. Многие школьные и городские мероприятия, казалось бы, похожи на игру «Победный ZOV», но здесь же всё по-настоящему! Настоящий стрелковый стенд — объект для тренировок силовиков, настоящее спортивно-охотничье оружие, настоящие военные и участники боевых действий, даже походно-полевая кухня настоящая: школьники сами варили на костре еду, а не угощались готовым. Мощный опыт, прикосновение к взрослой жизни, эмоции, удовольствие от командной работы — это крайне важно для нынешних детей, разбирающихся в «цифре» лучше, чем в «реале». Мы благодарны активистам за их бескорыстную помощь в патриотическом воспитании школьников, а ГХК и его руководству за понимание и поддержку подобного рода инициатив.

На награждении по итогам игры президент ФССКК Александр Марков обратился к волонтёрам проекта со словами:

— Выражаю вам благодарность за активное участие в обеспечении успешной реализации проекта «Победный ZOV». Ваш вклад в патриотическое воспитание молодёжи особенно важен сейчас, когда решается будущее страны. Спасибо вам за то, что уделяете время, энергию, знания формированию сильных, ответственных и гордых за свою Родину граждан!

Обращаясь к молодёжи и педагогам, добавил, что проект не заканчивается, и он будет рад увидеть сегодняшних школьников в рядах сторонников здорового образа жизни и поклонников стрелкового спорта, а также искренне пожелал успехов и побед тем из ребят, кто решит связать свою жизнь с профессией защитника Родины.

В ИГРЕ «ПОБЕДНЫЙ ZOV» ИСПОЛЬЗОВАЛИСЬ РЕАЛИИ СОВРЕМЕННЫХ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ. СОЗДАВАТЬ СООТВЕТСТВУЮЩУЮ АТМОСФЕРУ ПОМОГАЛИ ВОЕННОСЛУЖАЩИЕ В/Ч 3377

ИСКЛЮЧАЙ ПОТЕРИ

СТУДЕНТ, ЗНАКОМЬСЯ С ПСР!

С 28 по 29 ноября в учебном центре ФГУП «ГХК» студенты Техникума инновационных промышленных технологий и сервиса (ТИПТиС) прошли образовательный курс «Производственная система Росатома «Фабрика процессов», организованный сотрудниками отдела научной организации труда и внедрения проектов ПСР (ОНОТиВППСР) и отдела подбора, оценки и развития персонала (ОПОРП). Формат обучения — деловая игра, которую провела локальный тренер по курсам ПСР Наталья Машкова (ОНОТиВППСР).Организаторы на практике реализовали решения, принятые на летней HR-конференции, в частности, о знакомстве талантливой молодёжи с действующими инструментам Производственной системы Росатома.

В программу были включены все базовые инструменты Производственной системы Росатома, её принципы, философия и стратегия развития в Госкорпорации «Росатом». В формате деловой игры будущие сварщики и слесари по КИПиА перевоплотились в работников небольшого цеха по сборке сетевых вилок, где каждому участнику была отведена своя роль: заказчика, бригадира, оператора, логиста и хронометражиста. Теоретические знания по ПСР, полученные в ходе курса, позволили студентам оптимизировать работу своей команды, минимизировать потери и повысить эффективность работы. Организация рабочего пространства по «Системе 5С», применение инструмента «Картирование» позволили качественно выполнить заказ и уложиться в установленные сроки.

НА РАБОТЕ — БЕЗОПАСНО

Пожары на производстве представляют серьёзную угрозу, причем в зимний период, как отмечают эксперты, риски увеличиваются.

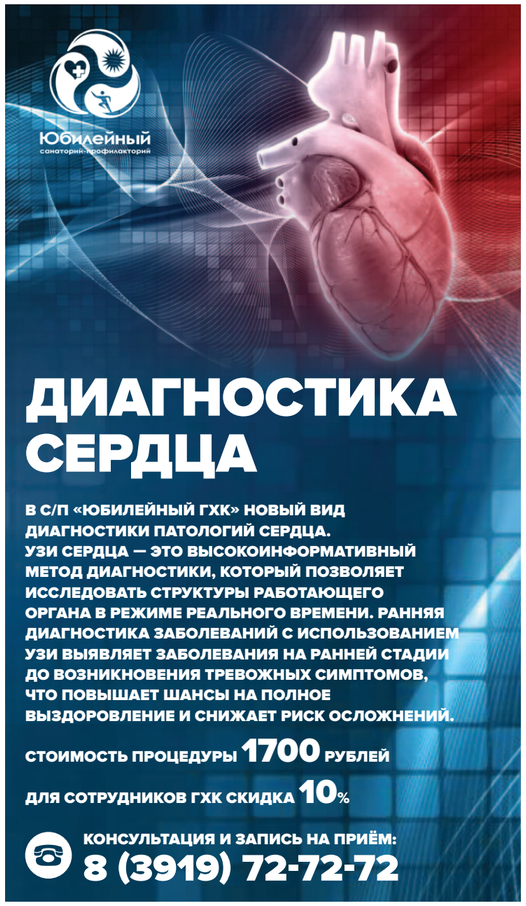
Какие меры необходимы для предотвращения пожаров и обеспечения безопасности на рабочем месте? Ответ на этот вопрос знают сотрудники ФГКУ «СУ ФПС №2 МЧС России».

1. Важно обеспечить поддержание в исправности всех систем пожаротушения и противопожарных средств. Требуется периодическая проверка и обслуживание пожарных кранов, водяных магистралей, пожарных шлангов и огнетушителей, а также поддержание в рабочем состоянии системы пожарной сигнализации.

2. Низкие температуры и обильные снегопады могут повлечь за собой изменение химических свойств таких веществ как бензин, керосин и других легковоспламеняющихся материалов, поэтому необходимо обеспечить их хранение в специальных контейнерах, при необходимости установить дополнительные системы отопления.

3. Необходимо проводить обучение и подготовку сотрудников к действиям в случае возникновения пожара с обязательным ознакомлением с планом эвакуации.

СОБЛЮДЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ МЕР И ТРЕБОВАНИЙ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОБУЧЕНИЕ ЕЁ ПРАВИЛАМ СОТРУДНИКОВ, РЕГУЛЯРНАЯ ПРОВЕРКА И ОБСЛУЖИВАНИЕ СИСТЕМ ПОЖАРОТУШЕНИЯ, ПРАВИЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ И ХРАНЕНИЕ ПОЖАРООПАСНЫХ МАТЕРИАЛОВ, МИНИМИЗИРУЮТ РИСКИ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ПОЖАРОВ И ОБЕСПЕЧАТ БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.



«ПУШИСТЫЙ АТОМ»: ВОЛОНТЁРЫ ГХК СОБРАЛИ БОЛЕЕ 300 КГ КОРМОВ ДЛЯ ЖИВОТНЫХ

Волонтёры Горно-химического комбината принимают активное участие в отраслевом зооволонтёрском проекте «Пушистый атом». За время проведения акции удалось собрать свыше 300 кг кормов для животных.

Кроме продуктов питания неравнодушные работники предприятия приносили пелёнки, коврики и подстилки — всё, что пригодится животным в сибирскую зиму. Помощь передали приюту «Жил-был пёс» и пункту передержки «Кошкин дом».

А одна работница комбината — техник ОГО, ЧСиМП Александра Подрябинкина — даже забрала из передержки котёнка к себе домой.

По просьбе руководителя приюта «Жил-был пёс» Евгении Шалимовой сотрудники АХС ГХК окажут помощь в ремонте будок и ограды, которые были повреждены после штормового ветра.

ВОЛОНТЁРСКИЙ ШТАБ БЛАГОДАРИТ ЗА ОКАЗАННУЮ ПОМОЩЬ СОТРУДНИКОВ КОМБИНАТОУПРАВЛЕНИЯ, ПЭУ, УВЭДИРБП, ГОИЧС, ПКУ, ЗРТ, ОМЭП, ОПОИРП, НП МЦИК, АХС, А ТАКЖЕ ППО ГХК

Текст: Михаил СВЕРБЁЖКИН
Фото предоставлены участниками проекта

Юбилеи в январе отметят ветераны комбината

95 ЛЕТ
23 ЯНВАРЯ Толпыгин Василий Григорьевич
25 ЯНВАРЯ Нечаев Анатолий Степанович

90 ЛЕТ
19 ЯНВАРЯ Дроздова Евгения Петровна
25 ЯНВАРЯ Дмитриева Татьяна Степановна
30 ЯНВАРЯ Полевщиков Иван Михайлович

85 ЛЕТ
1 ЯНВАРЯ Лашкевич Александр Владимирович
1 ЯНВАРЯ Трухина Валентина Ивановна
10 ЯНВАРЯ Кулашкин Виктор Николаевич
11 ЯНВАРЯ Протасова Ольга Сергеевна
17 ЯНВАРЯ Козырев Евгений Матвеевич
18 ЯНВАРЯ Кравченко Пётр Алексеевич
25 ЯНВАРЯ Быкова Тамара Устиновна
28 ЯНВАРЯ Антонова Любовь Григорьевна
29 ЯНВАРЯ Калышка Тамара Николаевна
31 ЯНВАРЯ Евстегнеев Александр Феофанович
31 ЯНВАРЯ Кокорева Валентина Ивановна

80 ЛЕТ
1 ЯНВАРЯ Краковская Тамара Анатольевна
13 ЯНВАРЯ Кошкина Светлана Николаевна
17 ЯНВАРЯ Денисов Александр Георгиевич
21 ЯНВАРЯ Шондин Виктор Иванович

75 ЛЕТ
1 ЯНВАРЯ Иванов Сергей Александрович
1 ЯНВАРЯ Шелков Николай Васильевич
2 ЯНВАРЯ Петроченко Виктор Сергеевич
3 ЯНВАРЯ Чистякова Светлана Борисовна
7 ЯНВАРЯ Частяков Борис Николаевич
9 ЯНВАРЯ Лунёва Татьяна Сергеевна
9 ЯНВАРЯ Шестакова Галина Васильевна
14 ЯНВАРЯ Малейкова Лидия Ивановна
15 ЯНВАРЯ Савельева Нина Георгиевна
16 ЯНВАРЯ Кравчук Валентина Михайловна
21 ЯНВАРЯ Бородулина Надежда Леонидовна
23 ЯНВАРЯ Артёменко Галина Николаевна
26 ЯНВАРЯ Ивлев Николай Андреевич
28 ЯНВАРЯ Терёхин Владимир Васильевич
31 ЯНВАРЯ Кондрашкин Сергей Петрович

70 ЛЕТ
1 ЯНВАРЯ Нешкуренко Николай Иванович
1 ЯНВАРЯ Чернов Борис Иванович
2 ЯНВАРЯ Петров Вячеслав Иванович
2 ЯНВАРЯ Полякова Надежда Ивановна
4 ЯНВАРЯ Богданов Владимир Петрович
8 ЯНВАРЯ Афанасьева Людмила Николаевна
11 ЯНВАРЯ Токарева Галина Анатольевна
15 ЯНВАРЯ Прокопьева Валентина Степановна
20 ЯНВАРЯ Бабинцев Алексей Валентинович
27 ЯНВАРЯ Дорофеева Надежда Константиновна
30 ЯНВАРЯ Алушкин Анатолий Игнатьевич

Праздники января

1 Новый год
7 Православное Рождество
11 Международный день «спасибо»
13 День российской печати
14 Старый Новый год
25 Татьянин День. День студента
28 Международный день без Интернета

РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ДЕКАБРЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	0,09	0,15	0,12
с. Б. Балчуг	0,06	0,18	0,13
г. Железногорск	0,07	0,18	0,11
с. Сухобузимское	0,11	0,16	0,13

Приемлемый уровень мощности дозы – менее 0,30 мкЗв/ч*.
* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках:
— в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч;
— в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ

Погода в январе

Синоптики прогнозируют достаточно тёплый январь: средняя температура воздуха будет колебаться в пределах -14,-20°. Температура в тёмное время суток -17,-24°, днём столбик термометра поднимется до -10°. В начале месяца и в отдельные дни третьей декады потепление ночью до -10°, в светлое время суток до -2°, в середине первой декады и в четвертой пятидневке понижение ночью до -29°, днем до -25°. Морозный максимум вероятнее всего в третьей пятидневке: -27° — днём и до -32° — в ночные часы, сильного ветра не предвидится. Небольшой снег ожидается в большинстве дней, в середине месяца вероятны обильные снегопады.

Материалы полосы: Елена ДРУЗЬ

ДОБРАЯ ЦИФРА: ДОВЕРЯЙ С УМОМ

В рамках проекта ГХК «Добрая цифра» для бывших работников предприятия — людей старшего возраста была организована встреча с ведущим психологом МВД г. Железногорска Верой Дикаевой. Аудитория едва вместила всех пришедших.

Текст: Марина ПАНФИЛОВА, ветеран ГХК

Дня не проходит, чтобы в ленте новостей мы не прочитали очередную историю о жертвах телефонных мошенников. Наиболее подвержена мошенническим атакам категория людей от 35 и старше — взрослых, трудоспособных, а также пенсионеров. Люди «серебряного» возраста, которые привыкли доверять окружающим, не всегда могут критически оценить уровень опасности от звонка незнакомца, который запугивает и требует поспешных действий.

Вера Дикаева напомнила три золотых правила:

Не берите трубку, если вам звонят с незнакомого номера.

Если звонок кажется подозрительным, прервите разговор и перепроверьте полученную информацию. Позвоните в банк, свяжитесь с родными. Дайте себе паузу — время осмыслить информацию. Сделайте несколько глубоких вдохов-выдохов.

Никогда не сообщайте позвонившему, кем бы он не представился, номер банковской карты и трёхзначный код на её обратной стороне, если не хотите лишиться всех сбережений.

И ещё добрый совет: **избегайте в разговоре слова «да»**. Лучше начинать разговор так: «слушаю», «алло», «говорите», «что вы хотели?» и так далее. И вообще старайтесь не давать позвонившему проходимцу никакой личной информации. Задавайте вопросы сами, а лучше прервите разговор.

ВСТРЕЧА, БЕЗУСЛОВНО, ОКАЗАЛАСЬ ВЕСЬМА ПОЛЕЗНОЙ И ПОЗНАВАТЕЛЬНОЙ. ОТМЕТИМ, ЧТО ЭТО УЖЕ НЕ ПЕРВЫЙ РАЗГОВОР ПО ТЕМЕ МОШЕННИЧЕСТВА, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор — Ю.В. Бородина (3919) 75-13-40
Редактор — Ю.С. Разживина (3919) 73-10-00
Корреспондент — Т.Г. Доставалова (3919) 75-18-21

Адрес издателя: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 53, ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия, Красноярский край, г. Железногорск, ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Факс: (3919) 73-96-16
Официальный сайт ФГУП «ГХК»: www.sibghk.ru
E-mail: buv@mcc.krasnoyarsk.su
Газета зарегистрирована в Енисейском управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций. Свидетельство ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.
Газета издаётся с 27 января 1990 г.
При перепечатке материалов ссылка на газету обязательна

Вёрстка: Е.С. Друзь
Фотокорреспондент — И.В. Шарапов
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск, ул. Телевизорная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 21 декабря 2023 г. по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.