



ГХК
РОСАТОМ

№ 1
(716)

27.02.2026

Вестник ГХК

Корпоративное издание | Распространяется бесплатно

С ДНЁМ РАБОТНИКА ГОРНО- ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА!

ДОСТИЖЕНИЯ | ТЕХНОЛОГИИ | ОТКРЫТИЯ | МИР | ЛИДЕРСТВО | ПОБЕДЫ | ЛЮДИ | СТРАТЕГИЯ | ПОДВИГИ | СОБЫТИЯ

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ | МАСШТАБНЫЕ ПРОИЗВОДСТВА | БЕЗОПАСНОЕ ОБРАЩЕНИЕ С ЯДЕРНЫМИ МАТЕРИАЛАМИ

Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны Горно-химического комбината!

От всей души поздравляем вас с Днём работника ГХК — праздником, который объединяет поколения. Нашему предприятию исполняется 76 лет. За этой цифрой огромный путь, пройденный коллективом ГХК. Комбинат создавался как объект особой государственной важности, и на протяжении десятилетий он неизменно подтверждает свой статус предприятия, способного решать сложнейшие технологические и производственные задачи. Сегодня ГХК — современная промышленная площадка, на которой сочетаются уникальные компетенции, высокая культура безопасности и ответственность за результат. Мы уверенно работаем в ключевых для отрасли направлениях, участвуем в формировании новых производственных цепочек, осваиваем наукоемкие технологии и в сотрудничестве с другими предприятиями отрасли закладываем основу будущего. В центре всех этих процессов — человек труда, профессионал, для которого качество, надёжность и дисциплина остаются безусловными ценностями. Особые слова благодарности — ветеранам предприятия. Именно вы заложили традиции, которые и сегодня определяют лицо ГХК: уважение к профессии, требовательность к себе и умение работать на перспективу. Молодёжь, приходящая на комбинат, получает не просто рабочее место, а живую школу мастерства и ответственности. Желаем вам, уважаемые коллеги, крепкого здоровья, профессиональной устойчивости, уверенности в завтрашнем дне и заслуженного уважения к вашей работе. Пусть в каждом доме будет благополучие, а в коллективе — надёжность и взаимная поддержка. С праздником вас, с Днём работника ГХК!

Генеральный директор
ФГУП «ГХК»
Д. Н. Колупаев

Председатель
ППО ГХК
С. И. Носорова



Фото:
Михаил
СВЕРБЕЖКИН
Текст:
Юлия
БОРОДИНА

ТРАДИЦИОННОЕ ЗАВЕРШЕНИЕ «ДНЯ ДИРЕКТОРА»: ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ВЕТЕРАНОВ И РАБОТНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ГХК ЗА ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. ЮБИЛЕЙНАЯ МЕДАЛЬ «80 ЛЕТ АТОМНОЙ ОТРАСЛИ» ВРУЧЕНА ВЕТЕРАНУ ГХК ВЯЧЕСЛАВУ ГРИГОРЬЕВИЧУ САВЕЛЬЕВУ (НА ФОТО В ЦЕНТРЕ)



В ФОРМАТЕ «ДНЯ ДИРЕКТОРА»

На Горно-химическом комбинате состоялся стартовый «День директора», где прозвучали итоги 2025 года и планы на 2026-й. Встреча состоялась в актовом зале на Северной, 9. Работники также могли посмотреть онлайн-трансляцию во внутренней корпоративной сети и на площадках в крупных производственных подразделениях.

БОЛЬШЕ АТОМА В ЭНЕРГОБАЛАНСЕ СТРАНЫ

С докладом выступил генеральный директор Горно-химического комбината Дмитрий Колупаев. Он рассказал об итогах года по Росатому, отметив, что атомная энергетика — основа финансового благополучия Госкорпорации. На 11 АЭС страны эксплуатируются 35 энергоблоков мощностью 28,6 ГВт. До 2042 года Росатом планирует построить 38 энергоблоков, в том числе в семи новых регионах. Доля атомной генерации в энергобалансе страны вырастет с 20% до 25%. Ещё один важный момент — произошло серьёзное импортозамещение: 99% товаров, работ и услуг в российских АЭС — отечественные.

КУРС НА ПЕРЕРАБОТКУ ОЯТ И РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИИ ФАБРИКАЦИИ ТОПЛИВА

Затем Дмитрий Колупаев перешёл к итогам работы ГХК. В 2025 году выполнены все показатели карты КПЭ, а также поручения Наблюдательного совета и генерального директора Госкорпорации «Росатом». Ушедший год ознаменовался значимыми событиями. Запущен второй пусковой комплекс опытно-демонстрационного центра (ОДЦ), где уже начались испытания на уран-содержащих растворах. Принято стратегическое решение о размещении на площадке ГХК производства инновационного уран-плутониевого МОКС-топлива для перспективного реактора БН-1200М, который создаётся на Белоярской АЭС. Этот выбор подтверждает ком-

петенции комбината, который уже много лет обеспечивает ритмичные поставки МОКС-топлива для действующего реактора БН-800. В прошлом году план был успешно выполнен. Объём производства обеспечивает стопроцентную перегрузку БН-800 — самого мощного в мире действующего промышленного реактора на быстрых нейтронах.

Главными задачами на 2026 год Дмитрий Колупаев назвал начало опытной переработки отработавшего ядерного топлива на ОДЦ, безусловное выполнение производственной программы, снижение затрат, развитие новых продуктов и, конечно, безупречное обеспечение безопасности на всех объектах комбината.

КАДРЫ ДЛЯ ОДЦ, МОЛОДЁЖЬ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ

С докладом по реализации кадровой и социальной политики в 2025 году и планам на 2026 год выступила и. о. заместителя генерального директора по управлению персоналом Инна Ложникова. Она отметила, что в юбилейном для ГХК и атомной промышленности 2025 году более 1000 сотрудников предприятия получили заслуженные награды различного уровня. Команда предприятия прекрасно выступила на масштабных отраслевых и международных чемпионатах профессионального мастерства AtomSkills и «Хайтек», взяв рекордное количество медалей. В числе задач на 2026-й: обеспечение набора и обучения персонала для работы на ОДЦ, увеличение на предприятии доли молодёжи, формирование пула преемников на ключевые должности, повышение заработной платы за счёт роста производительности труда, развитие образовательного научно-технического центра.

В трудовых коллективах комбината также состоялись каскадные встречи в рамках «Дня директора». А запись трансляции размещена на внутреннем сайте предприятия в разделе «Корпоративные программы».

НОВЫЙ ЦИКЛ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

На площадке Горно-химического комбината начинается новый этап развития — создание производства МОКС-топлива для реактора БН-1200М. Этот проект выходит далеко за рамки строительства отдельного объекта: он напрямую связан с развитием «быстрых» реакторов и замыканием ядерного топливного цикла.



Текст:
Яна
ЯНУШКЕВИЧ
Фото:
Борис
РЫЖЕНКОВ

И ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ, И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ

При выборе площадки для организации нового производства руководствовались прежде всего технологическими соображениями.

— ГХК обладает уникальным практическим опытом: от проектирования до эксплуатации действующего МОКС-производства. Благодаря опыту создания производства топлива для БН-800 мы понимаем, какие решения себя оправдали, а какие требуют пересмотра. За годы эксплуатации специалисты ГХК накопили глубокое понимание технологических и организационных нюансов, выявили «узкие места» и возможные риски. Мы не начинаем с чистого листа. Это позволяет изначально закладывать высокий уровень надёжности и технологичности. Именно это и стало ключевым аргументом в пользу выбора площадки ГХК, —

отмечает заместитель генерального директора предприятия по новым продуктам Родион Ермолаев.

Проект БН-1200М имеет чётко выраженную идеологию. Речь идёт как о выработке энергии, так и о дальнейшем развитии концепции ЗЯТЦ. В уран-плутониевое топливо для БН-1200М можно добавлять минорные актиниды, которые делятся и вырабатывают тепловую энергию.

— Это позволит решать не только энергетические, но и экологические задачи, — поясняет Родион Ермолаев. — Мы фактически замыкаем цикл ещё по одному компоненту, снижая объёмы долгоживущих радионуклидов. Это принципиально важный шаг для всей отрасли.

ПРОЕКТ, СОБРАННЫЙ КОМАНДОЙ РОСАТОМА

Создание производства топлива для БН-1200М — это междивизиональный проект, в котором задействованы предприятия и организации Росатома. В кооперации, помимо дивизиона «Экологические решения», участвуют Топливный дивизион, научные институты, проектные и конструкторские организации. ГХК выступает как интегратор площадочных решений, а также как заказчик и отраслевой эксперт. Все ключевые решения,

разрабатываемые в рамках проектных подгрупп, проходят экспертизу специалистов комбината — людей, которые хорошо знают площадку, инфраструктуру и реальные условия эксплуатации.

Так что будущее производство задолго до пуска его в эксплуатацию стало примером командной работы отрасли, где каждая компетенция усиливает общий результат.

ОТ ЧЕРТЕЖЕЙ К МЕТАЛЛУ

Сегодня объект находится на стадии активного проектирования. Уже сформированы основные компоновочные решения, выстроена технологическая цепочка, начата работа по лицензированию. Впереди — этапы строительства, монтажа оборудования и пусконаладочных работ, после которых начнётся наработка топлива для стартовой загрузки активной зоны реактора.

Для ГХК участие в проекте БН-1200М становится серьёзным технологическим вызовом и одним из источников дальнейшего развития — на годы.

— Предприятие живо, пока на нём появляются новые производства, — подытоживает Родион Ермолаев. — Сегодня ГХК — важный участник отраслевой операции, и тот продукт, который мы создаём, имеет стратегическое значение. Это одновременно большая ответственность и мощный импульс для движения вперёд.

КРАТКО



О ПРОЕКТЕ

ЧТО СОЗДАЁТСЯ:

НА ПЛОЩАДКЕ ГХК ФОРМИРУЕТСЯ НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО МОКС-ТОПЛИВА — С УЧЁТОМ ОПЫТА ДЕЙСТВУЮЩЕГО КОМПЛЕКСА И ТРЕБОВАНИЙ К ТОПЛИВУ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ БЫСТРЫХ РЕАКТОРОВ.

ДЛЯ КАКОГО РЕАКТОРА:

ПРОИЗВОДСТВО ОРИЕНТИРОВАНО НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТОПЛИВОМ РЕАКТОРНОЙ УСТАНОВКИ БН-1200М — ПЕРСПЕКТИВНОГО ЭНЕРГОБЛОКА С БЫСТРЫМ НЕЙТРОННЫМ СПЕКТРОМ.

ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ:

ПРОЕКТ ЯВЛЯЕТСЯ КЛЮЧЕВЫМ ЭЛЕМЕНТОМ РАЗВИТИЯ ЗАМКНУТОГО ЯДЕРНОГО ТОПЛИВНОГО ЦИКЛА: ОН ПОЗВОЛЯЕТ НЕ ТОЛЬКО ВЫРАБАТЫВАТЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, НО И РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ПО ВЫЖИГАНИЮ МИНОРНЫХ АКТИНИДОВ И СНИЖЕНИЮ ОБЪЁМОВ ДОЛГОЖИВУЩИХ РАДИОАКТИВНЫХ ОТХОДОВ.

РОЛЬ ГХК:

ГХК ВЫСТУПАЕТ ЗАКАЗЧИКОМ И ОТРАСЛЕВЫМ ЭКСПЕРТОМ ПРОЕКТА, ОБЕСПЕЧИВАЯ ИНТЕГРАЦИЮ РЕШЕНИЙ, ЭКСПЕРТИЗУ ПРОЕКТНЫХ РАЗРАБОТОК И ПРИМЕНЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОГО ОПЫТА ЭКСПЛУАТАЦИИ ДЕЙСТВУЮЩЕГО МОКС-ПРОИЗВОДСТВА.

МОКС-ТОПЛИВО ДЛЯ БН-1200М: ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ЭТАПЫ РАБОТ

2026 ГОД ► ПРОЕКТИРОВАНИЕ
РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ
И КОМПОНОВОЧНЫХ РЕШЕНИЙ, ПОДГОТОВКА
ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ С УЧЁТОМ ОПЫТА
ДЕЙСТВУЮЩЕГО МОКС-ПРОИЗВОДСТВА.

2027 ГОД ► ЛИЦЕНЗИРОВАНИЕ
ПРОХОЖДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ
И ПОЛУЧЕНИЕ РАЗРЕШЕНИЙ НА РАЗМЕЩЕНИЕ,
СООРУЖЕНИЕ И ПОСЛЕДУЮЩУЮ
ЭКСПЛУАТАЦИЮ ОБЪЕКТА.

ДО 2030 ГОДА ► СТРОИТЕЛЬСТВО
ПОДГОТОВКА ПЛОЩАДКИ, СТРОИТЕЛЬНО-
МОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ
И ПОСТАВКА УНИКАЛЬНОГО
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ.

2030 ГОД ► ПУСК
ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ РАБОТЫ, ПОЭТАПНЫЙ
ВВОД СИСТЕМ В РАБОТУ, ПОДТВЕРЖДЕНИЕ
ПРОЕКТНЫХ ПАРАМЕТРОВ И ТРЕБОВАНИЙ
БЕЗОПАСНОСТИ.

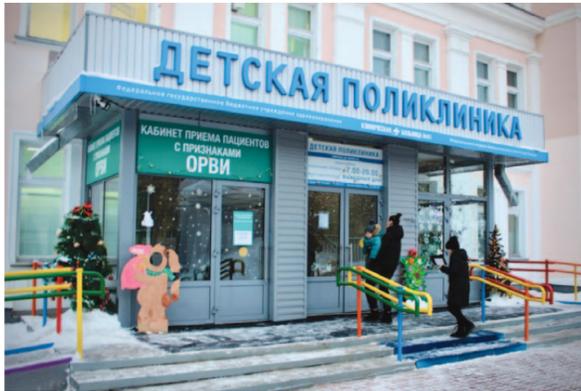
СЕРЕДИНА 2031 ГОДА —
СЕРЕДИНА 2033 ГОДА ►
ПРОИЗВОДСТВО ТОПЛИВА
НАРАБОТКА СТАРТОВОЙ ЗОНЫ И ПОСЛЕДУЮЩЕЕ
СЕРИЙНОЕ ИЗГОТОВЛЕНИЕ МОКС-ТОПЛИВА
ДЛЯ РЕАКТОРНОЙ УСТАНОВКИ БН-1200М.

ТА САМАЯ ВЫРАБОТКА
В ПОДГОРНОЙ ЧАСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ, ГДЕ
К 2030 ГОДУ РАЗМЕСТИТСЯ
НОВОЕ ПРОИЗВОДСТВО

БН-1200М

ИТОГИ И ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Развитие города, достижения и перспективы градообразующих предприятий, изменения в Клинической больнице № 51, добрые дела благотворительного фонда «Железнодорожник» — об этом и многом другом говорили участники большого городского собрания.



СОЦИАЛЬНЫЙ ВЕКТОР ГХК

Мероприятие состоялось во Дворце культуры и собрало активных жителей ЗАТО — общественников, добровольцев, сотрудников предприятий, представителей силовых структур и депутатов городского Совета. Перед горожанами выступили руководители города, его предприятий и организаций.

Генеральный директор Горно-химического комбината Дмитрий Колупаев отметил, что в городе масштабно проводились атомные юбилеи: мероприятия, посвящённые 80-летию атомной промышленности России и 75-летию Горно-химического комбината, охватили более 95 тысяч жителей и гостей ЗАТО.

В 2025 году Горно-химический комбинат направил 11,8 млн рублей на реализацию благотворительной политики Росатома в Железнодорожнике. Благодаря этому воплощены в жизнь такие важные инфраструктурные и профориентационные проекты, как Инженерный класс Росатома по направлению «Лаборатория химического анализа» в школе 97 и электромонтажная мастерская «Электроатом» в ТИПТИС. Грантовый конкурс ГХК «Преображая жизнь» поддержал патристические, спортивные, экологические и культурные инициативы активных горожан на сумму 5,5 млн рублей. Более 6 млн рублей было выделено на социально значимые мероприятия в Железнодорожнике и Красноярске. На 2026-й запланировано продолжение этой работы.

В докладе Дмитрия Колупаева также речь шла о преобразовании медицинской инфраструктуры и обслуживания в Железнодорожнике. В частности, 30 млн рублей в 2025 году Росатом направил на модернизацию детской поликлиники и приобретение квартир для привлечения в город медицинских специалистов. В 2026-м сумма будет больше: 58 млн рублей. В планах — модернизация четвёртого и шестого этажей центральной поликлиники, оборудование цифрового медпункта и приобретение квартир.

ОТ ДОРОГ ДО ТЕАТРА: ЧТО ОБНОВЯТ В ГОРОДЕ?

Глава ЗАТО г. Железнодорожник Дмитрий Черныгин представил планы по обновлению инфраструктуры ЗАТО в этом году. В частности, планируется продолжение ремонта пешеходной части бульвара Андреева и завершение ремонта дороги по улице Свердлова. Объёмы ремонта тротуаров будут увеличены.



НА БОЛЬШОМ ГОРОДСКОМ СОБРАНИИ ДМИТРИЙ КОЛУПАЕВ РАССКАЗАЛ О ПРЕОБРАЗОВАНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ОБСЛУЖИВАНИЯ В ЖЕЛЕЗНОГОРСКЕ. В 2025 ГОДУ РОСАТОМ НАПРАВИЛ 30 МЛН РУБЛЕЙ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКИ И ПРИОБРЕТЕНИЕ КВАРТИР ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ В ГОРОД МЕДИЦИНСКИХ СПЕЦИАЛИСТОВ. В ЧАСТНОСТИ, В ДЕТСКОЙ ПОЛИКЛИНИКЕ ПЕРЕОБОРУДОВАНА ВХОДНАЯ ГРУППА И РАЗДЕЛЕНА ПОТОКИ ПАЦИЕНТОВ, НА ТРЕТЬЕМ ЭТАЖЕ СОЗДАНЫ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА — ОРДИНАТОРСКИЕ, РАЗДЕВАЛКИ, КОМНАТЫ ПРИЁМА ПИЩИ. В 2026-М ПОДДЕРЖКА ДЛЯ МЕДИЦИНЫ БУДЕТ БОЛЬШЕ: 40 МЛН — НА МОДЕРНИЗАЦИЮ ЧЕТВЁРТОГО И ШЕСТОГО ЭТАЖЕЙ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ПОЛИКЛИНИКИ, 10 МЛН — НА ОБОРУДОВАНИЕ ЦИФРОВОГО МЕДПУНКТА В ЦЕНТРЕ ПРОМЫШЛЕННОЙ МЕДИЦИНЫ И 8 МЛН — НА КВАРТИРЫ ДЛЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

Начнётся модернизация очистных сооружений в Подгорном, на которую из федерального и краевого бюджетов выделено около 400 млн рублей. Ремонт фасада Дворца культуры планируется завершить в 2026 году. В рамках национального проекта «Молодёжь и дети» начнётся капитальный ремонт школы № 98, а в рамках национального проекта «Семья» — реконструкция исторического здания «Спартак» для размещения театра кукол. На эти цели выделено более 200 млн рублей.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, КАДРЫ, ПРОЕКТЫ

Заместитель генерального директора АО «РЕШЕТНЁВ» Александр Берестов сообщил, что в 2025 году было трудоустроено 162 молодых специалиста и рабочих. Культурные мероприятия с участием АО «РЕШЕТНЁВ» посетили более 10 тысяч горожан. Объём заказов для предприятия обеспечен. К 2027 году на базе АНО «ОНТЦ» планируется создание образовательного научно-технического кластера ядерных и космических технологий, который впоследствии будет подан на включение в национальный проект «Кадры».

Директор благотворительного фонда «Железнодорожник» Ирина Кислова подвела итоги работы в 2025 году, отметив, что фонд привлёк более 25,5 млн рублей финансовой поддержки и исполнил 126 из 130 обращений жителей города. Особое внимание было уделено поддержке участ-

ников специальной военной операции — на эти цели направлено более 4,6 млн рублей. При содействии фонда в 2025 году около 100 детей получили возможность представлять Железнодорожник на всероссийских и международных соревнованиях, конкурсах и фестивалях. В планах на 2026 год — запуск проекта «Символы моего города» по сбору на установку световых панелей на площади Победы.

39 НОВЫХ ВРАЧЕЙ КЛИНИЧЕСКОЙ БОЛЬНИЦЫ № 51

Заместитель главного врача Клинической больницы № 51 Игорь Колотупов в своём докладе рассказал, что численность прикрепленного населения составляет 88 тысяч человек, из которых около 19 тысяч — работники градообразующих предприятий. В рамках программы привлечения и закрепления молодых специалистов предоставляются единовременные выплаты в размере 150 тысяч рублей врачам и 100 тысяч рублей медицинскому персоналу. Также производится доплата к окладу, материальная помощь за аренду жилья, профессиональная переподготовка за счёт средств больницы и предоставление служебного жилья. В рамках программы «Земский врач» выплачиваются единовременные суммы в размере 500 тысяч рублей фельдшерам и 1 млн рублей врачам. В 2025 году было трудоустроено 39 врачей, включая 12 молодых специалистов. Общая укомплектованность кадрами в Клинической больнице № 51 составляет 87,4%.



ДМИТРИЙ ЧЕРНЫТИН В СВОЁМ ВЫСТУПЛЕНИИ ОТМЕТИЛ, ЧТО РЕМОНТ ЗДАНИЯ БЫВШЕГО КИНОТЕАТРА «СПАРТАК», ГДЕ В БУДУЩЕМ РАЗМЕСТИТСЯ ТЕАТР КУКОЛ «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК», НАЧНЁТСЯ В 2026 ГОДУ. НО ЗАГЛЯНУТЬ В БУДУЩЕЕ МЫ МОЖЕМ УЖЕ СЕЙЧАС: В ЗДАНИИ ПЛАНИРУЕТСЯ ОБОРУДОВАТЬ ДВА ЗРИТЕЛЬНЫХ ЗАЛА — БОЛЬШОЙ И МАЛЫЙ. А ТАКЖЕ ТЕАТРАЛЬНЫЙ БУФЕТ И ИНФРАСТРУКТУРУ ДЛЯ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРАЖДАН. НА ИЗОБРАЖЕНИЯХ — ХОЛЛ И ФАСАД БУДУЩЕГО КУКОЛЬНОГО ТЕАТРА



ТРАДИЦИЯ ТАКИХ ПУБЛИЧНЫХ ВСТРЕЧ БУДЕТ ПРОДОЛЖЕНА В СЛЕДУЮЩЕМ ГОДУ, ЧТОБЫ У ГОРОЖАН ВСЕГДА БЫЛА ВОЗМОЖНОСТЬ УЗНАТЬ САМУЮ АКТУАЛЬНУЮ ИНФОРМАЦИЮ О СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ГОРОДА

Текст:
Юлия
БОРОДИНА,
Юлия
ЗЛОТЕНКО
Иллюстрации
и фото:
Михаил
СВЕРБЕЖКИН,
КВ-51,
Администрация
ЗАТО
г. Железнодорожник

ОТКРЫТОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛИЗМ: ГХК ПОДТВЕРДИЛ СООТВЕТСТВИЕ УСТАНОВЛЕННЫМ ТРЕБОВАНИЯМ ГОСТ Р ИСО 9001 И ГОСТ РВ 0015-002



сонал понимают цели и задачи, которые стоят перед предприятием. Требования к системе менеджмента качества разъяснены руководством, и коллектив последовательно движется вперед.

На Горно-химическом комбинате состоялся первый инспекционный аудит в рамках действующего сертификата системы менеджмента качества. Проверка проводилась по итогам ресертификации, успешно пройденной предприятием в январе 2025 года.

Главный эксперт органа по сертификации систем менеджмента качества Союз «Южно-Уральской промышленной палаты» Валерий Гергедава отметил, что предприятие подтвердило соответствие установленным требованиям ГОСТ Р ИСО 9001 и ГОСТ РВ 0015-002.

Мы в очередной раз подтвердили соответствие системы качества обязательным требованиям. Аудит проходил весьма конструктивно, — отметил председатель комиссии. — Все работники и пер-

сонал понимают цели и задачи, которые стоят перед предприятием. Требования к системе менеджмента качества разъяснены руководством, и коллектив последовательно движется вперед.

Аудиты системы менеджмента качества проводятся ежегодно. В течение года предприятия самостоятельно формирует цели в области качества и реализует мероприятия по их достижению, после чего аудиторы оценивают динамику и результаты проделанной работы.

необходимо более полное отражение этих требований в программах обучения специалистов.

Отдельно аудиторы отметили открытость и профессионализм коллектива предприятия.

На ГХК нас всегда встречают с искренней открытостью и готовностью к диалогу. Коллектив обладает высокими компетенциями и воспринимает аудит как инструмент для дальнейшего совершенствования, — отметили они.

Аудиторы отметили открытость и профессионализм коллектива предприятия.



Текст:
Яна
ЯНУШКЕВИЧ
Фото:
Михаил
СВЕРБЕЖКИН

ГХК С ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ ОЦЕНКОЙ ПРОШЁЛ РАЗВИВАЮЩУЮ ПАРТНЁРСКУЮ ПРОВЕРКУ КАЧЕСТВА НА ПОДТВЕРЖДЕНИЕ СТАТУСА «ЛИДЕР ПСР»



КЛЮЧЕВАЯ ЗАДАЧА РППК — ПОМОГАТЬ ПРЕДПРИЯТИЯМ МАКСИМАЛЬНО ЭФФЕКТИВНО РЕШАТЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ

топлива), «Получение диоксида плутония на участке переочистки плутония», «Вывод из эксплуатации ЯРОО», «Аналитический контроль производства МОКС-топлива», а также направления по активизации персонала и декомпозиции целей.

Все представленные ПСР-образцы получили положительную оценку комиссии и «зелёный» статус в итоговом меморандуме, что свидетельствует о соответствии целевым значениям. Комиссия озвучила ряд рекомендаций для дальнейшего развития: усилить визуализацию некоторых процессов, в том числе в части программно-обеспечения и оформления информации в подразделениях; вовлекать больше молодых сотрудников в ПСР-деятельность с взаимным обменом опытом и лучшими практиками; подготовить сертифицированного тренера по ПСР-инжинирингу для дальнейшего масштабирования знаний на местах.

Генеральный директор ГХК Дмитрий Колупаев, поддерживая вектор на цифрови-

зацию и повышение качества проработки проектов, предложил создать цифровую платформу — базу лучших практик.

Председатель комиссии Андрей Шаговых, подводя итоги, подчеркнул важность информирования персонала: «В целом по меморандуму мы видим хорошую, положительную ситуацию по итогам 2025 года. Производственная программа выполнена, ПСР-заказ на МОКС-производстве реализован. В числе важных рекомендаций отмечаю, что до людей, выполняющих производственную программу, должна ежедневно доводиться информация о её реализации. Человек, заходя на производственную площадку, должен понимать, как сработала предыдущая смена и какие задачи в приоритете на данный момент».

Развивающая партнёрская проверка подтвердила высокий уровень развития ПСР на Горно-химическом комбинате. Полученные рекомендации лягут в основу дальнейшей работы по совершенствованию процессов.



Текст
и фото:
Юлия
ЗЛОТЕНКО

На Горно-химическом комбинате состоялась развивающая партнёрская проверка качества (РППК) развития Производственной системы Росатома (ПСР), направленная на подтверждение ГХК статуса «Лидер ПСР» по итогам 2025 года. Цель таких проверок — оценка качества развития ПСР на ГХК и рекомендаций для дальнейшего совершенствования производственных процессов. В составе комиссии по проведению РППК работали эксперты дирекции и предприятия дивизиона «Экологические решения»: ФГУП «РАДОН», ФГУП «НО РАО», АО «ОДЦ УТР». Возглавил комиссию Андрей Шаговых, начальник отдела по взаимодействию в области производства, техники и технологий управления по взаимодействию с Госкорпорацией «Росатом» и предприятиями отрасли.

В ходе проверки специалисты подразделений ГХК представили экспертам ПСР-образцы по ключевым направлениям деятельности предприятия. Это «Участок изготовления ампул», «Цех № 4, участок изготовления пеналов», «Аналитический контроль ОДЦ», «Производство МОКС-



ТРИУМФ АТОМСКИЛЛС-2025:
ВОТ РАДИ ЧЕГО СТОИТ
ВЫКЛАДЫВАТЬСЯ НА ВСЕ СТО

КОМАНДА ГХК ДЕРЖИТ КУРС НА ЕКАТЕРИНБУРГ

Сборная Горно-химического комбината успешно преодолела дивизиональный этап XI чемпионата AtomSkills-2026 и готовится к отраслевому финалу, который пройдёт в апреле в Екатеринбурге.



Текст:
Юлия
ГРИНЬКО
Фото:
открытые
источники

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ: СИЛА В ЕДИНСТВЕ

Подготовка стала более системной и круглогодичной. Как рассказала эксперт отдела подбора, обучения и развития персонала Наталья Стегниенко, отборочные туры проведены, слабые стороны выявлены, программа скорректирована, работа идёт планомерно. Программа подготовки индивидуальна для каждой компетенции и может включать командировки, обучение, выступления на профессиональных соревнованиях и тренировки на местах.

Особенностью этого соревновательного сезона стало активное партнёрство в рамках дивизиона. Яркий пример — компетенция «Управление коммуникациями», где в тандеме работают эксперт от ФГУП «ГХК» и участник из ФГУП «НО РАО». Такие инициативы укрепляют отраслевые связи.

В 2024 и 2025 годах смешанные команды нашего дивизиона «Экологические решения» выступили в компетенциях «Вывод из эксплуатации ОИАЭ», «Геодезия». Мы объединяемся, и эта практика выглядит очень эффективно, — делится Наталья Стегниенко.

ОПОРА НА ТРАДИЦИИ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Наша команда готовится к финалу с серьёзным заданием. На AtomSkills-2025 сотрудники комбината завоевали рекордные 8 медалей (7 в основной лиге и 1 в студенческой). ГХК традиционно поддерживает участие студентов партнёрских вузов в студенческой лиге. Эта практика продолжится: в 2026 году у комбината вновь будет свой представитель среди студентов СибГУ им. М. Ф. Решетнёва, что подтверждает преемственность и интерес к развитию молодёжи — наших будущих сотрудников.

КЛЮЧ К УСПЕХУ: ПОДДЕРЖКА РУКОВОДСТВА И БОЕВОЙ НАСТРОЙ

Достижения невозможны без всесторонней поддержки руководства, которое обеспечивает организационную, материальную и мотивационную помощь. Подготовка стала циклической, круглогодичной работой.

Особую силу команде придаёт удачный баланс состава: на финал едут как новички, полные амбиций и свежих идей, так и уже опытные участники, закалённые в прошлых чемпионатах. Именно это сочетание рождает в коллективе особый настрой — тот самый кураж, который объединяет азарт новичков, уверенность «ветеранов» и общую готовность к борьбе.

Ребята заряжены, они осознанно включились в этот процесс и готовятся серьёзно. Чувствуется амбициозность, — характеризует нашу сборную Наталья Сте-

ниенко. По её словам, эта внутренняя энергия становится одним из важнейших активов на пути к победе.

Впереди два месяца интенсивной работы и подготовки к главным испытаниям отраслевого финала. Планка, заданная прошлыми победами, обязывает держать марку.

НА XI ОТРАСЛЕВОЙ ЧЕМПИОНАТ РАБОЧИХ И ИНЖЕНЕРНЫХ ПРОФЕССИЙ «АТОМСКИЛЛС-2026» НАШЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПЛАНИРУЕТ ЗАЯВИТЬСЯ В 12 КЛЮЧЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЯХ:

- «АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ»
- «РАДИАЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ»
- «ИНЖЕНЕРНЫЙ ДИЗАЙН САД»
- «СВАРОЧНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ»
- «КОРПОРАТИВНАЯ ЗАЩИТА ОТ ВНУТРЕННИХ УГРОЗ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»
- «ВОДИТЕЛЬ СПЕЦАВТОМОБИЛЯ»
- «УПРАВЛЕНИЕ КОММУНИКАЦИЯМИ. АНТИКРИЗИСНОЕ РЕАГИРОВАНИЕ»
- «ОХРАНА ТРУДА»
- «ВЫВОД ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ ОБЪЕКТОВ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ»
- «ГЕОДЕЗИЯ»
- «СИСТЕМОЕ И СЕТЕВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ»
- «ИНЖЕНЕРНОЕ МЫШЛЕНИЕ. КАРАКУРИ»

МОЛОДЁЖНЫЕ ПРОЕКТЫ ГХК ГОД СПУСТЯ

Прошёл год с момента запуска на Горно-химическом комбинате масштабной программы молодёжной проектной деятельности. 2025-й принёс смелые старты и первые осязаемые результаты. Сегодня эти инициативы выходят на новый уровень: по итогам совещания под председательством генерального директора Дмитрия Колупаева ключевые проекты получили рекомендацию к стратегическому развитию и тиражированию.

ХОРОШАЯ ПРАКТИКА ТРЕБУЕТ РАЗВИТИЯ

Молодёжные проекты зарекомендовали себя как эффективный инструмент для решения конкретных производственных задач. Большинство из них не просто завершены, а признаны успешными и получили «зелёный свет» для продолжения работы в 2026 году. Это говорит о долгосрочном видении и серьёзном вкладе молодёжных команд в развитие комбината.

ПРОЕКТЫ, РЕКОМЕНДОВАННЫЕ К ПРОДОЛЖЕНИЮ В 2026 ГОДУ:

- Разработка технологической схемы и материального баланса второго пускового комплекса ОДЦ. Руководитель: Глеб Апальков (главный радиохимик). Проект закладывает основу для будущего масштабирования ключевого объекта.
- Получение плутония-238. Руководитель: Павел Аксютин (главный специалист центральной заводской лаборатории). Инициатива переходит от экспериментальной наработки к развитию технологии создания стратегического продукта.
- Полная автоматизация учёта производства таблеток МОКС-топлива. Руководитель: Дмитрий Хорохорин (ведущий инженер завода фабрикации топлива). Цифровизация критически важного участка.
- Сборка опытных образцов ЗРИ и разработка универсального контейнера для транспортировки. Руководитель: Екатерина Апалькова (эксперт отдела новых продуктов). Проект на стыке инженерии и логистики для изотопной продукции.



Текст:
Юлия
ГРИНЬКО
Фото:
Михаил
СВЕРБЕЖКИН,
открытые
источники

- Оптимизация схемы доставки персонала на объекты подгорной части. Руководитель: Мария Карпова (техник производства тепловой энергии). Проект продлён до середины 2026 года для финальной адаптации решений.

Также успешно завершены проекты по цифровизации договорной работы и организации молодёжного городского форума в июле 2025 года (руководитель — Ксения Глазунова, юристконсульт ООДР).

МАШИННОЕ ЗРЕНИЕ — ЦИФРОВОЙ ЦИТ

В числе проектов, вышедших на ключевой этап внедрения, — две инициативы, объединённые общей темой — безопасностью. Один из них называется «Машинное зрение — цифровой щит». Руководитель — Виктор Пирожков, эксперт отдела информационных технологий.

— Наша главная цель — повысить уровень производственной безопасности. Автоматический контроль в реальном времени поможет мгновенно реагировать на нарушения, — говорит Виктор Пирожков о своём проекте по внедрению пилотной системы контроля средств индивидуальной защиты (СИЗ) на основе искусственно-го интеллекта.

Проект решает две ключевые задачи: автоматический контроль за правильностью применения СИЗ в опасных зонах и создание прозрачной цифровой системы учёта всей спецодежды — от поступления на предприятие до списания. Проект вступил в активную фазу: оборудование установлено, идёт настройка и обучение алгоритмов.

ФАБРИКА БЕЗОПАСНОСТИ. РАБОТЫ В ОГРАНИЧЕННЫХ И ЗАМКНУТЫХ ПРОСТРАНСТВАХ

Руководитель ещё одного проекта в области безопасности — техник ФХ Олеся Белякина — рассказывает:

— Наш проект «Фабрика безопасности. Работы в ограниченных и замкнутых пространствах» нацелен на радикальное повышение культуры безопасности через практику. Специальный учебный полигон позволит отработать действия в нестандартных ситуациях — от контроля воздушной среды до спасательных операций — до автоматизма.



РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА ОЛЕСЯ БЕЛЯКИНА ПОКАЗЫВАЕТ БУДУЩИЙ УЧЕБНЫЙ ПОЛИГОН. ТРЕНАЖЁР ДЛЯ РАБОТ В ОГРАНИЧЕННЫХ И ЗАМКНУТЫХ ПРОСТРАНСТВАХ ПОЗВОЛИТ ОТРАБАТЫВАТЬ ДЕЙСТВИЯ В УСЛОВИЯХ МАКСИМАЛЬНО ПРИБЛИЖЕННЫХ К РЕАЛЬНЫМ

Мы хотим, чтобы после тренинга каждый вышел с мыслью: «Теперь я точно знаю, как действовать».

Первый пилотный тренинг запланирован на август 2026 года, а его успешный опыт может лечь в основу новых учебных модулей для всего дивизиона.

Ещё один важный итог года — реальное признание заслуг молодых специалистов. Все команды, успешно реализовавшие свои проекты, были отмечены руководством предприятия в соответствии с приказом о премировании участников проектной деятельности.

ПРОЕКТ «ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ СИЗ» ВИКТОРА ПИРОЖКОВА ПРО АВТОМАТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ПРАВИЛЬНОСТЬЮ ПРИМЕНЕНИЯ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В ОПАСНЫХ ЗОНАХ НАГЛЯДНО ПОКАЗЫВАЕТ ВСЕ НАРУШЕНИЯ. ПРИ ЭТОМ ГОТОВЫЕ АЛГОРИТМЫ НЕОБХОДИМО ДООБУЧАТЬ ПОД СПЕЦИФИКУ НАШЕГО ПРОИЗВОДСТВА, ЧТОБЫ ОНИ СТАЛИ НАДЁЖНЫМ «ЦИФРОВЫМ ЩИТОМ»

В РАБОТЕ НАД НОВЫМИ ИСТОЧНИКАМИ ЭНЕРГИИ

Молодёжные инициативы на производственных предприятиях всё чаще выходят за рамки учебных или экспериментальных форматов. На Горно-химическом комбинате один из таких проектов стал примером того, как инициатива руководства и энтузиазм молодых специалистов может привести к конкретному научно-практическому результату, значимому для предприятия и отрасли в целом.



Текст:
Яна
ЯНУШКЕВИЧ
Фото:
Илья
ШАРАПОВ

НЕ ПРОСТО МОЛОДЁЖНЫЙ, А НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПРОЕКТ

Речь идёт о работе по созданию технологической основы для новых автономных источников энергии на основе плутония, который может быть получен из имеющегося на ГХК запаса америция. Проект начинался как молодёжный, но в ходе реализации перешёл в плоскость полноценной научно-производственной задачи.

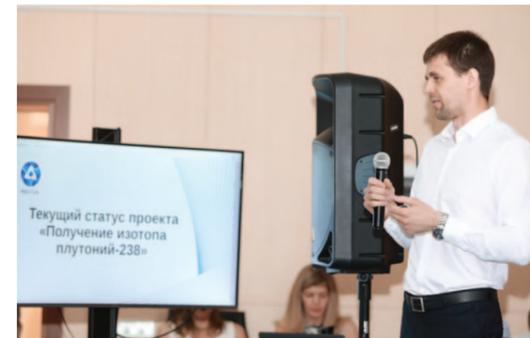
Современные автономные источники энергии востребованы в тех сферах, где невозможно регулярное техническое обслуживание. Это космические аппараты, удалённые навигационные и метеорологические системы, объекты, работающие в труднодоступных районах. Для таких условий требуются надёжные и долговечные решения, рассчитанные на годы бесперебойной работы без вмешательства человека.

В этом контексте плутоний рассматривается как один из возможных элементов для создания активной части автономных источников питания. Однако его получение и использование требуют сложных технологических процессов и высокой культуры безопасности производства.

ТО, ЧЕГО РАНЬШЕ НИКТО НЕ ДЕЛАЛ

Проект, реализуемый молодой командой специалистов ГХК, с самого начала рассматривался не как теоретическое исследование, а как практическая задача, востребованная в существующие производственные и исследовательские процессы предприятия.

— Работа велась небольшой командой. Это потребовало высокой концентрации, чёткого распределения ролей и длительной подготовки. Проект не предполагал быстрых результатов: значительная часть времени ушла на расчёт, планирование и последовательное прохождение



В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЭТАП ПРОЕКТА, РУКОВОДИТЕЛЕМ КОТОРОГО ВЫСТУПИЛ ПАВЕЛ АКСЮТИН, ЗАВЕРШЁН. ВПЕРЕДИ — АНАЛИЗ ПОЛУЧЕННЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, ДОРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ И ОЦЕНКА ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ. ОТ ЭТИХ ФАКТОРОВ БУДЕТ ЗАВИСЕТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ДАЛЬНЕЙШЕГО МАСШТАБИРОВАНИЯ И ПЕРЕХОДА К СЛЕДУЮЩИМ СТАДИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ

технологических этапов, — делится практическим опытом руководитель проекта Павел Аксютин, главный специалист ЦЗЛ. — И полученный нами результат — это то, что до нас никто не делал. Мы «получили руками» то, что раньше было лишь результатом теоретических изысканий.

В ходе работы команда прошла полный цикл, включающий подготовку исходного продукта. Ключевой этап, ради которого велась многолетняя подготовка, занял минимальное время, но требовал максимальной точности и ответственности.

— Главный результат — подтверждение практической реализуемости выбранного технологического подхода. Он получен не расчётным путём, а в ходе реальной работы с материалом. Для предприятия это означает формирование научно-технологического задела, который может быть использован на следующих этапах развития темы, — подводит итог разговора куратор проекта, заместитель генерального директора Родион Ермолаев. — Это открывает возможности для многих наукоемких отраслей, укрепляя технологический суверенитет страны.

УЧИМСЯ НА СВОИХ ДОСТИЖЕНИЯХ

Реализация проекта потребовала слаженного взаимодействия разных подразделений ГХК. Аналитический блок ЦЗЛ осуществлял контроль продуктов, специалисты ООО «ПРЭХ ГХК» воплощали идеи в работающее «железо». Плюс межотраслевая кооперация, позволившая найти максимально реализуемые технологические решения. Такой формат объединил исследовательские и производственные компетенции, что обеспечило необходимый уровень проработки всех этапов.

Уважаемые коллеги, работники и ветераны Горно-химического комбината!

Праздник защитника Отечества — это день уважения к тем, для кого ответственность, надёжность и готовность встать на защиту Родины являются не абстрактными понятиями, а частью профессионального и жизненного выбора. Сегодня этот день объединяет всех, кто своим трудом, знаниями и профессией вносит вклад в безопасность и устойчивое развитие страны.

Горно-химический комбинат — стратегическое предприятие атомной отрасли. Наша работа напрямую связана с решением задач государственного значения, с обеспечением технологического суверенитета России, с формированием надёжного фундамента для будущих поколений. В этом смысле ежедневный труд коллектива ГХК — это служение Отечеству, требующее высокой дисциплины, точности и ответственности. В этот день хотим поздравить всех сотрудников комбината: ветеранов предприятия, рабочих и специалистов с большим производственным опытом, молодых работников, которые только начинают свой профессиональный путь. Мы по праву гордимся преемственностью поколений, заложенными традициями надёжности и культуры безопасности, которые и сегодня остаются основой нашей работы. Время ставит перед отраслью и предприятием сложные задачи. Они требуют не громких слов, а взвешенных решений, профессионализма и слаженной командной работы. И коллектив ГХК обладает всеми необходимыми качествами, чтобы уверенно двигаться вперёд и выполнять поставленные задачи на высоком уровне.

От всей души желаем всем вам крепкого здоровья, мира, добра, стабильности, поддержки близких и надёжного плеча рядом и в работе, и в жизни! С праздником вас, с Днём защитника Отечества!

Генеральный директор
ФГУП «ГХК»
Д. Н. Колупаев

Председатель
ППО ГХК
С. И. Носорова



ОДНА РОССИЯ, ОДИН КРАЙ!

В Красноярске открылся Национальный центр «Россия» с выставкой «Атом. Будущее». Накануне 23 февраля там побывали защитники из Железногорска и их семьи в рамках молодёжного туристического проекта «Сибирские просторы».

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ: ЦЕНТР НЕ ТОЛЬКО С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ГЕОГРАФИИ

На Центральной набережной Красноярска состоялось торжественное открытие Национального центра «Россия» — масштабного федерального проекта, призванного продемонстрировать достижения страны и региона. На церемонии участникам продемонстрировали видеопоздравление от первого заместителя руководителя Администрации Президента РФ Сергея Кириенко, где он передал участникам поздравления Президента Российской Федерации Владимира Путина и подчеркнул, что не сомневается: как Красноярск занимает центральную географическую точку на карте нашей Родины, так и открывшийся ровно в середине страны Национальный центр станет центральным по своей роли.

Частью красноярского Национального центра «Россия» стала экспозиция «Росатома» под названием «Атом. Будущее». В её открытии приняли участие представители госкорпорации и руководители атомных предприятий края: Дмитрий Колупаев, генеральный директор Горнохимического комбината, Сергей Филимонов, генеральный директор АО «ПО «Электрохимический завод», Оксана Коньшева, руководитель программы «Территория культуры Росатома».

ИЗ ЧЕГО СОСТОИТ «АТОМ. БУДУЩЕЕ»

В экспозиции «Атом. Будущее» Росатом представлен по трём направлениям: атомные города, энергетика будущего и образование. Все три зоны интерактивны — мультимедийные панели дают возможность изучить детали каждой из них.

На географическом макете Красноярского края размещены макеты входящих в его состав Железногорска и Зеленогорска. Макеты воспроизводят как узнаваемые го-

родские достопримечательности, так и их ключевые промышленные объекты. Также на макете представлен Северный морской путь и атомные ледоколы. Раздел о будущем атомной энергетики представляет собой макет замкнутого ядерного топливного цикла, с наглядной демонстрацией всех его этапов — от добычи урана до работы АЭС с «быстрыми» реакторами. Раздел, посвящённый «атомному» образованию, знакомит посетителей с восемью ключевыми профессиями атомной отрасли. Среди них — инженер-радиохимик, инженер-технолог, лаборант химического анализа и другие.

В наступившем 2026 году посетить Центр может каждый желающий, причём бесплатно. Нужно заранее забронировать время посещения на официальном сайте russia.ru — и вперёд!

ЖЕЛЕЗНОГОРЦЫ В НАЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ «РОССИЯ»

Пока верстался этот номер, дружная команда из 40 активных железнодорожцев уже побывала в Красноярском филиале национального центра «Россия». Поездка состоялась в рамках молодёжного туристического проекта «Сибирские просторы», который возглавляют работники нашего предприятия: принимавший участие в СВО Владимир Ульянов и его супруга Анастасия.

В команду этого туристического проекта, идея которого родилась в ходе мозговых штурмов городского молодёжного форума «ЗАТО мы будущее», включились сотрудники ООО «Юбилейный ГХК» и пенсионеры предприятия, которым также стало интересно туристическое направление. Теперь команда разрабатывает маршруты по родным красноярским просторам.

Первую поездку было решено приурочить к 23 февраля: чтобы порадовать наших защитников и их семьи. Гостями пи-



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР (НЦ) «РОССИЯ» В КРАСНОЯРСКЕ — ВТОРОЙ ОТКРЫВШИЙСЯ В СТРАНЕ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ФИЛИАЛ. ОБЩАЯ ПЛОЩАДЬ ЭКСПОЗИЦИИ СОСТАВЛЯЕТ 40 000 М². ПЕРВЫЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР НЦ «РОССИЯ» ОТКРЫЛСЯ В СЕНТЯБРЕ 2025 ГОДА В ПРИМОРСКОМ КРАЕ

лотной экскурсии проекта «Сибирские просторы», которая стартовала в Музейно-выставочном центре Железногорска и продолжилась в Национальном центре «Россия» в Красноярске, стали участники СВО и их семьи, активисты и волонтеры предприятия, дочерних обществ и города.

— Особенно приятно, что эта поездка объединила разные поколения железнодорожцев — от молодёжи до пенсионеров. Огромное спасибо организаторам за возможность прикоснуться к культуре и истории родного края в преддверии такого важного праздника. Это лучший подарок для наших защитников и их семей! — отметили гости пилотного тура.



Текст и фото: Яна ЯНУШКЕВИЧ



КАРЬЕРНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

ВАКАНСИИ НА ЗАВОДЕ РЕГЕНЕРАЦИИ ТОПЛИВА ГХК

ОПЕРАТОР РАДИОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА ЗРТ

Обязанности:

- Качественное выполнение заданий при ведении технологического процесса
- Соблюдение требований регламентов и норм технологического режима, промышленной безопасности

Требования:

- Среднее профессиональное образование (желательно по направлениям: «Химия», «Процессы и аппараты химической технологии»)
- Зароботная плата: от 70 000 рублей на руки**

ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ ЗРТ

Обязанности:

- Контроль и координация деятельности операторов РХП, аппаратчиков
- Обеспечение работы отдела пускового комплекса в соответствии с технологическими регламентами, нормами, инструкциями. Обеспечение получения кондиционных продуктов
- Контроль и обеспечение выполнения графика противоаварийных и планово-предупредительных мероприятий
- Анализ результатов производственной деятельности отдела за смену
- Участие в испытаниях опытных промышленных образцов разрабатываемого оборудования
- Организация учёта и паспортизации установленного оборудования, контроль внесения изменений в паспорт после ремонтов, модернизации и реконструкции

Требования:

- Высшее образование по направлению «Химия», приоритетная специальность «Химическая технология материалов современной энергетики»
- Зароботная плата: от 80 000 рублей на руки**

СЛЕСАРЬ ПО КИПИИ ЗРТ

Обязанности:

- Обслуживание и ремонт приборов и аппаратуры
- Монтаж, наладка и комплексная проверка сложных систем автоматики, регуляторов, исполнительных механизмов
- Участие в пусконаладочных работах и настройке ПИД-регуляторов
- Работа с системами дистанционного управления и телемеханики
- Проверка, калибровка и ремонт измерительных приборов

Требования:

- Среднее профессиональное образование по программам подготовки: «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования»
- Зароботная плата: от 60 000 рублей на руки**

Рассказывайте о карьерных возможностях на ГХК друзьям и знакомым! Ждём ваших откликов:

- ☎ **8 (983) 157-70-41**
- ☎ **76-90-00 /добавочный 3032, 3033/**
- ✉ **personalghk@rosatom.ru /для резюме/**

Юбилеи в феврале отмечают ветераны комбината

85 ЛЕТ

- 6 ФЕВРАЛЯ** Екимова Маргарита Сергеевна
- 10 ФЕВРАЛЯ** Вьелегжанин Виталий Игнатьевич
- 18 ФЕВРАЛЯ** Холманских Валентина Никитична
- 25 ФЕВРАЛЯ** Мангасарова Валентина Степановна

80 ЛЕТ

- 1 ФЕВРАЛЯ** Лысковец Мария Васильевна
- 2 ФЕВРАЛЯ** Котова Софья Григорьевна
- 2 ФЕВРАЛЯ** Ревина Юлия Васильевна
- 6 ФЕВРАЛЯ** Катешина Галина Александровна
- 8 ФЕВРАЛЯ** Волкова Элла Альбертовна
- 10 ФЕВРАЛЯ** Михайлова Галина Фёдоровна
- 11 ФЕВРАЛЯ** Андриюшко Любовь Михайловна
- 12 ФЕВРАЛЯ** Ерохина Лидия Михайловна
- 19 ФЕВРАЛЯ** Братков Анатолий Данилович
- 22 ФЕВРАЛЯ** Соболев Валерий Леонидович

75 ЛЕТ

- 6 ФЕВРАЛЯ** Кизик Василий Романович
- 6 ФЕВРАЛЯ** Кутарев Олег Яковлевич
- 6 ФЕВРАЛЯ** Раткова Светлана Яковлевна
- 13 ФЕВРАЛЯ** Винокуров Станислав Сергеевич
- 14 ФЕВРАЛЯ** Старновский Владимир Николаевич
- 19 ФЕВРАЛЯ** Модина Валентина Васильевна
- 22 ФЕВРАЛЯ** Долганов Николай Лазаревич
- 25 ФЕВРАЛЯ** Четвериков Анатолий Борисович
- 26 ФЕВРАЛЯ** Киселёв Юрий Владимирович
- 26 ФЕВРАЛЯ** Шевченко Надежда Ивановна

70 ЛЕТ

- 1 ФЕВРАЛЯ** Белоконь Сергей Викторович
- 1 ФЕВРАЛЯ** Грибушин Владимир Савельевич
- 3 ФЕВРАЛЯ** Туркин Юрий Алексеевич
- 9 ФЕВРАЛЯ** Коняева Наталья Анатольевна
- 14 ФЕВРАЛЯ** Лариошкин Александр Васильевич
- 17 ФЕВРАЛЯ** Коробкина Татьяна Леонидовна
- 18 ФЕВРАЛЯ** Колмакова Вера Олеговна
- 24 ФЕВРАЛЯ** Антипенко Надежда Дмитриевна



Праздники марта

- 1** День кошки
- 5** День выключенных гаджетов
- 8** Международный женский день
- 15** Всемирный день защиты прав потребителей
- 19** Первый день без шапки
- 20** День весеннего равноденствия
- 25** День работника культуры
- 27** Всемирный день театра
- 28** Час Земли



РАДИАЦИОННАЯ ОБСТАНОВКА

В ЗОНЕ НАБЛЮДЕНИЯ ГХК В ЯНВАРЕ

| Пункт контроля | Значения МАД, мкЗв/ч | | |
|------------------|----------------------|-------------|-------------|
| | мин. | макс. | сред. |
| с. Атаманово | 0,10 | 0,13 | 0,08 |
| с. Б. Балчуг | 0,04 | 0,13 | 0,08 |
| г. Железногорск | 0,11 | 0,16 | 0,13 |
| с. Сухобузимское | 0,10 | 0,16 | 0,13 |

Приемлемый уровень мощности дозы — менее 0,30 мкЗв/ч.

* Постановление правительства Красноярского края от 18.12.2012 № 670-п

Мощность амбиентной дозы гамма-излучения (МАД) во всех пунктах контроля находилась практически на уровне естественного фона, измеренного в контрольных точках:

— в п. Емельяново МАД составляла 0,10 мкЗв/ч; — в д. Крутая Емельяновского района — 0,10 мкЗв/ч.

По информации лаборатории РЭМ ЭУ



Погода в марте

Средняя температура воздуха ожидается -4°...-10°.

Синоптики прогнозируют относительно тёплый март:

повышение температуры вероятнее всего уже со второй декады месяца.

В тёмное время суток до -5°...-8°.

днём столбик термометра поднимется до 0°...-2°.

Во второй пятидневке возможно понижение ночью до -20°, в светлое время суток до -10°.

Количество осадков

останется на уровне среднего многолетнего:

небольшой снег ожидается

в первой и четвёртой пятидневках,

в большинстве дней месяца без осадков.

Материалы

полосы:

Елена

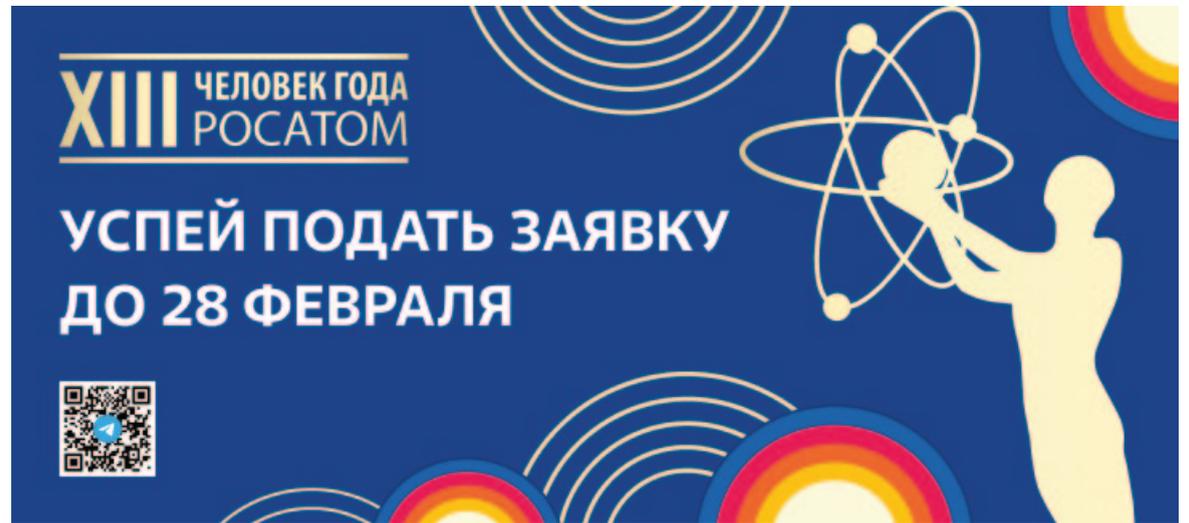
ДРУЗЬ

КТО СТАНЕТ ЧЕЛОВЕКОМ ГОДА РОСАТОМА?

Продолжается заявочная кампания на участие в XIII ежегодной отраслевой программе признания «Человек года Росатома-2025».

В этом сезоне: 60+ номинаций, включая три новые престижные общедивизиональные: «Лаборант», «Технолог» и «Станочник» и командную номинацию «Цифровое решение» для инновационных проектов.

Критериями отбора являются значимые результаты работы, эффективные подходы к решению производственных и проектных задач, разделение корпоративных ценностей и профессиональные качества кандидатов. Условия участия: стаж на предприятии не менее года, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года.



К участию принимаются проекты, реализованные до начала сбора заявок.

Выдвинуть номинанта может непосредственный руководитель, коллеги, возможно самовыдвижение. Заявку можно подать до 28 февраля на портале программы «Человек года Росатома», через сайты «Страна Росатом», карьерный портал, в сообществе программы на портале «Росатом Life». Финал: март–май 2026 года. Торжественная церемония награждения: 2 июня в Москве.

ПОЛУЧИТЬ КОНСУЛЬТАЦИЮ ПО ПОДАЧЕ ЗАЯВОК МОЖНО У СПЕЦИАЛИСТА ГРУППЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ ОПОиРП ЮЛИИ ВЕРГЕЛЕС.

АДРЕС: УЛ. МАЯКОВСКОГО, 6, КАБ. № 310А.

✉ YGVERGELES@SIBGHK.RU

☎ (3919) 76-90-00 /ДОБАВОЧНЫЙ 3028/

ВАЖНО

РАЗВОРОТНАЯ ПЛОЩАДКА НЕ ПАРКОВКА!

Для безопасной доставки персонала подгорной части предприятия на контрольно-пропускном пункте КПП-1 обустроена специализированная разворотная площадка для автобусов, осуществляющих перевозку работников.

Эта площадка предназначена исключительно для остановки транспорта с целью посадки и высадки пассажиров и обозначена дорожными знаками «ЗОНА стоянка запрещена» с информационной табличкой «Работает эвакуатор». Однако часть работников использует её для стоянки личных автомобилей, что создаёт угрозу безопасности движения пешеходам.

В целях профилактики дорожно-транспортных происшествий и обеспечения безопасности дорожного движения отдел ГИБДД МУ МВД России по ЗАТО г. Железногорск с 29 января 2026 года проводит регулярные рейды. Автомобили, припаркованные в этой зоне с нарушением ПДД, будут принудительно эвакуированы на специализированную штрафстоянку. Убедительно просим всех водителей соблюдать правила дорожного движения и не оставлять свой транспорт в предназначенной для автобусов зоне.



БЕРЕГИТЕ СЕБЯ И ОКРУЖАЮЩИХ!

«ВЕСТНИК ГХК». УЧРЕДИТЕЛИ: ФГУП «ГХК», ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ГХК. ИЗДАТЕЛЬ: ФГУП «ГХК». ПРОИЗВОДСТВЕННО-ПРАКТИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

Главный редактор —
Ю. В. Бородина
8 (3919) 76-90-00
/добавочный 6020/
Редактор — Ю. С. Злотенко
8 (3919) 76-90-00
/добавочный 6021/

Адрес издателя: 662972, Россия,
Красноярский край,
г. Железногорск, ул. Ленина, 53,
ФГУП «ГХК»
Адрес редакции: 662972, Россия,
Красноярский край, г. Железногорск,
ул. Ленина, 56, 5-й этаж

Официальный сайт ФГУП «ГХК»:
www.sibghk.ru
E-mail: YuVBorodina@rosatom.ru

Газета зарегистрирована
в Енисейском управлении
Федеральной службы по надзору

в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций.
Свидетельство
ПИ № ТУ24-00727 от 24.09.2013 г.
Газета издаётся с 27 января 1990 г.
При перепечатке материалов ссылка
на газету обязательна

Верстка: Е. С. Друзь
Печать: ООО «ЗНАК»
Адрес: г. Красноярск,
ул. Телевизорная, д. 1, стр. 21

Периодичность: ежемесячно. Подписано в печать 24 февраля 2026 г., по графику — в 14:00, фактически — в 14:00. Тираж 2500 экз.