

№ 9  
(714)

11.12.2025

# Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно



## ВЫСШАЯ ЛИГА

НА МЕЖДУНАРОДНОМ ЧЕМПИОНАТЕ «ХАЙТЕК»

ИНЖЕНЕР-ФИЗИКОХИМИК ГХК ЕКАТЕРИНА ХАМЛОВА ЗАВОЕВАЛА  
ЗОЛОТУЮ МЕДАЛЬ В КОМПЕТЕНЦИИ «ЛАБОРАТОРНЫЙ ХИМИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ»  
В НАЦИОНАЛЬНОМ И МЕЖДУНАРОДНОМ ЗАЧЁТЕ!  
НА ФОТО: С ФЛАГОМ РОСАТОМА ЕКАТЕРИНА ПОДНИМАЕТСЯ  
НА ВЫСШУЮ СТУПЕНЬ ПЬЕДЕСТАЛА

»5

# ЗАДАЧИ НАЦИОНАЛЬНОГО МАСШТАБА

Второй в этом году День информирования состоялся в Нижнем Новгороде. Глава Росатома Алексей Лихачёв приехал в Опытное конструкторское бюро машиностроения им. Африканова и первым делом поздравил коллег с двойным юбилеем: и отрасли, и предприятия, которое в декабре отметит 80-летие. Напомнив основные производственные события уходящего года, Алексей Лихачёв остановился на задачах, которые стоят сегодня перед Госкорпорацией. Большинство из них — с пометкой «национального масштаба». Приводим выдержки.

## О ДОХОДАХ И ЗАРПЛАТАХ

Наиболее сложная задача — добиться опежающего роста производительности труда по отношению к росту заработных плат. Здесь мы явно проседаем: фонд оплаты труда занимает всё большее место в выручке, и в этом году зарплата растёт быстрее производительности, сводя на нет запасы последних лет. Чтобы и дальше наращивать зарплаты, мы должны увеличивать нашу доходность. А она напрямую зависит от успешности и дисциплины реализации всех проектов, особенно строительных. Если проект не даёт планово-го результата в установленный срок, будем сокращать его финансирование.

Я призываю всех руководителей при формировании бизнес-плана на следующую пятилетку максимально широко использовать инструменты повышения производительности труда и снижения трудоёмкости. Это Производственная система «Росатом», автоматизация, цифровизация, использование искусственного интеллекта, роботизация.

## О НОВОЙ МИССИИ ПЕРЕХОДА НА ТЕХНОЛОГИИ ЧЕТВЁРТОГО ПОКОЛЕНИЯ

На Глобальном атомном форуме Президент назвал истощение запасов природного урана одним из общемировых вызовов. И в качестве его решения определили развитие атомной энергетики четвёртого поколения с замкнутым топливным циклом. Это серьёзно меняет всю парадигму нашей работы. Прежде мы рассматривали эту задачу как отраслевую цель, необходимую для поддержания нашей конкурентоспособности в будущем. Теперь она приобрела общенациональный статус, стала высокотехнологичной миссией России в мире. Это накладывает на нас особую ответственность.

Необходимо в 2028 году обеспечить эксплуатацию энергоблока БРЕСТ-300, а к 2030-му продемонстрировать работоспособность замкнутого ядерного топливного цикла.

По материалам газеты «Страна Росатом»  
Фото: Александр СИМОНОВ



**Алексей Лихачёв**  
генеральный директор  
Госкорпорации «Росатом»

— Дорогие друзья! Я хочу вновь вернуться к теме нашего юбилея и от всей души поздравить всех нас с этим замечательным праздником! Моя глубокая благодарность организаторам наших юбилейных мероприятий. При этом, друзья, за праздниками и торжествами мы не забываем, что главная наша цель — это производственные успехи. А они напрямую определяются эффективностью, умением работать без потерь и простоев. Ещё раз подчеркну: это задача каждого — рядовых сотрудников, руководителей подразделений, предприятий, дивизионов и, конечно, Госкорпорации. Мы с вами можем очень многое — и ежедневно доказываем это своим трудом и достижениями. На нас рассчитывает государство. Нам доверяет Президент. И я уверен, мы обязательно добьёмся успеха!

## О ТЕРМОЯДЕРНОЙ ГОНКЕ С КИТАЕМ И США

Крайне важной темой становится выполнение исследований и разработок в управляемом термоядерном синтезе. Это не только научные, но и технологические и производственные задачи. Напомню, что термояд — отдельный федеральный проект в рамках нашего атомного национального проекта. Его центральная часть — разработка и сооружение токамака с реакторными технологиями, ТРТ.

Для разработки и строительства ТРТ необходимо отраслевая мобилизация. Эта задача потребует максимального вовлечения научного блока, конструкторского дизайна, строителей. Поэтому мы перегружаем управление федеральным проектом по термоядерным исследованиям. Общее руководство я оставляю за собой. Функциональное и научное руководство закрепляем за Виктором Игоревичем Ильгисонисом.

Наша главная задача — максимально быстро перевести работы по термоядерно-му синтезу из стадии научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в чёткое индустриальное измерение. Ближайшие конкуренты по термоядю, Китай и США, уже начинают нас опережать и планируют в 2050-е годы запуск опытно-промышленного термоядерного реактора.

Поэтому мы обязаны подтвердить своё лидерство в термоядерных исследованиях, ведь это важнейшая часть технологического развития мира во второй половине века.

## О ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

В обеспечение технологической независимости критической информационной инфраструктуры (КИИ) реализовали отраслевой пилотный проект, результаты которого уже широко тиражируются в стране. Сейчас на отечественный софт переведены 100% особо значимых объектов отраслевой КИИ — документооборот, система расчётов, реализованы важные проекты в управлении производством, проектировании, техническом обслуживании и ремонте.

Создали сеть из пяти ЦОДов (центры обработки данных), в том числе с самым высоким уровнем надёжности в Южном округе Москвы. ЦОДы становятся важной частью нашего экспортного предложения наряду с облачной инфраструктурой и доверенными аппаратно-программными комплексами. Ведём работу с более чем 20 странами. Начинаем широко использовать искусственный интеллект (ИИ) для распознавания образов, работаем в области обработки текстов, разработки программного обеспечения. Будем внедрять ИИ в проектирование, производство и эксплуатацию.

Фото: газета «Страна Росатом»



## К НОВЫМ ВЕРШИНАМ И СВЕРШЕНИЯМ!

В декабре вся атомная отрасль России празднует знаковую дату — 1 декабря 2007 года был подписан Федеральный закон о создании Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». Восемнадцать лет — это возраст зрелости, уверенности и амбициозных планов.

Сегодня Росатом — это многофункциональный глобальный холдинг, объединяющий более 400 предприятий. Корпорация является признанным лидером на мировом рынке атомных технологий: занимает пер-

вое место по обогащению урана, строит энергоблоки в десятках стран, развивает 80 новых направлений бизнеса, управляет единственным в мире атомным ледокольным флотом. Её вклад в низкоуглеродную энергетику России колоссален: АЭС под управлением Росатомарабатывают около 20% всей электроэнергии в стране, обеспечивая стабильность, безопасность и экологичность энергоснабжения.

Успех и динамичное развитие корпорации были бы невозможны без её главного актива — команды профессиона-

лов. Более 400 тысяч сотрудников по всей России и за рубежом продолжают славные традиции атомной отрасли, которой в этом году исполнилось 80 лет. Их труд, профессионализм и преданность делу создают технологическое лидерство страны в таких сферах, как ядерная медицина, цифровые продукты, новые материалы и ветроэнергетика.

Росатом уверенно смотрит в будущее, сочетая проверенные временем традиции с самыми смелыми инновациями, и продолжает работать на благо России и всего мира.

## РАЗВИТИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ: ПРЕДСТАВИТЕЛИ РОСАТОМА И ПРЕДПРИЯТИЙ-ПАРТНЕРОВ ПОСЕТИЛИ ГХК ДЛЯ КООРДИНАЦИИ ПО КЛЮЧЕВЫМ ПРОЕКТАМ

Горно-химический комбинат с рабочим визитом посетили директор по государственной политике в области РАО, ОЯТ и ВЭ ЯРОО Госкорпорации «Росатом» Василий Тинин, директор по управлению научно-техническими программами и проектами — директор департамента Госкорпорации «Росатом» Наталья Ильина, первый заместитель директора ЧУ «Наука и инновации» Алексей Дуб, а также представители организаций отрасли — АО «ВНИИМ», АО «НИКИЭТ», Радиевого института им. Хлопина и других.

В ходе визита гости побывали на производственных площадках и приняли участие в серии рабочих совещаний. Центральным вопросом обсуждения стала дорожная карта, а также возможные форматы и пути реализации проекта по созданию исследовательского жидкотопливного реактора. Василий Тинин особо отметил важность выработанных на совещании решений и подчеркнул необходимость их проработки в ближайшие месяцы.



В рамках совещания по вопросам радиохимии был представлен опыт Горно-химического комбината в реализации проекта по созданию опытно-демонстрационного центра с высокой инновационной составляющей в технологической части. Кроме того, обсуждались первоочередные мероприятия по созданию на предприятии промышленно-

Уважаемые  
работники  
и ветераны  
Горно-  
химического  
комбината!  
Дорогие  
железногорцы!

12 декабря 1993 года всенародным голосованием была принята Конституция Российской Федерации. С этого исторического момента у нашего общества есть прочный законодательный фундамент, главный документ нашей страны.

В нём прописаны свободы, права и обязанности россиян, закреплены самые главные правила и нормы, которые лежат в основе остальных законов. Более 30 лет прошло с того памятного дня. Мы видим, как растут Сила и Величие нашей Родины.

Как полноводная река, она складывает свою мощь из потенциала регионов и городов, из характера каждого гражданина. Мы, железногорцы, благодаря уникальности нашего ЗАТО вносим весомый вклад в развитие Отечества. Завершающийся юбилейный год для нас стал причиной особой гордости, поводом для крупных производственных успехов, значимых профессиональных побед, добрых инициатив. Пусть же и в дальнейшем труд жителей Железногорска приносит достойные результаты!

Уважаемые железногорцы, коллеги, земляки! Уверен, что День Конституции РФ всегда будет для нас символом единения и совместной ответственности за настоящее и будущее великой России. Желаю здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям. С праздником!

Генеральный директор  
ФГУП «ГХК»  
Д. Н. Колупаев



Горно-химический комбинат прошёл аудиты системы менеджмента качества (СМК), подтвердив её соответствие требованиям стандартов

# ДВА АУДИТА ПРОЙДЕНО

## ДОСТОЙНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

**П**лановый надзорный аудит на ГХК провели эксперты Ассоциации по сертификации «Русский Регистр» и подтвердили, что СМК предприятия соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001:2015 и его национального аналога ГОСТ Р ИСО 9001-2015 в системе РОСАТОМРЕГИСТР.

В фокусе внимания экспертов оказалось более десяти процессов деятельности подразделений комбината. В их числе — вывод из эксплуатации ядерных установок, управление производством продукции, выполнение функций заказчика-застраойщика, комплексное обеспечение товарно-материальными ценностями и другие. По итогам трех дней работы комиссия подтвердила, что деятельность предприятия соответствует всем требованиям. Несоответствий не выявлено, подписанный акт-отчёт будет направлен на предприятие. А действие выданного в 2023 году сертификата, удостоверяющего, что СМК ГХК соответствует требованиям ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015, продолжается.

Руководитель аудиторской группы Дмитрий Походнев по-

делился: «С 2023 года провожу аудиты на Горно-химическом комбинате. В этот раз, как и всегда, все подразделения, где удалось побывать, выглядели достойно». Он также пояснил, что данный инспекционный аудит является плановым мероприятием в рамках трёхлетнего сертификационного цикла и необходим для подтверждения действий сертификата. Проверка проходит дважды в год с выборкой процессов и охватывает разные направления деятельности предприятия.

Сертификация по стандартам ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 подтверждает, что качество продукции управляется на всех этапах — от проектирования до поставки конечному потребителю, что полностью соответствует основному принципу Политики ФГУП «ГХК» в области качества: «Качество — основа безопасности!». Наличие системы менеджмента качества в организации является обязательным требованием со стороны основных заказчиков продукции ГХК и одним из условий Ростехнадзора для получения необходимых лицензий, позволяющих предприятию осуществлять свою производственную деятельность.

Следующий

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

**А**удит системы менеджмента качества второй стороной (между партнёрами) на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 на ГХК провели представители АО «ТВЭЛ», АО «МСЗ», ОП АО «РТС». Такие аудиты являются устоявшейся практикой взаимоотношений между заказчиком и производством-изготовителем, соответствующей международным стандартам. Возможность их проведения предусмотрена договором между АО «ТВЭЛ» и ГХК.

Основное внимание в ходе трёхдневной проверки было сосредоточено на работе завода фабрикации топлива (ЗФТ) и деятельности связанных с ним подразделений. Главный аудитор, представитель АО «ТВЭЛ» Анатолий Воронков отметил последовательное укрепление системы менеджмента качества ГХК.

При проведении аудитов на ГХК мы каждый раз с коллегами имеем возможность застрагивать всё новые и новые аспекты деятельности комбината. На протяжении 10 лет можем наблюдать, как развивается и крепнет СМК ГХК. Поработав с коллегами из подразделений, мы выявили возможности

для совершенствования и сформулировали рекомендации, — рассказал Анатолий Воронков.

Одним из предложенных решений является внедрение в некоторые процессы инструментов проектного управления для большей нацеленности производственников на результат. Также даны рекомендации по совершенствованию документации в части радиационной безопасности. Аудиторы отметили положительные примеры работы подразделений по выявлению, устранению и предупреждению несоответствий.

— Всё это обязательно будет отражено в итоговом отчёте, потому что усилия людей заслуживают внимания, — заявил Анатолий Воронков.

Он также поблагодарил коллектив ГХК за высокий уровень организации и проведения аудита. Со своей стороны и. о. заместителя генерального директора по качеству Сергей Кузнецov выразил благодарность аудиторам за проделанную работу:

— Это очень важно с точки зрения взгляда со стороны на наше производство. Было отмечено много аспектов, которые в дальнейшем помогут в развитии.

Специалисты ГХК подтвердили класс на Международном чемпионате «Хайтек»

# ВЫСШАЯ ЛИГА

## СЕКРЕТ УСПЕХА — ТРУД.

### НИКАК ИНАЧЕ

XII Международный чемпионат высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего» проходил в Екатеринбурге с 10 по 14 ноября. В составе сборной Росатома, завоевавшей 32 медали в 25 компетенциях, успешно выступили и представители Горно-химического комбината.

Инженер-физикохимик центральной заводской лаборатории ГХК Екатерина Хамлова завоевала золотую медаль в компетенции «Лабораторный химический анализ» как в национальном, так и в международном зачёте. Награду чемпионке вручил первый заместитель генерального директора по атомной энергетике Госкорпорации «Росатом» Андрей Петров.

— Секрет успеха — труд. Никак иначе, — отметила Екатерина. — Это как большой спорт: нельзя просто прийти и сказать: «Я молодец». Нужно много тренироваться, доводить каждое действие до автоматизма. Я благодарна нашим экспертам и коллектику сильной школы химиков ГХК.

Победа Екатерины продолжает серию успешных выступлений железногорских химиков на профессиональных чемпионатах.

**ВНИМАНИЕ К ДЕТАЛЯМ, УМНОЖЕННОЕ НА ОПЫТ: ТАК РОМАН ВОРОБЬЁВ ДЕМОНСТРИРУЕТ ПОДХОД, СООТВЕТСТВУЮЩИЙ МИРОВЫМ СТАНДАРТАМ ПРОФЕССИИ**



ИДЕАЛЬНЫЙ РАСЧЁТ: КАЖДОЕ ДВИЖЕНИЕ ЕКАТЕРИНЫ ХАМЛОВОЙ ВО ВРЕМЯ ТИТРИМЕТРИЧЕСКОГО АНАЛИЗА ВЫВЕРЕННО И ПРОФЕССИОНАЛЬНО. ТАКОЙ ПОДХОД К РАБОТЕ ПОЗВОЛИЛ ЕЙ ОБОЙТИ СИЛЬНЕЙШИХ СОПЕРНИКОВ

## БЕЗ МЕДАЛИ, НО С ЛИДЕРСКИМ РЕЗУЛЬТАТОМ

Впервые ГХК был представлен в компетенциях «Каракури» и «Охрана труда». Команда «Каракури» в составе эксперта-компatriота Романа Минёнка (механик цеха ЗРТ), а также участников: Андрея Поляковского (аппаратчик ЗРТ), Виталия Болтушевича (ведущий инженер управления качеством) и Алексея Горового (инженер-конструктор ОГМ) создавала устройство для автоматической замены бутылей в кулере.

— К сожалению, презентация нашего устройства прошла не совсем гладко. Но по сумме баллов мы были вторыми, — пояснил Роман Минёнак. — Однако по регламенту чемпионата на пьедестал поднимается только одна команда от каждой корпорации. Медаль получила другая команда Росатома, показавшая более высокий результат. Мы уважаем правила и довольны своим выступлением.

**КОМАНДНАЯ РАБОТА И ИНЖЕНЕРНАЯ МЫСЛЬ: СПЕЦИАЛИСТЫ ГХК СОЗДАЮТ УСТРОЙСТВО ДЛЯ АВТОМАТИЧЕСКОЙ ЗАМЕНЫ БУТЫЛЕЙ. КАЖДЫЙ ЭЛЕМЕНТ МЕХАНИЗМА ТРЕБУЕТ ТОЧНОСТИ И СЛАЖЕННОСТИ ДЕЙСТВИЙ**





# НАУЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ БЕЗОПАСНОСТИ

На площадке центральной заводской лаборатории (ЦЗЛ) ГХК завершён комплекс исследований нейтронных полей.



Текст:  
Василий  
СЕНЕВИРОВ  
Фото:  
архив ГХК,  
институт  
промышленной  
экологии  
УроСАН

## ЧТО ОХВАТИЛИ ИССЛЕДОВАНИЯ

На площадке центральной заводской лаборатории ГХК провели масштабный комплекс исследований характеристик нейтронных полей на рабочих местах производства МОКС-топлива и в лабораториях, где проходят эксперименты с перспективными топливными композициями для жидкостного реактора (ЖСР). Работы провели учёные Института промышленной экологии УроСАН совместно со специалистами комбината. Полученные данные станут основой для дальнейшего совершенствования системы защиты персонала.

Исследования охватили все ключевые участки технологического цикла производства МОКС-топлива: воспроизводимые операции с исходным сырьём, зоны хранения, сборку тепловыделяющих изделий для БН-800. Ведь это одна из уникальных технологий атомной отрасли, которая требует особой точности, а работа с материалами, содержащими плутоний, невозможна без глубокого понимания поведения нейтронных полей в каждой производственной операции. Для ГХК это и научная задача, и часть культуры безопасности и профессионального стандарта.

Также в лабораториях ЦЗЛ проведены детальные измерения уровней нейтронного излучения от каждого герметичного бокса, в котором ведутся эксперименты с образцами топлива для исследовательского жидкостного реактора. Весь комплекс исследований занял неделю и включил в себя 30 обследованных «точек».

## НЕМАТЕРИАЛЬНЫЙ АКТИВ ДЛЯ ГХК

Итогом стал уникальный массив сведений о структуре, распределении и интенсивности нейтронных полей на данных площадках комбината. Для ГХК это новый нематериальный актив — научно подтверждён-

ные данные, которые позволяют уверенно отрабатывать технологии и поддерживать высокий уровень радиационной безопасности. Результаты подтверждают соблюдение безопасных уровней воздействия и открывают возможности для дальнейшего совершенствования инженерных и организационных решений.

## НА ПРАКТИКЕ ДАННЫЕ ПРОВЕДЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ СТАНУТ БАЗОЙ ДЛЯ ЦЕЛОГО РЯДА НАПРАВЛЕНИЙ:

- УТОЧНЕНИЯ ТЕХНИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ
- ПРОЕКТИРОВАНИЯ НОВОГО УЧАСТКА ИЗГОТОВЛЕНИЯ МОКС-ТОПЛИВА ДЛЯ ПЕРСПЕКТИВНОГО РЕАКТОРА БН-1200
- СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕТРОЛОГИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ ПРОДУКЦИИ
- ОБНОВЛЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ
- РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ПЕРСОНАЛА В ОБЛАСТИ РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
- ПОДГОТОВКИ НАУЧНЫХ СТАТЕЙ И ДОКЛАДОВ



Результаты исследований также помогут ГХК продолжать открытый диалог с общественностью. Научные данные станут основой для докладов и презентаций на форумах-диалогах и заседаниях Общественного совета Госкорпорации «Росатом», где комбинат традиционно представляет свои подходы к обеспечению безопасности.

Использование знаний об энергетическом и угловом спектрах поля нейтронов на рабочих местах позволяет снизить неопределенность оценки эффективной дозы. Актуальность работы лежит как в области непосредственного индивидуального дозиметрического контроля персонала предприятия, так и в технологическом

приложении: при расчёте радиационной защиты боксов, аппаратов, трубопроводов, вентиляторов, при подборе защитных материалов и проведении подтверждающих измерений с высокой степенью точности, — отмечает начальник отдела радиационной безопасности Александр Шушканов.

Масштабные исследования подтверждают: Горно-химический комбинат устойчиво развивает научную и инженерную базу, необходимую для новых поколений топливных технологий. Это работа вдольную — на безопасность персонала, надёжность производств и будущее атомной отрасли.

# ИГОРЬ ЧЕРКАСОВ — ЛИДЕР В РАДИАЦИОННОМ КОНТРОЛЕ!

На Горно-химическом комбинате прошёл конкурс профессионального мастерства в компетенции «Радиационный контроль». Соревнования проводились на одной из площадок завода регенерации топлива, в них приняли участие представители трёх подразделений: ПВЭ ЯРОО, ЗФТ и ФХ.

Программа конкурса состояла из нескольких модулей. Теоретический, на котором участникам нужно было ответить на 40 вопросов за ограниченное время, и три практических. На первом модуле конкурсантам нужно было провести обследование человека (манекена), по легенде конкурса пострадавшего при аварии, найти точки радиоактивного загрязнения спецодежды и кожных покровов, определить тип загрязнения, рассчитать дозу внешнего и внутреннего облучения, заполнить протокол радиационного контроля и карточку эвакуации.

Задача участников на модуле «Радиационное обследование объекта» — определить наличие и местоположение источников ионизирующего излучения (ИИ) на координатном кубе, определить вид излучения, провести измерения и расчёт параметров, представить письменный отчёт о проделанной работе.

Третий модуль — «Радиационное обследование помещений». Дозиметристам нужно было провести поиск источников гамма-излучения в помещении, определить



## ПОБЕДИТЕЛИ:

**I МЕСТО**  
**Игорь Черкасов**  
/ЗФТ/

**II МЕСТО**  
**Дмитрий Фомин**  
/ПВЭ ЯРОО/

**III МЕСТО**  
**Артём Маркелов**  
/ПВЭ ЯРОО/



НАШИ ПРОФИ: ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ДОЗИМЕТРИСТОВ ПРИМУТ УЧАСТИЕ В ДИВИЗИОНАЛЬНОМ ЭТАПЕ

## ЦИТАТА



**Дмитрий Воробьев**  
руководитель группы радиационной безопасности ПВЭ ЯРОО, эксперт по подготовке к AtomSkills



Все участники достойно справились с заданиями конкурса. В принципе, все задания конкурсантам были знакомы, они повторяются из года в год. Из нового — появился координатный куб, который используют на соревнованиях AtomSkills, найти там источники ионизирующего излучения немного сложнее, чем на координатной сетке, которую использовали раньше.



**Игорь Черкасов**  
победитель соревнований



— Волнения не было, я второй раз участвую в конкурсе. Впервые попробовал свои силы в прошлом году, и мне очень понравилось, затянуло. С большим интересом буду дальше участвовать, развиваться, прогрессировать и хочу добиться самых высоких результатов.



**Александр Шушканов**  
начальник отдела радиационной безопасности ГХК



— Важно, что, участвуя в конкурсах, дозиметристы получают и совершенствуют навыки, которые пригодятся в их непосредственной работе. Ведь самый главный на производстве не инженер, не руководитель, а дозиметрист, который выполняет измерения и даёт или не даёт допуск к работе.

УЧАСТИКИ  
ПРОЕКТА ПО  
ИЗМЕНЕНИЮ  
ДОСТАВКИ  
ПЕРСОНАЛА  
(СЛЕВА НАПРАВО):  
КСЕНИЯ  
ГЛАЗУНОВА,  
ТАТЬЯНА КАРДАШ,  
РУКОВОДИТЕЛЬ  
ПРОЕКТА  
МАРИЯ КАРПОВА  
И ЛЮДМИЛА  
МИРОШНИЧЕНКО



## ПРОЕКТЫ ДЛЯ РОСТА

Горно-химический комбинат стал试点ной площадкой дивизиона «Экологические решения» по запуску молодёжной проектной деятельности. В январе стартовали первые десять проектов, три из которых уже успешно завершены. Среди них — проект по изменению логистики доставки персонала, реализованный под руководством Марии Карповой. Рассказываем, как молодые специалисты могут менять жизнь предприятия, города и дивизиона.



Текст:  
Юлия  
ГРИНЬКО  
Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА РЕЗУЛЬТАТ

— Когда объявили о проекте, связанном с работой о людях, я поняла: «Кто, если не я?» — рассказывает Мария Карпова. — Мы взяли на себя ответственность за сложный, но важный для коллектива процесс.

Команда проекта, в которую вошли молодые специалисты Наталья Асютина, Ксения Глазунова, Василий Грачёв, Татьяна Кардаш, Людмила Мирошниченко и Екатерина Хамлова, проделала масштабную работу. За два месяца были разработаны новые маршрутные схемы, организованы тестовые поездки, установлены информационные стенды и навигационные указатели. Команда провела более 20 встреч с коллективом, где подробно разъясняла все изменения системы транспортировки.

Для удобства сотрудников создали памятки с расписанием и схемами движения, а также организовали «горячую линию» для оперативного решения вопросов.

### ПОДДЕРЖКА И ПЕРСПЕКТИВЫ

Участие в проектах открывает перед молодыми специалистами реальные перспективы.

— Самым сложным была работа с восприятием изменений, — признаётся Мария. — Но нас поддерживало руководство — от начальников отделов до генерального директора. Сегодня работа над проектом продолжается. Но главное — это возможность проявить себя.

### ТРИ УРОВНЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сегодня молодые специалисты ГХК могут участвовать в проектах трёх уровней:

#### • ПРОЕКТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ

Включают решение технологических задач и социальных инициатив, направленных на улучшение условий труда. Это могут быть проекты по оптимизации производственных процессов, созданию систем безопасности или организации корпоративных мероприятий.

#### • МЕЖДИВИЗИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Объединяют молодых специалистов предприятий дивизиона «Экологические решения» для работы над стратегическими отраслевыми задачами.

Участники могут работать над созданием единого бренда дивизиона, развитием экологических инициатив или организацией научно-практических конференций.

#### • ГОРОДСКИЕ ПРОЕКТЫ

Позволяют вносить вклад в развитие Железногорска в рамках инициативы «ЗАТО Мы — БУДУЩЕЕ». Реализуются проекты по благоустройству городской среды, организации спортивных мероприятий и созданию новых социальных пространств.

Присоединяйтесь к команде!

— Если вы ищете драйва, реальных дел и возможностей для роста — проектная деятельность для вас, — говорит Мария Карпова. — Да, потребуется больше времени и сил, но оно того стоит.

### КОНТАКТЫ ДЛЯ УЧАСТИЯ

• ПРОЕКТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ  
И ДИВИЗИОНА:  
**АЛЕКСАНДРА КОРОЛЁВА**  
✉ 76-90-00 /ДОБ. 3121/

• ГОРОДСКИЕ ПРОЕКТЫ:  
**ТАТЬЯНА ДОБРЫНСКИХ**  
✉ 76-90-00 /ДОБ. 2222/

• ОБЩИЕ ВОПРОСЫ:  
**ОКСАНА КОЛОДИНА**  
✉ 76-90-00 /ДОБ. 3121/



## РАБОТАТЬ СООБЩА

Второго ноября отделу внешнеэкономической деятельности и развития бизнес направлений (ОВЭД и РБН) исполнилось 30 лет. За это время коллективу отдела удалось решить множество нетривиальных задач.

Успех заключается в умении работать в единой команде с остальными подразделениями предприятия.

### СНАЧАЛА БЫЛО ОЯТ

— Отдел был создан 30 лет назад, потому что возникла необходимость заключения договоров по вывозу ОЯТ с украинских станций. Этим никто и никогда раньше не занимался, — рассказывает начальник ОВЭДиРБН Марина Фёдорова. — Это таможня и валютный контроль, паспорта сделок и т. д. Чтобы решить эту задачу, необходимо было с самого начала работать в команде: с финансовым службами предприятия, с бухгалтерией, с заводом.

В перестроительные годы помимо оказания услуг АЭС России, Украины и Болгарии по вывозу и обращению с ОЯТ добавилась реализация товаров народного потребления, которые выпускались в те годы на ГХК. ОВЭДиРБН искал точки сбыта и успешно реализовывал товары.

Сотрудники ОВЭДиРБН создавали музей ГХК, актовый зал на Северной, 9, открытый офис в здании комбината управления № 2. Участвовали в многочисленных международных выставках. Совместно со службой безопасности и техническим управлением обеспечили реализацию программы международной технической помощи по учёту, контролю и физической защите ядерных материалов. Сюда входит создание пересадочной платформы, постов охраны, КПП, караулов, защитной зоны вокруг промышленной площадки и многое другое.

### КОМАНДНАЯ РАБОТА

В настоящее время команда подразделения ведёт огромный блок работы, связанный с инвестиционной деятельностью. За последнее десятилетие Госкорпорация «Росатом» внедрила и чётко регламентировала отраслевую систему реализации инвестиционных проектов. Все мероприятия и проекты проходят строгий отбор на необходимость и своевременность выполнения, контролируется стоимость, сроки реализации и полученный результат.

Чтобы соответствовать отраслевым требованиям, специалисты ОВЭДиРБН с нуля внедрили на ГХК систему взаимодействия всех подразделений предприятия и сопровождают реализацию мероприятий и проектов на всём их жизненном цикле. В настоящее время отдел координирует порядка 20 масштабных проектов, включая ключевые проекты концепции замкнутого ядерного топливного цикла, такие как создание ОДЦ, производства МОКС-топлива, СНУП-топлива и ИЖР. И это тоже командная задача и колossalная ответственность всего предприятия.

### ПО ПРИНЦИПУ ВЗАИМОВЫРУЧКИ

— Самое главное, что мне нравится в коллективе, это то, что никто никогда не скажет: «Это не моё. Я этого делать не умею», — уверяет Марина Фёдорова.

### В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ ОТДЕЛА ЗАСЛУЖЕННЫЕ НАГРАДЫ ПОЛУЧИЛИ ТРОЕ СОТРУДНИКОВ:

ЮБИЛЕЙНОЙ МЕДАЛЬЮ «80 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ» НАГРАЖДЕНЫ ВЕДУЩИЙ ИНЖЕНЕР **СЕРГЕЙ ГРУЗДЕВ** И РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ **АНТОН ШИРОКОВ**. ЗНАКОМ ОТЛИЧИЯ И ТРУДА «ВЕТЕРА АТОМНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ И ПРОМЫШЛЕННОСТИ» НАГРАЖДЁН ЭКСПЕРТ **ПАВЕЛ СТОХИН**.

ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕГ С ЮБИЛЕЕМ  
И ЖЕЛАЕМ ДАЛЬНЕЙШИХ УСПЕХОВ В ТРУДЕ!





## СБОРНАЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗАВОЕВАЛА «СЕРЕБРО» XXII МЕЖОТРАСЛЕВОЙ СПАРТАКИАДЕ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**В** Красноярске состоялась церемония награждения команды Горно-химического комбината, занявшей второе место в XXII Межотраслевой Спартакиаде трудовых коллективов Красноярского края. Наши спортсмены показали отличные результаты в большинстве видов спорта, взяв золотые медали в баскетболе 3 х 3, настольном тенисе и плавании, серебряные — в мини-футболе и дартсе, бронзовые — в женском волейболе, лыжных гонках, гиревом спорте и боулинге.

Кубок и почётную грамоту из рук Председателя Федерации независимых профсоюзов Красноярского края Олега Исянова от лица спортсменов предприятия принял главный специалист по физкультуре и спорту Владимир Фольц.

— Сборная выступила успешно, попав в тройку лучших команд края, наши спортсмены показали, что умеют бороться за победу, — считает Владимир Фольц.

В этом году лидером Спартакиады трудовых коллективов Красноярского края стала сборная ещё одного атомного предприятия региона — Электрохимического комбината (Зеленогорск). На третьем месте — команда «Дорпрофжел».



Собирали  
Михаил  
СВЕРБЕЖКИН  
Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ,  
Александр  
ВЛАСОВ,  
Атомспорт

## «КУБОК ПАМЯТИ» ОБЪЕДИНЯЕТ ВЕТЕРАНОВ МИНИ-ФУТБОЛА ЖЕЛЕЗНОГОРСКА

**В** спортивном комплексе «Октябрь» прошёл традиционный 34-й турнир по мини-футболу среди ветеранов — «Кубок памяти». Это событие по праву считается одним из значимых спортивных мероприятий города, главная цель которого — почтить память каждого спортсмена, вспомнить ушедших товарищей и подать пример дружбы и сплочённости молодому поколению.

В турнире участвовали команды спортивных коллективов города, включая команды градообразующих предприятий. ГХК представляла команда «Октябрь», а АО «РЕШЕТНЁВ» — команда «Буревестник». Приглашённый гость турнира отец Сергей прчёл молитву за упокой душ ветеранов футбола.

же команды «ЯОК-Центр» 5:1. В финальном матче команда выстояла в меньшинстве, и благодаря блестящей игре вратаря Михаила Тарлецкого и голам Вячеслава Конышкина обыграла команду «Энергетического дивизиона» со счётом 5:2.

— Мы очень довольны результатом и продемонстрированной игрой. Победа в таком сильном турнире — это заслуга всей команды, нашей сплочённости и упорных тренировок. Вратарь Михаил Тарлецкий стал настоящим героем, отразив важный пенальти, а Вячеслав Конышкин в финале забил три мяча ворота соперников. Мы благодарим всех болельщиков за поддержку, — отметил главный тренер команды Евгений Грицак.



Особое впечатление на гостей и участников турнира произвели видеосюжеты с ветеранами футбола, транслировавшиеся в холле спорткомплекса.

Несмотря на статус дружеского турнира, ветераны показали железный характер и несгибаемую волю к победе. Борьба на поле была напряжённой и эмоциональной — никто не хотел уступать! По итогам турнира победителем стала команда «Бастион», которая в упорной борьбе смогла обыграть команду ГХК «Октябрь».

По мнению организаторов, подобные мероприятия напоминают: спорт объединяет нас вне зависимости от возраста.



## «ЕНИСЕЙ ГХК» В ЧЕТВЁРТЫЙ РАЗ СТАЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ МЕЖДУНАРОДНОГО ТУРНИРА ПО ФУТЗАЛУ ПАМЯТИ Е. П. СЛАВСКОГО



### ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## НАШ ЛЮБИМЫЙ ПРОФСОЮЗ

От имени пенсионеров ООО «ПРЭХ ГХК» в редакцию со словами благодарности к профсоюзному активу дочернего общества обратилась Тамара Петровна Засядьков.

«Все мы из советского прошлого, нам есть о чём вспомнить. Многие из нас работали в общежитиях, где встречали работников Горно-химического комбината. Здесь мы создавали достойные условия проживания для девушек и ребят. В то время этому уделялось огромное внимание. Проводили много культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Эта работа и сплотила нас, работников ПРЭХ ГХК. А сейчас нас объединяет профсоюз. Уже много лет его возглавляет Воробьёва Галина Ивановна. Это энергичный, очень ответственный человек. Вместе с ней работает профсоюзный актив ПРЭХ, и хорошо работает. Ежегодно они поздравляют каждого пенсионера — члена профсоюза со всеми основными праздниками: Новый год, 8 Марта, 23 Февраля, наши юбилеи — и дарят подарки. Мы постоянно посещаем спектакли театра оперетты, концерты, различные культурно-массовые мероприятия. Были организованы экскурсии по объектам ПРЭХ, в «Роев ручей» и др.

Благодаря нашему профсоюзному

комитету мы, пенсионеры, периодически

встречаемся. Общаемся и продляем себе

жизнь».

### Юбилеи в декабре отмечают ветераны комбината

#### 90 ЛЕТ

24 ДЕКАБРЯ Сырова Любовь Александровна

#### 85 ЛЕТ

1 ДЕКАБРЯ Степанковская Елена Ерёмовна

19 ДЕКАБРЯ Лебедева Валентина Ивановна

21 ДЕКАБРЯ Золотарев Виктор Евлампиевич

#### 80 ЛЕТ

16 ДЕКАБРЯ Екименко Людмила Станиславовна

26 ДЕКАБРЯ Петрова Нина Михайловна

29 ДЕКАБРЯ Младенцев Александр Анатольевич

30 ДЕКАБРЯ Харlamов Виктор Олегович

#### 75 ЛЕТ

3 ДЕКАБРЯ Зырянова Нина Владимировна

15 ДЕКАБРЯ Ткаченко Александр Данилович

17 ДЕКАБРЯ Демин Владимир Инокентьевич

25 ДЕКАБРЯ Деревцова Галина Фёдоровна

25 ДЕКАБРЯ Прохоренко Валерий Михайлович

#### 70 ЛЕТ

2 ДЕКАБРЯ Иванов Юрий Николаевич

2 ДЕКАБРЯ Тунгусова Наталья Яковлевна

10 ДЕКАБРЯ Извеков Александр Александрович

12 ДЕКАБРЯ Гусев Николай Николаевич

13 ДЕКАБРЯ Нестеров Владимир Иванович

17 ДЕКАБРЯ Козлов Олег Юрьевич

17 ДЕКАБРЯ Воротников Владимир Петрович

26 ДЕКАБРЯ Арбузова Лидия Анатольевна



### РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

### В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ОКТЯБРЕ

Пункт контроля	Значения МАД, мкЗв/ч		
	мин.	макс.	сред.
с. Атаманово	<b>0,10</b>	<b>0,15</b>	<b>0,12</b>
с. Б. Балчуг	<b>0,04</b>	<b>0,15</b>	<b>0,09</b>
г. Железногорск	<b>0,10</b>	<b>0,15</b>	<b>0,13</b>
с. Сухобузимское	<b>0,08</b>	<b>0,15</b>	<b>0,13</b>

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч.

\* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках:  
— в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч;  
— в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЦЭЛ



### Погода в декабре

Средняя температура воздуха ожидается -15°...-22°. По прогнозам синоптиков, в первой половине месяца столбик термометра ночью опустится до -17°...-20°, в светлое время суток до -12°...-15°.

В середине первой и второй декад вероятно похолодание в тёмное время суток до -28°, днём до -20°. В третьей декаде ожидается ночной температурный максимум -34°, дневной -25°.

Небольшой снег вероятнее всего в первой и пятой пятидневках, в конце декабря возможны обильные снегопады.

### Праздники декабря

- 3 День юриста
- 12 День Конституции Российской Федерации
- 13 День медведя
- 19 День снайпера в России
- 20 День работника органов государственной безопасности РФ
- 21 День зимнего солнцестояния
- 22 День энергетика
- 27 День спасателя Российской Федерации
- 31 Канун Нового года

Всё только  
начинается



МЕДИАФЕСТИВАЛЬ СОБРАЛ УЧАСТНИКОВ И ПАРТНЁРОВ ПРОЕКТА НА КАМЕРНОЙ СЦЕНЕ ТЕАТРА ОПЕРЕТЫ. В ПРОГРАММЕ — НАГРАЖДЕНИЕ АКТИВНЫХ МЕДИАВОЛОНТЕРОВ, ТЕМАТИЧЕСКИЙ КВИЗ, ФОТОВЫСТАВКА И КОНЦЕРТ СОЛИСТОВ ТЕАТРА. ПРОЕКТ СТАЛ ТОЧКОЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ ГОРОДСКОГО ВОЛОНТЕРСКОГО И МЕДИЙНОГО СООБЩЕСТВА

## ВЫПУСКНОЙ У МЕДИАТОРА

В Железногорске прошёл медиафестиваль «75–80–75–80», завершивший первый год работы медиашколы для волонтёров «Медиатор». Проект был инициирован Горно-химическим комбинатом и реализован при поддержке Администрации ЗАТО Железногорск, Центральной городской библиотеки им. М. Горького и организации «Молния Добро.Центр.Железногорск».

**P**овно год — с октября 2024-го по октябрь 2025 года — в Железногорске действовала медиашкола, созданная представителями Горно-химического комбината. Её участниками стали активисты общественных организаций, корпоративные и городские волонтёры, школьники, студенты и активные жители.

Основная цель проекта — повышение медиаграмотности волонтёров и развитие навыков публичной коммуникации. В ходе обучения участники осваивали основы SMM, работу с нейросетями,

создание фото- и видеоконтента, сторителлинг и основы публичных выступлений. Каждый получил возможность изучить тонкости спортивного и культурного медиаволонтёрства, участвовать в волонтёрских мероприятиях, познакомиться с возможностями, которые есть у желающих стать волонтёром. Премьеры, большие городские мероприятия, знакомство с корпоративными событиями ГХК и опытом профессиональных редакций — такого разнообразия возможностей и форматов в Железногорске для обучения медиаволонтёров ещё не создавали.

— Наш город богат неравнодушными людьми и общественными инициативами, — отметила автор проекта, эксперт отдела по связям с общественностью и развитию коммуникаций ГХК Яна Янушкевич. — Мы помогаем жителям использовать современные медиаинструменты, чтобы рассказывать о волонтёрских проектах профессионально и вдохновляюще.

Название итогового фестиваля — «75–80–75–80» — объединяет четыре юбилейные даты 2025 года: 80-летие Великой Победы, 80-летие атомной отрасли

России, 75-летие Горно-химического комбината и 75-летие Железногорска. В течение года участники создавали видеосюжеты и публикации в социальных сетях, посвящённые этим событиям.

— От проекта выиграли все: волонтёры, организации, горожане, — подчеркнула куратор волонтёрского движения ГХК Татьяна Добрынских. — Люди начали активнее рассказывать о своих добрых делах, а значит, всё больше жителей узнают о возможностях участия в добровольчестве.

В адрес организаторов поступило множество запросов на продолжение проекта. Участники и горожане, узнавшие о медиашколе в ходе фестиваля, предлагают запустить «Медиатор 2.0». Команда проекта отмечает, что такие отклики — лучший показатель востребованности инициативы. Сейчас специалисты ГХК совместно с партнёрами анализируют накопленный опыт и рассматривают возможность продолжения.

Как подчеркнули организаторы, второй сезон, если он состоится, по всем законам драматургии должен быть ещё интереснее, полезнее и насыщеннее.



Текст:  
Юлия  
ЗЛОТЕНКО  
Фото:  
Илья  
ШАРАПОВ

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНІЗАЦІЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —  
Ю. В. Бородина  
8 (3919) 76-90-00  
(добавочный 6020/  
Редактор — Ю. С. Злотенко  
8 (3919) 76-90-00  
(добавочный 6021/

Адрес издателя: 662972, Россия,  
Красноярский край,  
г. Железногорск, ул. Ленина, 53,  
ФГУП «ГХК»  
Адрес редакции: 662972, Россия,  
Красноярский край, г. Железногорск,  
ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Официальный сайт ФГУП «ГХК»:  
[www.sibghk.ru](http://www.sibghk.ru)  
E-mail: YuVBorodina@rosatom.ru  
Газета зарегистрирована  
в Енисейском управлении  
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных  
технологий и массовых коммуникаций.  
Свидетельство  
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.  
Газета издается с 27 января 1990 г.  
При перепечатке материалов ссылка  
на газету обязательна

Вёрстка: Е. С. Друзь  
Фотокорреспондент —  
И. В. Шарапов  
Печать: ООО «ЗНАК»  
Адрес: г. Красноярск,  
ул. Телевизорная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 8 декабря 2025 г., по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.