

№ 5  
(710)  
26.06.2025

# Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

# С ДНЁМ РОССИИ!

## Уважаемые железногорцы! Дорогие коллеги!

От имени всего коллектива ГХК и от себя лично сердечно поздравляю вас с одним из важнейших государственных праздников — Днём России! Этот день — больше, чем дата в календаре. Это символ нашей многовековой истории, нашей государственности, суверенитета и единства. Праздник, который объединяет всех, кто гордится своей Отчиной, её богатым культурным наследием, её великими достижениями и её огромным потенциалом. Для каждого из нас День России неразрывно связан с нашей малой родиной — Железногорском, городом, где мы живём, работаем, воспитываем детей. Горно-химический комбинат — ведущее предприятие региона, неотъемлемая часть истории и настоящего нашего города. Благодаря вашему ежедневному труду, профессионализму и преданности делу ГХК вносит весомый вклад в укрепление технологического и экономического суверенитета России, в развитие атомной отрасли, в обеспечение стабильности и благополучия. Мы создаём будущее, внедряем инновации, обеспечиваем безопасность и развитие не только для нашего региона, но и для всей страны. Ваш вклад — это не просто работа, это кирпичик в фундамент сильной, процветающей и независимой державы. В этот праздничный день хочу пожелать всем нам мира, согласия и уверенности в завтрашнем дне. Пусть каждый новый день приносит вам радость от созидательного труда, гордость за свою страну и желание делать её ещё лучше. Пусть процветает наш город! Пусть крепнет наше предприятие! И пусть могущественной и великой остаётся наша Родина — Россия! С праздником, дорогие друзья!

С уважением,  
генеральный директор  
ФГУП «ГХК»  
Д. Н. Колупаев



## БЛАГОДАРИМ ЗА МУЖЕСТВО И СТОЙКОСТЬ: ГХК ОТМЕТИЛ ДЕНЬ РОССИИ С СЕМЬЯМИ УЧАСТНИКОВ СВО

В Музейно-выставочном центре Железногорска состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню России. В празднике приняли участие семьи сотрудников ГХК и его дочерних обществ, чьи близкие выполняют задачи в зоне специальной военной операции, а также участники СВО, закончившие службу по контракту. Праздничную программу вели представители движения «Юниоры Росатома», а творческие номера представила вокально-эстрадная студия «Берег детства».

Генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев обратился к гостям: — 12 июня — не просто дата в календаре. Это символ единства, которое сегодня важнее, чем когда-либо. Наши сотрудники на передовой защищают не только границы, но и будущее наших детей. Мы гордимся их мужеством и благодарны семьям за стойкость. Заместитель генерального директора по безопасности Николай Граборов подчеркнул: — Россия переживает непростые времена, но именно сейчас мы видим, насколько силен наш народ. Ваши родные и близкие сегодня на переднем крае проявляют героизм и мужество. Ваша поддержка важна тем, кто сейчас защищает нашу страну. — Цените свой дом, малую родину, — поделился мнением Андрей Семёнов, сотрудник ГХК, участвовавший в СВО. — Желаю мирного неба, чтобы ребята побыстрее вернулись с победой!



ПО ОКОНЧАНИИ ТОРЖЕСТВЕННОЙ ЧАСТИ ГОСТИ СМОГЛИ ПОСЕТИТЬ ТЕМАТИЧЕСКИЕ ВЫСТАВКИ: «АТОМНЫЕ ПРЕВРАЩЕНИЯ» — О РОЛИ ГХК В РАЗВИТИИ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ЯДЕРНОЙ НАУКИ; «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК № 9» — ЭКСПОЗИЦИЯ О ВКЛАДЕ ВОЕННЫХ И «АТОМОХРАНЫ» В БЕЗОПАСНОСТЬ ЖЕЛЕЗНОГОРСКА. ОДНА ИЗ ЮНЫХ ПОСЕТИТЕЛЬНИЦ ВЫСТАВКИ, ДОЧЬ УЧАСТНИКА СВО АНАСТАСИЯ РАССКАЗАЛА, ЧТО ЭКСКУРСИЯ ЕЙ ОЧЕНЬ ПОНРАВИЛАСЬ, ОСОБЕННО ИНТЕРАКТИВ

## В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ Я РАССЧИТЫВАЮ НА ВАС

В рамках рабочего визита на Горно-химический комбинат директор по госполитике в области РАО, ОЯТивЭ ЯРОО Василий Тинин провёл традиционные встречи с молодёжью.



### АКТИВНОСТЬ СНЯЛИ С ПАУЗЫ

В диалоге приняли участие генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев и директор направления по управлению персоналом в сфере промышленных решений Госкорпорации «Росатом» Ирина Белова. Разговор с молодёжным активом с самого начала получился неформальным.

Недавно избранная лидер Совета молодёжи ГХК, ведущий юристконсульт Александра Королёва кратко рассказала о проектах и инициативах, которые реализуются силами молодых рабочих и специалистов. По словам Александры, вынужденная пауза в массовых общественных мероприятиях, взятая во времена ковидных ограничений, завершилась. Есть серьёзные результаты, например междивизиональная конференция по радиохимии, проведённая в 2024 году, а в начале этого была успешно организована дивизиональная стратегическая сессия по вовлечению молодёжи в проектную работу. Проводятся спортивные, социальные мероприятия, организуются полезные городу инициативы.

— Мы приняли участие в создании городского Совета молодёжи. Сейчас готовим молодёжный дивизиональный слёт, он пройдёт 19–20 июня. Затем состоится большой городской молодёжный форум по развитию городской среды «ЗАТО мы будущее!» 24–25 июля. Много сложных задач, но когда есть цель сделать город комфортнее и современнее для жителей, привлекательнее для приезжих, всё непременно получается, — подытожила Александра.

### ПРО ШАНС, КОТОРЫЙ ВЫПАДАЕТ НЕ КАЖДОМУ

Руководитель дивизиона, поблагодарив за подробный рассказ, напомнил, что 15 октября на площадке ГХК пройдёт международная конференция по радиохимии. Это отличный шанс заявить о себе как о талантливом и перспективном учёном, производственнике, организаторе, показать свои разработки экспертам международного уровня. По просьбе собравшихся Василий Тинин поделился своим видением роли молодёжи в развитии предприятия, города и дивизиона «Экологические решения». Он подчеркнул, что перед дивизионом стоит сложнейшая задача по решению так называемого «вопроса наследия»:



МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ ГХК И ЗХО, А ТАКЖЕ ЮНИОРЫ РОСАТОМА — АКТИВНЫЕ УЧАСТНИКИ ВСТРЕЧ С РУКОВОДИТЕЛЕМ ДИВИЗИОНА: ТАК ОНИ МОГУТ В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ УЗНАТЬ О ХОДЕ СОЗДАНИЯ ЗАМКНУТОГО ЯДЕРНОГО ТОПЛИВНОГО ЦИКЛА И АКТУАЛЬНЫХ ЗАДАЧАХ И ВОЗМОЖНОСТЯХ ДЛЯ МОЛОДЁЖИ

Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ  
Текст:  
Яна  
ЯНУШКЕВИЧ



внедрение технологий переработки ОЯТ и окончательной изоляции РАО, чтобы исключить негативное воздействие на природу в перспективе миллионов лет. Нарботки предприятий Росатома уже предлагают уникальные решения, но их необходимо совершенствовать.

— Наш дивизион — это будущее страны, наших детей. Это будущее планеты! Мы хотим жить на чистой земле. Согласитесь, решить задачу, никем в мире до тебя не решённую, — это отличный шанс, и он выпадает не каждому.

### ВАЖНО НЕ СНИЖАТЬ ТЕМП

«Ваши идеи двигают отрасль вперёд» — эта мысль прошла лейтмотивом и на следующей встрече с молодыми работниками ГХК — авторами проектов, получивших рекомендации по совершенствованию на

февральской стратсессии по проектной работе. Василий Тинин вновь предложил неформальный формат общения: без презентаций и докладов, только живой рассказ о том, что удалось сделать по проектам за прошедшие месяцы, что получилось, где требуется помощь руководителя. Напомним, спектр тем инициатив молодёжи более чем широк: от производственных разработок до логистических решений и социальных проектов для города. Подводя итоги, руководитель подчеркнул: он убедился, что поддержка выбранных для проработки проектов была верным решением. Команды проектов успели продвинуться достаточно далеко в сторону реализации идей.

— Важно не снижать темп. У вас есть вся необходимая поддержка, все возможные ресурсы, чтобы решить конкретные задачи. Так держать! — подытожил Василий Тинин



КОГДА:  
В 2024 ГОДУ

ГДЕ:  
СЛУЖБА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ (СЖО),  
ЗАВОД ФАБРИКАЦИИ ТОПЛИВА (ЗФТ)  
В ПОДГОРНОЙ ЧАСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЧТО ПОЛУЧИЛОСЬ:  
ПРОВЕДЕНА МОДЕРНИЗАЦИЯ  
ГАЗОСНАБЖЕНИЯ СРАЗУ ДВУХ  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

## ПОЧУВСТВУЙТЕ РАЗНИЦУ: ОТ НАСЛЕДИЯ ШЕСТИДЕСЯТЫХ К ЭФФЕКТИВНОСТИ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Когда перед предприятием ставится задача сокращения затрат, каждое подразделение находит свои эффективные способы достичь цели.

бережному отношению и своевременному обслуживанию, но требовало замены, поскольку вводилось в эксплуатацию в 60–70-е годы прошлого века. То есть около 50 лет назад. Пора бы и на заслуженный отдых.

### ПОДРОБНОСТИ

Год назад генеральным директором ГХК была поставлена задача замещения морально и физически устаревшего оборудования для сокращения затрат в подгорной части, анализ возможных действий привёл к решению сочетать меры по экономии электроэнергии с избавлением от необходимости проводить регулярные ремонты оборудования «преклонного возраста».

Речь шла об объекте 7а, в котором выработывалось два основных продукта — сжатый осушенный воздух и азот. Оборудование хоть и работало благодаря

Был предложено несколько вариантов проекта модернизации объекта. Остановились на том, что поставим современные модульные установки, — рассказывает Александр Мазур, руководитель направления ГХК. — Одну станцию, по сжатию и осушению воздуха, решили оставить, тем самым сохранить компетенции, которые были наработаны с годами. Станцию по выработке азота для производства МОКС-топлива разместили на объекте 90 ЗФТ. К слову, такое распределение новых объектов было предложено специалистами подразделений. Основной эффект, как мы сразу предполагали, должен был достигаться за счёт сокращения затрат на техническое обслуживание и ремонт и на потребление электрической энергии.

### ОТ ЗАКУПКИ К ПУСКОНАЛАДКЕ

В июле прошлого года стартовали закупочные процедуры, к декабрю начались поставки оборудования. За счёт того, что всё «железо» было выбрано грамотно: серийное, понятное, — особого обучения для старта физической работы объекта не потребовалось. А вот поучаствовать в пусконаладке персоналу подразделений включились две основные бригады, на станции осушки воздуха объекта 11а — бригада СЖО, а на азотной — бригада завода фабрикации топлива с участием ПВЭ ЯРОО. Установка станции генерации азота усложнялась непростой транспортной схемой с ручной перегрузкой оборудования и подъёмом на высоту. Работы, вспоминают сейчас сотрудники подразделения, велись слаженно. Уже в январе — начале февраля станции включились в работу подразделений.

## Вестник ГХК

ПРИВЕТ ИЗ ПРОШЛОГО:  
ТАК ВЫГЛЯДЕЛО  
ОБОРУДОВАНИЕ ОБЪЕКТА 7А,  
КОТОРЫЙ ПОМНИЛ  
ШЕСТИДЕСЯТЫЕ

НА ОБЪЕКТЕ № 90 ЗФТ  
ЕВГЕНИЙ БОЖЕНОВ, ВЕДУЩИЙ  
ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК (НА ФОТО СЛЕВА),  
И АНТОН МИГУНОВ, ЭЛЕКТРОМОНТЁР.  
У ОБОИХ ЗА ПЛЕЧАМИ УЧАСТИЕ  
В МОНТАЖЕ И ПУСКОНАЛАДКЕ  
НОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ



ОБЪЕКТ № 11 СЖО:  
КОМПРЕССОРНО-ОСУШИТЕЛЬНАЯ  
СТАНЦИЯ РАБОТАЕТ  
В АВТОМАТИЧЕСКОМ РЕЖИМЕ.  
ПАРАМЕТРЫ ЕЁ РАБОТЫ ВЫВОДЯТСЯ  
НА ПУЛЬТ НАЧАЛЬНИКА СМЕНЫ.  
БОЛЬШЕ ОПЕРАТИВНОСТИ,  
МЕНЬШЕ НАГРУЗКИ НА ПЕРСОНАЛ

### ДАВАЙТЕ СРАВНИВАТЬ

Объект 7а, прежняя станция газоснабжения подгорной части, была заслуженным сооружением, ровесником хрущёвской оттепели. Размер — примерно половина футбольного поля, с большим количеством оборудования: с тяжёлыми старыми компрессорами, трубопроводами, системами, ресиверами. До 2024 года здесь работали два компрессора мощностью по 250 киловатт. У старого оборудования не было современных систем контроля и регулирования нагрузки, что на практике означает постоянное перепроизводство продукции и перерасход энергии. Сейчас компрессоры станций вырабатывают ровно столько, сколько необходимо для производства сжатого воздуха и азота.

— Был большой устаревший энергозатратный объект, который требовал постоянного внимания, — рассказывает Дмитрий Балкин, начальник отдела водо-, воздухообеспечения СЖО. — Как это обычно бывает: мы привыкаем, и кажется, что

именно так — нормально. А когда получаем оборудование, которое работает в автоматическом режиме и требует меньше человеческих ресурсов, первое время кажется, что как-то не так всё происходит. Сейчас персоналу стало проще обслуживать станции: пришёл, посмотрел параметры, сразу видно, что всё в норме, и температура, и давление, и потребитель удовлетворён качеством продукции, которая вырабатывается на этих станциях. Через положенное количество отработанных часов останавливаешь оборудование по регламенту, меняешь масло — и работаем дальше. А на время остановки работает резервное оборудование.

— Для того чтобы «железо» работало как часы, на ЗФТ поставили две линии азотной станции, чтобы одна была в резерве, пока вторая в работе, — на случай технического обслуживания, когда надо поменять масло, фильтры, комплектующие, — комментирует Роман Сосун, главный специалист ЗФТ.

Понимая важность бесперебойного снабжения осушенным воздухом и азотом технологических установок, специалистами — электроэнергетиками подразделений были самостоятельно разработаны и реализованы схемы аварийного электроснабжения от разных источников питания.

### ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД И ЕГО РЕЗУЛЬТАТЫ

Экономический эффект от внедрения нового оборудования на производстве будет подсчитан по итогам первого полугодия. Однако уже сейчас отмечается, что расход электрической энергии на производство этой продукции сократился вдвое. Ждём теперь точных цифр, чтобы сухими объективными данными ещё раз проиллюстрировать мысль о хозяйском подходе и слаженной работе коллективов предприятия, которые, даже преследуя цель сэкономить, приводят к позитивным решениям, приносящим пользу и в моменте, и в перспективе.

Фото:  
Максим  
БУРДИН  
Текст:  
Яна  
ЯНУШКЕВИЧ



## ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

На ГХК состоялся первый в 2025 году День директора. Стартовая встреча транслировалась на компьютеры во внутренней сети предприятия и в актовом зале на производствах. Сейчас видеозапись стартового собрания доступна на внутреннем сайте ГХК в разделе «Корпоративные программы».

В своём докладе генеральный директор Дмитрий Колупаев рассказал о ключевых темах, которые обсуждались на ежегодной конференции руководителей атомной отрасли. Год был непростым из-за глобальных процессов, происходящих в мире. При этом отрасль показала результативную работу по многим направлениям. Главным бизнесом для Росатома остаётся атомная энергетика, неотъемлемой частью которой является ГХК.

Северный морской путь установил новый рекорд по перевозке грузов — 37 млн тонн, что в два раза превышает показатели советского периода. Особое внимание в докладе было уделено экологическим проектам по обращению с отходами I и II классов опасности, которые реализуют коллеги из дивизиона «Экология». Завершено строительство двух новых объектов для обезвреживания таких отходов, и потребность в строительстве новых заводов остаётся.

Среди ключевых задач отрасли на будущее Дмитрий Колупаев выделил стабильную работу атомных блоков, а также строительство новых, чтобы к 2042-му увеличить долю атомной генерации энергии в общем энергобалансе страны с 20% до 25%.



ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ПОКАЗАВШИХ ВЫДАЮЩИЕСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОТРАСЛЕВОМ ЧЕМПИОНАТЕ ATOMSKILLS-2025. НАГРАДЫ ВРУЧИЛИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГХК ДМИТРИЙ КОЛУПАЕВ И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СВЕТАЛАНА НОСОРЕВА

Одним из важнейших показателей для предприятий отрасли остаётся производительность труда, от которой зависит возможность повышения заработной платы для удержания и привлечения кадров.

В завершение доклада Дмитрий Колупаев подвёл итоги работы ГХК, отметив успешное выполнение производственных планов, завершение строительства опытно-демонстрационного центра и переход работ по созданию жидкосолевого реактора от НИОКР в стадию проектирования. Среди ключевых задач на текущий год он выделил продолжение выполнения производственных планов, запуск ОДЦ на уране и развитие проекта по америцию.

С докладом также выступил заместитель генерального директора по персоналу Александр Бейгель. Он обратил внимание на кадровые вызовы, связанные с поиском специалистов для новых производств. Для решения этой задачи организуются программы обучения и переподготовки, проводится ранняя профориентация школьников. Совместно с ТИПТИС ведётся разработка новой программы подготовки техников по химическим технологиям. Идут работы по созданию образовательного научно-технологического центра в Железнодорожском, где к первому сентября 2025 года планируется запустить магистратуру.

Фото:  
Михаил  
СВЕРБЕЖКИН  
Текст:  
Юлия  
ЗЛОТЕНКО



### ФОТОФАКТ



## ПАМЯТЬ И БЛАГОДАРНОСТЬ

В Железнодорожском основана Аллея Славы участников специальной военной операции (СВО) — место памяти тех, кто отдал жизнь за мирное небо и будущее страны, а также знак благодарности защитникам Родины. Инициатива принадлежит супругам и вдовам участников СВО, к реализации подключились муниципалитет, Горно-

химический комбинат и местное отделение партии «Единая Россия».

На торжественном мероприятии присутствовали первые лица города, депутаты, военные, спасатели и представители общественных организаций. Генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев поблагодарил участников СВО за мужество, а семьи погибших за сохранение памяти.

Почётный гость, директор ФХ ГХК Владимир Одинцов рассказал о погибшем герое СВО Сергее Устюове, которого хорошо знал лично. Сергей был офицером, командиром роты, в которой были минимальные потери личного состава, примером мужества.

В завершение церемонии гости посадили первые ели на Аллее Славы.



С  
23  
ИЮНЯ

## В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОСТИ

В связи с усилением федеральных требований по безопасности транспортная схема доставки персонала в подгорную часть Горно-химического комбината изменена. Просим с пониманием отнестись к новым требованиям. Для их выполнения был реализован ряд мероприятий: реконструировано КПП-1 промышленной площадки № 1 и значительно расширена парковка для личного автотранспорта возле него. Кроме того, для работников первой промышленной площадки разработано четыре автобусных маршрута.

**Внимание!** Тем, кто уезжает маршрутами №№ 1 и 2, необходимо оставлять на хранение смартфоны, смарт-часы, смарт-браслеты, беспроводные наушники и другие предметы, запрещённые к проносу на промышленную площадку. Допускается брать с собой только служебные кнопочные сотовые телефоны, имеющие нанесённую на корпус голографическую наклейку СНТУ «ПРОВЕРЕНО!» с индивидуальным номером. Получить такую наклейку можно в СНТУ, кнопочный телефон приобретается за свой счёт (в соответствии с ИН 01-15.038-2024).

**Внимание!** Тем, кто уезжает маршрутами №№ 3 и 4, нужно оставлять дома смартфоны, смарт-часы, смарт-браслеты, беспроводные наушники и другие предметы, запрещённые к проносу на промышленную площадку. Допускается брать с собой только служебные кнопочные сотовые телефоны, имеющие нанесённую на корпус голографическую наклейку СНТУ «ПРОВЕРЕНО!» с индивидуальным номером.

Также добраться до КПП-1 промышленной площадки № 1 всегда можно личным транспортом.

### ТРЕТИЙ ВАРИАНТ:

для дневного персонала, который не получает лечебно-профилактическое питание, и для тех, кто отводит детей в учреждения. Для таких работников организованы автобусы, которые отправляются от остановки «Ленинградский проспект», дом 111. Затем двигаются по направлению к площади Победы и далее по улицам Курчатова, Ленина и до КПП-1 промышленной площадки № 1, забирая работников на всех остановочных пунктах. По этому маршруту автобус отходит в 6:10 и 7:20.

### ЧЕТВЁРТЫЙ ВАРИАНТ:

для людей, живущих на 9-м квартале. Автобус отъезжает в 06:10 с Толстого, 1 через пр-т Ленинградский с остановками по городу.

### ИЗМЕНЕНИЯ

С 23 июня доставлять персонал промышленной площадки № 1 Горно-химического комбината из города до железнодорожной пересадочной платформы (ЖДПП) вместо электрички начал автобус. А с первого июля электропоезд от станции Соцгород до ЖДПП будет полностью отменён. При этом на отрезке пути от ЖДПП до платформы № 231 подгорной части предприятия электропоезд продолжит работу. Для удобства сотрудников комбината разработано несколько вариантов автобусных маршрутов до КПП-1 промышленной площадки № 1.

### МАРШРУТЫ

Напомним об автобусных маршрутах.

### ПЕРВЫЙ ВАРИАНТ:

для дневного персонала, который получает лечебно-профилактическое питание в столовой «Арктика». Данная группа работников уезжает до КПП-1 с остановки напротив дома по ул. Советской Армии, 24 (это рядом со столовой «Арктика»). Время отправления: 6:20, 6:25, 7:20, 7:25.

### ВТОРОЙ ВАРИАНТ:

для сменного персонала, который получает лечебно-профилактическое питание в столовой «Арктика». Данная группа работников уезжает до КПП-1 с остановки, расположенной между домами по Андреева, 1 и 3. Время отправления: 6:20 и 6:25.



Готовила  
Юлия  
ЗЛОТЕНКО

### ПРОВЕРЕНО НА СЕБЕ

■



**Александр  
Синицын**  
слесарь ПТЭ



— Уже не первый год, как пересели с электрички на автобус. Процесс изменений прошёл без проблем: сказали, куда и когда приходиться, мы пришли, распределились по автобусам в соответствии с заранее подготовленными списками — всё ясно и понятно. С работы мы выезжаем чётко по завершении трудового дня. Я только за автобус, стало намного удобнее.

ОБЩЕЕ ФОТО НА ПАМЯТЬ С НАШИМИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ: ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА РОСАТОМА ПО МАШИНОСТРОЕНИЮ И ИНДУСТРИАЛЬНЫМ РЕШЕНИЯМ АНДРЕЕМ НИКИПЕЛОВЫМ, РУКОВОДИТЕЛЕМ ДИВИЗИОНА «ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ» ВАСИЛИЕМ ТИНИНЫМ, ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ГХК ДМИТРИЕМ КОЛУПАЕВЫМ. ПОЗДРАВЛЯЕМ ЛИДЕРОВ ПРОЕКТА «ЧЕЛОВЕК ГОДА РОСАТОМА» ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА С ЗАСЛУЖЕННЫМИ НАГРАДАМИ И ГОРДИМСЯ ДОСТИЖЕНИЯМИ НАШИХ КОЛЛЕГ, КОТОРЫЕ ВНОСЯТ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ АТОМНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИИ!



Фото предоставлены организаторами мероприятия

## СЕРЕБРЯНАЯ ТРОЙКА ГХК

Три работника предприятия стали лауреатами отраслевой премии признания «Человек года Росатома»



Текст: Юлия ГРИНЬКО

### И СНОВА РЕКОРД ПО УЧАСТНИКАМ

В Екатеринбурге наградили победителей масштабного отраслевого проекта «Человек года Росатома». Торжественная XII церемония объединила 1300 участников — финалистов премии, их семьи, представителей предприятий отрасли и установила новый рекорд — 4268 заявок со всей страны. Награждение происходило в 66 номинациях, включая дивизиональные, общеотраслевые и специальные награды. В год 80-летия атомной промышленности трое сотрудников Горно-химического комбината вошли в число лучших специалистов отрасли, подтвердив высокий уровень профессионализма и вклад в развитие предприятия. Все лауреаты получили дипломы, именные часы в корпоративном стиле, медали и запись о награждении в трудовые книжки.

### ЛИДЕРЫ ОТ ГХК

Наградами отраслевого проекта признания «Человек года Росатома» по итогам работы в 2024 году отмечены:

- **Алёна Варыгина**, инженер отдела по охране окружающей среды — II место в дивизиональной номинации «Эколог»;

- **Анастасия Антонова**, специалист ПУ — вошла в тройку лучших проектировщиков Госкорпорации;
- **Александр Антоин**, представитель группы ядерной безопасности — II место в номинации «Безопасность атомной энергетики и промышленности, охрана труда и окружающей среды».

### ЧЕЛОВЕК — ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Своими впечатлениями от участия в проекте и церемонии награждения поделилась Алёна Варыгина, серебряный призёр в номинации «Эколог»:

— Для меня большая честь представлять коллектив ГХК на таком значимом отраслевом мероприятии. Эта награда — признание не только моей работы, но и всего нашего профессионального сообщества.

Особенно запомнилась атмосфера церемонии, где по-настоящему чувствовалось, что в Росатоме человек — главная ценность. Когда видишь, как отмечают достижения каждого сотрудника, понимаешь, что работаешь в компании, которая ценит своих людей. Мы вернулись с новыми силами и вдохновением продолжать работать на благо предприятия и всей атомной отрасли!

### ЦИФРОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

## КОГДА ПОРА ДЕЛАТЬ ПРОЩЕ

Новость о получении Горно-химическим комбинатом «бронзового» статуса по итогам развивающей партнёрской проверки «Цифровое ПСР-предприятие» в январе этого года вызвала отклик у читателей газеты. Вы хотели больше подробностей: за счёт чего комбинат завоевал «бронзу»? Кто вложил свой труд в новый статус? И как сильно меняется ГХК благодаря новым цифровым возможностям?

Фото: Илья ШАРАПОВ  
Текст: Яна ЯНУШКЕВИЧ



Отвечать на эти вопросы нужно обстоятельно, потому что при всей очевидности цифровизация — это действительно новый вызов. Он требует особого подхода, но в том и выгода, что усилия, вложенные в эти перемены, вознаграждаются сторицей.

### ИДЕИ РОЖДАЮТСЯ ИЗ ЖИЗНИ

ПСР-цифровизация на основных производствах более чем наглядна. Одним из аргументов в пользу ГХК стал цифровой ПСР-образец «Линия изготовления твэл БН-800» на МОКС-производстве завода фабрикации топлива.

## ХРОНОЛОГИЯ ОЦИФРОВКИ МОКС-ПРОИЗВОДСТВА:

**2020 ГОД** — УЧАСТОК ТВЭЛ: ПЕРВЫЙ ОПЫТ «ПЕРЕСЕЧЕНИЯ» ДВУХ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ. ВНЕДРЯЕТСЯ ЭЛЕКТРОННАЯ ПАСПОРТИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДИМЫХ ТЕПЛОВЫДЕЛЯЮЩИХ ЭЛЕМЕНТОВ С МОКС-ТОПЛИВОМ

**2023 ГОД** — УЧАСТОК ТВС. ЭЛЕКТРОННЫЙ ПАСПОРТ ПОЯВЛЯЕТСЯ У ТЕПЛОВЫДЕЛЯЮЩИХ СБОРОК

**2025 ГОД** — ПРЕДСТОИТ ВКЛЮЧИТЬ В ЕДИНУЮ СИСТЕМУ КАМЕРЫ КОМПЛЕКТОВАНИЯ, ИЗГОТОВЛЕНИЯ НАВЕСОК, ГРАНУЛЯЦИИ, ПРЕССОВАНИЯ И СПЕКАНИЯ ТАБЛЕТКИ



«БРОНЗОВЫЙ УРОВЕНЬ» ПО ИТОГАМ РППК — ЭТО ОДНОВРЕМЕННО ОЧЕНЬ ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ СЛАЖЕННОЙ РАБОТЫ ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ И В ТО ЖЕ ВРЕМЯ ТОЛЬКО ПЕРВЫЙ ШАГ К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ В ЦИФРОВИЗАЦИИ ГХК

Здесь внедрение цифровизации началось около пяти лет назад. В одно из самых новых производств комбината внедрять новый подход к организации работы было непросто. На заводе этот процесс вёлся поэтапно.

— На промышленном производстве цифровизация началась с участка твэл, — рассказывает начальник отдела производственного планирования ЗФТ Ренат Сагдаров. — Здесь изменения затронули механизм подготовки паспорта продукции. Изначально вся первичная документация заполнялась вручную: от руки, три бланка формата А4 на один твэл. Вроде бы и немного, но в партии бывает 60–70 твэлов. Почти полпачки бумаги только на одну партию, а у нас в сутки — две партии изготавливается. Представьте себе, сколько времени уходило на проверку паспортов и исправления, если они там требовались.

### БЕЗОПАСНЫЙ МОСТИК

Нужно сказать, что все данные о происходящем на производстве МОКС-топлива хранятся в АСУТП — автоматизированной системе управления технологическими процессами. В ней все данные с установок на участке твэл формируются в автоматическом режиме в протокол. Информационная система ВААН, которая работает с данными и анализирует нужные аспекты, доступа к данным АСУТП не имеет. Требовалось создать безопасный «мостик» из АСУТП в ВААН для перенаправления данных и формирования сводной информации. Задача решалась командно сотрудниками ЗФТ в сотрудничестве с отделом информационных технологий. В итоге всё заработало так, как надо заводчанам. Теперь вручную заполнять паспорт не требуется, а на целую партию твэлов из 100 штук после оформления и распечатки уходит всего четыре страницы.

### ПОКАЗАЛИ — ПОНРАВИЛОСЬ

Реализованную концепцию отказа от заполнения вручную паспортов и перехода на электронный паспорт подразделение презентовало в 2024 году на первой развивающей партнёрской проверке (РППК) по ПСР-Цифровизации. Полученная положительная оценка мотивировала продолжить продвижение цифровизации на производстве МОКС-топлива. Следующим шагом стало

оцифровывание участка по производству ТВС (тепловыделяющих сборок).

— Когда все данные стекаются в одном месте в электронном виде, то в том же ВААН можно отслеживать динамичную картину производства. Мы можем видеть, сколько продукции изготовлено, какой процент брака, отстаем от графика или опережаем. Данные приходят автоматически, а не вычисляются вручную. По каждому твэлу можно посмотреть, когда он изготовился, когда проходил контроль, когда принят. От поставки комплектующих до выхода ТВС, — говорит Ренат Сагдаров.

Результат оцифровки этого участка был представлен участникам РППК в январе текущего года.

### ЗНАЕМ КАК

А когда придёт время подтверждать бронзовый статус ГХК по результатам 2025 года, ЗФТ планирует представить на рассмотрение проверяющих результаты проекта, который реализуется прямо сейчас: внедрение цифровых технологий на третьем участке, где происходит изготовление таблеток МОКС-топлива. Пока расчёт необходимого количества материалов осуществляется вручную, в Excel. Когда проект завершится, то пазл сложится: всё производство будет прозрачно, контроль за его процессом станет проще, ведь вся информация будет концентрироваться автоматически, а электронный паспорт появится уже у партии МОКС-таблеток. Всё будет отображаться в системе: кто из аппаратчиков сделал навеску, какие плутоний и уран пошли в работу, какой получилась смесь, при каких параметрах таблетки проходили прессование и спекание. Для производства и дальнейшего применения это важнейшая информация.

Если выделить главные преимущества цифровых изменений, которые в последние годы ведутся на МОКС-производстве, то очень легко определяются два: снижение трудозатрат и сокращение сроков протекания процессов. Но есть и третий, который не всегда замечается просто в силу очевидности: после непростых лет лусконаладки производства труд человека становится проще, меньше физической и умственной нагрузки, повторяющихся действий. А это очень способствует вовлечённости, любви к своему делу. Потому что именно так проявляется уважение к человеку труда.

# КАК ОТДЕЛ СНАБЖЕНИЯ ГХК 75 ЛЕТ ДЕРЖИТ МАРКУ



Текст:  
Юлия  
ГРИНЬКО  
Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ,  
Михаил  
СВЕРБЕЖКИН,  
архив  
ОМТС ГХК

Каждый рабочий день на Горно-химическом комбинате начинается с того, что сотрудники получают всё необходимое для безопасной и эффективной работы. Специальная обувь, защитные костюмы, инструменты и оборудование — всё это попадает на производство благодаря слаженной работе отдела материально-технического снабжения. История ОМТС началась в 1950 году одновременно с созданием комбината. За 75 лет отдел прошёл огромный путь — от бумажных документов и ручных расчётов до современных цифровых систем. В 1990-е, когда в стране были трудные времена, сотрудникам отдела приходилось проявлять изобретательность — например, обменивать металл на необходимые для производства материалы по бартеру.

## НЕ СЛУЧАЙНЫЕ ЛЮДИ

Сегодня в ОМТС работают 27 высококвалифицированных специалистов, которые разделены на 5 направлений: закупка химической продукции, приобретение строительных материалов, обеспечение электрооборудованием, закупки общего назначения (от канцтоваров до спецодежды), учёт и планирование материальных ресурсов. В ОМТС нет случайных людей. Здесь работают универсалы, которые умеют всё!

— Наша работа как пазл, — рассказывает специалист ОМТС Юрий Сидоров. — Каждый день новые задачи: то срочно нужны труднодоступные детали для оборудования, то необходимо найти поставщика цветов для украшения территории. Но мы справляемся!

## ОСНОВАНО НА РЕАЛЬНЫХ СОБЫТИЯХ

Особенно гордятся в отделе тем, что за все 75 лет ни разу не сорвали поставки. Даже в самые сложные времена находили решения, рассказывает ветеран отдела, эксперт группы химпродукции ОМТС ГХК Ирина Горбатова:

— В 1990-е денег не было, но азотная кислота (ключевой реагент для производства) заканчивалась. Нашли 16 млн рублей наличными, отправили руководителя группы химпродукции Галину Жогову в УАЗ с вооружённой охраной, и она везла эти деньги в Кемерово. На следующий день кислота уже была на комбинате.

## ТЕХНОЛОГИИ И ТРАДИЦИИ

Этапы большого пути ОМТС можно поделить на отрезки: 1950–1980-е — централизованное фондовое снабжение; 1990-е — время нестандартных решений; 2000-е — переход на договорные закупки; 2012 год — внедрение Единого отраслевого стандарта закупок. Современные снабженцы работают в трёх информационных системах одновременно: «Закупки 2.0» — подготовка закупочных процедур; ЕОСДО — согласование документации; АСУ «BAAN-ГХК» — логистика и учёт.

— Наш отдел — фундамент ГХК, — уверена Екатерина Лешок, экономист по материально-техническому снабжению ОМТС ГХК. — Здесь нет рутинной работы: каждый день — новые задачи, мозговые штурмы, помощь коллег. Поэтому десять из десяти — так я оцениваю важность ОМТС для комбината.

Сейчас ОМТС продолжает развиваться: внедряет новые системы учёта, оптимизирует процессы, но главное — сохраняет традиции: ответственность, профессионализм и умение находить выход из любой ситуации.



Ирина  
Горбатова  
эксперт ОМТС

— Мне кажется, я работаю в отделе снабжения всю жизнь. И себя без ОМТС не представляю!



40 000 наименований в базе ОМТС, но склад не перегружен. 70% товаров идёт напрямую «с колёс» — быстро и без лишних затрат



КОЛЛЕКТИВ ОМТС — НЕВИДИМЫЕ ГЕРОИ ПРОИЗВОДСТВА



Андрей Юдин  
начальник отдела  
материально-технического  
снабжения ГХК

— 75 лет — это серьёзный срок. Но для нас это не просто цифра, а доказательство того, что мы делаем важное дело. Самое главное в нашей работе — сочетать скорость и соблюдение законодательства. Ошибка в закупке может остановить производство. Но наш коллектив — это опытные ветераны и молодые специалисты: средний возраст сотрудников — 45 лет, идеальный баланс энергии и опыта. В будущем планируем внедрение цифровых платформ для ускорения процессов. А ещё есть не менее ценная задача для нас — сохранить атмосферу взаимовыручки, которую создали наши наставники. Поздравляю всех коллег с юбилеем! Новых свершений, стабильности и крепкого здоровья!



75 ЛЕТ  
ОМТС  
ГХК

КОМАНДА,  
КОТОРАЯ  
НЕ ПОДВОДИТ

ВЕСЁЛЫЙ СНИМОК ИЗ АРХИВА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ: В ПРОШЛОМ ГОДУ РАБОТНИКИ ОМТС СЪЕЗДИЛИ В ТЕХТУР НА ПРОИЗВОДСТВО И УВИДЕЛИ РЕЗУЛЬТАТЫ СВОЕГО ТРУДА В ДЕЛЕ



НА НОВОЙ ПЛОЩАДКЕ С БЕЗОПАСНЫМ РЕЗИНОВЫМ ПОКРЫТИЕМ МОЖНО ИГРАТЬ В БАСКЕТБОЛ, ВОЛЕЙБОЛ И МИНИ-ФУТБОЛ. ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ ЗДЕСЬ УДЕЛЕНО БЕЗОПАСНОСТИ И КАЧЕСТВУ

## ОТЛИЧНОЕ МЕСТО ДЛЯ ТРЕНИРОВОК

Рядом со школой № 103 в Железногорске открылась современная многофункциональная спортивная площадка. Проект стал возможен благодаря совместным усилиям администрации города, школы, активных родителей, Горно-химического комбината и бизнеса.

Директор школы Дмитрий Дикх отметил, что площадка получила «шикарной», и поблагодарил активного родителя Дмитрия Исакова, с инициативы которого начался проект, и всех, кто помогал в его реализации.

Глава ЗАТО Дмитрий Черныгин подчеркнул, что благодаря инициативам развивается многое в городе, поздравил всех с успешным партнёрством и выразил благодарность градообразующим предприятиям, участвующим во многих проектах развития Железногорска.



**Олег Дубровин**  
сотрудник  
ООО «ОКБ КИПиА ГХК»,  
участник открытия

— Это не просто строительство нового объекта, это инвестиция в здоровье и будущее нашего города. Уверен, что новая площадка станет местом, где будут рождаться новые спортивные таланты, где люди будут находить друзей и единомышленников.



Текст и фото:  
Юлия  
ЗЛОТЕНКО

ДОСТИЖЕНИЯ «ЕНИСЕЯ ГХК» — НЕ ТОЛЬКО ЛИЧНЫЙ УСПЕХ ИГРОКОВ И ТРЕНЕРСКОГО ШТАБА ВО ГЛАВЕ С ЕВГЕНИЕМ ГРИЦАКОМ, НО И ПРЕДМЕТ ГОРДОСТИ ДЛЯ РЕГИОНА. МНОГОЧИСЛЕННЫЕ ПОБЕДЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ВСЕРОССИЙСКОЙ АРЕНЕ, ПОДТВЕРЖДАЮТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РАЗВИТИЯ МИНИ-ФУТБОЛА В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ



## ЕНИСЕЙ ГХК: ВНОВЬ НА ВЕРШИНЕ!

Апрель 2025 года стал золотым месяцем для команды «Енисей ГХК». Железногорские мастера кожаного мяча добились триумфа на Всероссийском уровне и подтвердили статус непрекращаемых лидеров Красноярского края.

На черноморском побережье, в городе-герое Новороссийске, состоялись Всероссийские межведомственные соревнования сборных команд федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации по мини-футболу. Событие собрало 430 футболистов, представлявших 38 сильнейших команд со всей страны. Борьба за титул была жёсткой, но именно железногорский «Енисей ГХК» продемонстрировал волю, мастерство и несгибаемый характер, пройдя весь турнирный путь до вершины пьедестала почёта.

Под руководством главного тренера Евгения Грицака команда показала слаженную и результативную игру. В решающих матчах блистали: Михаил Тарлецкий, Сергей Рогачёв, Равиль Насретдинов, Дмитрий Гурский, Юрий Дранишников, Владислав Рождественский, Алексей Петров, Игорь Черкасов и Максим Ануров. Особенно ярко сияла звезда Вячеслава Коньшккина. Его невероятная результативность — десять забитых мячей в ворота соперников — не только стала решающим фактором в победе команды, но и принесла ему заслуженное звание лучшего бомбардира всего турнира. Его хладнокровность перед чужими воротами восхищала и болельщиков, и специалистов.

Игровой сезон в Красноярском крае «Енисей ГХК» также завершил красиво, оформив очередной «Золотой дубль»: в шестнадцатый раз в своей истории команда поднялась на высшую ступень пьедестала как чемпион Красноярского края и в четырнадцатый раз завоевала Кубок края! На достигнутом команда останавливаться не собирается, в планах — покорять новые вершины и продолжать радовать своими яркими победами и красивой игрой!



Готовил  
Михаил  
СВЕРБЕЖКИН

## В ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПО СТЕНДОВОЙ СТРЕЛЬБЕ, ПОСВЯЩЁННЫЕ ЮБИЛЕЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ



Текст:  
Юлия  
ГРИНЬКО

На стрелковом стенде ГХК состоялись соревнования по стендовой стрельбе, посвящённые 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Мероприятие объединило спортсменов разного возраста и уровня подготовки.

Участница Мария Бондарева стала победителем в женском зачёте и поделилась эмоциями:

— Я сейчас живу не в Железногорске, но очень рада вернуться на родной стенд. Впечатления отличные — площадки подготовлены замечательно, соперники сильные. В суперфинале, к сожалению, немного устала, но это лишь повод для дальнейшей работы. Турнир прошёл в дружеской, но напряжённой борьбе.

### ОСНОВНАЯ ГРУППА ДО 55 ЛЕТ:

**I МЕСТО**  
**МАРКОВ АЛЕКСАНДР**  
/ФГУП «ГХК», г. Железногорск/  
**II МЕСТО**  
**СУХОВ МАКСИМ**  
/ДЮСШ, г. Железногорск/  
**III МЕСТО**  
**КОНОВАЛОВ КОНСТАНТИН**  
/г. Луганск/

### ВETERАНЫ СТАРШЕ 55 ЛЕТ:

**I МЕСТО**  
**ГОРЮНОВ ВЛАДИМИР**  
/«Атомохрана», г. Железногорск/  
**II МЕСТО**  
**КОЛОМНИКОВ АЛЕКСАНДР**  
/г. Железногорск/  
**III МЕСТО**  
**КОСАРЕВ НИКОЛАЙ**  
/г. Красноярск/

### ЖЕНСКИЙ ЗАЧЁТ:

**I МЕСТО**  
**БОНДАРЕВА МАРИЯ**  
/г. Железногорск/  
**II МЕСТО**  
**РОГОВА СОФЬЯ**  
/г. Железногорск/  
**III МЕСТО**  
**ФРОЛОВА ПОЛИНА**  
/г. Железногорск/

### СУПЕРФИНАЛ /ТОП-6 УЧАСТНИКОВ/:

**I МЕСТО**  
**СУХОВ МАКСИМ**  
/ДЮСШ, г. Железногорск/  
**II МЕСТО**  
**МАРКОВ АЛЕКСАНДР**  
/ФГУП «ГХК», г. Железногорск/  
**III МЕСТО**  
**ПЕТРУШЕНКО ДЕНИС**  
/ГУВД Красноярского края/



СТЕНДОВАЯ СТРЕЛЬБА — ЗРЕЛИЩНЫЙ ВИД СПОРТА. МИШЕНИ ВЫЛЕТАЮТ ТО СПРАВА, ТО СЛЕВА, РУЖЬЁ ПОСЛЕ ВЫСТРЕЛА ДЫМИТ. А САМ СТРЕЛКОВЫЙ СТЕНД ГХК РАСПОЛОЖЕН В ЖИВОПИСНОМ МЕСТЕ В ОКРУЖЕНИИ СИБИРСКОЙ ТАЙГИ

## СПОРТКОМПЛЕКС «ОКТЯБРЬ» ПРИНЯЛ ТУРНИР ПО МИНИВОЛЕЮ «СЕРЕБРЯНЫЙ КУБОК» ПАМЯТИ ОЛЬГИ САМАРНИКОВОЙ



КОМАНДЫ МИНИВОЛЕЙ-КЛУБА ГХК «ЛИСЫ ЖЕЛЕЗНОЙ ГОРЫ» ВЫСТУПИЛИ ТРАДИЦИОННО СИЛЬНО, А ГОСТИ СОРЕВНОВАНИЙ ЖДУТ НОВОЙ ВСТРЕЧИ В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ

Ольга Самарникова — выдающаяся волейболистка, связующий игрок сборной города и команд «Строитель» и «Октябрь», принёсшая городу десятки наград. После завершения спортивной карьеры она посвятила себя работе с молодёжью в с/к «Октябрь», помогая раскрывать таланты. Её жизнелюбие, отзывчивость и профессионализм запомнились всем, кто её знал. Ольга Самарникова была одним из основателей и вдохновителей миниволей-клуба «Лисы Железной горы».

В турнире её памяти участвовали 58 команд: в Железногорск приехали спортсмены из Республики Бурятия, Иркутской и Кемеровской областей, а также представители Красноярского края. В первый день состязались смешанные команды (категория «микс»), а второй день был посвящён мужскому и женскому разрядам.

Подводя итоги турнира, главный специалист ГХК по физической культуре и спорту Владимир Фольк отметил:

— Железногорские «Лисы Железной горы» заняли весь пьедестал в категории до 200 (суммарный возраст участников команды. Прим. ред.), при этом за победу боролись 16 команд, 8 из которых имеют высокий рейтинг и соревновательный опыт. Активно включились ветераны ГХК, занявшие на турнире два призовых места. То, какой значимой была Ольга Самарникова для мини-волея и волейбола, говорит широкая география участников турнира. Признаться, такая активность стала приятной неожиданностью. Мы уже получили массу положительных откликов от гостей. Все очень надеются, что турнир станет ежегодным.

Кроме того, накануне официального старта турнира «Серебряный кубок» благодаря инициативе заместителя председателя ППО ГХК Александра Тараканова впервые в Железногорске в школе № 100 прошли соревнования по мини-волею среди детских команд. ГХК подготовил для победителей награды и сладкие призы.



# ВОЛОНТЁРСТВО КАК СТИЛЬ ЖИЗНИ

Фото предоставлены организаторами слёта

Каждый из нас — волонтер в душе. У каждого есть что-то ценное, что он может подарить миру: время, знания, энергию или просто доброе слово. Если вы ещё не присоединились к рядам добровольцев, значит, вы просто не нашли «свое» дело. Ярким подтверждением этого стал первый междивизиональный слёт волонтеров Росатома, который прошёл 13–14 мая в «Детской республике «Поленово» (Тульская область).

## ОТ ДОБРЫХ ДЕЛ — К БОЛЬШИМ ИДЕЯМ

Слёт волонтеров собрал активистов экологического блока Госкорпорации «Росатом»: работников ГХК, РАДОНа, НО РАО, ОДЦ УГР и ФЭО. Торжественное открытие началось с приветственного слова Василия Тинина, директора по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ ЯРОО:

— Рад видеть столько неравнодушных людей, объединённых стремлением делать добрые дела. Волонтерство — это не просто помощь, это инвестиция в будущее. Наш экологический блок решает задачи, от которых зависит, каким будет мир для следующих поколений. И этот слёт станет площадкой для обмена опытом, новыми идеями и укрепит наше сообщество. Желаю вам ярких впечатлений и, конечно, новых добрых дел!

Первым добрым делом волонтеров стало создание «Аллеи Росатома», где высадили шесть сосен и 25 туи. Волонтеры оставили после себя не только добрые воспоминания, но и живой след.

## ОБМЕН ОПЫТОМ: ОТ КВЕСТОВ ДО КЛИПОВ

Программа слёта была насыщенной, вот только некоторые её пункты: квест «С.Т.А.Л.К.Е.Р.» от коллег из ФГУП «РАДОН», съёмка клипа «Твори добро», презентации лучших практик — от экологических

акций до социальных инициатив. Особый интерес вызвал проект от волонтеров Горно-химического комбината «Весёлый коридор», в рамках которого сотрудники украшают стены детских медучреждений рисунками, создавая позитивную атмосферу для маленьких пациентов. А кульминацией слёта стала стратегическая сессия, где родились десятки новых идей: от плаггинг-забегов до мобильных экоотрядов.

## СТРАТЕГИЯ ДОБРА: ОТ СЛОВ К ДЕЛУ

Перед участниками выступила Анна Жигульская, руководитель проектного офиса по внутренним коммуникациям и корпоративной социальной ответственности Росатома, отметив, что деятельность Росатома давно вышла за рамки корпоративного волонтерства — она гораздо шире, так как в неё вовлечены не только сотрудники отрасли, но и просто неравнодушные люди. И очень важно масштабировать лучшие практики на все предприятия Госкорпорации.

Ирина Белова, директор направления по управлению персоналом в сфере промышленных решений Росатома, отметила:

— Мы увидели здесь столько ярких идей и активных людей! Важно, чтобы лучшие инициативы воплотились в жизнь.



ВОЛОНТЕРЫ ГХК ВЫСАДИЛИ ШЕСТЬ СОСЕН И 25 ТУИ — ТЕПЕРЬ В «ПОЛЕНОВО» БУДЕТ ЕЩЁ БОЛЬШЕ ЗЕЛЕНИ!  
НА ФОТО: УЧАСТНИКИ ЗА РАБОТОЙ



Текст:  
Юлия  
ГРИНЬКО

## ВОЛОНТЕРЫ ГХК — О ВПЕЧАТЛЕНИЯХ

Сегодня в волонтерском движении комбината — 42 постоянных участника, которые ежегодно вовлекают в акции 1200 человек. И те из волонтеров, кто принял участие в слёте, сошлись во мнении, что это было и вдохновляюще, и полезно.

— Все вместе мы задали вектор развития волонтерского движения. А я впервые выступила модератором — бесценный опыт! — отметила куратор волонтерского движения на ГХК Татьяна Добрыньских.

— Вдохновился проектом «С.Т.А.Л.К.Е.Р.» — хочу создать нечто подобное для Железнодорожника! — поделился планами работник ФХ Павел Жилкин.



## С 7:00 ДО 18:00 СТОЯНКА ТРАНСПОРТА ВОЗЛЕ ЗДАНИЯ КОМБИНАТОУПРАВЛЕНИЯ № 1 ЗАПРЕЩЕНА

Напоминаем, что в районе здания комбинатууправления (КУ) № 1 по адресу: ул. Ленина, 53 установлены дорожные знаки:



ДОРОЖНЫЙ  
ЗНАК  
**3.28**  
«СТОЯНКА  
ЗАПРЕЩЕНА»



ИНФОРМАЦИОННАЯ  
ТАБЛИЧКА  
**8.24**  
«РАБОТАЕТ  
ЭВАКУАТОР»



ИНФОРМАЦИОННАЯ  
ТАБЛИЧКА  
**8.5.4**  
«7.00-18.00»

«Стоянка» — преднамеренное прекращение движения транспортного средства на время более пяти минут по причинам, не связанным с посадкой или высадкой пассажиров либо загрузкой или разгрузкой транспортного средства.

С первого мая 2025 года на здании КУ № 1 начали работу камеры для видеосъёмки нарушений требования данных дорожных знаков с направлением материалов в МУ МВД России по ЗАТО г. Железнодорожника для рассмотрения и привлечения нарушителей к административной ответственности.

**БУДЬТЕ ВНИМАТЕЛЬНЫ!  
СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА  
ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ!**

## Юбилеи в июне отмечают ветераны комбината

### 90 ЛЕТ

**15 ИЮНЯ** Лоншакова Галина Дмитриевна  
**27 ИЮНЯ** Румянцова Зинаида Степановна  
**19 ИЮНЯ** Тюшняков Александр Иннокентьевич

### 85 ЛЕТ

**1 ИЮНЯ** Батова Людмила Михайловна  
**2 ИЮНЯ** Коваленко Борис Сергеевич  
**11 ИЮНЯ** Шилин Анатолий Георгиевич  
**14 ИЮНЯ** Хабарова Нина Сергеевна  
**18 ИЮНЯ** Добрыньских Геннадий Константинович  
**20 ИЮНЯ** Казак Павел Емельянович  
**30 ИЮНЯ** Вихарева Лариса Николаевна

### 80 ЛЕТ

**5 ИЮНЯ** Щеголихина Валентина Георгиевна  
**6 ИЮНЯ** Позднякова Анна Константиновна  
**22 ИЮНЯ** Лаптев Виктор Иванович  
**25 ИЮНЯ** Кафтанов Александр Николаевич  
**27 ИЮНЯ** Шепилова Мария Степановна

### 75 ЛЕТ

**6 ИЮНЯ** Тюрина Галина Андреевна  
**8 ИЮНЯ** Протас Наталья Владимировна  
**21 ИЮНЯ** Сергачев Владимир Николаевич  
**27 ИЮНЯ** Басов Юрий Юрьевич

### 70 ЛЕТ

**3 ИЮНЯ** Медова Любовь Петровна  
**16 ИЮНЯ** Назаренко Валентина Владимировна  
**19 ИЮНЯ** Киндер Александр Петрович  
**19 ИЮНЯ** Корнеева Ольга Васильевна  
**19 ИЮНЯ** Торопов Сергей Анатольевич  
**21 ИЮНЯ** Фомина Людмила Ивановна  
**23 ИЮНЯ** Жикваренцева Надежда Павловна  
**24 ИЮНЯ** Решетников Сергей Иванович  
**24 ИЮНЯ** Тунгусов Александр Михайлович  
**25 ИЮНЯ** Брюханов Николай Александрович  
**29 ИЮНЯ** Макарова Татьяна Фёдоровна  
**30 ИЮНЯ** Сунчугашева Вера Дмитриевна



## РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

## В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В МАЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	<b>0,10</b>	<b>0,15</b>	<b>0,12</b>
с. Б. Балчуг	<b>0,03</b>	<b>0,15</b>	<b>0,09</b>
г. Железнодорожск	<b>0,11</b>	<b>0,16</b>	<b>0,13</b>
с. Сухобузимское	<b>0,11</b>	<b>0,16</b>	<b>0,13</b>

Приемлемый уровень мощности дозы —  
менее **0,30 мкЗв/ч**.

\* Постановление правительства Красноярского  
края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках:  
— в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч;  
— в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



## Погода в июне

Средняя температура воздуха ожидается +9...+22°. Ночью столбик термометра будет достигать +15°, днём +24°.

Согласно прогнозам синоптиков, большинство дней в месяце без осадков, дожди, местами ливни — вероятнее всего, в третьей декаде.

## Праздники июня

**1** Международный день защиты детей  
**5** День эколога  
**12** День России  
**15** День медицинского работника  
**22** День памяти и скорби (день начала Великой Отечественной войны 1941-1945 гг.)  
**25** День дружбы и единения славян  
**27** День молодёжи  
**28** День изобретателя и рационализатора  
**30** День экономиста

Материалы  
полосы:  
Елена  
ДРУЗЬ



ОТДЫХАЕМ  
АКТИВНО!

СОСТАВЛЯЮЩИМИ СВОЕГО УСПЕХА  
КОМАНДА ОБЪЕДИНЁННОГО  
КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗОВ № 1  
СЧИТАЕТ СПЛОЧЁННОСТЬ,  
ПОДДЕРЖКУ ПРОФСОЮЗА  
И НАСТОЯЩУЮ ЛЮБОВЬ К СПОРТУ

## НЕ ПРОСТО КОЛЛЕГИ, А КОМАНДА!

Рассказываем, как сотрудники Горно-химического комбината успешно совмещают работу и спорт.



Текст:  
Юлия  
ГРИНЬКО  
Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ

### СПОРТИВНЫЙ КОСТЯК

Несколько лет назад реакторный завод ГХК разделился на три подразделения — СЖО, ПВЭ ЯРОО и лабораторию. При этом группа энтузиастов из числа работников новых подразделений решила сохранить спортивные традиции. Так появилась команда объединённого комитета профсоюзов № 1 (ОКП-1), объединившая около ста человек.

Несмотря на изменения в структуре предприятия, спортсмены продолжили выступать в первой группе Спартакиады работников ГХК и дочерних обществ, где соревнуются самые многочисленные подразделения и конкуренция высока. И вот уже три года подряд ОКП-1 удерживает лидерство в общем зачёте.

### КАК СОХРАНИЛИ СОСТАВ

Павел Солоненкин, руководитель группы по подготовке производства в СЖО и один из главных организаторов команды, рассказывает:

— После реорганизации реакторного завода мы не захотели терять сформировавшийся годами спортивный дух. Решили остаться единой командой, объединив три подразделения. В первой группе самые сильные соперники, и у нас больше возможностей показывать высокие результаты. За год проходят соревнования по 16 видам спорта — от волейбола и футбола до гирь и дартса. Мы участвуем во всех, набираем очки и уже третий сезон подряд становимся первыми.

### ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗА И ЛИДЕРЫ

Важную роль в успехе ОКП-1 играет поддержка профсоюза. Профсоюзный лидер Надежда Кузнецова (СЖО) всегда поощряет спорт и здоровый образ жизни. Кроме Надежды Ивановны ключевыми организаторами спортивной жизни стали:

● **Евгения Ничагина** (лаборатория) — ветеран команды, участвует в спартакиадах уже 20 лет, специализируется на лёгкой атлетике, бадминтоне, лыжах и мини-волейболе. Евгения говорит, что для неё главное — соревновательный дух:

— Хочется быть лучшей, подавать пример коллегам и побеждать. В этом году наша команда по миниволею заняла второе место — это отличный результат!

● **Максим Ковалёв** (ПВЭ ЯРОО) — футбольный энтузиаст. Благодаря поддержке профсоюза и спортсовета ГХК добился возможности тренироваться в спорткомплексе «Октябрь». Эти занятия помогли создать новую футбольную команду, которая теперь выступает в городских лигах. А сам Максим мечтает о прогрессе и новых достижениях для команды.

Андрей Данилочкин, Александр Клепиков, Виктория Пьяных, Руслан Ширяев, Евгений Ронжин и Сергей Жек тоже в числе спортивных активистов.

Команда ОКП-1 не собирается останавливаться. Впереди новые турниры, конкуренция и стремление доказать, что плотный рабочий график не помеха для спортивных побед.

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —  
Ю. В. Бородина  
8 (3919) 76-90-00  
/добавочный 6020/  
Редактор — Ю. С. Злотенко  
8 (3919) 76-90-00  
/добавочный 6021/

Адрес издателя: 662972, Россия,  
Красноярский край,  
г. Железногорск, ул. Ленина, 53,  
ФГУП «ГХК»  
Адрес редакции: 662972, Россия,  
Красноярский край, г. Железногорск,  
ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Официальный сайт ФГУП «ГХК»:  
www.sibghk.ru

E-mail: YuVBorodina@rosatom.ru  
Газета зарегистрирована  
в Енисейском управлении  
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций.  
Свидетельство  
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.  
Газета издаётся с 27 января 1990 г.  
При перепечатке материалов ссылка  
на газету обязательна

Вёрстка: Е. С. Друзь  
Фотокорреспондент —  
И. В. Шаронов  
Печать: ООО «ЗНАК»  
Адрес: г. Красноярск,  
ул. Телевизионная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 23 июня 2025 г., по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.